



Unione europea  
Fondo sociale europeo



Repubblica Italiana



REGIONE AUTONOMA DE SARDEGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



CITTÀ DI IGLESIAS

**AVVISO PUBBLICO  
PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE  
DEI DESTINATARI DELL'INTERVENTO DI POLITICA ATTIVA PER IL LAVORO PER LA  
RIQUALIFICAZIONE E RICOLLOCAZIONE DEI LAVORATORI ALCOA E INDOTTO,  
EX-ILA E INDOTTO EURALLUMINA NELL'AREA DI CRISI INDUSTRIALE  
COMPLESSA DI PORTOVESME RICOMPRESI NEGLI ELENCHI NOMINATIVI  
DELL'AZIONE 1 ATTRAVERSO LA REALIZZAZIONE DI PROGETTI DI UTILITÀ  
SOCIALE NEGLI ENTI LOCALI**



Unione europea  
Fondo sociale europeo



Repubblica Italiana



REGIONE AUTONOMA DE SARDEGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



PER 2014-2020  
POR  
SARDEGNA



## Indice

Art. 1.	Premessa.....	3
Art. 2.	Oggetto dell'Avviso.....	5
Art. 3.	Fonte e misura del finanziamento .....	6
Art. 4.	Destinatari .....	6
Art. 5.	Requisiti di ammissibilità.....	6
Art. 6.	Individuazione dei profili professionali dei/le destinatari/e e criteri di selezione.....	7
Art. 7.	Commissione di valutazione e procedura di selezione.....	8
Art. 8.	Modalità e termini di presentazione della Domanda di partecipazione .....	8
Art. 9.	Inammissibilità e cause di esclusione.....	9
Art. 10.	Informazioni e pubblicità.....	9
Art. 11.	Tutela della privacy.....	9
Art. 12.	Responsabile di Procedimento.....	10
Art. 13.	Accesso agli atti.....	10
Art. 14.	Ricorsi.....	10
	ALLEGATO A .....	11
	ALLEGATO B .....	13



Unione europea  
Fondo sociale europeo



Repubblica Italiana



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDEGNA  
REGIONE AUTÓNOMA DELLA SARDEGNA



## Art. 1. Premessa

La Regione Sardegna, con la Deliberazione G. R. n. 69/23 del 23/12/2016, ha approvato delle linee di indirizzo per la definizione del "Progetto di Politiche di Flexicurity nell'Area di crisi industriale complessa di Portovesme: riqualificazione e ricollocazione dei lavoratori Alcoa e indotto, ex-ILA, indotto Eurallumina", nella quale venivano stanziare le risorse finanziarie per l'avvio di interventi di politica attiva per il lavoro volti alla riqualificazione e ricollocazione dei lavoratori di cui all'Azione 1

In seguito all'Accordo, sottoscritto in data 05.07.2017, tra l'Assessorato per il Lavoro della Regione Autonoma della Sardegna, l'ASPAL e le OO.SS., vengono individuati, nelle more della ripresa delle attività industriali, i "Progetti di utilità sociale" come strumento per riattivare i lavoratori e garantire loro un sostegno al reddito; a tal fine è stato definito l'utilizzo delle risorse stanziare da parte dei Comuni dell'area di crisi industriale complessa di Portovesme.

Con l'Accordo del 20.12.2016, stipulato tra Assessore del Lavoro e OO.SS. viene individuato l'elenco dei lavoratori coinvolti nel progetto di politica attiva denominato "Politiche di Flexicurity nell'Area di crisi industriale complessa di Portovesme: riqualificazione e ricollocazione dei lavoratori Alcoa e Indotto, ex-Ila, indotto Eurallumina";

Pertanto, il Comune di Iglesias ha sottoscritto in data 18 settembre 2017 un Accordo procedimentale con l'ASPAL, in cui si definiscono termini e condizioni con cui l'Ente Locale può attivare, attraverso i "Progetti di utilità sociale", percorsi per il reinserimento lavorativo dei lavoratori individuati nominalmente nella lista dell'Accordo del 20.12.2016.

Il Comune di Iglesias adotta il presente Avviso in coerenza e attuazione della seguente normativa di riferimento:

- La Deliberazione Giunta Comunale n. 360 del 18 dicembre 2018;
- l'art. 11 della L. 7 agosto 1990 n. 241, che prevede la possibilità per l'Amministrazione procedente di concludere accordi con gli interessati al fine di determinare il contenuto discrezionale del provvedimento finale;
- l'art. 24 della L.R. 22 agosto 1990 n.40, che prevede la possibilità di concludere accordi procedurali normativi e di organizzazione aventi per oggetto l'esercizio di potestà amministrative e le corrispettive prestazioni di persone fisiche e giuridiche al fine di raggiungere obiettivi di interesse pubblico;
- la L.R. 17 maggio 2016, n.9, che istituisce l'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile.
- l'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro è soggetto tecnico della Regione Autonoma della Sardegna in grado di fornire assistenza tecnica per lo sviluppo e sperimentazione di politiche innovative per l'occupazione;
- la Deliberazione della G.R. n. 31/2 del 17/06/2015 "Programmazione Unitaria 2014-2020. Strategia 1 "Investire sulle Persone". Priorità Lavoro";
- il Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 31 Gennaio 2013 - attuazione dell'art.27, comma 8, del DL n.83 del 22 giugno 2012 recante "misure urgenti per la crescita del Paese" (Legge di conversione n.134 del 7 agosto 2012);
- il Decreto Ministeriale del 13.09.2016 che riconosce il Polo industriale di Portovesme e del territorio del Sulcis Iglesiente quale area di crisi industriale complessa;

  
3



Unione europea  
Fondo sociale europeo



Repubblica Italiana



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



- il verbale dell'Accordo del 20.12.2016, stipulato tra Assessore del Lavoro e OO.SS. che individua l'elenco dei lavoratori coinvolti nel progetto di politica attiva denominato "Politiche di Flexicurity nell'Area di crisi industriale complessa di Portovesme: riqualificazione e ricollocazione dei lavoratori Alcoa e Indotto, ex-Ila, indotto Eurallumina";
- la Deliberazione G.R. n.69/23 del 23/12/2016 "Approvazione delle linee di indirizzo per la definizione del Progetto di Politiche di Flexicurity nell'Area di crisi industriale complessa di Portovesme: riqualificazione e ricollocazione dei lavoratori Alcoa e Indotto, ex-Ila, indotto Eurallumina, nella quale viene indicata l'Agenzia come soggetto destinatario di risorse pari a € 4.938.000 per la realizzazione del progetto, di cui € 1.686.000 destinate all'Azione 1;
- il Verbale di Accordo del 05.07.2017 tra Assessorato al Lavoro, ASPAL e OO.SS., in cui vengono individuati i "progetti di utilità sociale" come strumento per riattivare i lavoratori e garantire loro un sostegno al reddito;
- Regolamento (CE) n. 1304/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio UE, relativo al Fondo Sociale Europeo e che abroga il regolamento (CE) n. 1081/2006 del Consiglio;
- Regolamento (CE) n.1303/2013 recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca, e che abroga il regolamento (CE) n.1083/2006 del Consiglio;
- Regolamento (CE) n. 821/2014 della Commissione CE, recante modalità di applicazione del regolamento (UE) n.1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda le modalità dettagliate per il trasferimento e la gestione dei contributi dei programmi, le relazioni sugli strumenti finanziari, le caratteristiche tecniche delle misure di informazione e di comunicazione per le operazioni e il sistema di registrazione e memorizzazione dei dati;
- Regolamento (UE-EURATOM) n.1311/2013 del Consiglio UE, relativo al Fondo Sociale Europeo e che abroga il regolamento (CE) n.108/2006 del Consiglio;
- Regolamento (UE) della Commissione del 18.12.2013, relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione Europea agli aiuti "de minimis", pubblicato sulla GUUE L 352 DEL 24/12/2013;
- Accordo di Partenariato 2014-2020, adottato il 29/10/2014 dalla Commissione europea, in cui si definisce la strategia ottimale per un uso ottimale dei Fondi strutturali e di investimento europei nel nostro paese;
- Descrizione del sistema di gestione e controllo (art. 71 Reg. CE 1083/2006) del 21 aprile 2015 (nelle more dell'approvazione del sistema di gestione e controllo connesso alla realizzazione della programmazione FSE 2014/2020);
- Deliberazione di giunta regionale n. 31/2 del 17.6.2015 Programmazione Unitaria 2014-2020. Strategia 1 "Investire sulle Persone". Priorità Lavoro; Programma Operativo Regione Sardegna – Fondo Sociale Europeo 2014/2020 (POR FSE) approvato dalla Commissione con Decisione C(2014)10096 del 17/12/2014;
- Deliberazione di giunta regionale n. 47/4 del 29.09.2015 "Prima programmazione del POR FSE 2014/2020 nell'ambito della programmazione unitaria";
- Deliberazione di giunta regionale n. 47/14 del 29/9/2015 (Allegata Tabella di assegnazione delle risorse finanziarie alle diverse azioni finanziate dal Programma);
- Deliberazione n.64/26 del 02.12.2016 "Assegnazione risorse del POR FSE 2014-2020 nell'ambito della programmazione unitaria. Nuovo aggiornamento".
- Criteri di selezione delle operazioni da ammettere al cofinanziamento del FSE 2014/2020, approvati dal Comitato di Sorveglianza il 09/06/2015 e ss.mm.ii;
- Vademecum dell'operatore disponibile sul sito [www.regione.sardegna.it](http://www.regione.sardegna.it);





- L.R. dell'11/04/2016 n. 5 recante le disposizioni per la formazione del bilancio di previsione per l'anno 2016 e per gli anni 2016- 2018 (legge di stabilità), disposizioni in materia di programmazione unitaria e finanziaria;
- Dlgs. N.150 del 14/09/2015 recante disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1. Comma 3, della legge del 10/12/2014, N. 183.
- D.lgs.n.198 dell'11/04/2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28/11/2005, n.246;
- L. n. 241/1990, in materia di procedimento amministrativo e di accesso e la L.R. n. 40/1990, Norme sui rapporti tra cittadini e Amministrazione della Regione Sardegna nello svolgimento dell'attività amministrativa;
- D.Lgs 23 giugno 2011, n. 118 che detta disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42.

## Art. 2. Oggetto dell'Avviso

Il Comune di Iglesias, con il presente Avviso, intende intervenire con concretezza mediante la tempestiva presa in carico dei lavoratori dell'Alcoa e dell'indotto, dell'indotto Euroallumina e degli ex ILA, e creare le condizioni favorevoli alla individuazione di nuove opportunità di reimpiego e di nuova occupazione.

In ottemperanza a quanto disposto nella Deliberazione G.R. n.69/23 del 2016, il progetto che il Comune di Iglesias intende avviare consiste nell'istituzione di un servizio di cura e manutenzione del verde pubblico, dell'arredo e della custodia e pulizia del patrimonio immobiliare comunale, un'attività importante e necessaria per il benessere socio-ambientale dell'intera collettività. Le finalità massime di questo progetto riguardano il grande tema del decoro urbano ed ambientale, in particolare, obiettivo del programma è la valorizzazione del patrimonio minerario, artistico, culturale, ambientale e urbanistico del Comune di Iglesias, da attuarsi attraverso interventi di cura, pulizia e manutenzioni delle zone più significative del territorio, delle aree pubbliche in generale (verde pubblico, arredo urbano, ecc.) e del patrimonio minerario, artistico e culturale della città e delle frazioni.

Le azioni previste per il raggiungimento dell'obiettivo del progetto sono così riassumibili:

- Custodia, apertura e manutenzione ordinaria del patrimonio immobiliare comunale con particolare attenzione ai luoghi di grande interesse culturale, artistico, architettonico e minerario;
- Pulizia e manutenzione delle aree verdi e dei sentieri ricadenti nel territorio comunale.

Con la realizzazione del progetto si attende un miglioramento dello stato di conservazione del patrimonio immobiliare e delle zone verdi di proprietà comunale, nelle diverse tipologie, evitando situazioni di degrado estetico e funzionale. Tutto ciò eleverà lo standard qualitativo di fruibilità del patrimonio comunale e del verde pubblico, promuovendo e sostenendo obiettivi sensibili di sviluppo e promozione sociale, anche attraverso la cura e la tutela delle aree pubbliche.

Con il presente Avviso, il Comune di Iglesias intende avviare la procedura per la selezione di n. 10 lavoratori individuati nominalmente nell'elenco specificato nell'Accordo del 20.12.2016 da assumere a tempo determinato e parziale per lo svolgimento delle attività progettuali per il numero di ore indicato in tabella.

Titolo dell'idea progettuale: **"IGLESIAS FATTI BELLA – AZIONE DI DECORO URBANO E AMBIENTALE"**





Unione europea  
Fondo sociale europeo



Repubblica Italiana



REGIONE AUTONOMA DI SARDEGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



Ai fini della realizzazione delle attività progettuali, i profili professionali individuati sono:

Profili professionali richiesti					
Inquadramento e qualifica	Numero lavoratori	CCNL adottato	Durata contratto	Trattamento economico netto per lavoratore	Numero Ore
Operaio comune	7	CCNL – Coop. Soc.	6	€ 700,00 MENSILI*	20 settimanali
Operaio qualificato	3	CCNL – Coop. Soc.	6	€ 700,00 MENSILI*	20 settimanali

\* Coerentemente con le disposizioni previste nel verbale di accordo del 05.07.2017, il compenso mensile netto per lavoratore sarà di almeno € 700,00.

### Art. 3. Fonte e misura del finanziamento

Le risorse disponibili per il presente Avviso per il Comune di Iglesias ammontano ad €. 93.000,00 a totale carico della R.A.S. quali risorse destinate al Progetto "Politiche di Flexicurity", assegnati con la Deliberazione G.R.n.69/23 del 23/12/2016.

L'effettivo avvio del progetto è subordinato all'erogazione del finanziamento da parte della R.A.S.

### Art. 4. Destinatari

I destinatari del presente Avviso sono i lavoratori facenti parte del bacino di lavoratori Alcoa e indotto, ex-Illa e indotto Eurallumina, ricompresi nell'elenco allegato al verbale di accordo sottoscritto in data 20.12.2016 dall'Assessorato del lavoro della Regione Autonoma della Sardegna e dalle organizzazioni sindacali territoriali, fuoriusciti dagli Ammortizzatori Sociali nelle annualità 2014/2015.

### Art. 5. Requisiti di ammissibilità

I destinatari dovranno possedere i seguenti requisiti:

- **avere la cittadinanza italiana** (gli italiani non appartenenti alla Repubblica sono equiparati ai cittadini italiani);
- non avere alcun tipo di rapporto (a titolo esemplificativo e non esaustivo: patrimoniale, non patrimoniale, di rappresentanza, di impiego, di collaborazione, parentela diretta ... ) con l'Ente proponente;
- **godere dei diritti civili e politici;**
- **idoneità fisica** all'impiego al quale la selezione si riferisce. L'Ente ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il candidato convocato per la stipula del contratto di lavoro, in base alla normativa vigente;
- **non avere condanne penali** che possano impedire, ai sensi della normativa vigente, l'instaurarsi del rapporto di impiego;
- **non essere stati destituiti**, dispensati da precedente impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento; non essere stati dichiarati decaduti da altro impiego statale ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del T.U. dello Stato;

*[Handwritten signature]*  
6



to degli impiegati civili dello Stato di cui al D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

- essere lavoratori disoccupati iscritti nell'elenco anagrafico del CPI di competenza, presi in carico ai sensi della D.lgs.150 del 24 settembre 2015, aver sottoscritto il Patto di Servizio Personalizzato (PSP);
- essere ricompresi nell'elenco di lavoratori Alcoa e indotto, ex-ILA e indotto Eurallumina fuoriusciti dagli ammortizzatori nelle annualità 2014/2015 (81 lavoratori) come da verbale del 20.12.2016 e del.G.R. 69/23 del 23.12.2016.

**I requisiti di accesso all'Avviso, devono essere posseduti e dichiarati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.**

#### **Art. 6. Individuazione dei profili professionali dei destinatari e criteri di selezione**

I profili professionali individuati sono i seguenti:

Requisiti professionali richiesti per l'accesso alla selezione		
Inquadramento e qualifica	Titolo di studio	Competenze tecnico-professionali
Operaio comune	Licenza media inferiore	Operai con esperienza in attività edili e manutenzioni del verde
Operaio qualificato	Licenza media inferiore	Operai con esperienza in attività edili ed utilizzo di macchinari da lavoro (decespugliatori – motosega – ecc...)

I partecipanti alla selezione dovranno possedere i requisiti professionali di cui sopra, presentare la domanda di ammissione alla selezione al Comune che verrà valutata da una Commissione di Valutazione di cui all'art. 7.

A fini della valutazione di merito, la Commissione dispone in totale di 100 punti così suddivisi:

**Titoli** (punti 100/100)

Per la valutazione dei titoli saranno valutati i titoli di studio e i titoli di servizio.

**Titoli di studio:** saranno valutati titoli di studio ulteriori e di livello pari o superiore rispetto a quello utilizzato per l'accesso, purché giudicati attinenti al profilo, fino a un massimo di 40 punti.

**Titoli di servizio:** saranno valutati titoli di servizio fino a un massimo di 60 punti così distribuiti:

- attività lavorativa di tipo subordinato prestata presso l' Ente proponente nello svolgimento di attività analoghe a quelle proprie del profilo richiesto, punti 2,5 per anno di attività;
- attività lavorativa di tipo subordinato prestata presso altri soggetti pubblici nello svolgimento di attività analoghe a quelle proprie del profilo richiesto, punti 2 per anno di attività;
- attività lavorativa di tipo subordinato prestata presso datori di lavoro privati nello svolgimento di attività analoghe a quelle proprie del profilo richiesto, punti 2 per anno di attività;



Unione europea  
Fondo sociale europeo



Repubblica Italiana



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDEGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



- attività di lavoro autonomo (libero professionale o prestazione occasionale) per conto di soggetti pubblici o privati nello svolgimento di attività analoghe a quelle proprie del profilo richiesto, punti 1,5 per anno di attività.

Il punteggio finale sarà ottenuto sommando i punteggi attribuiti. I/le candidati/e saranno inseriti/e nella graduatoria specifica per il profilo professionale per il quale si è presentata domanda secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo finale.

A parità di merito sarà nominato vincitore il candidato che presenterà la certificazione ISEE, riferita all'ultima annualità fiscale, con l'importo più basso.

La graduatoria di merito è approvata, sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti per l'ammissione all'impiego.

#### **Art. 7. Commissione di valutazione e procedura di selezione**

La valutazione dei candidati sarà svolta da una Commissione di valutazione formalmente e appositamente nominata dall'Ente proponente, che dovrà essere composta da un minimo di tre membri.

La Commissione procederà alla verifica dei requisiti di ammissibilità delle domande pervenute ed alla successiva valutazione dei titoli, attraverso l'attribuzione di un punteggio ai requisiti professionali deducibili dal *curriculum vitae* di ogni candidato/a, così come dettagliati al precedente art. 6.

Al termine della procedura di valutazione la Commissione redigerà una graduatoria di merito per ciascun profilo professionale previsto (se del caso, distinta per intervento), che sarà approvata dall'Ente proponente e trasmessa all'ASPAL per la validazione da parte della Commissione Tecnica così come specificato all'art. 3 dell'Accordo Procedimentale.

Successivamente le graduatorie saranno pubblicate sul sito dell'Ente proponente [www.comune.iglesias.ca.it](http://www.comune.iglesias.ca.it).

Dalla data di pubblicazione delle graduatorie decorre il termine per gli eventuali ricorsi di cui all'art 14.

#### **Art. 8. Modalità e termini di presentazione della Domanda di partecipazione**

Le domande di partecipazione, con i relativi allegati, dovranno pervenire improrogabilmente entro e non oltre il giorno 04 marzo 2019 alle ore 13.00, farà fede la data e l'orario di ricezione, secondo le seguenti modalità:

- a mezzo pec al seguente indirizzo: [protocollo.comune.iglesias@pec.it](mailto:protocollo.comune.iglesias@pec.it)
- tramite raccomandata a/r al seguente indirizzo: comune di Iglesias, via Isonzo n.7;
- consegna a mano presso l'ufficio Protocollo: sito in via Isonzo n.7 le domande così presentate verranno comunque protocollate attraverso procedura informatica

Nell'oggetto della mail certificata, in caso di trasmissione via pec, o nella busta, in caso di invio per raccomandata a/r o consegna a mano, si dovrà riportare la seguente dicitura:

  
8





Unione europea  
Fondo sociale europeo



Repubblica Italiana



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



## **AVVISO PUBBLICO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE DEI DESTINATARI DELL'INTERVENTO DI POLITICA ATTIVA PER IL LAVORO PER LA RIQUALIFICAZIONE E RICOLLOCAZIONE DEI LAVORATORI ALCOA E INDOTTO, EX-ILA E INDOTTO EURALLUMINA NELL'AREA DI CRISI INDUSTRIALE COMPLESSA DI PORTOVESME RICOMPRESI NEGLI ELENCHI NOMINATIVI DELL'AZIONE 1 ATTRAVERSO LA REALIZZAZIONE DI PROGETTI DI UTILITÀ SOCIALE NEGLI ENTI LOCALI**

e contenere, a pena di esclusione, la seguente documentazione, scaricabile dal sito dell'Ente proponente: [www.comune.iglesias.ca.it](http://www.comune.iglesias.ca.it)

- domanda di partecipazione (utilizzando l'allegato "A");
- curriculum vitae (utilizzando l'allegato "B");
- fotocopia del documento d'identità in corso di validità.

Il Comune di Iglesias, si riserva la possibilità di riaprire i termini per la presentazione di nuove candidature per l'attuazione dell'intervento nel caso in cui i soggetti inseriti in graduatoria al termine della presente procedura di evidenza pubblica non siano sufficienti a ricoprire i posti afferenti ai profili professionali di cui all'art. 2 del presente Avviso.

### **Art. 9. Inammissibilità e cause di esclusione**

Salvo quanto previsto dall'art. 8 costituiscono causa di inammissibilità ed esclusione:

- le domanda di partecipazione presentate oltre il termine massimo previsto all'articolo 8;
- la domanda di partecipazione non sottoscritta dal candidato;
- la mancanza dei requisiti di accesso di cui agli articoli 4, 5 e 6 del presente Avviso;
- le domande contenenti informazioni diverse da quelle indicate negli allegati A e B al presente Avviso.

### **Art.10 Informazioni e pubblicità**

Eventuali ed esplicite domande di chiarimenti riguardanti il presente Avviso, dovranno pervenire via mail all'indirizzo [www.comune.iglesias.ca.it](http://www.comune.iglesias.ca.it) con espressa indicazione del mittente, fino al settimo giorno precedente la data di scadenza del presente Avviso.

Del presente Avviso e dei relativi allegati, così come dei provvedimenti di approvazione della graduatoria, sarà data pubblicità con la sua pubblicazione nel sito dell'Ente nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente-Sezione Personale- Bandi di concorso- Selezione ex lavoratori Alcoa e indotto, ex-ILA, indotto Eurallumina.

L'Ente proponente procederà inoltre alla pubblicazione sull'Albo Pretorio e sul sito Internet dell'Ente di un comunicato per informare la cittadinanza dell'approvazione dell'Avviso e di un estratto dello stesso contenente le informazioni essenziali ai fini della candidatura.

### **Art. 10. Tutela della privacy**

I dati di cui l'Ente proponente entra in possesso a seguito del presente Avviso saranno trattati nell



rispetto degli artt. 7 e 13 del D.Lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.sm.ii. e saranno trattati unicamente per le finalità connesse al presente Avviso. A tal fine si comunica che titolare del trattamento è Dott.ssa Angela Maria Floris.

#### **Art. 11. Responsabile di Procedimento**

Il Responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 241 del 1990, è Dott.ssa Angela Maria Floris.

#### **Art. 12. Accesso agli atti**

Diritto di accesso ad atti e documenti amministrativi ai sensi della Legge 241 del 1990. Gli atti relativi al presente procedimento saranno disponibili presso l'Ufficio Personale dell'Ente. L'eventuale richiesta dovrà essere inviata per raccomandata a/r, al seguente indirizzo: Comune di Iglesias – Ufficio Personale, via Isonzo n. 7 – 09016 Iglesias.

#### **Art. 13. Ricorsi**

Tutte le determinazioni adottate dal Responsabile del Procedimento in conseguenza del presente Avviso, potranno essere oggetto di ricorso ai sensi del DPR 1199/71 e D.lgs.104/2010 e ss.mm.ii.

Per eventuali controversie in merito agli esiti della procedura di selezione, si dichiara competente il Foro di Cagliari.

Iglesias 14 febbraio 2019



Il Segretario Generale  
Dott.ssa Lucia Tegas