



COMUNE DI IGLESIAS

Provincia Sud Sardegna

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Numero 3145 del 26/11/2019

- Settore -

Staff

Ufficio Affari del Personale - Guardiania - Previdenza

Oggetto

COPIA

Indizione di prova selettiva per la copertura di n. 1 posto appartenente alla categoria "C", profilo professionale di Istruttore Amministrativo, mediante progressione verticale riservata al personale interno - Approvazione del bando di selezione.

FIRMA DIGITALE

Firmato digitalmente dal Segretario Generale LUCIA TEGAS ai sensi dell'art. 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo n. 82/2005)

Il Segretario Generale

premesso che con deliberazione della Giunta comunale n. 301 del 01 ottobre 2019 è stato approvato l'aggiornamento al piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2019/2021 ex art. 6 del D.Lgs 165/2001 e veniva individuato, nella misura massima del 20% dei posti previsti in copertura per la categoria "C" – profilo professionale Istruttore Amministrativo, n.1 posto da ricoprire mediante progressione verticale riservata ai dipendenti di ruolo di questa Amministrazione, secondo quanto previsto dall'art. 22 comma 15 del Decreto Legislativo 25.05.2017 n.75;

visto l'art. 30 comma 2 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi del quale *"Le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1"*;

dato atto che, con nota PEC n. 12090 del 05.03.2019, è stata avviata presso gli enti competenti la procedura di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e che non si avuto alcun riscontro;

visto l'articolo 3, comma 8 della legge 19 giugno 2019, n. 56 ai sensi del quale *"... al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019/2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 del D. Lgs. 165/2001, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo D.Lgs. 165 del 2001"*;

visto l'articolo 1, comma 360 della legge 30 dicembre 2018 n.145 a norma del quale a decorrere dall'anno 2019, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, procedono al reclutamento del personale secondo le modalità semplificate individuate con il decreto di cui al comma 300; fino alla data di entrata in vigore del decreto di cui al periodo precedente, il reclutamento avviene secondo le modalità stabilite dalla disciplina vigente;

rilevato che:

- questa Amministrazione ha rispettato tutti i vincoli di finanza pubblica legati alla gestione delle risorse umane, e in particolare il patto di stabilità (pareggio di bilancio per il 2016 e successivi) e il contenimento della spesa di personale;
- con la nuova assunzione in oggetto sono rispettati i vincoli di spesa del personale di cui all'art. 1 comma 557-quater della L. 296/2006, nonché i contingenti assunzionali di cui al D.L. 90/2014 e alla Legge 208/2015;

riscontrata pertanto la necessità e l'opportunità di attivare la procedura per l'assunzione del suddetto personale e contestualmente approvare il relativo bando di concorso;

visto:

- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il vigente regolamento per le procedure di reclutamento e di assunzione agli impieghi;

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e successive modificazioni;

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;

visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto Regioni – autonomie locali;

determina

- 1) di avviare la procedura selettiva per la progressione verticale riservata al personale interno di n. 1 figura dal profilo professionale di Istruttore Amministrativo - categoria giuridica “C”, secondo quanto previsto dall’art. 23 comma 15 del D.lgs 75/2017 e in applicazione della deliberazione di Giunta comunale n. 301 del 01 ottobre 2019, con cui è stato approvato l’aggiornamento al piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2019/2021;
- 2) di approvare l’allegato bando di selezione interna, e di disporre la pubblicazione per 15 (quindici) giorni consecutivi all’albo pretorio dell’Ente.

REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

Secondo quanto riportato nel contenuto, il presente provvedimento comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o patrimoniale del Comune, come di seguito riportati:

Anno	Capitolo	Art.	Cod.impegno	Sub	Descrizione	Beneficiario	importo