



COMUNE DI IGLESIAS

Provincia Sud Sardegna

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Numero 3954 del 28/12/2022

- Settore -

Staff

Segreteria Organi Istituzionali - Affari Generali

Oggetto

ORIGINALE

Articolo 82 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267. Adempimenti conseguenti alla comunicazione prot. n. 56001 del 22.12.2022.

FIRMA DIGITALE

Firmato digitalmente dal Segretario Generale LUCIA TEGAS ai sensi dell'art. 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo n. 82/2005)

Il Dirigente

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante *“Testo Unico delle leggi sull’ Ordinamento degli Enti Locali”* ed in particolare il capo IV del Titolo II in materia di *“Status degli amministratori locali”* (articoli 77 -87);

esaminato in particolare l’articolo 82 relativamente alle indennità di funzione e ai gettoni di presenza;

preso atto che è previsto il diritto di percepire:

- per il Sindaco, il Presidente del Consiglio comunale e i componenti della Giunta una indennità di funzione;
- per i consiglieri comunali un gettone di presenza per la partecipazione ai consigli comunali e alle commissioni permanenti;

visto il decreto del Ministero dell’interno 4 aprile 2000, n.119 (Regolamento recante norme per la determinazione della misura dell’indennità di funzione e dei gettoni di presenza per gli amministratori locali, a norma dell’articolo 23 della legge 3 agosto 1999, n.265”);

vista la legge regionale 9 marzo 2022, n. 3 ed in particolare l’articolo 3 rubricato: *“Disposizioni in materia di indennità dei sindaci metropolitani, dei sindaci e degli amministratori locali della Sardegna”*;

richiamata la determinazione n. 1912 del 30 giugno 2022 avente ad oggetto: *“Adeguamento previsto dalla legge regionale 9 marzo 2022, n.3”*;

precisato che, come disposto dall’ultimo periodo dell’articolo 82 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 *“l’indennità è dimezzata per i lavoratori dipendenti che non abbiano richiesto l’aspettativa”*;

precisato altresì che l’indennità di funzione compete senza il dimezzamento agli amministratori che sono nelle seguenti posizioni:

- lavoratori dipendenti, pubblici o privati che, a loro richiesta, sono stati collocati in aspettativa non retribuita ai sensi dell’articolo 81 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- lavoratori che si trovano in posizione per la quale, non ricevendo retribuzione dal datore di lavoro, non possono ottenere dallo stesso il collocamento in aspettativa non retribuita e non possono fruire di permessi retribuiti a carico dell’ente, per tutto il periodo nel quale si trovano in tali condizioni, non ricevendo retribuzioni bensì indennità ed interventi sociale erogati temporaneamente da enti e istituti previdenziali (fruizione di indennità di mobilità, di cassa integrazione guadagni – Cass. Sez. lavoro 14 agosto 2004, n.15880; posizione di lavoratori socialmente utili – C.d.S sez. VI 15 marzo 2007, n. 1253);
- Lavoratori autonomi e imprenditori;
- Pensionati;

- Casalinghe;
- Studenti;
- Militari;
- Privi di occupazione;

dato atto che il dottor Francesco Melis ricopre, presso il Comune di Iglesias, il ruolo di Assessore comunale dell'Ambiente, Protezione civile, Bonifiche, Agricoltura, Polizia locale, Viabilità, Decentramento, Informatizzazione e che la nomina ad Assessore è avvenuta il 10 luglio 2018;

vista la nota, prot. n. 56001 del 22.12.2022, con la quale l'Assessore Francesco Melis ha comunicato al Comune di Iglesias che dal 01 gennaio 2023 e fino a 31 maggio 2023 presterà il ruolo di assessore comunale a tempo pieno;

considerato che con la medesima nota sopracitata l'assessore Melis

- allega la comunicazione - da lui inoltrata al suo datore di lavoro pubblico - di avvalersi dell'istituto della aspettativa non retribuita per cariche elettive (articolo 81 T.U.E.L.), dal 01 gennaio 2023 e fino a 31 maggio 2023;
- chiede che siano adottati dal Comune tutti i provvedimenti di competenza;

riscontrato che, tenuto conto della situazione lavorativa concreta comunicata dall'assessore Francesco Melis, l'indennità passa da dimezzata ad intera e corrisponde, a partire dal 01.01.2023, alla somma lorda mensile di euro 4.347,00, giusto articolo 3 della legge regionale 9 marzo 2022, n. 3 e decreto del Ministero dell'interno 4 aprile 2000, n.119;

viste

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 70 del 20.12.2021 avente ad oggetto: "Approvazione del documento unico di programmazione (D.U.P) 2022- 2024 (Art. 170, comma 1, Dlgs 267/2000)".
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 71 del 20.12.2021 avente ad oggetto: "Bilancio triennale 2022-2024 – Approvazione";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 01 del 10 gennaio 2022 avente ad oggetto: "Approvazione P.E.G. (piano esecutivo di gestione) 2022 - 2024. Parte finanziaria";
- la deliberazione della Giunta comunale n. 107 del 26.05.2022 avente ad oggetto: "Approvazione piano esecutivo di gestione anno 2022 e piano della performance 2022-2024".
- la deliberazione della Giunta comunale n. 184 del 29.08.2022 avente ad oggetto: "Piano esecutivo di gestione anno 2022 e piano della performance 2022-2024. Integrazione deliberazione della Giunta Comunale n. 107 del 26 maggio 2022"

- la deliberazione della Giunta comunale n. 309 del 06.12.2022 avente ad oggetto: “Piano Esecutivo di Gestione anno 2022 e Piano della performance – triennio 2022/2024. Monitoraggio e rimodulazione obiettivi PEG 2022”

visto il decreto del Sindaco n. 01 del 17.01.2022, avente ad oggetto: “Conferimento incarichi dirigenziali”;

visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante il “*Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti locali*”, ed in particolare l’articolo 107, che riporta funzioni e responsabilità della dirigenza;

dato atto che, ai sensi dell’articolo 6bis della legge 7.08.1990, n. 241 relativamente al contenuto del presente provvedimento, non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, ai sensi della legge 190/2012, del D.P.R. 62/2013, nonché del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Iglesias, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 272 del 21.12.2021;

determina

per la motivazione indicata in premessa,

1. di prendere atto della nota, prot. n. 56001 del 22.12.2022, con la quale l’assessore Francesco Melis;
 - ha comunicato al Comune di Iglesias che dal 01 gennaio 2023 e fino a 31 maggio 2023 presterà il ruolo di assessore a tempo pieno;
 - ha allegato la comunicazione - da lui inoltrata al suo datore di lavoro pubblico - di avvalersi dell’istituto della aspettativa non retribuita per cariche elettive (articolo 81 T.U.E.L.), dal 01 gennaio 2023 e fino a 31 maggio 2023;
 - ha chiesto che siano adottati dal Comune tutti i provvedimenti di competenza;
2. di applicare conseguentemente, con riferimento alla posizione dell’assessore dell’Ambiente, Protezione civile, Bonifiche, Agricoltura, Polizia locale, Viabilità, Decentramento, Informatizzazione, dott. Francesco Melis, dal 01.01.2023 e fino al 31 maggio 2023, l’indennità di funzione di assessore comunale in misura piena pari alla somma mensile lorda di euro 4.347,00;
3. di dare atto che nel Bilancio comunale i capitoli di riferimento sono i seguenti:
 - capitolo 1130/80 relativo alle indennità del Sindaco e degli Assessori;
 - capitolo 1175/441 relativo all’ IRAP;
4. di precisare che l’indennità mensile intera non verrà più applicata nel caso in cui, stante nuova comunicazione da parte dell’assessore Melis e conseguente determinazione dirigenziale, si verifichi in futuro una condizione riferita all’obbligo del pagamento dimezzato e non più intero;
5. di trasmettere, per opportuna conoscenza, il presente atto all’ufficio comunale della contabilità del personale per gli adempimenti conseguenti;
6. di dare atto altresì:

- che la spesa conseguente al presente atto è coerente con il programma dei pagamenti e le regole di finanza pubblica, in riferimento alle Entrate e alle Spese;
- che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'articolo 147 bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- che, ai sensi dell'articolo 6bis della legge 7.08.1990, n. 241 relativamente al contenuto del presente provvedimento, non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, ai sensi della legge 190/2012, del D.P.R. 62/2013, nonché del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Iglesias, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 272 del 21.12.2021;
- che il presente procedimento non è contemplato nelle aree di rischio contenute nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2022 - 2024 e che, con riferimento al Piano Anti – Corruzione, il presente provvedimento risulta essere rispettoso delle misure generali e specifiche;
- attestare che, oltre a quanto indicato nel presente atto, non vi sono altri riflessi diretti ed indiretti sullo stato economico, finanziario e patrimoniale del Comune, ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n° 267, come modificato dall'articolo 3 del decreto legge 10 ottobre 2012, n° 174, e che vengono rispettati i principi contabili di cui al decreto legislativo 23 giugno 2012, n°118.

REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

Secondo quanto riportato nel contenuto, il presente provvedimento comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o patrimoniale del Comune, come di seguito riportati:

Anno	Capitolo	Art.	Cod.impegno	Sub	Descrizione	Beneficiario	importo