



# COMUNE DI IGLESIAS

Provincia Sud Sardegna

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 258 del 03.09.2024

Oggetto:

COPIA

Approvazione disciplina regolamentare per la costituzione ed il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

L'anno duemilaventiquattro il giorno tre del mese di settembre, alle ore 11:00, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

USAI MAURO	SINDACO	P
MELIS FRANCESCO	VICE SINDACO	P
SANNA CLAUDIA	ASSESSORE	P
CACCIARRU ALBERTO	ASSESSORE	P
CHERCHI GIORGIANA	ASSESSORE	P
REGINALI DANIELE	ASSESSORE	P
SPIGA VITO	ASSESSORE	P
SCARPA ANGELA	ASSESSORE	A

Totale presenti n. 7    Totale assenti n. 1

Assiste alla seduta il Segretario Generale MARCELLO MARCO presente nella sede comunale

Assume la presidenza USAI MAURO in qualità di Sindaco presente nella sede comunale

Partecipano alla seduta in collegamento da remoto gli Assessori Alberto Cacciarru

Visto il regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi in modalità telematica, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 50 del 29.11.2022 ed in particolare l'articolo 13, rubricato "Sedute della Giunta".

Come indicato nel frontespizio del presente atto, all'appello delle ore 11:00 del 03.09.2024 risulta che:

- Il Sindaco, Mauro Usai, è presente fisicamente nella casa comunale;
- Il Segretario Generale, Dott. Marco Marcello, è presente fisicamente nella casa comunale;
- Gli Assessori Francesco Melis, Vito Spiga, Claudia Sanna, Daniele Reginali, Giorgiana Cherchi sono presenti fisicamente nella casa comunale;
- L'Assessore Alberto Cacciarru è presente in collegamento da remoto

Le modalità di collegamento per lo svolgimento della seduta, verificate dal Segretario Generale, rispettano le disposizioni regolamentari stabilite dalla sopracitata deliberazione di Consiglio comunale.

## La Giunta comunale

Premesso che l'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183 (collegato lavoro), apportando alcune importanti modifiche agli articoli 1, 7 e 57 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede, in particolare, che le pubbliche amministrazioni costituiscano *"al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il <Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni> che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni."*;

visto, inoltre, il comma 4 dell'art. 57 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come modificato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, che testualmente dispone:

*"4. Le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione."*;

vista, infine, la direttiva del 4 marzo 2011 emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento delle Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, avente ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che, fra l'altro, prevede l'adozione di un Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia;

ritenuto necessario ed opportuno approvare il Regolamento comunale per la costituzione ed il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

evidenziato che la precedente disciplina è contenuta unicamente in un atto organizzativo dirigenziale oramai datato, precisamente la determinazione n. 1106/2013 (numero settore 108/01 del 16 maggio 2013) che pertanto necessita di essere sostituita con una più compiuta regolamentazione;

vista la Direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica del 23 maggio 2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche;

vista la lettera circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 5 del 18 novembre 2010 recante “lettera circolare in ordine alla approvazione delle indicazioni necessarie alla valutazione del rischio da stress lavoro-correlato di cui all'art. 28, comma 1-bis, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, e successive modifiche ed integrazioni”;

visto il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e s.m.i. ed in particolare gli artt. 1, 7 e 57;

visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» e s.m.;

vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante: «Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi» e s.m.;

viste

- la deliberazione del Consiglio comunale n 39 del 28.09.2023, adottata ai sensi dell'articolo 46 del TUEL, con la quale sono state approvate le linee programmatiche per il periodo 2023 – 2028;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 60 del 21.12.2023, avente ad oggetto: “Approvazione del documento unico di programmazione (D.U.P) 2024 - 2026 (Art. 170, comma 1, Dlgs 267/2000)”;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 61 del 21.12.2023 avente ad oggetto: “Bilancio triennale 2024-2026. Approvazione”;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 3 dell'11.01.2024 avente ad oggetto: “Approvazione P.E.G. (piano esecutivo di gestione) 2024 – 2026”;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 24 del 25.01.2024 avente ad oggetto: “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 (P.I.A.O.), comprensivo dei Piani assorbiti ai sensi dell'articolo 1 del D.P.R. 24.06.2022, n. 81 e del Piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza (P.T.P.C.T.) 2024 – 2026”;

esaminato, in particolare, il Piano triennale delle azioni positive 2024 – 2026 assorbito nel sopracitato PIAO 2024 – 2026 che prevede espressamente, nella sezione dedicata al Comitato Unico di Garanzia (C.U.G), l'obiettivo specifico della approvazione di un nuovo regolamento comunale per la costituzione ed il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

considerato inoltre che il documento unico di programmazione (D.U.P.) 2024 -2026 prevede la linea strategica n. 15 denominata: "Iglesias, Città trasparente: miglioramento della macchina amministrativa. Trasparenza. Anticorruzione. Legalità. P.N.R.R.";

evidenziato che la suddetta linea elenca fra gli obiettivi da conseguire:

- N. 25) assicurare le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;
- N. 26) promuovere il benessere organizzativo mediante a) l'accrescimento del ruolo delle competenze delle persone che lavorano nel Comune relativamente al benessere dei lavoratori; b) il monitoraggio organizzativo sullo stato di benessere collettivo e individuale; c) la formazione di base sui vari profili del benessere organizzativo e individuale;
- N.32) promuovere le pari opportunità;

visto lo Statuto Comunale;

acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'articolo 49, comma 1°, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n°267, recante il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali", che si riporta in calce;

con votazione unanime

delibera

per la motivazione indicata in premessa

1. di approvare il "Regolamento per la costituzione ed il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che si allega alla presente facendone parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che la suddetta regolamentazione sostituisce la disciplina precedente di cui alla determinazione n. 1106/2013 (numero settore 108/01 del 16 maggio 2013);
3. di dare atto altresì che la disciplina in oggetto si configura quale appendice integrativa al vigente Regolamento comunale degli uffici e dei servizi;
4. di dichiarare, con separata votazione resa unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

PARERE ex art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

**Regolarità tecnica: FAVOREVOLE**

Data 08/06/2024

IL DIRIGENTE

F.TO DOTT.SSA ANGELA MARIA FLORIS

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
F.TO MAURO USAI

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.TO MARCO MARCELLO

**ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 03/09/2024

a seguito di pubblicazione all'albo pretorio on line di questo Comune dal **05/09/2024** al **20/09/2024** (ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs.vo n° 267/2000);

a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs.vo n° 267/2000);

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione è stata messa in pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune il giorno 05/09/2024, dove resterà per 15 giorni consecutivi e cioè sino al 20/09/2024

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.TO MARCO MARCELLO

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Iglesias, 05.09.2024

IL SEGRETARIO GENERALE  
MARCO MARCELLO