



CITTÀ DI IGLESIAS

Settore: Staff
Ufficio: Organizzazione e sviluppo
risorse umane e performance

A tutto il Personale dipendente

AVVISO DI INTERPELLO PER IL RINNOVO DEI COMPONENTI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG)– anno 2021

Il Segretario Generale

Visto l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 come modificato ed integrato dall'art. 21 della legge 183/2010, che prevede la costituzione in ogni Pubblica Amministrazione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);

Vista la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04.03.2011, con le quali sono state dettate le Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

Rilevato che il precedente C.U.G. ha concluso il suo periodo di validità per legge prevista in anni quattro;

Ritenuto dover procedere al rinnovo del C.U.G;

Ritenuto, per le finalità di cui sopra e conformemente alle indicazioni contenute nella precitata Direttiva Ministeriale, procedere mediante il presente interpello rivolto a tutto il personale dipendente che ha interesse a far parte del C.U.G.

Dato atto che il C.U.G., ha diverse finalità quali: la promozione della cultura delle pari opportunità ed il rispetto e la dignità della persona nel contesto lavorativo, al fine di realizzare un ambiente di lavoro improntato ai principi del benessere organizzativo, anche attraverso la formulazione di azioni positive in ordine alla prevenzione e repressione di situazioni di criticità (discriminazioni, mobbing, ecc.);

Ritenuto necessario, per le finalità di cui sopra, procedere a pubblicare il presente interpello rivolto a tutto il personale dipendente dell'Ente a tempo indeterminato, specificando che l'attività svolta nell'ambito del Comitato Unico di Garanzia sarà equiparata alla ordinaria attività di servizio;

INVITA

tutti i dipendenti che sono interessati (compresi i dirigenti di Settore), a far parte del C.U.G., a far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità/interesse (redatta per iscritto utilizzando il fac-simile allegato), all'ufficio protocollo dell'Ente, entro e non oltre il 09 aprile 2021

I candidati dovranno essere in possesso di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi, nonché di:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Il Presidente del CUG sarà scelto tra i dipendenti dell'Ente e dovrà essere in possesso di tutti i requisiti sopra elencati oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale.

Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti.

I componenti nominati restano in carica per 4 anni e possono essere rinnovati una sola volta. I componenti supplenti possono partecipare alle riunioni solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari.

Per tutto quanto non riportato del presente Avviso di Interpello si fa riferimento Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04.03.2011 avente per oggetto "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*"

Iglesias, lì 25 febbraio 2021



Il Segretario Generale
Dott.ssa Lucia Tegas