



C O M U N E D I I G L E S I A S
Provincia Sud Sardegna



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Numero 3809 del 25/11/2025

- Settore -

Amministrativo - Contabile

Affari del Personale - Previdenza

Oggetto

ORIGINALE

Procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 3, co. 5, D.L. 44/2023, convertito con modificazioni nella L. 74/2023, finalizzata all'assunzione a tempo parziale (83,33%) e indeterminato, riservata ai lavoratori coinvolti nel programma Sardegna Lavor@bile e iscritti negli elenchi ai sensi dell'art. 1, L. 68/1999.

FIRMA DIGITALE

Firmato digitalmente dal Dott.Ssa ANGELA MARIA FLORIS ai sensi dell'art. 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. n. 82/2005)

Il Dirigente

premesso che, in attuazione del Programma Sardegna Lavor@bile istituito dalla Legge Regionale n. 48/2018, in data 12.04.2021 si è instaurato rapporto di lavoro a tempo parziale e determinato con il dipendente matricola n. 2413, in qualità di Esecutore Amministrativo, ex categoria B1 – Area degli Operatori Esperti, e che tale rapporto di lavoro è stato oggetto di successive proroghe sino alla data del 31.12.2025;

richiamata la nota acquisita al protocollo generale dell'ente con il n. 33367 del 07.07.2025, con la quale l'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro ha comunicato al comune di Iglesias che la Giunta Regionale, con DGR n. 34/3 del 26.06.2025, ha deliberato di utilizzare, al fine di incentivare l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori e delle lavoratrici coinvolte nel Progetto Sardegna Lavor@bile, i medesimi criteri e le modalità di cui all'art. 11 della L.R n. 17/2021 e successive disposizioni attuative, prevedendo, in favore degli Enti che procedono all'assunzione a tempo indeterminato nel rispetto della normativa vigente, un contributo pari al 100% degli oneri retributivi diretti e riflessi, e per due anni a decorrere dalla data di assunzione;

richiamata la nota registrata al protocollo generale dell'ente con il n. 40364 del 13.08.2025, con la quale questa Amministrazione ha comunicato all'A.S.P.A.L. la volontà di assumere a tempo indeterminato e parziale (83,33%) il lavoratore inserito nel programma Sardegna Lavor@bile a decorrere dal 01.01.2026, avvalendosi del contributo pari al 100% degli oneri retributivi diretti e riflessi per due anni a decorrere dalla data di assunzione, come deliberato dalla Regione Sardegna con la Delibera di Giunta Regionale n. 34/3 sopra citata;

richiamato l'art. 3, co. 5, D.L. 44/2023, convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74 che testualmente recita «*Le regioni, le province, i comuni, le unioni di comuni e le città metropolitane, fino al 31 dicembre 2026, possono procedere, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, alla stabilizzazione, nella qualifica ricoperta, del personale non dirigenziale, che, entro il predetto termine, abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che procede all'assunzione, che sia stato assunto a tempo determinato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e che sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, lettere a) e b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione»;*

richiamata, altresì, la deliberazione della Giunta Comunale n. 359 del 29.09.2025 - che ha aggiornato il Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2025 – 2027 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 30 gennaio 2025 - con la quale, per l'anno 2026, è stata prevista l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Operatore Esperto

con il profilo di esecutore amministrativo - Area degli Operatori Esperti, mediante procedura di stabilizzazione;

considerato che, alla luce del fabbisogno sopra richiamato, si manifesta la necessità di procedere all'indizione di una procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 3, co. 5, D.L. 44/2023, convertito con modificazioni nella L. 74/2023, finalizzata all'assunzione a tempo parziale (83,33%) e indeterminato, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, di n. 1 Operatore Esperto con il profilo di Esecutore Amministrativo - Area degli Operatori Esperti, riservata ai soli soggetti coinvolti nel programma Lavor@bile di cui alle L. R. n. 9/2016, n. 48/2018, n. 22/2022 e n. 17/2023, e iscritti negli elenchi ai sensi dell'art. 1, L. 68/99;

dato atto che con nota protocollo n. 55804 del 17.11.2025 è stata avviata presso gli enti terzi competenti la procedura di cui agli articoli 34 e 34-bis del D. Lgs. 165/2001 e che, con nota acquisita al protocollo dell'ente con il numero n. 55921 del 18.11.2025, la Regione Autonoma della Sardegna – Assessorato del Lavoro ha dato riscontro con esito negativo;

dato atto del rispetto dei vincoli di finanza pubblica, nonché del rispetto dei parametri relativi alla spesa di personale;

preso atto che il termine per bandire concorsi pubblici senza necessità di esperire preventivamente le procedure di mobilità volontaria è prorogato al 31 dicembre 2025 e che, pertanto, le amministrazioni possono continuare a procedere ad assunzioni senza necessità di esperire prima la mobilità volontaria fino a detta data, favorendo una maggiore rapidità nel reclutamento di nuovo personale;

esaminato l'avviso di selezione allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale e ritenuto opportuno procedere alla sua approvazione;

dato atto che:

- l'avviso di selezione della presente procedura verrà pubblicato per 15 (quindici) giorni nel sito web www.comune.iglesias.ca.it alla pagina "Bandi di concorso" della sezione Amministrazione trasparente nonché sul portale del reclutamento inPA all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>;
- la domanda di ammissione al concorso deve essere compilata e presentata esclusivamente attraverso la piattaforma inPA (<https://www.inpa.gov.it/>), previa registrazione nel Portale stesso o autenticazione attraverso il Sistema pubblico di identità digitale (SPID), o Carta di Identità Elettronica (CIE), o Carta Nazionale dei Servizi (CSN), o eIDAS (<https://www.eid.gov.it/>);

visti:

- il vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.5 del 11.01.2025;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. - Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 – Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii. – Testo Unico Enti Locali;
- il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e successive modifiche e integrazioni - Codice in materia di protezione dei dati personali;
- il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 2019-2021;

visto il decreto del Presidente della Repubblica n.487/1994 “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”, nel testo da ultimo aggiornato con decreto del Presidente della Repubblica n.82/2023;

dato atto che, ai sensi dell'articolo 6bis della legge 7.08.1990, n. 241 relativamente al contenuto del presente provvedimento, non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, ai sensi della legge 190/2012, del D.P.R. 62/2013, nonché del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Iglesias, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 272 del 21.12.2021;

viste

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 39 del 28.09.2023, adottata ai sensi dell'articolo 46 del TUEL, con la quale sono state approvate le linee programmatiche per il periodo 2023 – 2028;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 54 del 12.12.2024 avente ad oggetto: “Approvazione del documento unico di programmazione (D.U.P) 2025 - 2027 (Art. 170, comma 1, Dlgs 267/2000);
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 55 del 12.12.2024 avente ad oggetto: “Bilancio triennale 2025-2027. Approvazione;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 03 del 10.01.2025 avente ad oggetto: “Approvazione PEG (piano esecutivo di gestione) 2025 -2027;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 28 del 30.01.2025 avente ad oggetto: “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 (P.I.A.O.), comprensivo dei Piani assorbiti ai sensi dell'articolo 1 del D.P.R. 24.06.2022, n. 81 e del Piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza (P.T.P.C.T.) 2025 – 2027

e s.m.i;

vista la deliberazione della Giunta comunale n. 231 del 30.11.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: “Adeguamento struttura organizzativa dell’Ente”, integrata con le deliberazioni della Giunta comunale n. 260 del 03.09.2024, n. 125 del 09.04.2025, n. 257 del 10.07.2025 e n. 404 del 31.10.2025;

visti i seguenti decreti del Sindaco:

- n. 16 del 09.08.2023 avente ad oggetto: “Nomina dirigente del Settore Amministrativo Contabile, ai sensi dell’art. 110, comma 1 del D. Lgs. 267/2000, Dott.ssa Angela Maria Floris”;
- n. 13 dell’08.08.2024 avente ad oggetto: “Proroga incarico dirigenziale a tempo determinato ex art.110 comma 1 D.Lgs. 267/2000 Settore Amministrativo Contabile alla Dott.ssa Angela Maria Floris”;
- n. 15 del 12.08.2024 avente ad oggetto: “Conferimento incarichi dirigenziali”;
- n. 12 del 05.11.2025 avente ad oggetto: “Nomina del Segretario comunale del Comune di Iglesias quale Segretario titolare della segreteria convenzionata fra i Comuni di Iglesias, Pompu, Vallermosa e Carloforte”;

visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante il “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti locali”, ed in particolare l’articolo 107, che riporta funzioni e responsabilità della dirigenza;

determina

per le motivazioni riportate in premessa e che si intendono integralmente richiamate:

1. di approvare l’avviso di selezione allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
2. di indire una procedura di stabilizzazione ai sensi dell’art. 3, co. 5, D.L. 44/2023, convertito con modificazioni nella L. 74/2023, finalizzata all’assunzione a tempo parziale (83,33%) e indeterminato, previo colloquio selettivo e all’esito della valutazione positiva dell’attività lavorativa svolta, di n. 1 Operatore Esperto con il profilo di Esecutore Amministrativo - Area degli Operatori Esperti, riservata ai soli soggetti coinvolti nel programma Lavor@bile di cui alle L. R. n. 9/2016, n. 48/2018, n. 22/2022 e n. 17/2023, e iscritti negli elenchi ai sensi dell’art. 1, L. 68/99;
3. di dare atto che:
 - l’avviso pubblico della presente procedura di stabilizzazione verrà pubblicato per 15 (quindici) giorni nel sito web www.comune.iglesias.ca.it alla pagina “Bandi di concorso” della sezione Amministrazione trasparente, nonché sul portale del reclutamento inPA all’indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>;

- la domanda di ammissione alla selezione deve essere compilata e presentata esclusivamente attraverso la piattaforma inPA (<https://www.inpa.gov.it/>), previa registrazione nel Portale stesso o autenticazione attraverso il Sistema pubblico di identità digitale (SPID), o Carta di Identità Elettronica (CIE), o Carta Nazionale dei Servizi (CNS) o eIDAS (<https://www.eid.gov.it/>);
4. di dare atto che alla nomina della Commissione giudicatrice si provvederà con successiva determinazione dirigenziale, nel rispetto della normativa vigente ed in applicazione delle disposizioni contenute nel Regolamento per la disciplina delle procedure concorsuali e delle modalità di assunzione;
 5. di dare atto che la spesa relativa all'assunzione trova idonea copertura negli appositi capitoli della spesa del personale del bilancio pluriennale di previsione 2025/2027;
 6. di dare atto che, ai sensi dell'articolo 6bis della legge 7.08.1990, n. 241 relativamente al contenuto del presente provvedimento, non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, ai sensi della legge 190/2012, del D.P.R. 62/2013, nonché del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Iglesias, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 272 del 21.12.2021.

