



COMUNE DI IGLESIAS

Provincia Sud Sardegna

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 371 del 20.12.2018

Oggetto:

COPIA

Modifica struttura organizzativa dell'ente mediante istituzione di una nuova posizione organizzativa nel Settore Staff.

L'anno duemiladiciotto il giorno venti del mese di dicembre, nella Casa Comunale di Iglesias, alle ore 19:25, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

USAI MAURO	SINDACO	P
SANNA CLAUDIA	VICE SINDACO	P
MELIS FRANCESCO	ASSESSORE	P
DIDACI VITO	ASSESSORE	P
CHERCHI GIORGIANA	ASSESSORE	A
SCANU UBALDO	ASSESSORE	P
LOREFICE ALESSANDRO	ASSESSORE	P
SCARPA ANGELA	ASSESSORE	P

Totale presenti n. 7 Totale assenti n. 1

Assiste alla seduta il Segretario Generale TEGAS LUCIA.

Assume la presidenza USAI MAURO in qualità di Sindaco.

La Giunta comunale

richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 278 del 19.10.2017, come aggiornata con deliberazione della Giunta Comunale n. 93 del 24.04.2018, con la quale si procedeva ad una rivisitazione della struttura organizzativa dell'Ente con l'assegnazione del personale alle varie unità ed istituzione di n. 4 nuove posizioni organizzative;

vista la propria deliberazione n. 236 del 30.08.2018 con la quale, si interveniva sull'assetto organizzativo dell'Ente al fine di renderlo maggiormente rispondente alle esigenze dell'Amministrazione e agli obiettivi generali di mandato esplicitati nel programma di governo ed, in particolare, si modificavano le attribuzioni relative ai vari settori dell'ente, intesi come unità organizzativa di massimo livello, incardinando in Staff l'ufficio Informatizzazione;

vista la propria deliberazione n. 361 del 18 dicembre 2018, esecutiva ai sensi di legge, con la quale veniva approvato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

preso atto che il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018 ha disciplinato *ex novo* l'area delle posizioni organizzative, con gli articoli 13-1;

visto l'articolo 13 del CCNL 21.05.2018, rubricato "Area delle Posizioni Organizzative" ai sensi del quale *"Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:*

a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

valutata l'opportunità, a seguito del modello organizzativo adottato con la propria deliberazione n. 236 del 30.08.2018 sopra richiamata e al fine di conseguire il miglioramento dell'efficacia dell'azione amministrativa e di meglio rappresentare le esigenze organizzative dell'Ente, prevedere l'istituzione di n. 1 nuova posizione organizzativa nel Settore Staff – Ufficio Tributi ed informatizzazione con decorrenza dal 1 gennaio 2019;

atteso che questa amministrazione ha l'intendimento di procedere alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative entro il 21.05.2019 nel rispetto delle nuove norme contrattuali;

dato atto che sono in fase di aggiornamento la metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative ed il Sistema di misurazione e valutazione delle performance;

accertato che:

- alla Giunta comunale compete ogni più ampia discrezione in materia di individuazione delle posizioni per le quali i dirigenti dovranno poi conferire la posizione organizzativa;
- il Dirigente provvederà, con proprio atto scritto e motivato al conferimento dell'incarico di posizione organizzativa determinando altresì gli obiettivi ed i comportamenti organizzativi attesi con i quali l'Organismo Indipendente di Valutazione ed il Dirigente competente giudicherà l'attività svolta dalle posizioni organizzative;

precisato che l'attribuzione dell'indennità di posizione dovuta sarà quella risultante dall'aggiornamento della metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative e del Sistema di misurazione e valutazione delle performance;

visto:

- l'art.13, comma 2, del CCNL 21.05.2018 che stabilisce che negli enti con dirigenza le posizioni organizzative "... possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14";
- l'articolo 14 comma 1 che stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo non superiore a tre anni, previa determinazione dei criteri generali da parte degli Enti, con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità;
- l'articolo 14 comma 2 ai sensi del quale per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D;
- l'articolo 14 comma 3 ai sensi del quale gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;

acquisito, ai sensi dell'art. 49 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, che si riporta in calce;

con votazione unanime

delibera

per le motivazioni espresse in premessa e che si intendono integralmente richiamate;

1. di istituire n. 1 nuova posizione organizzativa nel Settore Staff – Ufficio Tributi ed informatizzazione;
2. di stabilire che con successivo provvedimento si procederà alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative nel rispetto delle nuove esplicite disposizioni del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 21 maggio 2018;

3. di stabilire, altresì, che l'indennità di posizione dovuta sarà quella risultante dall'aggiornamento della metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative e del Sistema di misurazione e valutazione delle performance;
4. di dichiarare, con separata votazione resa unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del citato d.lgs. 267/2000.

PARERE ex art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

Regolarità tecnica: FAVOREVOLE

Data 20/12/2018

IL DIRIGENTE
F.TO LUCIA TEGAS

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.TO MAURO USAI

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO LUCIA TEGAS

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 20/12/2018

a seguito di pubblicazione all'albo pretorio on line di questo Comune dal **27/12/2018** al **11/01/2019** (ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs.vo n° 267/2000);

a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs.vo n° 267/2000);

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata messa in pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune il giorno 27/12/2018, dove resterà per 15 giorni consecutivi e cioè sino al 11/01/2019

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO LUCIA TEGAS

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Iglesias, 27.12.2018

IL SEGRETARIO GENERALE
LUCIA TEGAS