



# COMUNE DI IGLESIAS

*Provincia Carbonia - Iglesias*

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Numero 1227 del 30/05/2017

- Settore -

Staff

Oggetto

**ORIGINALE**

Determina a contrarre per l'espletamento di una procedura ad affidamento diretto di cui all'art. 36 - comma 2, lett. a) - del d.lgs. n.50/2016, come modificato dal D. Lgs. n.56/2017 per l'affidamento del servizio di formazione specialistica manageriale e risorse umane.

FIRMA DIGITALE

Firmato digitalmente dal Segretario Generale reggente LUCIA TEGAS ai sensi dell'art. 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo n. 82/2005).

## Il Segretario generale

richiamato:

- l'art. 7, comma 4, del D. Lgs. 165/2001 ai sensi del quale *“le amministrazioni pubbliche curano la formazione e l'aggiornamento del personale, ivi compreso quello con qualifiche dirigenziali, garantendo altresì l'adeguamento dei programmi formativi, al fine di contribuire allo sviluppo della cultura di genere della pubblica amministrazione”*;
- la Direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica del 13/12/2001, “Formazione e valorizzazione del personale delle pubbliche amministrazioni”;

visti gli articoli:

- l'art. 23 del CCNL 1/04/1999 del personale del Comparto delle regioni e della Autonomie Locali “sviluppo delle attività formative”;
- l'art. 41 del CCNL 14/09/2000;

dato atto che in sede di conferenza dirigenti è emersa la necessità di programmare un percorso di formazione in materia di risorse umane a seguito delle diverse novità normative introdotte negli ultimi anni, nello specifico, sui seguenti temi:

- trattamento economico, previdenziale/pensionistico e fiscale del personale dipendente a tempo indeterminato e determinato;
- formazione sulla materia della costituzione dei fondi per la contrattazione decentrata del personale dirigenziale e di comparto alla luce del D.L. 16/2014;
- piani di razionalizzazione e piani di recupero delle indebite erogazioni al personale in conseguenza del mancato rispetto dei vincoli finanziari posti alla contrattazione collettiva integrativa (art. 4 D.L. 16/2014);
- predisposizione della relazione illustrativa e tecnico finanziarie del Piano di recupero;
- modifiche al D. Lgs. 150/2009;

rilevato che la formazione dedicata ai dipendenti dell'ente è organizzata con formule diverse :

- formazione/aggiornamento effettuata in base alle richieste dei Dirigenti competenti;
- formazione/aggiornamento in house in materia di trasparenza amministrativa, anticorruzione, bilancio, mercato elettronico;

verificato che, al fine di far fronte alle esigenze formative manifestate dai dirigenti, può essere attivato un percorso di assistenza formativa nella forma del tutoring articolata in forma mista e precisamente per il 50% on line e per il 50% in aula;

evidenziato che il risultato atteso dal suddetto percorso di tutoring, che prevede l'impostazione e realizzazione di un percorso di formazione strutturato, è quello di fornire un effettivo supporto conoscitivo e metodologico nella gestione delle risorse umane e più specificamente nella gestione dei fondi di alimentazione del salario accessorio del personale dipendente e dirigente con un approccio formativo sia frontale che tecnico/operativo;

evidenziato, inoltre, che il percorso di tutoring formativo è rivolto essenzialmente, ma non esclusivamente, agli operatori degli uffici Organizzazione e sviluppo risorse umane e performance, Contabilità del personale oltre ai dipendenti che rivestono ruoli di responsabilità nella gestione del

personale: funzionari, titolari di posizione organizzativa, dirigenti e altri dipendenti individuati dai Dirigenti, per un massimo di n. 50 persone;

dato atto che la prestazione di servizio di formazione del personale dipendente svolta con la modalità del tutoring di accompagnamento formativo non soggiace alle limitazioni di cui al D.L. n. 78/2010, ai sensi della Direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 10/2010 in materia di formazione;

considerato che l'attività formativa in modalità tutoring nella materia della gestione e ricostruzione dei fondi del salario accessorio del Comparto Regioni-Autonomie Locali richiede una prestazione altamente specialistica e una documentata esperienza maturata nell'attività formativa;

visti:

- l'art. 192 del D.Lgs. 267/2000, che prescrive l'adozione di preventiva determinazione a contrattare, indicante il fine che con il contratto si intende perseguire, l'oggetto del contratto, la sua forma e le clausole ritenute essenziali, le modalità di scelta del contraente ammesse dalle disposizioni vigenti in materia di contratti delle amministrazioni dello Stato e le ragioni che ne sono alla base;
- l'art. 36, comma 2 lettera a) del D. Lgs. 50/2016, come modificato dal D. Lgs. 19.04.2017 n. 56, prescrive la possibilità per le stazioni appaltanti che devono provvedere all'affidamento di lavori servizi e forniture di importo inferiore a 40.000 euro, di procedere mediante affidamento diretto anche senza previa consultazione di due o più operatori economici;
- l'art. 32 comma 2 del D. Lgs. 50/2016, come modificato dal D. Lgs. 19.04.2017 n. 56, il quale stabilisce che *"....Nella procedura di cui all'articolo 36, comma 2, lettera a), la stazione appaltante può procedere ad affidamento diretto tramite determina a contrarre, o atto equivalente, che contenga, in modo semplificato, l'oggetto dell'affidamento, l'importo, il fornitore, le ragioni della scelta del fornitore, il possesso da parte sua dei requisiti di carattere generale, nonché il possesso dei requisiti tecnico-professionali, ove richiesti"*;
- le Linee Guida, attuative del nuovo Codice degli appalti relative alle "Procedure per l'affidamento dei contratti pubblici di importo inferiore alle soglie di rilevanza comunitaria, indagini di mercato e formazione e gestione degli elenchi degli operatori economici", adottate dall'ANAC il 09.07.2016;
- le Linee Guida n. 4, attuative del nuovo Codice degli appalti approvate dall'ANAC il 26.10.2016 relative alle procedure per l'affidamento dei contratti pubblici di importo inferiore alle soglie di rilevanza comunitaria, alle indagini di mercato e formazione e gestione degli elenchi degli operatori economici;

richiamate le disposizioni impartite dalla Legge 296/2006 (Finanziaria 2007) articolo 1, comma 450 e dai due decreti di Spending Review D.L. 52/2015 e D.L. 95/2012 le quali sanciscono, per tutte le Pubbliche Amministrazioni, l'obbligo del ricorso ai mercati elettronici;

verificato che per lo svolgimento di dette procedure, ai sensi dell'articolo 36, comma 6 del D. Lgs. 50/2016, come modificato dal D. Lgs. 19.04.2017 n. 56, *"le stazioni appaltanti possono procedere attraverso un mercato elettronico che consenta acquisti telematici basati su un sistema che attua procedure di scelta del contraente interamente gestite per via elettronica. Il Ministero dell'economia e delle finanze, avvalendosi di CONSIP S.p.A., mette a disposizione delle stazioni appaltanti il mercato elettronico delle pubbliche amministrazioni"*;

accertato che sul catalogo MEPA è presente, alla sezione servizi di formazione – formazione specialistica manageriale e risorse umane, il modulo formativo richiesto e che tra i formatori è presente il Dott. Luca Tamassia, che ha già svolto per diverse amministrazioni attività di tutoring sulle materie indicate in premessa;

dato atto che il Dott. Luca Tamassia ha già svolto presso questo Ente attività di formazione in modalità tutoring con eccellenti risultati;

visto il curriculum professionale del Prof. Avv. Luca Tamassia;

ritenuto, pertanto, di procedere all'individuazione dell'affidatario del servizio di formazione specialistica manageriale e risorse umane mediante lo strumento della trattativa diretta con unico operatore, disponibile sul Mercato Elettronico delle Pubbliche Amministrazioni (MePA);

accertato che per il servizio richiesto, il prezzo presente sul MePA è pari ad € 20.000,00;

acquisito telematicamente il CIG n. Z131EC9E12;

richiamate:

- le deliberazioni del Consiglio Comunale n.ri 14 e 15 del 31.03.2017 con le quali sono stati approvati, rispettivamente, il documento unico di programmazione ed il bilancio finanziario di previsione per il triennio 2017/2019;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 08.03.2016, con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione provvisorio per l'esercizio 2016 e sono state assegnate le risorse ai dirigenti;

visto il Decreto del Sindaco n° 7 del 23 marzo 2017 col quale sono stati attribuiti ai Dirigenti gli incarichi di reggenza dei diversi Servizi dell'Ente;

determina

1. di procedere, ai sensi dell'articolo 36, comma 2 lettera a) del D. Lgs. 50/2016, come modificato dal D. Lgs. 19.04.2017 n. 56, all'affidamento diretto del servizio di formazione specialistica manageriale e risorse umane mediante lo strumento della trattativa diretta con unico operatore, mediante ricorso al Mercato Elettronico delle Pubbliche Amministrazioni (MePA);
2. di impegnare la somma di € 20.000,00 nel Bilancio finanziario 2017/2019 – esercizio 2017 nel modo di seguito indicato:
  - € 13.000,00 sul capitolo 1832/171 (U.1.03.02.04.004);
  - € 7.000,00 sul capitolo 1832/170 (U.1.03.02.04.004).

---

**REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA**

Secondo quanto riportato nel contenuto, il presente provvedimento comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o patrimoniale del Comune, come di seguito riportati:

Anno	Capitolo	Art.	Cod.impegno	Sub	Descrizione	Beneficiario	importo
2017	1832	171	D1227	1	Determina a contrarre per l'espletamento di una procedura ad affidamento diretto di cui all'art. 36 - comma 2, lett. a) - del d.lgs. n.50/2016, come modificato dal D. Lgs. n.56/2017 per l'affidamento del servizio di formazione specialistica	TAMASSIA LUCA	13.000,00
2017	1832	170	D1227	2	Determina a contrarre per l'espletamento di una procedura ad affidamento diretto di cui all'art. 36 - comma 2, lett. a) - del d.lgs. n.50/2016, come modificato dal D. Lgn.56/2017 per l'affidamento del servizio di formazione specialistica	TAMASSIA LUCA	7.000,00