

## IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Con riferimento alla proposta di Giunta Comunale n. 82 del 9 marzo 2023, avente ad oggetto: “Aggiornamento piano triennale fabbisogni di personale (ptfp), della dotazione organica e del piano delle assunzioni per il triennio 2023/2025 e adeguamento piano annuale delle assunzioni a tempo determinato per l’anno 2023”, trasmessa al Collegio dei Revisori in data 20 marzo.

### **Considerato che:**

- l’art. 39, L. n. 449/1997, stabilisce, al comma 1, che le Pubbliche Amministrazioni sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale e, al comma 19, che gli Enti locali finalizzano i propri ordinamenti alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l’art. 19, comma 8, L. n. 448/2001, attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti locali il compito di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all’articolo 39 L. n. 449/1997, da intendersi, in combinato disposto con l’art. 1, comma 557 quater, L. n. 296/2006, quale contenimento della spesa con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

### **tenuto conto altresì:**

del complessivo quadro normativo vigente in tema di contenimento della spesa di personale, determinazione delle capacità di assunzione di personale a tempo indeterminato e limiti alle assunzioni di personale a tempo determinato;

### **richiamate:**

- la deliberazione della Giunta comunale n. 264 del 4 novembre 2022 con la quale l’Ente ha adeguato il programma dei fabbisogni del personale per l’anno 2022 e, contestualmente, ha provveduto alla programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 18 del 31 gennaio 2023 con la quale si è provveduto ad aggiornare il piano triennale fabbisogni di personale, della dotazione organica e del piano delle assunzioni per il triennio 2023/2025 e ad adeguare il piano annuale delle assunzioni per l’anno 2023 (parere del Collegio n. 3 del 26 gennaio 2023);
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 243 del 29 novembre 2021 con la quale è stato adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2022/2024;

Dato atto che il piano triennale prevede per il 2023, mediante attivazione di procedura concorsuale pubblica, l'assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo di Vigilanza – categoria D.

~~Che alla data odierna, nelle more dell'espletamento della menzionata procedura, l'amministrazione ha necessità di assumere con urgenza un Funzionario di categoria D cui affidare la responsabilità del Corpo di Polizia Locale.~~

Che i maggiori costi previsti per l'assunzione di un Istruttore direttivo ex art. 110, comma 1 T.U.E.L. a tempo pieno e determinato trovano copertura con le risorse già previste in bilancio per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Istruttore Direttivo di Vigilanza-categoria D.

**si dà atto**

di aver accertato che la programmazione triennale del fabbisogno di personale in ordine alle ordinarie funzioni istituzionali dell'Ente per gli anni 2023 -2025 è improntata al rispetto:

- del principio della riduzione programmata delle spese di personale, inteso quale contenimento della spesa con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 – anno 2023 euro 4.783.109,36;
- delle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale, determinazione delle capacità di assunzione di personale a tempo indeterminato e limiti alle assunzioni di personale a tempo determinato con riferimento alla spesa sostenuta nell'anno 2009 di euro 350.038,88;

**visti**

- gli atti d'ufficio in base ai quali è stata predisposta la proposta di delibera;
- gli schemi di calcolo elaborati dal Servizio Finanziario;
- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressa dal Dirigente del Servizio ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

Per quanto sopra esposto, il Collegio,

**esprime**

parere favorevole all'aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogno di Personale e adeguamento piano annuale delle assunzioni a tempo determinato per l'anno 2023.

Salaris Francesco



Di Marco Anna Giacomina



Casu Sergio

