

*Comune di Iglesias*

*Provincia di Sud Sardegna*

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA  
DEL CONTRATTO DECENTRATO  
INTEGRATIVO ANNO 2022  
  
PARTE ECONOMICA**

**MODULO 2 – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	05 dicembre 2022	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2022	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: <i>Presidente – Dott.ssa Lucia Tegas, Segretario Generale</i> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <i>FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali;</i> <i>RSU</i> Organizzazioni sindacali firmatarie: <i>CSA Regioni e autonomie locali</i> <i>RSU</i>	
<b>Soggetti destinatari</b>	<i>Personale dei livelli</i>	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<i>a) Utilizzo risorse decentrate anno 2022</i>	
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p><b>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</b></p> <p><i>La presente relazione è inviata al Collegio dei revisori dei conti ed è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del collegio stesso.</i></p> <p><b>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</b></p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p><b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009?</b></p> <p><i>Il piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, insieme al Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, è unificato organicamente nel Piano esecutivo di gestione dell'ente, approvato per l'anno 2022 con deliberazione di Giunta comunale n. 107 del 26.05.2022, come integrata con deliberazioni della Giunta Comunale n. 184 del 29.08.2022 e n. 309 del 06.12.2022, avente ad oggetto: Approvazione piano esecutivo di gestione anno 2022 e piano della performance 2022-2024";</i></p>
		<p><b>È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)?</b></p> <p><i>Si. Con delibera di Giunta n. 72 del 20.04.2022 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza. (2022-2024).</i></p>

	<p><b>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013?</b>  <i>Si, per quanto di competenza.</i></p>
	<p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</b>  <i>Si. La relazione finale della performance è redatta a consuntivo ed evidenzia i risultati organizzativi e individuali realizzati rispetto agli obiettivi assegnati ed è validata dal Nucleo di valutazione nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 14, comma 4 lettera c).</i></p>

**Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:**

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 563 del 21.02.2022, come integrata con determinazioni n. 3318 del 15.11.2022 e n.3640 del 05/12/2022.  
 Il fondo risorse decentrate per l'anno 2022 ammonta a complessivi € **739.839,28**.

**Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:**

**a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:**

*Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2022 (escluse le destinazioni vincolate, quali indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri, definiti dalla contrattazione aziendale vigente nell'anno in questione:*

<b>IPOTESI DI UTILIZZO RISORSE ANNO 2022</b>	
<b>RISORSE</b>	<b>IMPORTO</b>
<b>RISORSE STABILI</b>	<b>€ ..... 564.159,44</b>
PEO - art. 68 comma 1	€ .....172.345,51
Condizioni di lavoro (TURNO) - art. 68 comma 2 lett. d	€ .....33.500,00
Condizioni di lavoro (RIPOSO COMPENSATIVO) - art. 68 comma 2 lett. d	€ ..... 6.700,00
Condizioni di lavoro (REPERIBILITA) - art. 68 comma 2 lett. d	€... ..... 600,00
Condizioni di lavoro (RISCHIO) - art. 68 comma 2 lett. c	€ .....1.000,00
COMPARTO - art. 68 comma 1	€..... 54.616,67
<b>TOTALE RISORSE STABILI UTILIZZATE</b>	<b>€ .....268.762,18</b>
<b>DA UTILIZZARE</b>	<b>€ .....295.397,26</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>	<b>€..... 175.679,84</b>
<b>RISORSE STABILI DA UTILIZZARE</b>	<b>€ ..... 295.397,26</b>
<b>TOTALE RISORSE DA UTILIZZARE</b>	<b>€..... 471.077,10</b>
RESPONSABILITA' PROCEDIMENTI COMPLESSI CATEGORIE D), C) E B) - art. 68 comma 2 lett. E	€ .....35.000,00

INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO - art. 68 comma 2 lett. F	€ 8.700,00
SPECIFICHE FUNZIONI ANAGRAFE E STATO CIVILE - - art. 68 comma 2 lett. e	€ 4.500,00
Condizioni di lavoro (MANEGGIO VALORI) - art. 68 comma 2 lett. c	€ 1.757,00
RISORSE LETTERA k - art. 68 comma 2 lett. g	€ 4.205,11
COMPENSO ISTAT - art. 68 comma 2 lett. g	€ 10.000,00
AVVOCATURA - art. 68 comma 2 lett. g	€ 67.722,53
PROGETTO ARREDO URBANO	€ 18.180,00
PROGETTO RIQUALIFICAZIONE CENTRO DIREZIONALE E GIARDINI PUBBLICI	€ 15.393,60
PROGETTO SISTEMAZIONE CONTRIBUTIVA ZIR	€ 6.872,00
INCENTIVO CELEBRAZIONE DEI MATRIMONI CIVILI/UNIONI CIVILI	€ 2.658,30
INCENTIVO ICI	€ 37.881,10
<b>PRODUTTIVITA' COLLETTIVA - art. 68 comma 2 lett. a) e b)</b>	<b>€ 258.207,46</b>

**b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:**

*Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti norme contrattuali relative a precedenti Contratti Integrativi.*

**c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:**

*Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.*

*I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Dirigenti, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009.*

**d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):**

*Il contratto integrativo in esame non prevede l'attribuzione di nuove Progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022.*

**Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale. L'erogazione della produttività è subordinata alla verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati e alla valutazione del personale nel rispetto del vigente Sistema di valutazione e misurazione delle performance

**Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:**

A seguito dell'approvazione del CCNL 21.05.2018, in fase di costituzione del fondo contrattazione decentrate anno 2022, le risorse destinate al finanziamento del fondo delle posizioni organizzative, sono state portate in detrazione dell'importo unico consolidato anno 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile.

Il fondo è stato, altresì, integrato delle risorse previste dall'articolo 79 comma 1 lettere b) e d) del CCNL 16/11/2022.

E' assicurata in tal modo l'invarianza del salario accessorio nel suo complesso, inteso sia come fondo risorse decentrate, sia come fondo per il finanziamento delle posizioni organizzative che come risorse del fondo lavoro straordinario.

E' stato, altresì, rispettato il limite di cui all'articolo 23 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, garantendo l'andamento costante dei limiti al salario accessorio (considerando il fondo risorse decentrate, il fondo per il finanziamento delle posizioni organizzative e le risorse del fondo lavoro straordinario) e al tempo stesso il rispetto dei limiti di spesa imposti dall'articolo 1, comma 557 della legge n. 296/2006.

Iglesias 06 dicembre 2022

Il Segretario Generale  
F.to Dott.ssa Lucia Tegas