

Comune di Iglesias

Provincia di Sud Sardegna

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
DEL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2019

PARTE ECONOMICA**

MODULO 2 – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO



Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		13 dicembre 2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: <i>Presidente – Dott.ssa Lucia Tegas, Segretario Generale</i> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <i>FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali;</i> <i>RSU</i> Organizzazioni sindacali firmatarie: <i>CSA Regioni e autonomie locali</i> <i>RSU</i>
Soggetti destinatari		<i>Personale dei livelli</i>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<i>a) Utilizzo risorse decentrate anno 2019</i>
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <i>La presente relazione è inviata al Collegio dei revisori dei conti ed è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del collegio stesso.</i>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? <i>Il piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, insieme al Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, è unificato organicamente nel Piano esecutivo di gestione dell'ente, approvato per l'anno 2019 con deliberazione di Giunta n° 209 del 1°luglio 2019, come integrata con deliberazione della Giunta comunale n. 397 del 13.12.2019</i>
		È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)? <i>Si. Con delibera di Giunta n. 24 del 29.01.2019 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza. (2019-2021).</i>
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013? <i>Si, per quanto di competenza.</i>

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <i>Considerato che ai sensi dell'art. 10 comma 1-bis del D.Lgs 150/2009 come modificato dal D.Lgs. 74/2017 la Relazione sulla Performance può essere unificata con il rendiconto di gestione, si specifica che il Nucleo di Valutazione dell'ente prende visione dei documenti consuntivi, ma trattandosi di strumenti finanziari non è di sua competenza validarli.</i>
--	--	--

Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione, in via provvisoria, con determinazione n. 11 del 10.01.2019 e, in via definitiva, con determinazione n. 3482 del 13 dicembre 2019.

Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2018 (escluse le destinazioni vincolate, quali indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri, definiti dalla contrattazione aziendale vigente nell'anno in questione:

IPOTESI DI UTILIZZO RISORSE ANNO 2018	
RISORSE	IMPORTO
RISORSE STABILI	€ 509.418,58
PEO - art. 68 comma 1	€237.064,70
Condizioni di lavoro (TURNO) - art. 68 comma 2 lett. d	€45.000,58
Condizioni di lavoro (RIPOSO COMPENSATIVO) - art. 68 comma 2 lett. d	€ 7.600,00
Condizioni di lavoro (REPERIBILITA) - art. 68 comma 2 lett. d	€..... 1.000,00
Condizioni di lavoro (RISCHIO) - art. 68 comma 2 lett. c	€1.328,00
COMPARTO - art. 68 comma 1	€..... 62.025,74
TOTALE RISORSE STABILI UTILIZZATE	€354.018,44
DA UTILIZZARE	€155.400,14

RISORSE VARIABILI	€..... 705.992,51
RISORSE STABILI DA UTILIZZARE	€ 155.400,14
TOTALE RISORSE DA UTILIZZARE	€..... 861.392,65
RESPONSABILITA' PROCEDIMENTI COMPLESSI CATEGORIE D), C) E B) - art. 68 comma 2 lett. e	€28.250,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA CAT. D - art. 68 comma 2 lett. e	
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO - art. 68 comma 2 lett. F	€ 4.400,00
SPECIFICHE FUNZIONI ANAGRAFE E STATO CIVILE - - art. 68 comma 2 lett. e	€ 2.050,00
Condizioni di lavoro (MANEGGIO VALORI) - art. 68 comma 2 lett. c	€ 600,00

RISORSE LETTERA k - art. 68 comma 2 lett. g	€ 604.017,91
COMPENSO ISTAT - art. 68 comma 2 lett. g	€ 15.000,00
AVVOCATURA - art. 68 comma 2 lett. g	
PROGETTO TRIBUTI - art. 68 comma 2 lett. a) e b)	€ 40.370,00
PROGETTO DECORO URBANO - art. 68 comma 2 lett. a) e b)	€ 8.202,00
INCENTIVO ICI	€ 41,276,13
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA - art. 68 comma 2 lett. a) e b)	€ 117.226,61

b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti norme contrattuali relative a precedenti Contratti Integrativi.

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.

I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Dirigenti, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

Il contratto integrativo in esame non prevede l'attribuzione di nuove Progressioni economiche orizzontali

Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale. L'erogazione della produttività è subordinata alla verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati e alla valutazione del personale nel rispetto del vigente Sistema di valutazione e misurazione delle performance

Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

A seguito dell'approvazione del CCNL 21.05.2018, in fase di costituzione del fondo contrattazione decentrate anno 2019, le risorse destinate al finanziamento del fondo delle posizioni organizzative, sono state portate in detrazione dell'importo unico consolidato anno 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile.

E' assicurata in tal modo l'invarianza del salario accessorio nel suo complesso, inteso sia come fondo risorse decentrate, sia come fondo per il finanziamento delle posizioni organizzative che come risorse del fondo lavoro straordinario.

E' stato, altresì, rispettato il limite di cui all'articolo 23 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, garantendo l'andamento costante dei limiti al salario accessorio (considerando il fondo risorse decentrate, il fondo per il finanziamento delle posizioni organizzative e le risorse del fondo lavoro straordinario) e al tempo stesso il rispetto dei limiti di spesa imposti dall'articolo 1, comma 557 della legge n. 296/2006.



Il Segretario Generale
Dott.ssa Lucia Tegas

