



Settore: Staff
Ufficio: Organizzazione e sviluppo
risorse umane e performance

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 20 dicembre 2016
Periodo temporale di vigenza	Dal 01.01.2016 al 31.12.2016
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott.ssa.Lucia Tegas Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: RSU
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La presente relazione è inviata al Collegio dei revisori dei conti ed è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del collegio stesso.</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p> <p>Qualora il Collegio dei revisori dovesse effettuare rilievi, questi saranno allegati integralmente alla presente relazione a seguito della sottoscrizione definitiva.</p>

<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con deliberazione della Giunta comunale n° 232 del 20 ottobre 2016, come integrata con deliberazioni della Giunta Comunale n. 236 del 27 ottobre 2016 e n. 252 del 11.11.2016, con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione per l'anno 2016.</p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 29.01.2015 con deliberazione della Giunta comunale n. 18</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009¹? Sì per quanto di competenza.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di valutazione ha l'obbligo di predisporre la suddetta relazione entro il 30 giugno di ogni anno</p>
<p>Eventuali osservazioni =====</p>	



Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 1841 del 22.09.2016.

Vengono quindi fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri prefissati, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 173.203,02
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 258.940,17
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato posizione organizzativa	€ 12.357,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato alta professionalità	€ 18.388,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 54.454,72
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ -
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 32.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ -
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 2.400,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	€ -
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	€ -
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 68.971,43
Somme rinviate	€ -
Altro	€ 21.000,00
Totale	€ 641.714,34

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 67 del 09.04.2014 e s.m.i.)

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale. L'erogazione della produttività è subordinata alla verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati e alla valutazione del personale nel rispetto del sistema di valutazione e misurazione delle performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 67 del 09.04.2014 e s.m.i..

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il Segretario generale

Dott.ssa Lucia Tegas

