



COMUNE DI IGLESIAS

(Provincia Carbonia - Iglesias)

Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO ANNO 2013.

Addì **TRENTA** del mese di **OTTOBRE** anno **DUEMILATREDICI** nella Casa Comunale di Iglesias, a seguito di apposita convocazione, si è riunita alle ore **17,55** e seguenti, la Giunta Comunale per trattare gli argomenti inseriti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il **Sindaco Dott. Emilio Agostino Gariazzo**

Con la partecipazione del Segretario Generale Dott. Giovanni Mario Basolu

Risultano presenti i Signori:

Gariazzo Emilio Agostino	<i>Sindaco</i>	<i>P</i>
Franceschi Simone	<i>Vice Sindaco - Assessore</i>	<i>P</i>
Ferrara Alessandra	<i>Assessore</i>	<i>P</i>
Meo Melania	<i>Assessore</i>	<i>P</i>
Montis Gianfranco	<i>Assessore</i>	<i>P</i>
Mele Barbara	<i>Assessore</i>	<i>P</i>

Il *Sindaco Dott. Emilio Agostino Gariazzo*, verificato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti ad esprimersi sull'argomento in oggetto.

Fatte proprie le motivazioni di cui alla proposta di deliberazione, allegata alla presente;

Preso atto che, con riferimento alla suddetta proposta, sono stati espressi i pareri di cui all'articolo 49 del decreto legislativo n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni

LA GIUNTA COMUNALE

con votazione: *UNANIME*

DELIBERA

Di approvare la proposta n. **109** del **30-ott-2013**.

Con separata votazione, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4° del D.Lgs. n. 267/2000.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Richiamato:

- L'art. 39 della legge 27/12/1997 n°449 ai sensi del quale "Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482".
- L'art. 91 della legge 18/08/2000 n°267 ai sensi del quale "Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale".
- L'art. 6, 3° comma del D. Lgs. 30/03/2001 n°165 che impone alle Pubbliche Amministrazioni l'obbligo della rideterminazione della dotazione organica almeno con cadenza triennale

Dato atto che con deliberazione della Giunta Comunale:

- n°90 del 23/05/2013, in ottemperanza alle disposizioni contenute nell'art. 33 del D-Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della legge 183/2011, a seguito delle ricognizioni effettuate dai dirigenti, ciascuno per il settore di propria competenza, si è dato atto della mancanza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale.
- n. _____ in data odierna, è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2013/2015, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 48, comma 1, del d.Lgs. n. 198/2006;

Visti:

- L'art. 1, commi 557,557 bis e 557 ter della legge n°296/2006.
- L'art. 76 del D.L. n° 112/2008, convertito in legge n°133/2008.
- Gli articoli 6, 9 e 11 del D.L. n° 78/2010
- La legge n°68/1999.

Accertato che l'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010, con riferimento alle assunzioni a tempo determinato, fissa il limite di spesa del 50% della spesa sostenuta allo stesso titolo nell'anno 2009, ponendo in tal modo un limite alle spese di personale assunto a tempo determinato e con altre forme flessibili di lavoro.

Preso atto che con la suddetta norma vengono stabiliti limiti di spesa per le seguenti forme di lavoro flessibile:

- personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa
- contratti di formazione-lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lett. d) del D. Lgs. 10/09/2003 n°276.

Preso atto, inoltre, che, a decorrere dall'anno 2013 il predetto limite può essere superato per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale, fermo restando che la spesa complessiva non può comunque superare quella sostenuta, per le stesse finalità, nell'anno 2009.

Accertato che nell'anno 2009 la spesa sostenuta per le assunzioni flessibili è la seguente:

TIPOLOGIA	IMPEGNI ANNO 2009	% AMMESSA	LIMITE DI SPESA ANNO 2013
Tempo determinato (incarichi conferiti con art. 110 del D.Lgs. 267/2000, incarichi per gli uffici di staff art. 90 D. Lgs 267/2000)	€ 171.370,64	50%	€ 85.685,32
Tempo determinato settore vigilanza	€ 0,00	100%	€ 0,00
Tempo determinato settore sociale	€ 0,00	100%	€ 0,00
Tempo determinato pubblica istruzione	€ 0,00	100%	€ 0,00
Collaborazioni Coordinate e continuative	€ 0,00	50%	€ 0,00
Convenzioni	€ 0,00	50%	€ 0,00
Contratti formazione e lavoro	€ 0,00	50%	€ 0,00
Altri rapporti di lavoro flessibile	€ 0,00	50%	€ 0,00
Somministrazione di lavoro	€ 0,00	50%	€ 0,00
Lavoro accessorio	€ 0,00	50%	€ 0,00

Ritenuto di dover escludere dalle spese sopra elencate le spese per le Collaborazioni Coordinate e continuative finanziate con contributi regionali nonché le assunzioni a tempo determinato dei vigili stagionali assunti con le risorse dell'art. 208 del codice della strada.

Atteso che la Corte Costituzionale con sentenza n°173/2012, nel confermare la legittimità costituzionale dell'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010, ha comunque lasciato alle pubbliche amministrazioni la scelta circa le misure da adottare con riferimento a ciascuna categoria di rapporti di lavoro da esso previste. Ciascun Ente può determinare se e quanto ridurre la spesa relativa a ogni singola tipologia contrattuale, ferma restando la necessità di garantire il limite della riduzione del 50% della spesa complessiva rispetto a quella sostenuta nell'anno 2009.

Dato atto che:

- Nell'anno 2012 l'Ente ha rispettato il patto di stabilità interno come risulta dall'attestazione del Dirigente del settore finanziario e che il Bilancio di previsione dell'anno 2013 risulta improntato ai medesimi risultati.
- Nell'anno 2012 il rapporto spese del personale e spese correnti, calcolato sulla base delle indicazioni contenute nella deliberazione della sezione unita della Corte dei Conti n°27/2011, e comprensivo della spesa del personale della società partecipata, per come indicato dalla sezione autonomie della Corte dei Conti con deliberazione n°14/2011, è pari al 27% quindi inferiore al 40%, così come prescritto dall'art. 76, comma 7 del D.L. 112/2008, convertito in legge 113/2008 .
- la spesa del personale dell'anno 2012, calcolata secondo le indicazioni contenute nell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006, risulta inferiore alla spesa sostenuta nell'anno 2011.

Viste le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica:

- n. 3/2005 del 03/11/2005 ad oggetto: *“Direttiva concernente gli adempimenti delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 35, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in materia di avvio delle procedure concorsuali”;*
- n. 3/2006 del 02/05/2006 ad oggetto: *“Linee di indirizzo per una corretta organizzazione del lavoro e gestione delle risorse umane, chiarimenti sulla responsabilità della dirigenza e degli organi di controllo interno in materia di personale”;*
- n. 4/2008 del 18/04/2008 ad oggetto: *“Legge 24 dicembre 2007, n. 244 (legge finanziaria 2008) – Linee guida ed indirizzi in materia di mobilità”;*

Valutate le esigenze assunzionali manifestate, ai sensi dell'art. 6, comma 11bis del D.Lgs. 165/2001 che hanno individuato la quantità di personale e i profili professionali necessari per lo svolgimento degli obiettivi assegnati ai settori da ciascuno gestito.

Preso atto che la legge regionale n°12 del 30/04/2013 all'art. 2 ha disposto per gli Enti Locali, a decorrere dal 01/01/2013 e fino al 31/12/2013, la riduzione, in misura del 70%, dell'aliquota IRAP applicata nel territorio regionale.

Considerato che la riduzione dell'incidenza dell'IRAP sulla spesa del personale consente all'Amministrazione di soddisfare il fabbisogno di personale manifestato dai dirigenti ed il contemporaneo rispetto della riduzione della spesa.

Ritenuto pertanto, in ossequio alle esigenze manifestate dai dirigenti dell'Ente e nel rispetto dei limiti di spesa prescritti dalle disposizioni vigenti, di dover programmare, per l'anno 2013, le seguenti assunzioni di personale a tempo determinato:

QUANTITA'	PROFILO PROFESSIONALE	CATG.	CONTRATTO	MODALITA' DI RECLUTAMENTO
5	Agente P.M. part time al 67%	C1	tempo determinato	scorrimento graduatoria
2	Elettricista	B3	tempo determinato	art. 16 legge n° 56/1987
5	Operaio	B1	tempo determinato	art. 16 legge n° 56/1987

PROPONE

1. Di prendere atto di quanto esposto in premessa.
2. Di programmare, per l'anno 2013, le seguenti assunzioni di personale a tempo determinato:

QUANTITA'	PROFILO PROFESSIONALE	CATG.	CONTRATTO	MODALITA' DI RECLUTAMENTO
5	Agente P.M. part time al 67%	C1	tempo determinato	scorrimento graduatoria
2	Elettricista	B3	tempo determinato	art. 16 legge n° 56/1987
5	Operaio	B1	tempo determinato	art. 16 legge n° 56/1987

3. Di dare atto che la presente programmazione rispetta i limiti di spesa prescritti dalle vigenti disposizioni di legge.

4. Di dare atto che le risorse finanziarie necessarie per il finanziamento delle suddette assunzioni flessibili risultano stanziare nei seguenti capitoli del redigendo Bilancio pluriennale 2013/2015:
 - Per un importo di € 11.470,40 sul capitolo 1610.
 - Per un importo di € 4.137,75 sul capitolo 1611/1
 - Per un importo di € 296,55 sul capitolo 1675
 - Per un importo di € 12.369,10 sul capitolo 3110
 - Per un importo di € 3.973,30 sul capitolo 3111/1
 - Per un importo di € 321,80 sul capitolo 3175
5. Di trasmettere il presente atto alle Organizzazioni Sindacali e alle RSU per la necessaria informazione.
6. Di rendere il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D. Lgs. 267/2000.

IL DIRIGENTE
Dr. Paolo Carta

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO

F.to (Dott. Emilio Agostino Gariazzo)

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to (Dott. Giovanni Mario Basolu)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente, registrata al n. **1196**, rimarrà in pubblicazione presso l'Albo Pretorio on line comunale (Legge n. 69/2009 - art. 32) per 15 (quindici) giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del Decreto Legislativo n. 267/2000.

dal **06/11/2013** al **21/11/2013**

Il Messo Comunale

Iglesias **06/11/2013**

SI ATTESTA

che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line comunale per 15 giorni (quindici) giorni consecutivi.

Iglesias **21/11/2013**



Il Segretario Generale

F.to Dott. Giovanni Mario Basolu

IL SEGRETARIO GENERALE

Visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- È stata comunicata ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del Decreto Legislativo n. 267 del 18 Agosto 2000;
- È stata trasmessa alla Prefettura di Cagliari ai sensi dell'art. 135 del Decreto Legislativo n. 267 del 18 Agosto 2000;
- È divenuta esecutiva il **16/11/2013**, trascorsi dieci giorni dalla data di inizio pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3° del Decreto legislativo n. 267 del 18 Agosto 2000;



Il Segretario Generale

F.to Dott. Giovanni Mario Basolu
