

## **AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA COPERTURA, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI N. 1 DIRIGENTE CON IL RUOLO DI COMANDANTE DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE**

### **IL DIRIGENTE**

**Richiamata** la deliberazione della Giunta Comunale n. 126 del 09 aprile 2025, con la quale è stato aggiornato il Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2025 – 2027, mediante la previsione, tra le altre, di assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Dirigente/Comandante Polizia Locale, mediante procedura di mobilità tra Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'articolo 30, comma 1 del decreto legislativo n°165/2001.

**Visto** l'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, in materia di disciplina del "Passaggio diretto del personale tra Amministrazioni diverse".

**Visto** il D.Lgs. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246).

**Visto** il "Regolamento per l'accesso agli impieghi", approvato con Deliberazione di Giunta n. 5 del 11.01.2024.

**Visto** il vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi", approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 361 del 18.12.2018 e successive modifiche e integrazioni.

### **RENDE NOTO**

che è indetta presso il Comune di Iglesias procedura di mobilità volontaria per la copertura di n. 1 unità di personale con la qualifica di **Dirigente con il ruolo di Comandante del Corpo di Polizia Locale** - Contratto nazionale Funzioni Locali – Area dirigenza, mediante passaggio diretto tra amministrazioni ai sensi del D.L.gs. n. 165/2001.

L'assunzione sarà effettuata a tempo pieno e indeterminato.

### **PROFILO DELLA FIGURA RICERCATA**

Nello specifico la figura professionale ricercata di Dirigente/Comandante, cui affidare la direzione del Corpo della Polizia Locale del Comune di Iglesias, annovera tra le sue principali funzioni:

- polizia amministrativa, edilizia, annonaria, rurale e ambientale;
- polizia giudiziaria, attività di indagine d'iniziativa per *notiziae criminis* ricevute con denunce ricevute dagli Ufficiali di Polizia Giudiziaria del Comando, e attività delegata dall'Autorità Giudiziaria o da altre forze dell'ordine;
- polizia stradale, nel cui ambito rientrano sia l'attività di prevenzione ed accertamento degli illeciti amministrativi e dei reati previsti per l'inosservanza del Codice della Strada, nonché l'attività di rilevazione di soccorso immediato e di rilevazione dei sinistri stradali su tutto il territorio comunale;
- sicurezza pubblica e primo soccorso, con attività di immediato intervento e soccorso in presenza di eventi che riguardano e si ripercuotono sulla pubblica incolumità, ivi compresi: i Trattamenti Sanitari Obbligatorii con l'accompagnamento anche coattivo presso le strutture sanitarie psichiatriche competenti; gli infortuni sul lavoro anche con esito mortale che richiedono l'ulteriore compimento di attività investigativa per riscontro all'Autorità Giudiziaria;

- pubblica sicurezza, supporto al Sindaco quale Autorità Locale di P.S., e servizi di ausilio alle altre forze di polizia, in particolare per quanto concerne attività di ordine pubblico in conseguenza dell'attribuzione della qualità di agente di pubblica sicurezza (manifestazioni, sfratti, etc.);
- sicurezza urbana, attività poste a difesa - nell'ambito delle comunità locali - del rispetto delle norme che regolano la vita civile, per migliorare le condizioni di vivibilità nei centri urbani, la convivenza civile e la coesione sociale;
- controllo del rispetto dei regolamenti locali, delle ordinanze sindacali e dirigenziali, nonché delle disposizioni di legge e regolamento regionali e statali;

Alla direzione potranno essere assegnate, a titolo esemplificativo e non esaustivo, ulteriori funzioni, quali:

- protezione civile, aggiornamento continuo della pianificazione di emergenza, e pronto intervento in caso di calamità;
- attività connesse alla viabilità;
- organizzazione e gestione dei servizi per eventi e manifestazioni pubbliche;

Allo stesso potranno, inoltre, essere attribuiti, con decreto del sindaco, incarichi ad interim qualora si verifichi la condizione di vacanza nella titolarità di una posizione dirigenziale, e/o di sostituzione di altri dirigenti nei casi di assenza o impedimento degli stessi

La figura ricercata dovrà essere in possesso di competenze tecnico professionali in ambito manageriale con particolare riferimento all'area della Polizia Locale, nonché delle regole di gestione di un ente locale, quali in particolare la definizione dei programmi operativi e il raggiungimento degli obiettivi assegnati, la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, adottando gli atti conseguenti, compresi quelli che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno.

Si richiedono, altresì, competenze trasversali quali, in particolare: capacità organizzativa e decisionale, di gestione delle risorse umane e finanziarie, autorevolezza e attitudine al comando, capacità relazionali sia interne all'organizzazione che esterna, capacità comunicative, di coordinamento del lavoro di gruppo e di *problem solving*.

### **PARI OPPORTUNITA'**

L'amministrazione garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il relativo trattamento economico, così come previsto dal D. Lgs. n. 198/2006 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*" e dall'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e s.m.i.

### **REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Le istanze del personale interessato, tese ad ottenere il trasferimento presso il Comune di Iglesias, possono essere presentate dai dipendenti in servizio presso le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, inquadri a tempo indeterminato nella categoria contrattuale **dirigenziale** del comparto "funzioni locali" o in altro comparto contrattuale della Pubblica Amministrazione.

I dirigenti, in servizio a tempo indeterminato presso le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 devono essere, inoltre, in possesso dei seguenti requisiti necessari:

- 1) essere in possesso della cittadinanza italiana ai sensi dell'art. 1 e 2 del D.P.C.M. 174/1994;

- 2) assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso che impediscano la prosecuzione del rapporto di impiego con la Pubblica amministrazione ovvero altra condizione di impedimento all'esercizio della funzione correlata al posto da ricoprire;
- 3) assenza di condanne penali che, nonostante non impediscano secondo le norme vigenti l'instaurarsi del rapporto di pubblico impiego, siano ritenute ostantive all'instaurarsi del rapporto di impiego presso il Comune di Iglesias, in relazione alla gravità del reato e alla sua rilevanza correlata al posto da ricoprire;
- 4) non avere subito condanne per danno erariale, a seguito di procedimenti di responsabilità innanzi alla Corte dei conti;
- 5) assenza di condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro II del Codice penale, ai sensi dell'art. 35-bis, del D.lgs. n. 165/2001; Pertanto, al fine del rispetto dei predetti requisiti in presenza di condanne penali o di danno erariale, anche con sentenza non passata in giudicato, e/o in caso di procedimenti in corso, indicare gli stessi nella domanda di partecipazione;
- 6) non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti alla data di scadenza del presente avviso e non aver in corso procedimenti disciplinari;
- 7) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari o per aver prodotto documentazione falsa o viziata da nullità insanabile ai sensi della vigente normativa;
- 8) non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità e inconfiribilità previste dal D.lgs. n.39/2013 e dall'art. 53 "Incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi" del D.lgs. n. 165/2001 o altra condizione di impedimento all'esercizio della funzione correlata al posto da ricoprire.
- 9) essere in possesso dei requisiti necessari per il mantenimento/ottenimento della qualifica di Pubblica sicurezza ex art. 5 L. 65/86;
- 10) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica alle mansioni relative al profilo professionale messo a bando e dell'idoneità al servizio, anche esterno.
- 11) possesso della patente di guida di categoria B;
- 12) per i candidati di sesso maschile, posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i candidati nati entro il 31/12/1985);
- 13) per i candidati di sesso maschile: non aver prestato servizio sostitutivo civile come "obiettore di coscienza" (con riferimento alla situazione precedente l'entrata in vigore della legge di sospensione del servizio militare obbligatorio) ovvero per gli operatori ammessi al servizio civile, occorre aver rinunciato allo status di obiettore di coscienza, presentando apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio nazionale per il servizio Civile, decorsi almeno 5 anni dalla data di collocamento in congedo, secondo le norme previste per l'espletamento del servizio di leva (ai sensi del disposto ex art. 636 del D.Lgs. n. 66/2010).

## **B. REQUISITI SPECIFICI**

- 1) essere in possesso del Diploma di Laurea ai sensi del c.d. vecchio ordinamento, ovvero Laurea specialistica di cui al D.M. 509/1999 o Laurea magistrale di cui al D.M. 270/2004. Per i titoli conseguiti all'estero l'ammissione alla selezione è subordinata al riconoscimento degli stessi ad uno dei titoli previsti per l'accesso.
- 2) esperienza biennale in posti di qualifica dirigenziale maturati presso Corpi di Polizia Municipale e/o organi di sicurezza dello stato, delle regioni, delle provincie, nell'ultimo quinquennio

oppure

esperienza biennale in posti di Posizione organizzativa/Elevata Qualificazione o giuridicamente equivalente maturati presso Corpi di Polizia Municipale e/o organi di sicurezza dello stato, delle regioni, delle provincie nell'ultimo quinquennio a condizione che abbia svolto – nell'ultimo decennio - almeno ulteriori cinque anni, maturati presso Corpi di Polizia Municipale, in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea;

I requisiti prescritti devono essere posseduti, a pena di esclusione, sia alla data di presentazione della domanda, sia alla data successiva di attivazione concreta della mobilità;

## **PRESENTAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE D'INTERESSE**

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere **presentata unicamente in via telematica** tramite il Portale unico di reclutamento raggiungibile al link [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it) entro e **non oltre le ore 23:59 del 29.05.2025**, pena esclusione dalla procedura di mobilità.

Oltre tale termine non è consentito di inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio. All'atto della registrazione al Portale l'interessato compila la domanda di partecipazione alla mobilità, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al DPR n. 445 del 28/12/2000 indicando i requisiti di ammissione alla partecipazione del bando.

La registrazione al portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di identità digitale (SPID – CIE e CNS).

La compilazione on line della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24.

Al candidato è data la possibilità di modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza del bando di mobilità secondo quanto permesso dal portale di reclutamento, anche se già precedentemente inviata. In tal caso, sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

## **AVVERTENZE**

Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella sopra descritta. L'Amministrazione non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato o della candidata oppure da mancata o inesatta indicazione o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica del concorrente.

Le dichiarazioni contenute nell'istanza presentata tramite Portale costituiscono dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto notorio ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 e s.m.i e sono rese sotto la propria responsabilità.

Nella domanda dovrà essere indicato l'indirizzo di residenza o domicilio se diverso dalla residenza, il proprio indirizzo pec e/o un domicilio digitale, un recapito telefonico al quale intende ricevere le comunicazioni relative alla procedura di mobilità e per le quali il bando non preveda espressamente la sola pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente e/o sul Portale InPA.

Alla domanda di ammissione dovranno essere allegati:

- il curriculum vitae del candidato;
- la patente di guida.

I candidati possono inoltre, a propria discrezione, allegare già alla domanda di ammissione, il nulla osta al trasferimento presso il Comune di Iglesias da parte dell'Ente di appartenenza o una dichiarazione preventiva dell'Ente di appartenenza di disponibilità al rilascio del nulla osta. L'eventuale nulla osta o dichiarazione di disponibilità dovrà essere inserita in coda al CV.

Con la presentazione della domanda il candidato:

- a) accetta senza riserve tutte le disposizioni che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente del comune risultanti dalle norme regolamentari in vigore;
- b) dichiara di aver preso visione di ogni clausola del bando di mobilità e di accettarlo integralmente ed incondizionatamente.

L'Amministrazione non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato o della candidata oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

In caso di accertamento di malfunzionamento, totale o parziale, della piattaforma digitale, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, è prevista una proroga della presentazione delle domande corrispondente al tempo della durata del malfunzionamento. A tal fine, l'amministrazione pubblicherà sul sito istituzionale e sul Portale unico del reclutamento un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato.

### **AMMISSIONE AL COLLOQUIO**

Successivamente alla data di scadenza del presente Bando, con apposita determinazione dirigenziale, si provvederà a determinare l'ammissibilità alla procedura di mobilità dei candidati che abbiano presentato domanda di partecipazione, sulla base delle autodichiarazioni rese nella domanda e di eventuali controlli d'ufficio.

Sono esclusi i candidati che abbiano reso dichiarazioni dalle quali risulti in modo evidente la mancanza di uno o più requisiti soggettivi prescritti per l'ammissione alla procedura.

Le candidature contenenti informazioni contraddittorie, errori formali, omissioni e/o incompletezze che non costituiscano già causa di esclusione diretta rispetto a quanto espressamente richiesto dal presente bando, dovranno essere regolarizzate, entro il successivo termine che verrà assegnato, a pena di esclusione. In ogni caso, i candidati che in qualsiasi momento non risultino in possesso dei requisiti di partecipazione alla procedura verranno esclusi dalla stessa o dall'eventuale graduatoria che ne derivi, specificando che la verifica finale verrà effettuata, al più tardi, all'atto dell'eventuale assunzione alle dipendenze del Comune di Iglesias.

L'elenco dei candidati ammessi e non ammessi al colloquio sarà reso noto mediante pubblicazione di apposito avviso:

- sul sito web del Comune di Iglesias, e precisamente nella sezione Amministrazione Trasparente - sezione "Bandi di concorso";
- sul portale "InPA" ([www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it)) accedendo alla pagina dedicata alla procedura.

La data stabilita per il colloquio è fissata al **03.06.2025** alle ore **09:00**, presso la Sala riunioni del Centro Direzionale, via Isonzo 7, Iglesias.

La mancata presentazione dei candidati ammessi al colloquio nel giorno e nell'ora stabiliti si considera quale rinuncia e determina l'esclusione dalla procedura.

I candidati ammessi dovranno presentarsi al colloquio muniti di un valido documento di riconoscimento.

Il colloquio avrà luogo anche nel caso di unico candidato che abbia presentato domanda di partecipazione o sia stato ammesso alla selezione a seguito della verifica del possesso dei requisiti di partecipazione

### **COLLOQUIO DI APPROFONDIMENTO E VALUTAZIONE DEI CANDIDATI**

Il colloquio di approfondimento sarà effettuato dalla Commissione all'uopo nominata ed è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per il posto da ricoprire. Nello specifico tenderà ad accertare l'idoneità professionale del candidato con riferimento alle mansioni specifiche del profilo di Comandante di Polizia Locale, nonché ai contenuti delle attività da svolgere nell'ambito del posto di che trattasi e nell'organizzazione del presente Ente.

Il colloquio sarà, in particolare, finalizzato ad accertare e valutare:

- la preparazione professionale specifica;
- la conoscenza delle tecniche di lavoro e delle procedure proprie delle funzioni di polizia locale;
- la capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta;
- le capacità e conoscenze generali nella gestione ed organizzazione del personale, nella programmazione e gestione delle risorse, conoscenze ed attitudini nelle relazioni istituzionali.

Sono funzionali al posto in questione, le seguenti conoscenze:

- Diritto costituzionale e diritto amministrativo con riferimento all'ordinamento degli enti locali
- normativa nazionale e regionale disciplinante l'ordinamento della polizia locale
- codice della strada e relativo regolamento di esecuzione
- testo unico delle leggi di pubblica sicurezza e relativo regolamento di esecuzione
- normativa in materia di esercizi commerciali e di pubblici esercizi con particolare riguardo alle disposizioni sanzionatorie
- diritto processuale penale con riferimento ai compiti di polizia giudiziaria
- ordinamento della protezione civile nazionale e regionale
- elementi fondamentali degli appalti
- diritto del pubblico impiego con particolare riguardo al trattamento giuridico-economico del personale della Polizia Locale
- management pubblico

Durante lo svolgimento del colloquio verranno, inoltre, esaminate le motivazioni al trasferimento, nonché le esperienze professionali.

La Commissione, a proprio insindacabile giudizio, prima dell'inizio dei colloqui, potrà stabilire ulteriori criteri di dettaglio per la ripartizione del punteggio massimo a disposizione.

Il presente bando non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione e l'amministrazione si riserva, comunque, la facoltà di non procedere alla copertura del posto qualora, dall'esame delle domande e/o dall'esito degli eventuali colloqui dei candidati, non si rilevi la professionalità, la preparazione e l'attitudine necessarie per l'assolvimento delle funzioni proprie del profilo richiesto.

Al termine della valutazione dei candidati verrà redatto apposito verbale attestante le risultanze finali della procedura. Il punteggio massimo attribuibile per il colloquio è di 30, conseguono l'idoneità i candidati che abbiano riportato una valutazione minima di 14/30.

## **RISERVA DELL'AMMINISTRAZIONE**

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà insindacabile di non procedere ad alcun reclutamento o di prorogare la data di validità del presente avviso, dandone comunicazione ai candidati che abbiano fatto pervenire la manifestazione di interesse.

L'assunzione di cui trattasi rimane, inoltre, subordinata alla normativa vigente al momento dell'assunzione stessa, alle circolari interpretative ed alle disposizioni che dovessero essere emanate da parte degli organi competenti in materia, nel caso dovessero disporre l'impossibilità da parte dell'ente di procedere all'instaurazione del rapporto individuale di lavoro.

## **ASSUNZIONE DEL CANDIDATO**

La Commissione giudicatrice procede alla formazione della graduatoria dei candidati che hanno superato il colloquio secondo l'ordine del punteggio della votazione finale complessiva riportata da ciascun candidato.

La graduatoria definitiva, sarà pubblicata sul sito dell'amministrazione, nella sezione amministrazione trasparente e sul portale InPA. Tale pubblicità avrà valore di notifica ad ogni effetto di legge senza necessità di ulteriore comunicazione.

L'assunzione del vincitore è subordinata al rilascio del nulla osta definitivo dell'Amministrazione di appartenenza al trasferimento ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.

Con la sottoscrizione del contratto di lavoro il lavoratore conserverà la posizione giuridico – economica e il trattamento economico fondamentale acquisiti presso l'Amministrazione di provenienza.

## **INFORMATIVA BREVE**

L'iscrizione al Portale del reclutamento comporta altresì il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del Codice in materia di protezione dei dati personali, di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 13 del Regolamento 679/2016/UE "General Data Protection Regulation", informiamo che Il Comune di Iglesias tratta i dati personali forniti e liberamente comunicati.

Il Comune di Iglesias garantisce che il trattamento dei dati personali si svolge nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali.

Il Titolare del trattamento dei dati personali il Comune di Iglesias.

Si rende noto all'interessato che ha il diritto di proporre reclamo ad una autorità di controllo (in particolar modo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali) ai sensi dell'art. 13 c. 2 lett. d) del Regolamento 679/2016/UE.

## **DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non espressamente qui previsto, si rinvia alla normativa vigente in materia di assunzioni nelle Pubbliche Amministrazioni e alle disposizioni dei vigenti Regolamenti del Comune di Iglesias.

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto al trasferimento presso il Comune di Iglesias, che si riserva la facoltà, in base a sopravvenute esigenze organizzative, di

sospendere o revocare il presente avviso prima dello svolgimento della procedura, ovvero di non dar seguito alla procedura di mobilità.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990 n. 241 si informa che il responsabile del procedimento in oggetto è la Dott.ssa Angela Maria Floris.

Per le informazioni, rivolgersi all'ufficio Gestione Risorse Umane e Performance, tel. 0781.274263, e-mail: [personale@comune.iglesias.ca.it](mailto:personale@comune.iglesias.ca.it).

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet istituzionale [www.comune.iglesias.it](http://www.comune.iglesias.it), precisamente nella sezione Amministrazione Trasparente - sezione "Bandi di concorso" e sul Portale unico del Reclutamento [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it).

Il Dirigente  
Dott. Riccardo Carta