



COMUNE DI IGLESIAS

Provincia Sud Sardegna

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 88 del 24.05.2021

Oggetto:

COPIA

Piano triennale fabbisogni di personale (ptfp), della dotazione organica e del piano delle assunzioni per il triennio 2021/2023. Integrazione deliberazione della Giunta Comunale n. 220 del 15 dicembre 2020.

L'anno duemilaventuno il giorno ventiquattro del mese di maggio, alle ore 12:35, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

USAI MAURO	SINDACO	P
SANNA CLAUDIA	VICE SINDACO	A
MELIS FRANCESCO	ASSESSORE	P
DIDACI VITO	ASSESSORE	P
CHERCHI GIORGIANA	ASSESSORE	P
SCANU UBALDO	ASSESSORE	A
LOREFICE ALESSANDRO	ASSESSORE	A
SCARPA ANGELA	ASSESSORE	P

Totale presenti n. 5 Totale assenti n. 3

Assiste alla seduta il Segretario Generale TEGAS LUCIA presente nella sede comunale

Assume la presidenza USAI MAURO in qualità di Sindaco presente nella sede comunale

Partecipano alla seduta in collegamento da remoto gli Assessori MELIS FRANCESCO, DIDACI VITO, SCARPA ANGELA

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 46 del 02.04.2020 avente ad oggetto: *“Disposizioni temporanee per gestire l'emergenza epidemiologica COVID -19. Articolo 73 D.L. 18/2020. Abilitazione allo svolgimento delle sedute di Giunta comunale in audioconferenza, videoconferenza e/o teleconferenza. Approvazione di linee guida”*.

Visto il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 13 ottobre 2020, come modificato dal decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 18 ottobre 2020 all'articolo 1, comma 6 lettera n-bis (... nell'ambito delle pubbliche amministrazioni le riunioni si svolgono in modalità a distanza, salvo la sussistenza di motivate ragioni);

Visto l'articolo 3, comma 4 del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 19 ottobre 2020.

All'appello iniziale delle ore 12:35 del 24 maggio 2021 sono presenti fisicamente nella casa comunale: il Segretario Generale, Dott.ssa LUCIA TEGAS, il Sindaco USAI e l'Assessore CHERCHI.

Gli Assessori MELIS, DIDACI e SCARPA sono presenti in collegamento da remoto.

Sono assenti gli Assessori SANNA, SCANU e LOREFICE.

Le modalità di collegamento per lo svolgimento della seduta, verificate dal Segretario Generale, rispettano i criteri stabiliti dalla sopracitata deliberazione di Giunta comunale

La Giunta comunale

Richiamata la propria deliberazione n. 220 del 15.12.2020 con la quale si è provveduto:

1. a prendere atto che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del primo “valore soglia” di spese di personale su entrate correnti, precisamente nella percentuale del 18,20% e pertanto di ricalcolare in € 8.285.338,64 il limite di spesa di personale attualmente valido per il comune di Iglesias;
2. a dichiarare che per l'anno 2021 non ci sono eccedenze di personale;
3. ad adeguare il programma dei fabbisogni per l'anno 2020, secondo il programma delle assunzioni allegato;
4. ad adottare la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023 contenente i profili, le modalità di reclutamento, le tempistiche;
5. ad approvare la nuova dotazione organica dell'Ente per l'anno 2020, come aggiornata con il presente atto, e la nuova dotazione organica dell'Ente per l'anno 2021, entrambe elaborate nel rispetto delle linee di indirizzo del DPCM 8 maggio 2018;
6. ad autorizzare le assunzioni programmate per il triennio 2021/2023, previa puntuale verifica delle effettive disponibilità e coperture di Bilancio;
7. ad autorizzare per il triennio 2021/2023 le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i., del limite di spesa di cui al DL 34/2019 e DPCM 17/3/2020 e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;

rilevato che, in relazione a sopraggiunte esigenze organizzative e funzionali inerenti il personale, conseguenti a cassazioni dal servizio per pensionamento e per dimissioni anticipate, si rende necessario modificare il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023;

visto il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DM 17 marzo 2020;

accertato che relativamente alla situazione finanziaria dell'Ente:

- in merito alle facoltà assunzionali ai sensi art. 33 comma 2 del DL. 34/2019 convertito nella legge 26/96/2019 n. 58 (Allegato A) si rileva che il rapporto spese di personale ed entrate correnti risulta essere inferiore al valore soglia individuato nella tabella 1 del DM 17/3/2020 (art.4), pertanto, ai sensi comma 2 del medesimo art. 4, il Comune di Iglesias a decorrere dal 20/4/2020, può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, non superiore al valore soglia individuato dalla tabella 1 e comunque nel limite delle percentuali individuate nella tabella 2 (articolo 5) del medesimo DM;
- risulta al momento rispettato il vincolo di riduzione delle spese di personale previsto dal vigente comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 come da prospetto allegato (allegato E) quale parte integrante e sostanziale, con riferimento al valore medio del triennio (2011-2011-2013) ai sensi comma 557-quater L. 296/2006, inserito dall'art. 3 comma 5 L. 114/2014;
- il limite di spesa per il lavoro flessibile è contenuto nel limite della spesa per le medesime finalità sostenuta nel 2009 così come disposto dall'articolo 9 comma 28 DL 78/2010 come risulta dal prospetto allegati D e D1 alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
- il bilancio pluriennale 2021-2023 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.19 del 15 marzo 2021 è stato predisposto nel rispetto dei vincoli di spesa e finanziari imposti dal patto di stabilità;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 29.01.2019 è stato approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità, (triennio 2020-2022);
- il ciclo di gestione della performance viene configurato attraverso gli strumenti di programmazione e rendicontazione in uso presso l'Ente (in particolar modo: linee di mandato, DUP, Bilancio di previsione, PEG, contenente anche il Piano dettagliato degli Obiettivi ecc..;
- per il Piano Triennale di Fabbisogno di Personale in precedenza approvato, è stato rispettato il termine di trenta giorni dalla rispettiva approvazione per l'invio dei relativi dati ai sensi dell'articolo 6-ter comma 5 del D.Lgs. 165/2001;

- il Comune di Iglesias non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

- sono sempre stati rispettati gli obiettivi di finanza pubblica previsti dalle normative vigenti nel tempo;

- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;

considerato che la programmazione del fabbisogno di personale implica un'attività di analisi ed una rappresentazione delle esigenze sotto un duplice profilo:

- quantitativo: riferito alla consistenza numerica di unità necessarie ad assolvere agli obiettivi dell'Amministrazione, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica;

- qualitativo: riferito alle tipologie di professioni e competenze professionali meglio rispondenti alle esigenze dell'Amministrazione stessa, anche tenendo conto delle professionalità emergenti in ragione dell'evoluzione dell'organizzazione del lavoro e degli obiettivi da realizzare.

considerato che il piano dei fabbisogni deve essere coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente e deve svilupparsi, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento, come definiti nel DUP approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.18 del 15 marzo 2021;

dato atto che l'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio;

richiamata la Legge 56/2019 "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" che all'articolo 3 comma 8, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021 prevede la possibilità per le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, di effettuare le procedure concorsuali senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontarie previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001;

acquisite le proposte dei Dirigenti inerenti il fabbisogno di personale necessario per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente, tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

dato atto che il dirigente del settore servizi sociali ha comunicato informalmente l'erogazione di uno specifico finanziamento dello Stato finalizzato all'assunzione di n. 2 assistenti sociali a tempo determinato per 12 mesi per cui è necessario prevederne la programmazione nel presente piano del fabbisogno del personale;

dato atto che ai sensi dell'art. 6 comma 3 del D. Lgs. 165/2001, ciascuna amministrazione pubblica, in sede di definizione del piano triennale dei fabbisogni di personale, deve indicare la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito

del potenziale limite finanziario massimo della medesima, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. La copertura dei posti vacanti deve comunque avvenire nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

richiamato l'articolo 36 del D. Lgs. 165/2001 che consente alle Pubbliche amministrazioni per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale di stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche;

ritenuto, in caso di comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e compatibilmente con il limite di spesa per il lavoro flessibile disposto dall'articolo 9 comma 28 DL 78/2010 e con le disponibilità di bilancio, di consentire eventuali ulteriori assunzioni a tempo determinato, oltre a quanto programmato con il presente provvedimento;

ritenuto di dover integrare la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023, annualità 2021, approvata con deliberazione n. 220 del 15.12.2020, tenendo conto delle esigenze manifestate dai dirigenti e compatibilmente con le disposizioni normative vigenti e con le disponibilità finanziarie dell'Ente;

dato atto che la spesa della nuova programmazione, sulla base delle indicazioni disponibili anche per quanto riguarda le entrate correnti nell'arco del prossimo triennio, consente l'adozione del suddetto programma di reclutamento senza superare il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti (fissato, per il Comune di Iglesias, nel 27%);

acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000 in data 21.05.2021 (verbale n. 14);

visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

visto il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

acquisiti, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 18.8.2000 n.267, i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, che si riportano in calce;

con votazione unanime

delibera

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono integralmente richiamate di:

1. prendere atto che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del primo "valore soglia" di spese di personale su entrate correnti, precisamente nella percentuale del 18,20% e pertanto di ricalcolare in € 8.285.338,64 il limite di spesa di personale attualmente valido per il comune di Iglesias (allegato A);

2. confermare, ai sensi dell'articolo 33 del D. Lgs. 165/2001, la non sussistenza di situazioni di soprannumero e di eccedenza di personale nella struttura comunale con riferimento ai dipendenti e ai dirigenti, dando atto che pertanto l'ente non deve avviare nel corso dell'anno 2021 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti o dirigenti;
3. integrare il piano triennale di fabbisogno di personale 2021-2023, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 220 del 15.12.2020, così come riportato nell'allegato "B" al presente atto, quale parte integrante e sostanziale dando atto che sono rispettati i vincoli di finanza pubblica come risultata dai prospetti "A", "D" e "E", e allegati al presente provvedimento quali parti integrali e sostanziali e che sarà possibile perfezionare le assunzioni previste nel presente provvedimento solo previa verifica previa approvazione del Piano degli Obiettivi per l'anno 2021;
4. approvare la nuova dotazione organica dell'Ente per l'anno 2021, come aggiornata con il presente atto, e la nuova dotazione organica dell'Ente per l'anno 2022, entrambe elaborate nel rispetto delle linee di indirizzo del DPCM 8 maggio 2018, come esplicitato negli allegati D) e D1);
5. dare atto che nel caso in cui, a seguito cessazione o trasferimento di personale rientrante nella quota d'obbligo della quota di riserva dei disabili o appartenente alle categorie protette, dovesse determinarsi una differenza fra la quota d'obbligo prevista dagli articolo 3 e 18 della Legge 68/1999 e il numero di personale in servizio disabile o appartenente alle categorie protette, si procederà ad assumere a tempo indeterminato un numero di lavoratori pari a tale differenza, prioritariamente mediante passaggio diretto di personale da altre amministrazioni (art. 30 D.Lgs. 165/2001) ovvero, in caso di esito negativo, mediante indizione di concorso pubblico o utilizzo di graduatoria applicando le necessarie riserve o mediante selezione presso il Servizio provinciale Collocamento Mirato, di cui all'art. 16 della Legge 28.2.1987 n. 56;
6. dare atto che, ferma la programmazione di cui al presente provvedimento, si provvederà alla copertura di ciascuno dei posti del triennio 2021/2023, di cui all'allegato B) previa puntuale verifica delle effettive disponibilità e coperture di Bilancio;
7. avviare nel corso dell'anno 2021, oltre a quanto programmato con il presente provvedimento, nel rispetto della spesa potenziale massima della dotazione organica e dei vincoli di finanza pubblica e di bilancio, le procedure per l'assunzione di eventuali dipendenti che dovessero cessare nel medesimo anno, mediante:
 - a. scorrimento graduatorie dell'Ente vigenti;
 - b. utilizzo graduatorie di altri Enti;
 - c. concorso pubblico;
8. avviare nel corso dell'anno 2021, in caso dovessero sopraggiungere eventuali comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e compatibilmente con il limite di spesa per il lavoro flessibile disposto dall'articolo 9 comma 28 DL 78/2010 e con le disponibilità di bilancio, previa verifica degli

adempimenti previsti nel sopra richiamato art. 9 del DL 113/2016 e previa approvazione del Piano degli Obiettivi per l'anno 2021, procedure per l'assunzione a tempo determinato di eventuale dipendenti, oltre a quanto programmato con il presente provvedimento.

9. dare atto che la dotazione organica adeguata al piano triennale del fabbisogno di personale di cui al punto 2 del presente provvedimento, prevede un valore di spesa potenziale pari a € 3.938.490,07 (trattamento tabellare + oneri riflessi + IRAP con valori aggiornati al 2021), così come meglio specificato nel prospetto allegato C), e che la stessa consente il contenimento della spesa di personale nei limiti di cui all'articolo 1 comma 557 della Legge 296/2006;
10. dare atto che la presente deliberazione è coerente con il bilancio pluriennale 2021-2023 approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 19 del 15.03.2021;
11. dare atto che copia del presente provvedimento verrà trasmessa alle organizzazioni sindacali;
12. pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
13. trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017.
14. di dichiarare, con ulteriore e separata votazione resa unanime, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n°267, recante il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali".

PARERE ex art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

Regolarità tecnica: FAVOREVOLE

Data 24/05/2021

IL DIRIGENTE
F.TO LUCIA TEGAS

PARERE ex art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

Regolarità contabile: FAVOREVOLE

Data 24/05/2021

IL DIRIGENTE SETTORE FINANZIARIO
F.TO PAOLO CARTA

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.TO MAURO USAI

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO LUCIA TEGAS

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 24/05/2021

☐ a seguito di pubblicazione all'albo pretorio on line di questo Comune dal **03/06/2021** al **18/06/2021** (ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs.vo n° 267/2000);

☒ a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs.vo n° 267/2000);

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata messa in pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune il giorno 03/06/2021, dove resterà per 15 giorni consecutivi e cioè sino al 18/06/2021

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO LUCIA TEGAS

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Iglesias, 03.06.2021

IL SEGRETARIO GENERALE
LUCIA TEGAS

COMUNE DI IGLESIAS

Collegio dei Revisori

Verbale n° 14 del 21 maggio 2021

L'anno 2021, il giorno 21 del mese di maggio alle ore 10:00, si è riunito il Collegio dei Revisori, per una verifica di competenza.

Sono presenti:

Francesco Salaris - Presidente

Anna Giacomina Di Marco - Componente

Sergio Casu - Componente

In apertura di seduta, il Collegio, considerata la funzione ed il ruolo dell'Organo di Revisione Contabile in materia di programmazione del personale definito dalla normativa vigente, procede all'esame:

- a) della proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n.97 del 4 maggio 2021 avente ad oggetto ***“Piano triennale fabbisogni di personale (ptfp), della dotazione organica e del piano delle assunzioni per il triennio 2021/2023 – adeguamento deliberazione della Giunta Comunale n. 220 del 15.12.2020”*** ai sensi del D.Lgs n°165/2001, della Legge n.448/2001 e dal Testo Unico Enti Locali;

Il Collegio, premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n° 361 del 18.12.2018 è stato adottato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Iglesias il quale al Titolo V, Capo I, disciplina le modalità di definizione della dotazione organica dell'Amministrazione;
- l'art. 89, comma 5 del D.Lgs. n.267/2000 stabilisce che i Comuni nel rispetto dei principi fissati dalla stessa Legge provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale;
- l'art. 6, comma 3, del D.Lgs n.165/2001 stabilisce che per la definizione delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a cadenza triennale;
- con Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri dell'8 maggio 2018 pubblicato nella G.U. n.173 del 27.7.2018 sono state predisposte le linee di

indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche;

- con deliberazione della Giunta Comunale n° 220 del 15.12.2020 l'Ente ha provveduto all'aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni, della dotazione organica e del piano delle assunzioni per il triennio 2021/2023;
- che l'Ente con la proposta di deliberazione in analisi intende rideterminare, in ossequio al DL 34/2019 e al DM del 17 marzo 2020, il limite massimo di spesa del personale attualmente valido per l'Ente in euro 8.285.338,64;
- che con la deliberazione della Giunta Comunale n.20 del 29 gennaio 2019 è stato approvato il piano triennale delle azioni positive 2020/2022;
- che con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 15 marzo 2021 è stato approvato il Bilancio di previsione 2020-2021-2022;
- che con la deliberazione della Giunta Comunale n.209 del 1 luglio 2019 è stato approvato il *"Piano esecutivo di gestione esercizio 2019-2021"* e con la medesima deliberazione è stato approvato anche il *"Piano delle performance 2019-2021"*

Preso atto:

- che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie, di cui all'art. 242 del D.Lgs n.267/2000;
- che il Comune ha conseguito gli obiettivi richiesti dall'articolo 1, comma 557, comma 557 bis, comma 557 quater, della legge n.296/2006.

Visti:

- gli atti d'ufficio in base ai quali è stata predisposta la proposta di delibera;
- gli schemi di calcolo elaborati dal Servizio Finanziario;
- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Dirigente del Servizio Personale, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000;
- il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, espresso dal Dirigente del Servizio Finanziario, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000.

Per quanto sopra esposto, il Collegio,

Esprime

parere favorevole alla sua approvazione raccomandando altresì che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale, venga effettuata una costante opera di monitoraggio e vengano adottati, ove dovuti, i correttivi eventualmente indotti da

modifiche normative in materia con particolare riguardo alle previsioni di cui al Decreto Ministeriale del 24.03.2020.

Il Collegio dei Revisori

Francesco Salaris

Francesco Salaris

Sergio Casu

Sergio Casu

Anna Giacomina Di Marco

Anna Giacomina Di Marco

Calcolo rapporto spesa di personale su entrate correnti - art. 2			
Spesa personale rendiconto anno 2019			5.584.016,05
Entrate Rendiconto anno 2017		32.849.849,92	
Entrate Rendiconto anno 2018		35.882.834,17	
Entrate Rendiconto anno 2019		36.429.734,05	
TOTALE ENTRATE		105.162.418,14	
Media		35.054.139,38	
FCDE previsione assestata anno 2019			4.367.699,98
Media entrate - FCDE			30.686.439,40
rapporto SPESA PERSONALE/ENTRATE CORRENTI			18,20

Comune con % al di sotto del valore soglia più basso	RIFERIMENTO D.P.C.M.
---	---------------------------------

Spesa di personale anno 2018	5.413.234,02	art. 4, comma 2
SPESA MAX DI PERSONALE	8.285.338,64	
INCREMENTO MASSIMO	2.872.104,62	

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE	VALORI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
Spesa di personale anno 2018	5.413.234,02	art. 5, comma 1
PROIEZIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2020	4.831.008,69	
PROIEZIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2021	4.471.670,99	
PROIEZIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2022	4.956.160,18	
PROIEZIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2023	4.647.559,47	
SPESA MAX DI PERSONALE	8.285.338,64	

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI ANNO 2021					
N	PROFILO	CTG	CONTRATTO	TEMPO PIENO PART TIME	MODALITA' DI RECLUTAMENTO
2	Istruttore direttivo Tecnico	D	Tempo indeterminato	Tempo pieno	Nell'ordine: Collocamento personale in disponibilità Art. 34bis D.Lgs. 267/2000); Utilizzo graduatoria di altro Ente ovvero concorso pubblico
1	Istruttore Direttivo di vigilanza	D	Tempo indeterminato	Tempo pieno	Nell'ordine: Collocamento personale in disponibilità Art. 34bis D.Lgs. 267/2000); Utilizzo graduatoria di altro Ente ovvero concorso pubblico
4	Istruttore Amministrativo	C	Tempo indeterminato	Tempo pieno	Nell'ordine: Collocamento personale in disponibilità Art. 34bis D.Lgs. 267/2000); Utilizzo graduatoria di altro Ente ovvero concorso pubblico
1	Istruttore Tecnico	C	Tempo indeterminato	Tempo pieno	Nell'ordine: Collocamento personale in disponibilità Art. 34bis D.Lgs. 267/2000); Utilizzo graduatoria di altro Ente ovvero concorso pubblico
1	Istruttore direttivo amministrativo	D	Tempo determinato	Part time al 83,33%	Art. 90 D.Lgs 267/2000
1	Esecutore amm.vo/Messo Notificatore	B1	Tempo determinato	Tempo pieno	Scorrimiento graduatoria
3	Collaboratore Amministrativo	B3	Tempo indeterminato	Tempo pieno	Nell'ordine: Collocamento personale in disponibilità Art. 34bis D.Lgs. 267/2000); Utilizzo graduatoria di altro Ente ovvero concorso pubblico
1	Istruttore Archivist	C	Tempo indeterminato	Tempo pieno	Nell'ordine: Collocamento personale in disponibilità Art. 34bis D.Lgs. 267/2000); Utilizzo graduatoria di altro Ente ovvero concorso pubblico
2	Agente della Polizia	C	Tempo indeterminato	Tempo pieno	Nell'ordine: Collocamento personale in disponibilità Art. 34bis D.Lgs. 267/2000); Utilizzo graduatoria di altro Ente ovvero concorso pubblico

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI ANNO 2022					
N	PROFILO	CTG	CONTRATTO	TEMPO PIENO PART TIME	MODALITA' DI RECLUTAMENTO
1	Agente della Polizia	C	Tempo indeterminato	Tempo pieno	Nell'ordine: Collocamento personale in disponibilità Art. 34bis D.Lgs. 267/2000); Utilizzo graduatoria di altro Ente ovvero concorso pubblico
2	Istruttore Amministrativo	C	Tempo indeterminato	Tempo pieno	Nell'ordine: Collocamento personale in disponibilità Art. 34bis D.Lgs. 267/2000); Utilizzo graduatoria di altro Ente ovvero concorso pubblico

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI ANNO 2023				
N	PROFILO	CTG	TEMPO PIENO PART TIME	MODALITA' DI RECLUTAMENTO
Attualmente nessuna assunzione, fatta salva eventuale futura integrazione				

DOTAZIONE ORGANICA											
Profilo professionale	Cat	Tipo di rapporto previsto	Costo unitario competenze posizione economica	posti coperti	Costo totale per competenze posizione economica iniziale - al 01/01/2021	Dotazione			Costo totale per competenze posizione economica iniziale - al 31/12/2021	Costo totale per oneri - al 31/12/2021	Costo totale per IRAP - al 31/12/2021
						Variazioni 2021		Posti previsti			
						cessazioni	assunzioni				
Dirigente Amministrativo		Tempo pieno	43.310,90 €	1	43.310,90 €			1	43.310,90 €	10.307,99 €	3.681,43 €
Dirigente Tecnico		Tempo pieno	43.310,90 €	1	43.310,90 €			1	43.310,90 €	10.307,99 €	3.681,43 €
Funzionario Avvocato	D3	Tempo pieno	27.572,85 €	1	27.572,85 €			1	27.572,85 €	6.562,34 €	2.343,69 €
Funzionario Amministrativo Contabile	D3	Tempo pieno	27.572,85 €	3	82.718,55 €			3	82.718,55 €	19.687,01 €	7.031,08 €
Funzionario Tecnico	D3	Tempo pieno	27.572,85 €	1	27.572,85 €			1	27.572,85 €	6.562,34 €	2.343,69 €
Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile	D1	Tempo pieno	23.980,09 €	22	527.562,04 €	3		19	455.621,76 €	108.437,98 €	38.727,85 €
Istruttore Direttivo Tecnico	D1	Tempo pieno	23.980,09 €	6	143.880,56 €		2	8	191.840,74 €	45.658,10 €	16.306,46 €
Istruttore Direttivo di vigilanza	D1	Tempo pieno	25.090,93 €	1	25.090,93 €		1	1	25.090,93 €	5.971,64 €	2.132,73 €
Assistente Sociale	D1	Tempo pieno	23.980,09 €	2	47.960,19 €			2	47.960,19 €	11.414,52 €	4.076,62 €
Psicologo	D1	Tempo pieno	23.980,09 €	0	- €			0	- €	- €	- €
Istruttore Amministrativo Contabile	C1	Tempo pieno	22.039,41 €	19	418.748,77 €		4	23	506.906,41 €	120.643,73 €	43.087,04 €
Istruttore Archivista	C1	Tempo pieno	22.039,41 €	1			1	1	22.039,41 €	5.245,38 €	1.873,35 €
Istruttore Tecnico	C1	Tempo pieno	22.039,41 €	14	308.551,73 €	1	1	14	308.551,73 €	73.435,31 €	26.226,90 €
Perito Agrario	C1	Tempo pieno	22.039,41 €	0	- €			0	- €	- €	- €
Direttrice Asilo Nido	C1	Tempo pieno	22.039,41 €	0	- €			0	- €	- €	- €
Insegnante	C1	Tempo pieno	22.039,41 €	1	22.039,41 €			1	22.039,41 €	5.245,38 €	1.873,35 €
Agente Polizia Locale	C1	Tempo pieno	23.150,25 €	17	393.554,24 €	2	2	17	393.554,24 €	93.665,91 €	33.452,11 €
		Part time 50%	11.575,12 €	6	69.450,75 €	2	2	6	69.450,75 €	16.529,28 €	5.903,31 €
Collaboratore Amministrativo	B3	Tempo pieno	20.652,45 €	10	206.524,50 €	1	3	12	247.829,40 €	58.983,40 €	21.065,50 €
Collaboratore Tecnico	B3	Tempo pieno	20.652,45 €	0	- €			0	- €	- €	- €
Capo Operaio	B3	Tempo pieno	20.652,45 €	1	20.652,45 €			1	20.652,45 €	4.915,28 €	1.755,46 €
Puericultrice	B3	Tempo pieno	20.652,45 €	0	- €			0	- €	- €	- €
Esecutore Amministrativo	B1	Tempo pieno	19.536,91 €	8	156.295,27 €	1		7	136.758,36 €	32.548,49 €	11.624,46 €
Esecutore Tecnico	B1	Tempo pieno	19.536,91 €	0	- €			0	- €	- €	- €
Coadiutore ai servizi sociali	B1	Tempo pieno	19.536,91 €	1	19.536,91 €			1	19.536,91 €	4.649,78 €	1.660,64 €
Operatore socio sanitario	B1	Tempo pieno	19.536,91 €	1	19.536,91 €			1	19.536,91 €	4.649,78 €	1.660,64 €
Messo Notificatore	B1	Tempo pieno	19.536,91 €	2	39.073,82 €			2	39.073,82 €	9.299,57 €	3.321,27 €
Operaio qualificato	B1	Tempo pieno	19.536,91 €	1	19.536,91 €			1	19.536,91 €	4.649,78 €	1.660,64 €
Giardiniere	B1	Tempo pieno	19.536,91 €	0	- €			0	- €	- €	- €
Magazziniere	B1	Tempo pieno	19.536,91 €	1	19.536,91 €			1	19.536,91 €	4.649,78 €	1.660,64 €
Autista	B1	Tempo pieno	19.536,91 €	2	39.073,82 €			2	39.073,82 €	9.299,57 €	3.321,27 €
Usciere/comMESSO	A	Tempo pieno	18.482,72 €	4	73.930,87 €			4	73.930,87 €	17.595,55 €	6.284,12 €
Centralinista	A	Tempo pieno	18.482,72 €	1	18.482,72 €			1	18.482,72 €	4.398,89 €	1.571,03 €
Addetto alla lavanderia	A	Tempo pieno	18.482,72 €		- €			0	- €	- €	- €
Operaio	A	Tempo pieno	18.482,72 €	3	55.448,15 €			3	55.448,15 €	13.196,66 €	4.713,09 €
TOTALI				131	2.868.953,88	10	16	135	2.976.938,83 €	708.511,44 €	253.039,80 €

DOTAZIONE ORGANICA													
Profilo professionale	Cat	Tipo di rapporto previsto	Costo unitario competenze posizione economica iniziale	posti coperti	Costo totale per competenze posizione economica iniziale - al 01/01/2021	Dotazione				Costo totale per competenze posizione economica iniziale - al 31/12/2022	Costo totale per oneri - al 31/12/2022	Costo totale per IRAP - al 31/12/2022	
						Variazioni 2021		Variazioni 2022					Posti previsti
						cessazioni	assunzioni	cessazioni	assunzioni				
Dirigente Amministrativo		Tempo pieno	43.310,90 €	1	43.310,90 €					1	43.310,90 €	10.307,99 €	3.681,43 €
Dirigente Tecnico		Tempo pieno	43.310,90 €	1	43.310,90 €					1	43.310,90 €	10.307,99 €	3.681,43 €
Funzionario Avvocato	D3	Tempo pieno	27.572,85 €	1	27.572,85 €					1	27.572,85 €	6.562,34 €	2.343,69 €
Funzionario Amministrativo Contabile	D3	Tempo pieno	27.572,85 €	3	82.718,55 €					3	82.718,55 €	19.687,01 €	7.031,08 €
Funzionario Tecnico	D3	Tempo pieno	27.572,85 €	1	27.572,85 €					1	27.572,85 €	6.562,34 €	2.343,69 €
Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile	D1	Tempo pieno	23.980,09 €	22	527.562,04 €	3		2		17	407.661,57 €	97.023,45 €	34.651,23 €
Istruttore Direttivo Tecnico	D1	Tempo pieno	23.980,09 €	6	143.880,56 €		2			8	191.840,74 €	45.658,10 €	16.306,46 €
Istruttore Direttivo di vigilanza	D1	Tempo pieno	25.090,93 €	0	- €		1			1	25.090,93 €	5.971,64 €	2.132,73 €
Assistente Sociale	D1	Tempo pieno	23.980,09 €	2	47.960,19 €					2	47.960,19 €	11.414,52 €	4.076,62 €
Istruttore Amministrativo Contabile	C1	Tempo pieno	22.039,41 €	19	418.748,77 €		4	3	2	22	484.867,00 €	115.398,35 €	41.213,70 €
Istruttore Archivistica	C1	Tempo pieno	22.039,41 €	0			1			1	22.039,41 €	5.245,38 €	1.873,35 €
Istruttore Tecnico	C1	Tempo pieno	22.039,41 €	14	308.551,73 €	1	1			14	308.551,73 €	73.435,31 €	26.226,90 €
Insegnante	C1	Tempo pieno	22.039,41 €	1	22.039,41 €					1	22.039,41 €	5.245,38 €	1.873,35 €
Agente Polizia Locale	C1	Tempo pieno	23.150,25 €	17	393.554,24 €	2	2		1	18	416.704,49 €	99.175,67 €	35.419,88 €
		Part time 50%	11.575,12 €	6	69.450,75 €					6	69.450,75 €	16.529,28 €	5.903,31 €
Collaboratore Amministrativo	B3	Tempo pieno	20.652,45 €	10	206.524,50 €	1	3	1		11	227.176,95 €	54.068,11 €	19.310,04 €
Collaboratore Tecnico	B3	Tempo pieno	20.652,45 €	0	- €					0	- €	- €	- €
Capo Operaio	B3	Tempo pieno	20.652,45 €	1	20.652,45 €					1	20.652,45 €	4.915,28 €	1.755,46 €
Esecutore Amministrativo	B1	Tempo pieno	19.536,91 €	8	156.295,27 €	1				7	136.758,36 €	32.548,49 €	11.624,46 €
Esecutore Tecnico	B1	Tempo pieno	19.536,91 €	0	- €					0	- €	- €	- €
Coadiutore ai servizi sociali	B1	Tempo pieno	19.536,91 €	1	19.536,91 €					1	19.536,91 €	4.649,78 €	1.660,64 €
Operatore socio sanitario	B1	Tempo pieno	19.536,91 €	1	19.536,91 €			1		0	- €	- €	- €
Messo Notificatore	B1	Tempo pieno	19.536,91 €	2	39.073,82 €			1		1	19.536,91 €	4.649,78 €	1.660,64 €
Operaio qualificato	B1	Tempo pieno	19.536,91 €	1	19.536,91 €					1	19.536,91 €	4.649,78 €	1.660,64 €
Giardiniere	B1	Tempo pieno	19.536,91 €	0	- €					0	- €	- €	- €
Magazziniere	B1	Tempo pieno	19.536,91 €	1	19.536,91 €					1	19.536,91 €	4.649,78 €	1.660,64 €
Autista	B1	Tempo pieno	19.536,91 €	2	39.073,82 €					2	39.073,82 €	9.299,57 €	3.321,27 €
Usciere/comMESSO	A	Tempo pieno	18.482,72 €	4	73.930,87 €					4	73.930,87 €	17.595,55 €	6.284,12 €
Centralinista	A	Tempo pieno	18.482,72 €	1	18.482,72 €					1	18.482,72 €	4.398,89 €	1.571,03 €
Operaio	A	Tempo pieno	18.482,72 €	3	55.448,15 €					3	55.448,15 €	13.196,66 €	4.713,09 €
TOTALI				129	2.843.862,95	8	14	8	3	130	2.870.363,21 €	683.146,44 €	243.980,87 €

SPESA ANNO 2009				
TIPOLOGIA	RETRIBUZIONE	ONERI	IRAP	TOTALE
art. 110 d. lgs 267/2000	67.369,10	17.342,59	5.573,67	90.285,36
art. 90 d. lgs 267/2000	58.742,81	18.051,30	5.091,17	81.885,28
LSU - contributo comunale	163.933,86		13.934,38	177.868,24
TOTALE				350.038,88
LIMITE DI SPESA DI PERSONALE FLESSIBILE 100%				350.038,88

ANNO 2021									
ASSUNZIONI RICOMPRESE NEL LIMITE ART.9, COMMA 28 DEL D.L. 78/2010									
Profilo professionale	Cat	Tipo di rapporto previsto	Costo unitario competenze posizione	posti coperti	Costo totale per competenze posizione	Costo totale per competenze posizione economica iniziale - al	Costo totale per oneri - al 31/12/2021	Costo totale per IRAP - al 31/12/2021	TOTALE
Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile	D1	Tempo determinato e parziale	23.980,09 €	1	23.980,09 €	23.980,09 €	5.707,26 €	2.038,31 €	31.725,66 €
Messo Notificatore	B1	Tempo determinato e pieno	19.536,91 €	1	19.536,91 €	19.536,91 €	4.649,78 €	1.660,64 €	25.847,33 €
LSU - contributo comunale				2	6.672,92	6.672,92 €	1.992,53 €	567,20 €	9.232,65 €
TOTALE									66.805,65 €

Cap.	Art.	Macroagg regato	Descrittivo	2021 Rimodulato	2022 Rimodulato	2023 rimodulato
1110		1	Assegni fissi - Organi istituzionali	122.712,87 €	122.712,87 €	112.726,95 €
1110	4	1	Assegno nucleo familiare - Organi istituzionali	123,96 €	123,96 €	123,96 €
1110	8	1	Straordinario organi istituzionali	4.500,00 €	4.500,00 €	4.500,00 €
1110	13	1	Salario accessorio organi istituzionali	9.665,98 €	9.665,98 €	9.431,26 €
1111	1	1	Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori - Organi istituzionali	37.961,27 €	37.961,27 €	34.779,75 €
1111	26	1	Competenze in favore avvocatura comunale art. 27 CCNL 14.09.2000	11.872,00 €	11.872,00 €	11.872,00 €
1112	1	1	Contributi su compensi avvocato da CCNL	2.825,54 €	2.825,54 €	2.825,54 €
1114		1	Compensi in favore avvocatura da parte soccombente	11.872,00 €	11.872,00 €	11.872,00 €
1115	1	1	Compensi in favore avvocato da parte soccombente	2.825,54 €	2.825,54 €	2.825,54 €
1210		1	Assegni fissi - Segreteria generale	117.747,25 €	116.010,27 €	96.111,96 €
1210	1	1	Arretrati segreteria generale	26.000,00 €	- €	- €
1210	4	1	Assegno nucleo familiare - Segreteria generale	125,64 €	125,64 €	125,64 €
1210	8	1	Straordinario - Segreteria generale	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €
1210	12	1	Retribuzione di posizione Dirigenti e segretario - Segreteria generale	22.191,39 €	22.781,89 €	22.781,89 €
1210	13	1	Salario accessorio - Segreteria generale	3.421,12 €	3.386,91 €	2.994,16 €
1210	23	1	Indennità di risultato segreteria generale	9.454,51 €	9.454,51 €	9.457,00 €
1210	30	1	Competenze reggenza a scavalco segretari comunali	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €
1211	1	1	Contributi su asegni fissi e trattamenti accessori - Segreteria	50.953,50 €	40.592,79 €	35.119,08 €
1211	30	1	Contributi su competenze reggenza a scavalco segretari comunali	1.334,00 €	1.334,00 €	1.334,00 €
1220		1	Assegni fissi - Servizi generali	250.658,25 €	240.283,15 €	207.459,94 €
1220	4	1	Assegno nucleo familiare - Servizi generali	433,80 €	433,80 €	433,80 €
1220	8	1	Straordinario - Servizi generali	12.197,88 €	12.197,88 €	12.197,88 €
1220	13	1	Salario accessorio - Servizi generali	31.068,31 €	30.973,03 €	30.242,87 €
1221	1	1	Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori - Servizi generali	84.153,53 €	82.011,69 €	71.824,50 €
1310		1	Assegni fissi - Ragioneria	255.072,86 €	289.526,57 €	327.195,32 €
1310	4	1	Assegno nucleo familiare - Ragioneria	821,88 €	821,88 €	821,88 €
1310	8	1	Straordinario- Ragioneria	6.250,00 €	6.250,00 €	6.250,00 €
1310	12	1	Retribuzione di posizione Dirigenti e segretario - ragioneria	2.928,46 €	- €	- €
1310	13	1	Salario accessorio - Ragioneria	17.269,01 €	18.548,78 €	18.183,02 €
1310	23	1	Indennità di risultato ragioneria	7.938,30 €	7.938,30 €	7.938,30 €
1311	1	1	Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori - Ragioneria	80.525,36 €	89.928,82 €	99.705,52 €
1320		1	Assegni fissi - Provveditorato	52.141,76 €	52.141,76 €	52.141,76 €
1320	8	1	Straordinario - Provveditorato	2.343,81 €	2.343,81 €	2.343,81 €
1320	13	1	Salario accessorio - Provveditorato	5.909,20 €	5.909,20 €	5.909,20 €
1321	1	1	Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori - Provveditorato	16.108,59 €	16.108,59 €	16.108,59 €
1410		1	Assegni fissi - Ufficio tributi	154.371,76 €	154.371,76 €	154.371,76 €
1410	8	1	Straordinario - Ufficio tributi	6.500,00 €	6.500,00 €	6.500,00 €
1410	13	1	Salario accessorio - Ufficio tributi	51.019,31 €	51.019,31 €	51.019,31 €
1411	1	1	Contributi su assegni fissi e salari accessori - Ufficio tributi	56.584,80 €	56.584,80 €	56.584,80 €
1412		1	Fondo incentivante ICI-IMU-TARI	41.276,13 €	41.276,13 €	41.276,13 €
1413	1	1	Contributi fondo incentivante ICI-IMU-TARI	9.825,00 €	9.825,00 €	9.825,00 €
1510		1	Assegni fissi - Gestione dei beni demaniali e patrimoniali	114.757,35 €	114.757,35 €	114.757,35 €
1510	4	1	Assegno nucleo familiare - Gestione dei beni demaniali e patrimoniali	1.026,96 €	1.026,96 €	1.026,96 €
1510	8	1	Straordinario - Gestione dei beni demaniali e patrimoniali	2.562,55 €	2.562,55 €	2.562,55 €
1510	13	1	Salario accessorio - Gestione dei beni demaniali e patrimoniali	5.028,76 €	5.028,76 €	5.028,76 €
1511	1	1	Contributi gestione dei beni demaniali e patrimoniali	35.132,56 €	35.132,56 €	35.132,56 €
1610		1	Assegni fissi - Ufficio tecnico	339.564,61 €	322.273,31 €	277.510,97 €
1610	1	1	Arretrati ufficio tecnico	11.656,96 €	- €	- €
1610	4	1	Assegno nucleo familiare - Ufficio tecnico	1.064,28 €	1.064,28 €	1.064,28 €
1610	8	1	Straordinario - Ufficio tecnico	10.719,05 €	10.719,05 €	10.719,05 €
1610	12	1	Retribuzione di posizione dirigenti e segretario - Ufficio tecnico	32.989,19 €	32.579,69 €	32.579,69 €
1610	13	1	Salario accessorio - Ufficio tecnico	25.553,92 €	25.222,24 €	24.380,68 €
1610	23	1	Indennità di risultato U.T.	7.938,30 €	7.938,30 €	7.938,30 €
1611	1	1	Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori - Ufficio tecnico	141.125,09 €	128.969,45 €	116.657,25 €
1614		1	Quote incentivo L.109/94	57.820,00 €	57.820,00 €	57.820,00 €
1615	1	1	Contributi su quote Legge 109/94	17.265,10 €	17.265,10 €	17.265,10 €
1710		1	Assegni fissi - Servizi demografici	262.521,16 €	252.057,54 €	183.737,81 €
1710	8	1	Straordinario - Servizi demografici	9.245,00 €	9.245,00 €	9.245,00 €
1710	13	1	Salario accessorio - Servizi demografici	18.053,58 €	17.917,14 €	16.511,88 €
1711	1	1	Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori - Servizi demografici	80.412,74 €	78.657,19 €	58.183,54 €
1788		1	Straordinario elezioni	136.000,00 €	136.000,00 €	136.000,00 €
1789		1	Oneri elezioni	33.000,00 €	33.000,00 €	33.000,00 €
1794		1	Straordinario mandamentale	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €
1795		1	Oneri mandamentale	2.420,40 €	2.420,40 €	2.420,40 €
1814	30	1	Pensioni e integrazioni trattamento quiescenza - Personale dipendente	1.000,00 €	1.000,00 €	1.000,00 €
1814	50	1	Liquidazione indennità fine servizio personale cessato ai sensi della Legge 285	17.000,00 €	17.000,00 €	17.000,00 €
1816		1	Compensi ISTAT	15.829,00 €	15.829,00 €	15.829,00 €
1817		1	Oneri compensi ISTAT	3.767,00 €	3.767,00 €	3.767,00 €
1910		1	Assegni fissi - Risorse umane	119.916,21 €	119.916,21 €	119.916,21 €
1910	4	1	Assegno nucleo familiare - Risorse umane	123,96 €	123,96 €	123,96 €
1910	8	1	Straordinario - Risorse umane	2.343,81 €	2.343,81 €	2.343,81 €
1910	13	1	Salario accessorio - Risorse umane	7.707,04 €	7.707,04 €	7.707,04 €
1911	1	1	Contributi risorse umane	34.481,37 €	34.481,37 €	34.481,37 €
1920		1	Assegni fissi - Altri servizi generali	88.301,52 €	88.301,52 €	88.301,52 €
1920	8	1	Straordinario - Altri servizi generali	1.000,00 €	1.000,00 €	1.000,00 €
1920	13	1	Salario accessorio - Altri servizi generali	5.176,80 €	5.176,80 €	5.176,80 €
1921	1	1	Contributi - Altri servizi generali	22.404,13 €	22.404,13 €	22.404,13 €
1930		1	Assegni altri servizi generali personale determinato	83.870,39 €	82.870,39 €	- €
1931	1	1	Contributi altri servizi generali - Personale a tempo determinato	27.890,38 €	27.648,28 €	- €
3110		1	Assegni fissi - Polizia municipale	542.314,49 €	575.791,58 €	531.439,97 €
3110	4	1	Assegno nucleo familiare - Polizia municipale	5.694,72 €	5.694,72 €	4.399,62 €
3110	8	1	Straordianario - Polizia municipale	15.625,40 €	15.625,40 €	15.625,40 €
3110	13	1	Salario accessorio - Polizia municipale	68.660,68 €	69.524,96 €	68.571,38 €
3111	1	1	Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori - Polizia municipale	178.167,42 €	189.150,86 €	175.457,27 €
3113		1	Destinazione proventi contravvenzionali codice della strada - previdenza vigili	19.950,00 €	19.950,00 €	19.950,00 €
4510		1	Assegni fissi - Assistenza scolastica	52.968,36 €	52.968,36 €	52.968,36 €
4510	8	1	Straordinario - Assistenza scolastica	1.000,00 €	1.000,00 €	1.000,00 €
4510	13	1	Salario accessorio - Assistenza scolastica	2.716,27 €	2.716,27 €	2.716,27 €
4511	1	1	Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori - Assistenza scolastica	15.235,08 €	15.235,08 €	15.235,08 €
5210		1	Assegni fissi - Attività culturali	130.890,27 €	118.381,13 €	105.608,33 €
5210	4	1	Assegno nucleo familiare - Attività culturali	422,28 €	422,28 €	422,28 €
5210	8	1	Straordinario - Attività culturali	3.906,00 €	3.906,00 €	3.906,00 €
5210	13	1	Salario accessorio - Attività culturali	9.444,06 €	9.195,00 €	8.947,31 €
5211	1	1	Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori - Attività culturali	39.475,32 €	36.032,91 €	32.518,88 €
8140	1	1	Contributi personale di polizia urbana a tempo determinato a carattere stagiona	4.054,82 €	4.054,82 €	4.054,82 €
8141		1	Competenze al personale polizia urbana a tempo determinato a carattere stagi	13.650,78 €	13.650,78 €	13.650,78 €
9110		1	Assegni fissi - Urbanistica	77.817,23 €	77.817,23 €	77.817,23 €
9110	1	1	Arretrati urbanistica	11.656,96 €	- €	- €
9110	8	1	Straordianario - Urbanistica	3.125,08 €	3.125,08 €	3.125,08 €
9110	12	1	Retribuzione di posizione dirigenti e segretario - Urbanistica	30.339,92 €	30.339,92 €	30.339,92 €
9110	13	1	Salario accessorio - Urbanistica	6.952,74 €	6.952,74 €	6.952,74 €
9110	23	1	Indennità di risultato - Urbanistica	7.729,42 €	7.729,42 €	7.729,42 €
9111	1	1	Contributi su assegni fissi - Urbanistica	34.479,83 €	30.554,48 €	30.554,48 €
9210		1	Assegni fissi - Personale edilizia residenziale	202.986,39 €	202.986,39 €	202.986,39 €

Cap.	Art.	Macroagg regato	Descrittivo	2021 Rimodulato	2022 Rimodulato	2023 rimodulato
9210	8	1	Straordinario - Edilizia residenziale	3.906,35 €	3.906,35 €	3.906,35 €
9210	13	1	Salario accessorio - Edilizia residenziale	10.317,04 €	10.317,04 €	10.317,04 €
9211	1	1	Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori	75.388,69 €	75.388,69 €	75.388,69 €
9220		1	Assegni fissi - Tutela, valorizzazione e recupero ambientale	52.405,63 €	52.405,63 €	52.405,63 €
9220	4	1	Assegno nucleo familiare - Tutela, valorizzazione e recupero ambientale	915,36 €	915,36 €	915,36 €
9220	8	1	Straordinario - Tutela, valorizzazione e recupero ambientale	2.343,81 €	2.343,81 €	2.343,81 €
9220	13	1	Salario accessorio - Tutela, valorizzazione e recupero ambientale	6.733,38 €	6.733,38 €	6.733,38 €
9221	1	1	Contributi - Tutela, valorizzazione e recupero ambientale	20.444,37 €	20.444,37 €	20.444,37 €
9310		1	Assegni fissi - Servizio rifiuti	- €	- €	- €
9310	8	1	Straordinario - Rifiuti	- €	781,27 €	781,27 €
9310	13	1	Salario accessorio - Rifiuti	1.235,73 €	1.235,73 €	1.235,73 €
9311	1	1	Contributi rifiuti	241,50 €	241,50 €	241,50 €
10110		1	Assegni fissi - Asilo nido	25.610,89 €	25.610,89 €	25.610,89 €
10110	13	1	Salario accessorio - Asilo nido	3.064,49 €	3.064,49 €	3.064,49 €
10111	1	1	Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori - Asilo nido	7.670,01 €	7.670,01 €	7.670,01 €
10310		1	Assegni fissi - Casa di riposo - Margherita di Savoia e Casa Serena	- €	- €	- €
10310	4	1	Assegno nucleo familiare - Casa di riposo - Margherita di Savoia e Casa Seren	- €	- €	- €
10310	8	1	Straordinario - Casa di riposo - Margherita di Savoia e Casa Serena	- €	- €	- €
10310	13	1	Salario accessorio - Casa di riposo - Margherita di Savoia e Casa Serena	12.766,56 €	12.629,36 €	12.629,36 €
10311	1	1	Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori - Casa di riposo - Margherita	618,80 €	618,80 €	618,80 €
10410		1	Assegni fissi - Servizi sociali	336.993,82 €	289.954,60 €	289.954,60 €
10410	1	1	Arretrati - Servizi sociali	11.656,96 €	- €	- €
10410	4	1	Assegno nucleo familiare - Servizi sociali	1.334,04 €	1.334,04 €	1.334,04 €
10410	8	1	Straordinario - Servizi sociali	8.995,17 €	8.995,17 €	8.995,17 €
10410	12	1	Retribuzione di posizione dirigenti e segretario - Servizi sociali	29.562,26 €	29.152,76 €	29.152,76 €
10410	13	1	Salario accessorio - Servizi sociali	8.677,25 €	7.811,96 €	7.811,96 €
10410	23	1	Indennità di risultato servizi sociali	7.754,86 €	7.754,86 €	7.754,86 €
10411	1	1	Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori - Servizi sociali	113.431,52 €	95.155,99 €	95.155,99 €
10510		1	Assegni fissi - Cimiteri	- €	- €	- €
10510	8	1	Straordinario - Cimiteri	- €	- €	- €
10510	13	1	Salario accessorio - Cimiteri	2.079,90 €	2.079,90 €	2.079,90 €
10511	1	1	Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori - Cimiteri	414,97 €	414,97 €	414,97 €
11510		1	Assegni fissi - Personale ufficio commercio	54.785,57 €	62.017,32 €	39.804,08 €
11510	8	1	Straordinario - Personale ufficio commercio	1.562,54 €	1.562,54 €	1.562,54 €
11510	13	1	Salario accessorio - Ufficio commercio	3.717,11 €	4.114,67 €	3.786,02 €
11511	1	1	Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori - Personale commercio	16.006,58 €	18.624,31 €	12.616,70 €
Totale macroaggregato 1				5.677.552,42 €	5.560.350,99 €	5.160.514,37 €
1175		2	IRAP - Organi istituzionali	11.668,85 €	11.671,85 €	10.785,98 €
1176		2	IRAP Avvocato da CCNL	1.009,12 €	1.009,12 €	1.009,12 €
1178		2	IRAP avvocato da parte soccombente	1.009,12 €	1.009,12 €	1.009,12 €
1275		2	IRAP - Segreteria generale	16.220,97 €	12.946,61 €	12.946,83 €
1275	30	2	IRAP su competenze reggenza a scavalco segretari comunali - Segr gen	425,00 €	425,00 €	425,00 €
1276		2	IRAP - Servizi generali	25.124,72 €	24.328,48 €	21.455,26 €
1375		2	IRAP - Ragioneria	25.343,14 €	29.477,86 €	30.808,51 €
1376		2	IRAP - Provveditorato	5.133,64 €	5.133,64 €	5.133,64 €
1475		2	IRAP - Ufficio tributi	18.090,92 €	18.090,92 €	18.090,92 €
1476		2	IRAP Fondo incentivante ICI-IMU-TARI	3.509,00 €	3.509,00 €	3.509,00 €
1575		2	IRAP - Gestione dei beni demaniali e patrimoniali	10.471,38 €	10.471,38 €	10.471,38 €
1675		2	IRAP - Ufficio tecnico	36.733,48 €	34.209,87 €	30.333,56 €
1676		2	IRAP - Quote legge 109/94	4.914,90 €	4.914,90 €	4.914,90 €
1775		2	IRAP - Servizi demografici	24.820,59 €	25.903,86 €	19.879,37 €
1790		2	IRAP Elezioni	12.000,00 €	12.000,00 €	12.000,00 €
1796		2	IRAP mandamentale	850,00 €	850,00 €	850,00 €
1877		2	IRAP ISTAT	404,00 €	404,00 €	404,00 €
1975		2	IRAP - Risorse umane	11.722,20 €	11.047,20 €	11.047,20 €
1976		2	IRAP - Altri servizi generali	7.799,14 €	7.799,34 €	7.799,34 €
1977		2	IRAP - Servizi generali - Personale a tempo determinato	7.242,55 €	7.157,55 €	- €
3175		2	IRAP - Polizia municipale	53.511,09 €	56.578,19 €	52.647,92 €
4575		2	IRAP - Assistenza scolastica	4.818,11 €	4.818,11 €	4.818,11 €
5275		2	IRAP - Attività culturali	12.315,67 €	11.231,22 €	10.124,49 €
8170		2	IRAP - Polizia urbana - Stagionali	1.094,40 €	1.094,40 €	1.094,40 €
9175		2	IRAP - Urbanistica	9.252,87 €	7.605,03 €	7.605,03 €
9275		2	IRAP - Personale edilizia residenziale	18.767,85 €	18.767,85 €	18.767,85 €
9276		2	IRAP - Tutela ambientale	5.263,72 €	5.263,72 €	5.263,72 €
9375		2	IRAP - Servizio rifiuti	68,75 €	68,75 €	68,75 €
10475		2	IRAP - Servizi sociali	35.102,75 €	29.365,27 €	29.364,57 €
10575		2	IRAP- Cimiteri	134,50 €	134,50 €	134,50 €
11575		2	IRAP - Personale ufficio commercio	5.014,72 €	5.795,10 €	3.879,06 €
Totale macroaggregato 2				369.837,15 €	363.081,84 €	336.641,53 €
1831	140	3	Buoni pasto	63.000,00 €	63.000,00 €	63.000,00 €
1832	170	3	Formazione del personale - Finanziamento parte da L.R. 19	22.989,43 €	22.989,43 €	22.989,43 €
1832	171	3	Formazione del personale in materia di anticorruzione -Tutoraggio - Formazione	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €
1832	2164	3	Rimborso spese missione dipendenti	500,00 €	500,00 €	500,00 €
Totale macroaggregato 3				91.489,43 €	91.489,43 €	91.489,43 €
1110	5013	10	Fondo pluriennale vincolato - Organi istituzionali	7.215,82 €	7.215,82 €	7.215,82 €
1111	5001	10	F.P.V. Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori	1.787,12 €	1.787,12 €	1.787,12 €
1175	5000	10	F.P.V. IRAP - Organi istituzionali	616,34 €	616,34 €	616,34 €
1210	5013	10	F.P.V. Salario accessorio - segreteria generale	2.496,64 €	2.496,64 €	2.496,64 €
1210	5023	10	F.P.V. Indennità di risultato Segreteria generale	9.454,51 €	9.457,00 €	9.457,00 €
1211	5001	10	F.P.V. Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori	2.250,17 €	2.250,77 €	2.250,77 €
1220	5013	10	F.P.V. Salario accessorio - servizi generali	11.652,38 €	11.652,38 €	11.652,38 €
1221	5001	10	F.P.V. Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori	2.943,85 €	2.943,85 €	2.943,85 €
1275	5000	10	F.P.V. IRAP - Segreteria generale	803,63 €	803,85 €	803,85 €
1276	5000	10	F.P.V. IRAP - Servizi generali	990,45 €	990,45 €	990,45 €
1310	5013	10	F.P.V. Salario accessorio - Ragioneria	12.751,34 €	12.751,34 €	12.751,34 €
1310	5023	10	F.P.V. Indennità di risultato - Ragioneria	7.938,30 €	7.938,30 €	7.938,30 €
1311	5001	10	F.P.V. Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori - Ragioneria	4.994,70 €	4.994,70 €	4.994,70 €
1320	5013	10	F.P.V. Salario accessorio - Provveditorato	4.848,28 €	4.848,28 €	4.848,28 €
1321	5001	10	F.P.V. Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori - Provveditorato	1.173,48 €	1.173,48 €	1.173,48 €
1375	5000	10	F.P.V. IRAP - Ragioneria	1.758,63 €	1.758,63 €	1.758,63 €
1376	5000	10	F.P.V. IRAP - Provveditorato	412,10 €	412,10 €	412,10 €
1410	5013	10	F.P.V. Salario accessorio - Ufficio tributi	48.109,43 €	48.109,43 €	48.109,43 €
1411	5001	10	F.P.V. Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori - Ufficio tributi	11.644,40 €	11.644,40 €	11.644,40 €
1475	5000	10	F.P.V. IRAP - Ufficio tributi	4.089,30 €	4.089,30 €	4.089,30 €
1510	5013	10	F.P.V. Salario accessorio - Gestione dei beni demaniali e patrimoniali	3.043,36 €	3.043,36 €	3.043,36 €
1511	5001	10	F.P.V. Contributi gestione dei beni demaniali e patrimoniali	736,62 €	736,62 €	736,62 €
1575	5000	10	F.P.V. IRAP - Gestione dei beni demaniali e patrimoniali	258,69 €	258,69 €	258,69 €
1610	5013	10	F.P.V. Salario accessorio - Ufficio tecnico	17.002,96 €	17.002,96 €	17.002,96 €
1610	5023	10	F.P.V. Indennità di risultato - Ufficio tecnico	7.938,30 €	7.938,30 €	7.938,30 €
1611	5001	10	F.P.V. Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori - Ufficio tecnico	7.447,47 €	7.447,47 €	7.447,47 €
1675	5000	10	F.P.V. IRAP - Ufficio tecnico	2.120,01 €	2.120,01 €	2.120,01 €
1710	5013	10	F.P.V. Salario accessorio - Servizi demografici	11.165,46 €	11.165,46 €	11.165,46 €
1711	5001	10	F.P.V. Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori - Servizi demografici	2.702,50 €	2.702,50 €	2.702,50 €
1775	5000	10	F.P.V. IRAP - Servizi demografici	949,07 €	949,07 €	949,07 €
1910	5013	10	F.P.V. Salario accessorio - Risorse umane	5.721,64 €	5.721,64 €	5.721,64 €
1911	5001	10	F.P.V. Contributi risorse umane	1.371,84 €	1.371,84 €	1.371,84 €
1920	5013	10	F.P.V. Salario accessorio - Altri servizi generali	4.050,00 €	4.050,00 €	4.050,00 €
1921	5001	10	F.P.V. Contributi altri servizi generali	963,90 €	963,90 €	963,90 €

Cap.	Art.	Macroagg regato	Descrittivo	2021 Rimodulato	2022 Rimodulato	2023 rimodulato
1975	5000	10	F.P.V. IRAP - Risorse umane	486,34 €	486,34 €	486,34 €
1976	5000	10	F.P.V. IRAP - Altri servizi generali	344,25 €	344,25 €	344,25 €
3110	5013	10	F.P.V. Salario accessorio - Polizia municipale	19.582,00 €	19.582,00 €	19.582,00 €
3111	5001	10	F.P.V. Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori - Polizia municipale	4.957,18 €	4.957,19 €	4.957,19 €
3175	5000	10	F.P.V. IRAP - Polizia municipale	1.664,47 €	1.664,47 €	1.664,47 €
4510	5013	10	F.P.V. Salario accessorio - Assistenza scolastica	1.725,91 €	1.725,91 €	1.725,91 €
4511	5001	10	F.P.V. Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori - Assistenza scoalstica	417,74 €	417,74 €	417,74 €
4575	5000	10	F.P.V. IRAP - Assistenza scolastica	146,70 €	146,70 €	146,70 €
5210	5013	10	F.P.V. Salario accessorio - Attività culturali	6.965,82 €	6.965,82 €	6.965,82 €
5211	5001	10	F.P.V. Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori - Attività culturali	1.686,01 €	1.686,01 €	1.686,01 €
5275	5000	10	F.P.V. IRAP - Attività culturali	592,09 €	592,09 €	592,09 €
9110	5013	10	F.P.V. Salario accessorio - Urbanistica	5.262,54 €	5.262,54 €	5.262,54 €
9110	5023	10	F.P.V. Indennità di risultato - Urbanistica	7.729,42 €	7.729,42 €	7.729,42 €
9111	5001	10	F.P.V. Contributi su assegni fissi - Urbanistica	1.571,39 €	1.571,39 €	1.571,39 €
9175	5000	10	F.P.V. IRAP - Urbanistica	447,32 €	447,32 €	447,32 €
9210	5013	10	F.P.V. Salario accessorio - Edilizia residenziale	5.773,48 €	5.773,48 €	5.773,48 €
9211	5001	10	F.P.V. Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori	1.723,96 €	1.723,96 €	1.723,96 €
9220	5013	10	F.P.V. Salario accessorio - Tutela, valorizzazione e recupero ambientale	5.672,46 €	5.672,46 €	5.672,46 €
9221	5001	10	F.P.V. Contributi - Tutela, valorizzazione e recupero ambientale	1.693,80 €	1.693,80 €	1.693,80 €
9275	5000	10	F.P.V. IRAP - Personale edilizia residenziale	490,75 €	490,75 €	490,75 €
9276	5000	10	F.P.V. IRAP - Tutela ambientale	482,16 €	482,16 €	482,16 €
9310	5013	10	F.P.V. Salario accessorio - Rifiuti	808,77 €	808,77 €	808,77 €
9311	5001	10	F.P.V. Contributi rifiuti	241,50 €	241,50 €	241,50 €
9375	5000	10	F.P.V. IRAP - Servizio rifiuti	68,75 €	68,75 €	68,75 €
10110	5013	10	F.P.V. Salario accessorio - Asilo nido	2.566,97 €	2.566,97 €	2.566,97 €
10111	5001	10	F.P.V. Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori - Asilo nido	621,31 €	621,31 €	621,31 €
10310	5013	10	F.P.V Salario accessorio - Casa di riposo - Margherita di Savoia e Casa Serena	2.600,00 €	2.600,00 €	2.600,00 €
10311	5001	10	F.P.V. Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori - Casa di riposo - Margherita di Savoia e Casa Serena	618,80 €	618,80 €	618,80 €
10410	5013	10	F.P.V. Salario accessorio - Servizi sociali	2.750,00 €	2.750,00 €	2.750,00 €
10410	5023	10	F.P.V. Indennità di risultato - Servizi sociali	7.754,86 €	7.754,86 €	7.754,86 €
10411	5001	10	F.P.V. Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori - Servizi sociali	2.531,49 €	2.531,49 €	2.531,49 €
10475	5000	10	F.P.V. IRAP - Servizi sociali	892,91 €	892,91 €	892,91 €
10510	5013	10	F.P.V. Salario accessorio - Cimiteri	1.582,38 €	1.582,38 €	1.582,38 €
10511	5001	10	F.P.V Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori - Cimiteri	414,97 €	414,97 €	414,97 €
10575	5000	10	F.P.V. IRAP- Cimiteri	134,50 €	134,50 €	134,50 €
11510	5013	10	F.P.V. Salario accessorio - Ufficio commercio	2.987,87 €	2.987,87 €	2.987,87 €
11511	5001	10	F.P.V. Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori - Personale commercio	723,18 €	723,18 €	723,18 €
11575	5000	10	F.P.V. IRAP - Personale ufficio commercio	253,97 €	253,97 €	253,97 €
da variare in aumento (somma utile per pagare produttivita 2021 nel 2022)				149.231,73 €		
Totale macroaggregato 10				449.602,44 €	300.374,03 €	300.374,03 €
Totale spesa personale al al lordo dei componenti da escludere dal computo				6.291.434,32 €	6.315.296,29 €	5.889.019,36 €

Cap.	Art.	Macroagg regato	Descrittivo	2021 Rimodulato	2022 Rimodulato	2023 rimodulato
1111	26	1	Competenze in favore avvocatura comunale art. 27 CCNL 14.09.2000	11.872,00 €	11.872,00 €	11.872,00 €
1112	1	1	Contributi su compensi avvocato da CCNL	2.825,54 €	2.825,54 €	2.825,54 €
1176		2	IRAP Avvocato da CCNL	1.009,12 €	1.009,12 €	1.009,12 €
1412		1	Fondo incentivante ICI-IMU-TARI	41.276,13 €	41.276,13 €	41.276,13 €
1413	1	1	Contributi fondo incentivante ICI-IMU-TARI	9.825,00 €	9.825,00 €	9.825,00 €
1476		2	IRAP fondo incentivante ICI-IMU-TARI	3.509,00 €	3.509,00 €	3.509,00 €
1614		1	Quote incentivo L.109/94	57.820,00 €	57.820,00 €	57.820,00 €
1615	1	1	Contributi su quote Legge 109/94	17.265,10 €	17.265,10 €	17.265,10 €
1676		2	IRAP - Quote legge 109/94	4.914,90 €	4.914,90 €	4.914,90 €
1788		1	Straordinario elezioni	136.000,00 €	136.000,00 €	136.000,00 €
1789		1	Oneri elezioni	33.000,00 €	33.000,00 €	33.000,00 €
1790		2	IRAP Elezioni	12.000,00 €	12.000,00 €	12.000,00 €
1794		1	Straordinario mandamentale	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €
1795		1	Oneri mandamentale	2.420,40 €	2.420,40 €	2.420,40 €
1796		2	IRAP mandamentale	850,00 €	850,00 €	850,00 €
1816		1	Compensi ISTAT	15.829,00 €	15.829,00 €	15.829,00 €
1817		1	Oneri compensi ISTAT	3.767,00 €	3.767,00 €	3.767,00 €
1832	170	3	Formazione del personale - Finanziamento parte da L.R. 19	22.989,43 €	22.989,43 €	22.989,43 €
1832	171	3	Formazione del personale in materia di anticorruzione -Tutoraggio - Formazione	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €
1832	2164	3	Rimborso spese missione dipendenti	500,00 €	500,00 €	500,00 €
1877		2	IRAP ISTAT	404,00 €	404,00 €	404,00 €
1930		1	Assegni altri servizi generali personale determinato	83.870,39 €	82.870,39 €	- €
1931	1	1	Contributi altri servizi generali - Personale a tempo determinato	27.890,38 €	27.648,28 €	- €
1977		2	IRAP - Servizi generali - Personale a tempo determinato	7.242,55 €	7.157,55 €	- €
1920		1	LSU - RAS	9.697,68 €		
8140	1	1	Contributi personale di polizia urbana a tempo determinato a carattere stagiona	4.054,82 €	4.054,82 €	4.054,82 €
8141		1	Competenze al personale polizia urbana a tempo determinato a carattere stagi	13.650,78 €	13.650,78 €	13.650,78 €
8170		2	IRAP - Polizia urbana - Stagionali	1.094,40 €	1.094,40 €	1.094,40 €
			FPV 2020 da pagare nel 2021	449.602,44 €		
			Categorie protette non si portano piu in detrazione	228.384,19 €	228.384,19 €	228.384,19 €
			Maggiori spese rinnovo contrattuale compreso oneri e IRAP anche segretario c	601.199,08 €	601.199,08 €	601.199,08 €
Totale componenti spesa a dedurre				1.819.763,33 €	1.359.136,11 €	1.241.459,89 €

Totale spesa personale netta ai sensi dell'art.1 comma 557 L. 296/2006		4.471.670,99 €	4.956.160,18 €	4.647.559,47 €
Media 2011-2013		5.426.915,35 €	5.426.915,35 €	5.426.915,35 €
	Differenziale rispetto a spesa netta media triennio 2011-2013 -	955.244,36 € -	470.755,17 € -	779.355,88 €