C O M U N E D I I G L E S I A S

Provincia Sud Sardegna

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 88 del 24.05.2021

Oggetto: **COPIA**

Piano triennale fabbisogni di personale (ptfp), della dotazione organica e del piano delle assunzioni per il triennio 2021/2023. Integrazione deliberazione della Giunta Comunale n. 220 del 15 dicembre 2020.

L'anno duemilaventuno il giorno ventiquattro del mese di maggio, alle ore 12:35, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

USAI MAURO	SINDACO	P
SANNA CLAUDIA	VICE SINDACO	A
MELIS FRANCESCO	ASSESSORE	P
DIDACI VITO	ASSESSORE	P
CHERCHI GIORGIANA	ASSESSORE	P
SCANU UBALDO	ASSESSORE	A
LOREFICE ALESSANDRO	ASSESSORE	A
SCARPA ANGELA	ASSESSORE	P

Totale presenti n. 5 Totale assenti n. 3

Assiste alla seduta il Segretario Generale TEGAS LUCIA presente nella sede comunale

Assume la presidenza USAI MAURO in qualità di Sindaco presente nella sede comunale

Partecipano alla seduta in collegamento da remoto gli Assessori MELIS FRANCESCO, DIDACI VITO, SCARPA ANGELA

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 46 del 02.04.2020 avente ad oggetto: "*Disposizioni temporanee per gestire l'emergenza epidemiologica COVID -19. Articolo 73 D.L. 18/2020. Abilitazione allo svolgimento delle sedute di Giunta comunale in audioconferenza, videoconferenza e/o teleconferenza. Approvazione di linee guida".*

Visto il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 13 ottobre 2020, come modificato dal decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 18 ottobre 2020 all'articolo 1, comma 6 lettera n-bis (… nell'ambito delle pubbliche amministrazioni le riunioni si svolgono in modalità a distanza, salvo la sussistenza di motivate ragioni);

Visto l'articolo 3, comma 4 del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 19 ottobre 2020.

All'appello iniziale delle ore 12:35 del 24 maggio 2021 sono presenti fisicamente nella casa comunale: il Segretario Generale, Dott.ssa LUCIA TEGAS, il Sindaco USAI e l'Assessore CHERCHI.

Gli Assessori MELIS, DIDACI e SCARPA sono presenti in collegamento da remoto.

Sono assenti gli Assessori SANNA, SCANU e LOREFICE.

Le modalità di collegamento per lo svolgimento della seduta, verificate dal Segretario Generale, rispettano i criteri stabiliti dalla sopracitata deliberazione di Giunta comunale

La Giunta comunale

Richiamata la propria deliberazione n. 220 del 15.12.2020 con la quale si è provveduto:

1. a prendere atto che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del primo "valore soglia" di spese di personale su entrate correnti, precisamente nella percentuale del 18,20% e pertanto di ricalcolare in € 8.285.338,64 il limite di spesa di personale attualmente valido per il comune di Iglesias;
2. a dichiarare che per l'anno 2021 non ci sono eccedenze di personale;
3. ad adeguare il programma dei fabbisogni per l'anno 2020, secondo il programma delle assunzioni allegato;
4. ad adottare la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023 contenente i profili, le modalità di reclutamento, le tempistiche;
5. ad approvare la nuova dotazione organica dell'Ente per l'anno 2020, come aggiornata con il presente atto, e la nuova dotazione organica dell'Ente per l'anno 2021, entrambe elaborate nel rispetto delle linee di indirizzo del DPCM 8 maggio 2018;
6. ad autorizzare le assunzioni programmate per il triennio 2021/2023, previa puntuale verifica delle effettive disponibilità e coperture di Bilancio;
7. ad autorizzare per il triennio 2021/2023 le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i., del limite di spesa di cui al DL 34/2019 e DPCM 17/3/2020 e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;

rilevato che, in relazione a sopraggiunte esigenze organizzative e funzionali inerenti il personale, conseguenti a cassazioni dal servizio per pensionamento e per dimissioni anticipate, si rende necessario modificare il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023;

visto il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DM 17 marzo 2020;

accertato che relativamente alla situazione finanziaria dell'Ente:

- in merito alle facoltà assunzionali ai sensi art. 33 comma 2 del DL. 34/2019 convertito nella legge 26/96/2019 n. 58 (Allegato A) si rileva che il rapporto spese di personale ed entrate correnti risulta essere inferiore al valore soglia individuato nella tabella 1 del DM 17/3/2020 (art.4), pertanto, ai sensi comma 2 del medesimo art. 4, il Comune di Iglesias a decorrere dal 20/4/2020, può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, non superiore al valore soglia individuato dalla tabella 1 e comunque nel limite delle percentuali individuate nella tabella 2 (articolo 5) del medesimo DM;
- risulta al momento rispettato il vincolo di riduzione delle spese di personale previsto dal vigente comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 come da prospetto allegato (allegato E) quale parte integrante e sostanziale, con riferimento al valore medio del triennio (2011-2011-2013) ai sensi comma 557-quater L. 296/2006, inserito dall'art. 3 comma 5 L. 114/2014;

- il limite di spesa per il lavoro flessibile è contenuto nel limite della spesa per le medesime finalità sostenuta nel 2009 così come disposto dall'articolo 9 comma 28 DL 78/2010 come risulta dal prospetto allegati D e D1 alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

- il bilancio pluriennale 2021-2023 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.19 del 15 marzo 2021 è stato predisposto nel rispetto dei vincoli di spesa e finanziari imposti dal patto di stabilità;

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 29.01.2019 è stato approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità, (triennio 2020-2022);

- il ciclo di gestione della performance viene configurato attraverso gli strumenti di programmazione e rendicontazione in uso presso l'Ente (in particolar modo: linee di mandato, DUP, Bilancio di previsione, PEG, contenente anche il Piano dettagliato degli Obiettivi ecc..;

- per il Piano Triennale di Fabbisogno di Personale in precedenza approvato, è stato rispettato il termine di trenta giorni dalla rispettiva approvazione per l'invio dei relativi dati ai sensi dell'articolo 6-ter comma 5 del D.Lgs. 165/2001;

- il Comune di Iglesias non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

- sono sempre stati rispettati gli obiettivi di finanza pubblica previsti dalle normative vigenti nel tempo;

- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;

considerato che la programmazione del fabbisogno di personale implica un'attività di analisi ed una rappresentazione delle esigenze sotto un duplice profilo:

- quantitativo: riferito alla consistenza numerica di unità necessarie ad assolvere agli obiettivi dell'Amministrazione, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica;
- qualitativo: riferito alle tipologie di professioni e competenze professionali meglio rispondenti alle esigenze dell'Amministrazione stessa, anche tenendo conto delle professionalità emergenti in ragione dell'evoluzione dell'organizzazione del lavoro e degli obiettivi da realizzare.

considerato che il piano dei fabbisogni deve essere coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente e deve svilupparsi, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento, come definiti nel DUP approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.18 del 15 marzo 2021;

dato atto che l'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio;

richiamata la Legge 56/2019 "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" che all'articolo 3 comma 8, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021 prevede la possibilità per le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, di effettuare le procedure concorsuali senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontarie previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001;

acquisite le proposte dei Dirigenti inerenti il fabbisogno di personale necessario per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente, tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

dato atto che il dirigente del settore servizi sociali ha comunicato informalmente l'erogazione di uno specifico finanziamento dello Stato finalizzato all'assunzione di n. 2 assistenti sociali a tempo determinato per 12 mesi per cui è necessario prevederne la programmazione nel presente piano del fabbisogno del personale;

dato atto che ai sensi dell'art. 6 comma 3 del D. Lgs. 165/2001, ciascuna amministrazione pubblica, in sede di definizione del piano triennale dei fabbisogni di personale, deve indicare la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito

del potenziale limite finanziario massimo della medesima, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. La copertura dei posti vacanti deve comunque avvenire nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

richiamato l'articolo 36 del D. Lgs. 165/2001 che consente alle Pubbliche amministrazioni per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale di stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche;

ritenuto, in caso di comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e compatibilmente con il limite di spesa per il lavoro flessibile disposto dall'articolo 9 comma 28 DL 78/2010 e con le disponibilità di bilancio, di consentire eventuali ulteriori assunzioni a tempo determinato, oltre a quanto programmato con il presente provvedimento;

ritenuto di dover integrare la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023, annualità 2021, approvata con deliberazione n. 220 del 15.12.2020, tenendo conto delle esigenze manifestate dai dirigenti e compatibilmente con le disposizioni normative vigenti e con le disponibilità finanziarie dell'Ente;

dato atto che la spesa della nuova programmazione, sulla base delle indicazioni disponibili anche per quanto riguarda le entrate correnti nell'arco del prossimo triennio, consente l'adozione del suddetto programma di reclutamento senza superare il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti (fissato, per il Comune di Iglesias, nel 27%);

acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000 in data 21.05.2021 (verbale n. 14);

visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

visto il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

acquisiti, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 18.8.2000 n.267, i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, che si riportano in calce;

con votazione unanime

delibera

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono integralmente richiamate di:

1. prendere atto che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del primo "valore soglia" di spese di personale su entrate correnti, precisamente nella percentuale del 18,20% e pertanto di ricalcolare in € 8.285.338,64 il limite di spesa di personale attualmente valido per il comune di Iglesias (allegato A);

2. confermare, ai sensi dell'articolo 33 del D. Lgs. 165/2001, la non sussistenza di situazioni di soprannumero e di eccedenza di personale nella struttura comunale con riferimento ai dipendenti e ai dirigenti, dando atto che pertanto l'ente non deve avviare nel corso dell'anno 2021 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti o dirigenti;
3. integrare il piano triennale di fabbisogno di personale 2021-2023, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 220 del 15.12.2020, così come riportato nell'allegato "B" al presente atto, quale parte integrante e sostanziale dando atto che sono rispettati i vincoli di finanza pubblica come risultata dai prospetti "A", "D" e "E", e allegati al presente provvedimento quali parti integrali e sostanziali e che sarà possibile perfezionare le assunzioni previste nel presente provvedimento solo previa verifica previa approvazione del Piano degli Obiettivi per l'anno 2021;
4. approvare la nuova dotazione organica dell'Ente per l'anno 2021, come aggiornata con il presente atto, e la nuova dotazione organica dell'Ente per l'anno 2022, entrambe elaborate nel rispetto delle linee di indirizzo del DPCM 8 maggio 2018, come esplicitato negli allegati D) e D1);
5. dare atto che nel caso in cui, a seguito cessazione o trasferimento di personale rientrante nella quota d'obbligo della quota di riserva dei disabili o appartenente alle categorie protette, dovesse determinarsi una differenza fra la quota d'obbligo prevista dagli articolo 3 e 18 della Legge 68/1999 e il numero di personale in servizio disabile o appartenente alle categorie protette, si procederà ad assumere a tempo indeterminato un numero di lavoratori pari a tale differenza, prioritariamente mediante passaggio diretto di personale da altre amministrazioni (art. 30 D.Lgs. 165/2001) ovvero, in caso di esito negativo, mediante indizione di concorso pubblico o utilizzo di graduatoria applicando le necessarie riserve o mediante selezione presso il Servizio provinciale Collocamento Mirato, di cui all'art. 16 della Legge 28.2.1987 n. 56;
6. dare atto che, ferma la programmazione di cui al presente provvedimento, si provvederà alla copertura di ciascuno dei posti del triennio 2021/2023, di cui all'allegato B) previa puntuale verifica delle effettive disponibilità e coperture di Bilancio;
7. avviare nel corso dell'anno 2021, oltre a quanto programmato con il presente provvedimento, nel rispetto della spesa potenziale massima della dotazione organica e dei vincoli di finanza pubblica e di bilancio, le procedure per l'assunzione di eventuali dipendenti che dovessero cessare nel medesimo anno, mediante:
   a. scorrimento graduatorie dell'Ente vigenti;
   b. utilizzo graduatorie di altri Enti;
   c. concorso pubblico;
8. avviare nel corso dell'anno 2021, in caso dovessero sopraggiungere eventuali comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e compatibilmente con il limite di spesa per il lavoro flessibile disposto dall'articolo 9 comma 28 DL 78/2010 e con le disponibilità di bilancio, previa verifica degli

adempimenti previsti nel sopra richiamato art. 9 del DL 113/2016 e previa approvazione del Piano degli Obiettivi per l'anno 2021, procedure per l'assunzione a tempo determinato di eventuale dipendenti, oltre a quanto programmato con il presente provvedimento.

9. dare atto che la dotazione organica adeguata al piano triennale del fabbisogno di personale di cui al punto 2 del presente provvedimento, prevede un valore di spesa potenziale pari a € 3.938.490,07 (trattamento tabellare + oneri riflessi + IRAP con valori aggiornati al 2021), così come meglio specificato nel prospetto allegato C), e che la stessa consente il contenimento della spesa di personale nei limiti di cui all'articolo 1 comma 557 della Legge 296/2006;

10. dare atto che la presente deliberazione è coerente con il bilancio pluriennale 2021-2023 approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 19 del 15.03.2021;

11. dare atto che copia del presente provvedimento verrà trasmessa alle organizzazioni sindacali;

12. pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

13. trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017.

14. di dichiarare, con ulteriore e separata votazione resa unanime, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n°267, recante il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali".

PARERE ex art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

Regolarità tecnica: FAVOREVOLE

Data 24/05/2021

IL DIRIGENTE
F.TO LUCIA TEGAS

PARERE ex art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

Regolarità contabile: FAVOREVOLE

Data 24/05/2021

IL DIRIGENTE SETTORE FINANZIARIO
F.TO PAOLO CARTA

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.TO MAURO USAI

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO LUCIA TEGAS

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 24/05/2021

☐ a seguito di pubblicazione all'albo pretorio on line di questo Comune dal **03/06/2021** al **18/06/2021** (ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs.vo n° 267/2000);

☒ a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs.vo n° 267/2000);

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata messa in pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune il giorno 03/06/2021, dove resterà per 15 giorni consecutivi e cioè sino al 18/06/2021

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO LUCIA TEGAS

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Iglesias, 03.06.2021

IL SEGRETARIO GENERALE
LUCIA TEGAS