



COMUNE DI IGLESIAS

Provincia Sud Sardegna

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 78 del 24.03.2023

Oggetto:

ORIGINALE

Aggiornamento piano triennale fabbisogni di personale (ptfp), della dotazione organica e del piano delle assunzioni per il triennio 2023/2025 e adeguamento piano annuale delle assunzioni a tempo determinato per l'anno 2023.

L'anno duemilaventitre il giorno ventiquattro del mese di marzo, alle ore 12:00, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

USAI MAURO	SINDACO	P
SANNA CLAUDIA	VICE SINDACO	P
MELIS FRANCESCO	ASSESSORE	P
CHERCHI GIORGIANA	ASSESSORE	A
SCANU UBALDO	ASSESSORE	P
LOREFICE ALESSANDRO	ASSESSORE	P
SCARPA ANGELA	ASSESSORE	P

Totale presenti n. 6 Totale assenti n. 1

Assiste alla seduta il Segretario Generale TEGAS LUCIA in collegamento da remoto

Assume la presidenza USAI MAURO in qualità di Sindaco presente nella sede comunale

Visto il regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi in modalità telematica, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 50 del 29.11.2022 ed in particolare l'articolo 13, rubricato "Sedute della Giunta".

Come indicato nel frontespizio del presente atto:

All'appello delle ore 12:00 del 24 marzo 2023 risulta:

- Il Segretario Generale, Dott.ssa LUCIA TEGAS, è presente in collegamento da remoto.
- Il Sindaco MAURO USAI e gli Assessori FRANCESCO MELIS e UBALDO SCANU sono presenti fisicamente nella casa comunale.
- Gli Assessori CLAUDIA SANNA, ALESSANDRO LOREFICE e ANGELA SCARPA sono presenti in collegamento da remoto.
- È assente l'Assessore GIORGIANA CHERCHI.

Le modalità di collegamento per lo svolgimento della seduta, verificate dal Segretario Generale, rispettano le disposizioni regolamentari stabilite dalla sopracitata deliberazione di Consiglio comunale.

La Giunta comunale

Richiamate:

- la propria deliberazione n. 244 del 29.11.2021 con la quale si è provveduto ad adeguare il programma dei fabbisogni per l'anno 2021 e, contestualmente, si è provveduto alla programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024;
- la propria deliberazione n. 150 del 04.07.2022 avente ad oggetto "Aggiornamento piano triennale fabbisogni di personale (PTFP), della dotazione organica e del piano delle assunzioni per il triennio 2022/2024";
- la propria deliberazione n. 219 del 27.09.2022 con la quale si è provveduto ad un aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP), della dotazione organica e del piano delle assunzioni per il triennio 2022/2024;
- la propria deliberazione n. 264 del 04.11.2022 con la quale si è provveduto ad adeguare il programma dei fabbisogni per l'anno 2022 e, contestualmente, si è provveduto alla programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025;
- la propria deliberazione n. 18 del 31.01.2023 con la quale si è provveduto ad aggiornare il piano triennale fabbisogni di personale (ptfp), della dotazione organica e del piano delle assunzioni per il triennio 2023/2025 e ad adeguare il piano annuale delle assunzioni per l'anno 2023.

dato atto che per l'anno 2023, tra le altre, è prevista l'assunzione, mediante attivazione di procedura concorsuale pubblica, di n. 1 Istruttore Direttivo di Vigilanza – categoria D;

considerato che, nelle more dell'espletamento della suddetta procedura concorsuale, l'Amministrazione ha necessità di provvedere con urgenza all'assunzione con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato di un Funzionario di categoria D cui affidare la responsabilità del Corpo della Polizia Locale;

visto l'art. 110 del TUEL (Decreto Legislativo n. 267/2000) dispone, al primo comma, che *"Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici,*

di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato”;

rilevato che la suddetta disposizione riguarda la copertura di posti previsti dalle dotazioni organiche;

visto lo Statuto Comunale;

visto il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

ritenuto, pertanto, di aggiornare la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025, annualità 2023 prevedendo l'assunzione ai sensi dell'articolo 110, 1° comma del TUEL, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, di un Funzionario di categoria D cui affidare la responsabilità del Corpo della Polizia Locale sino alla scadenza del mandato del Sindaco;

precisato che l'assunzione a tempo pieno e determinato, programmata con il presente atto, non comporta un incremento della spesa del personale in quanto verranno utilizzate le risorse già previste in bilancio per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Istruttore Direttivo di Vigilanza – categoria D;

dato atto che questo Ente, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di stabilità 2012), ha effettuato la ricognizione annuale ai sensi dell'art. 6, comma 1, e dell'art. 3 del D. Lgs. n. 165/2001, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;

preso atto che la normativa in materia di capacità assunzionale non ha subito variazioni rispetto a quella richiamata nel piano approvato e pertanto si intende integralmente richiamata;

dato atto che la spesa della nuova programmazione, sulla base delle indicazioni disponibili anche per quanto riguarda le entrate correnti nell'arco del prossimo triennio, consente l'adozione del suddetto programma di reclutamento senza superare il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti (27%) sopra indicato;

considerato inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, valore che è possibile incrementare fino alla spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art.2, non superiore al valore soglia individuato dalla tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica (fissato nel 27%), con la gradualità di cui alla tabella 2 articolo 5 D.P.C.M. 17.03.2020;

dato atto che, con la programmazione assunzionale di cui al presente atto, il Comune di Iglesias rimane, comunque molto al di sotto delle possibilità che sono previste dalle nuove disposizioni in materia di assunzioni;

atteso che in materia di assunzioni a tempo determinato rileva anche la previsione di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge n.78/2010, convertito con modificazioni dalla

legge n.122/2010, come da ultimo modificato dall'articolo 16, comma 1-quater del decreto legge n.113/2016, convertito con modificazioni dalla legge n.160/2016, che per gli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge n.296/2006, la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

dato atto che sono in ogni caso escluse dalle suddette limitazioni le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del decreto legislativo n.267/2000;

ricordato che la spesa sostenuta nel 2009 per l'effettuazione di assunzioni con contratto flessibile da parte dell'Amministrazione comunale è pari ad € 350.038,88;

visti:

- l'art. 16 della L.183/2011 e l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

- l'art. 27 comma 9 del DL 66/2017 secondo il quale la mancata attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti determina il divieto di assunzioni;

- l'art. 6 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 prevede che la mancata adozione del Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.Lgs 198/2006 determina l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;

dato atto che:

- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;

- è stato adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2022-2024 (deliberazione della Giunta comunale n. 243 del 29.11.2021);

dato atto che ai sensi delle Linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 la programmazione del fabbisogno del personale richiede l'approvazione della dotazione organica dell'Ente nella sua nuova accezione, e cioè la rappresentazione dell'attuale situazione di personale in forza e delle eventuali integrazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Ente;

acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000 (verbale n.4/2023);

visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

visto il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

acquisiti, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 18.8.2000 n.267, i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, che si riportano in calce;

con votazione unanime

delibera

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono integralmente richiamate:

1. di confermare il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del primo “valore soglia” di spese di personale su entrate correnti, precisamente nella percentuale del 15,57% (come risultante dal prospetto allegato A alla deliberazione GC 264/2022);
2. di dare atto che, sulla base delle risultanze della ricognizione effettuata ai sensi dell'articolo 6, comma 2, del citato decreto legislativo n.165/2001, l'Amministrazione comunale non presenta alla data odierna situazioni di esubero e/o di eccedenza di personale e, conseguentemente, non trovano applicazione per l'Ente i vincoli di cui all'articolo 33, comma 2, del medesimo decreto legislativo, prevedente il divieto di assunzioni con qualunque tipologia di contratto in caso di mancata adozione della ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale;
3. di procedere all'adeguamento del programma delle assunzioni anno 2023 prevedendo l'assunzione ai sensi dell'articolo 110, 1° comma del TUEL, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, di un Funzionario di categoria D cui affidare la responsabilità del Corpo della Polizia Locale, sino alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco;
4. precisato che l'assunzione a tempo pieno e determinato, programmata con il presente atto, non comporta un incremento della spesa del personale in quanto verranno utilizzate le risorse già previste in bilancio per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Istruttore Direttivo di Vigilanza – categoria D;
5. di confermare il riscontro limiti di spesa 2023-2024-2025 come risultante dall'allegato F alla deliberazione della Giunta comunale n. 264 del 04.11.2022, in quanto le assunzioni programmate con il presente atto non comportano un incremento della spesa del personale già programmata;
6. di precisare che la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
7. di trasmettere copia del presente atto alle Organizzazioni Sindacali e alle R.S.U. dell'Ente ai sensi dell'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001, nonché al Collegio dei Revisori;
8. di dichiarare, con separata votazione resa unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del citato d.lgs. 267/2000.

PARERE ex art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

Regolarità tecnica: FAVOREVOLE

Data 24/03/2023

IL DIRIGENTE

LUCIA TEGAS

PARERE ex art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

Regolarità contabile: FAVOREVOLE

Data 24/03/2023

IL DIRIGENTE SETTORE FINANZIARIO

LUCIA TEGAS

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

MAURO USAI

IL SEGRETARIO GENERALE

LUCIA TEGAS

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 24/03/2023

a seguito di pubblicazione all'albo pretorio on line di questo Comune dal **30/03/2023** al **14/04/2023** (ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs.vo n° 267/2000);

a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs.vo n° 267/2000);

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata messa in pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune il giorno 30/03/2023, dove resterà per 15 giorni consecutivi e cioè sino al 14/04/2023

IL SEGRETARIO GENERALE

LUCIA TEGAS