

**NUMERO GENERALE**

**1160/2012**

**NUMERO/SETTORE**

**118/001 del 14/05/2012**

*Proposta n. 1149 del 02/05/2012*



# **COMUNE DI IGLESIAS**

*(Provincia Carbonia - Iglesias)*

## **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**SETTORE AMMINISTRATIVO**

**UFFICIO PERSONALE**

<b>OGGETTO:</b>	<b>COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.)</b>
-----------------	-------------------------------------------------------------

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO**

**Dott. MICHELE CUCCU**



*in applicazione dei criteri dettati dall'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 e da quanto stabilito dallo Statuto Comunale, ha adottato la seguente Determinazione:*

**Premesso che:**

- con deliberazione del Consiglio Comunale n° 18 del 15/03/2012, sono stati approvati il Bilancio di previsione per l'anno 2012, il Bilancio pluriennale e la relativa Relazione previsionale e Programmatica 2012-2014.
- nelle more dell'adozione della deliberazione di approvazione del P.E.G. 2012, si intende confermare le risultanze di quello del 2011 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 22/09/2011;
- Con decreto sindacale n° 13 del 20 settembre 2011 il Segretario Generale, Dott. Michele Cuccu, è stato incaricato dell'adozione degli atti facenti capo ai Settori Amministrativo – Contabile – Staff;

**Visto** il D.Lgs. 18 agosto 2000, n°267, recante il *“Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”*, ed in particolare:

- l'articolo 107, che riporta funzioni e responsabilità della dirigenza;
- l'articolo 192, che disciplina le procedure relative alle determinazioni a contrattare;
- gli articoli 183, comma 9, e 151, comma 4, regolanti le procedure di assunzione degli atti di impegno;

**Vista** la deliberazione n° 65 del 12/04/2012 con cui si è proceduto a stilare un'analisi delle azioni da intraprendere ai fini dell'adozione del piano delle azioni positive (P.A.P.), volte a muovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne e dirette a ridurre gli effetti sfavorevoli indotti dalle discriminazioni, attraverso la valorizzazione del lavoro delle donne, riequilibrando la presenza femminile nei luoghi di vertice;

**VISTI** in merito

- L'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 indica le misure atte a creare effettive condizioni di pari opportunità e relazioni sulle condizioni oggettive in cui si trovano le lavoratrici rispetto alle attribuzioni, alle mansioni, alla partecipazione ai corsi di aggiornamento, ai nuovi ingressi, oltre all'adozione di piani triennali per le azioni positive da finanziare nell'ambito delle disponibilità di bilancio;
- il D.Lgs. 198/2006 che disciplina il *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 246/2005 “Disciplina dell'attività del consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive”* e 125/1991 *“Azioni positive per la realizzazione della parità tra uomo e donna nel lavoro”*;
- la direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme e Innovazione nella P.A. con il, Ministro per i diritti e le pari opportunità, richiamando la direttiva del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, indica l'importanza primaria delle amministrazioni pubbliche nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell'attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale;

**Verificato** che una delle azioni positive è la costituzione del Comitato per le pari Opportunità che è il primo passo verso la realizzazione delle Politiche di Pari Opportunità

**Rilevato** che il Comitato per le pari opportunità usualmente è un organismo misto azienda-sindacato, generalmente paritetico (con ugual numero di componenti) e che la pariteticità è una buona qualità che consente un confronto pari tra azienda e rappresentanti delle lavoratrici che devono lavorare fianco a fianco;

**Verificato**, inoltre, che i compiti di detto Comitato sono, in sintesi, i seguenti:

- il presidio contro le molestie sessuali, morali e psicologiche (mobbing) e contro le discriminazioni;
- la sensibilizzazione sulle pari opportunità, la raccolta dati nelle materie di propria competenza e la formulazione di proposte in ordine ai medesimi temi anche ai fini della contrattazione integrativa;
- la promozione di iniziative volte ad attuare le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone nonché a realizzare azioni positive ai sensi della normativa vigente;
- analisi nei percorsi di carriera della dirigenza e della tipologia di incarichi loro attribuiti nella pubblica amministrazione;

**Dato atto che:**

- l'art.19 del CCNL 14/09/2000 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali – Area personale dei livelli e l'art. 9 del CCNL 23/12/1999 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali – Area Dirigenti, che stabiliscono l'obbligo contrattuale per le Amministrazioni di costruire un Comitato avente la funzione di proporre misure atte a creare effettive condizioni di pari opportunità;
- ai sensi dei succitati articoli contrattuali è opportuno disciplinare la costituzione del Comitato per le pari opportunità, nonché il relativo funzionamento, alla luce della normativa vigente in materia;
- le OO.SS. devono essere interpellate al fine di individuare i nominativi dei loro rappresentanti in seno al costituendo Comitato comunale per le pari opportunità in quanto, trattandosi di RSU appena eletta, in tempo utile farà pervenire l'elenco dei nominativi dei loro rappresentanti in seno al Comitato;

**Vista** la nota n° 9951 del 02.04.2012 con cui si è chiesto alle OO.SS di proporre n° 1 componente e n° 1 supplente a fare parte del CUG e, parimenti, è stato chiesto ai dipendenti di proporre la propria auto-candidatura per far parte dello stesso Comitato;

**Preso atto** che sono pervenute le comunicazioni delle OO.SS e dei dipendenti, pertanto il C.U.G. può essere costituito;

**Rilevato che** il Comitato è composto da:

- n° 1 presidente scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e deve possedere elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

- n° 1 componente designato da ognuna delle OO.SS firmatarie del CCNL rappresentate presso l'Amministrazione di seguito indicati:

CGIL FP : Carboni Maria Chiara - supplente Langiu Maria Renata;

CISL FP: Mureddu Serenella – supplente Campidano Massimo;

UIL: Mura Gabriella – supplente Ferrara Werther;

CONFSAL FIADEL FISMIC: Lai Cecilia – supplente: Dessì Marzio Pasquale;

- da un numero di dipendenti rappresentati dall'Ente, pari ai componenti designati dalle OO.SS, individuati nei seguenti:

Dott.ssa Antonina Maiorana;

Dott.ssa Lucina Pani;

Dott.ssa Lebiu Carla;

Ing. Capuzzi Carlo;

Sig. Congia Raimondo

- n° 1 segretario verbalizzante individuato dal Presidente all'interno dei componenti del Comitato stesso; di un vice presidente individuato anch'esso dal Presidente;

**Considerato che** il Comitato può considerarsi costituito e può operare ove sia nominata la metà più uno dei componenti previsti;

## **DETERMINA**

**Di** istituire il Comitato comunale per le pari Opportunità;

**Di** nominare quali componenti del Comitato in rappresentanza dell'Amministrazione, 5 dipendenti comunali ed i rappresentanti di ciascuna Organizzazione Sindacale, designati dalle stesse, come indicato in premessa;

**Di** intendere il Comitato operativo, in quanto è stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;

**Di** trasmettere la presente deliberazione ai Dirigenti dell'Ente, nonché alle OO.SS per la prevista informazione;

Iglesias, lì 11.05.2012

IL SEGRETARIO GENERALE

(Dott. Michele Cuccu)

Resp. proc. Dott.ssa Lucina Pani

---

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

Il presente provvedimento e' regolare sotto il profilo contabile e della copertura finanziaria. Si appone perciò il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 - decreto legislativo n. 267/2000.

---

*Iglesias 14/05/2012*

**IL RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO BILANCIO-CONTABILITA'**  
*F.to Dott. Michele Cuccu*

---