



COMUNE DI IGLESIAS

Provincia Sud Sardegna

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Numero 3992 del 29/12/2022

- Settore -

Tecnico - Manutentivo

Lavori Pubblici

Oggetto

ORIGINALE

Selezione di n. 1 esperto di particolare e comprovata specializzazione in ambito di attuazione, gestione, monitoraggio e controllo, profilo Senior, per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6 del d.lgs. n. 165/2001, ai sensi dell'art. 11, comma 2 bis, del D.L. 36/2022, convertito con modificazioni con la L. 79/2022. Rettifica delle risultanze del procedimento, approvazione dell'elenco finale e nomina del vincitore

FIRMA DIGITALE

Firmato digitalmente dal Dirigente PIERLUIGI CASTIGLIONE ai sensi dell'art. 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo n. 82/2005)

Il Dirigente

visto l'art. 31 bis, comma 7 e ss., della legge n. 233 del 29 dicembre 2021 di conversione del decreto legge n. 152 del 6 novembre 2021, recante "Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose";

visto l'art. 11, comma 2-bis, della legge n. 79 del 29 giugno 2022 di conversione del decreto legge n. 36 del 30 aprile 2022, recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";

visto "l'avviso per la ricognizione dei fabbisogni da parte degli enti locali del Mezzogiorno del personale in possesso di alta specializzazione ex art. 31 bis, commi 7, 8 e 9, del decreto-legge 6 novembre 2021, n.152, inserito nella legge di conversione 29 dicembre 2021 n.233" dell'Agenzia per la Coesione Territoriale del 10 maggio 2022, finalizzato alla ricognizione dei fabbisogni di risorse professionali a supporto degli Enti Locali per l'accelerazione, la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027 e per le progettualità del PNRR;

atteso che:

- l'art. 2 del predetto avviso prevede che possano esprimere il fabbisogno, tra l'altro, i Comuni delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sicilia e Sardegna con popolazione superiore a 15.000 abitanti e che ai Comuni con popolazione da 15.001 a 30.000 è attribuita una dotazione massima di giornate/persona pari a 200;
- al momento della pubblicazione del predetto avviso il Comune di Iglesias aveva una popolazione pari a 25.493 abitanti;

visto che in data 23/05/2022 il Comune di Iglesias trasmetteva la propria richiesta di fabbisogno tramite la piattaforma messa a disposizione dall'Agenzia per la Coesione Territoriale (Id domanda 255), indicando la ripartizione del numero di giornata/persona così come segue:

a) profilo esperto in progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione (n. 100 giornate/persona);

b) profilo esperto in attuazione, gestione, monitoraggio e controllo di programmi e progetti cofinanziati con fondi della politica di coesione (n. 100 giornate/persona);

rilevato che:

- con comunicazione del 21/07/2022, l'Agenzia per la Coesione Territoriale comunicava che, a seguito dell'introduzione dell'art. 11, comma 2-bis, della L. n. 79/2022, le Amministrazioni che avessero espresso il proprio Fabbisogno, avrebbero potuto procedere direttamente alla selezione e contrattualizzazione dei professionisti

di alta specializzazione; in alternativa, la procedura di selezione sarebbe stata avviata direttamente dalla predetta agenzia;

- il Comune di Iglesias ha comunicato all'Agenzia per la Coesione Territoriale la volontà di procedere autonomamente alla selezione delle figure professionali di cui sopra;
- unitamente alla suddetta comunicazione, l'Agenzia per la Coesione Territoriale trasmetteva lo schema di contratto di collaborazione dalla medesima predisposto nonché le Linee guida per la predisposizione dell'avviso pubblico;
- l'art. 1 delle predette Linee Guida, rubricato "Interpello e Avviso pubblico", prevede che *"Ai sensi dell'art. 7 del D.lgs. n. 165/2001 è possibile conferire incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo ad esperti di comprovata specializzazione solo laddove l'amministrazione abbia preliminarmente accertato la impossibilità oggettiva di utilizzare risorse umane disponibili al suo interno (cd. interpello)"*;

richiamato l'art. 7, comma 6, del D.lgs. 165/2001 ai sensi del quale *"Fermo restando quanto previsto dal comma 5-bis, per specifiche esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire esclusivamente incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, in presenza dei seguenti presupposti di legittimità:*

a) l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione conferente;

b) l'amministrazione deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità soggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;

c) la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata; non è ammesso il rinnovo; l'eventuale proroga dell'incarico originario è consentita, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico;

d) devono essere preventivamente determinati durata, oggetto e compenso della collaborazione. ...omissis

dato atto:

- che con avviso di interpello interno, in atti registro pubblicazioni n. 4932 dal 23/11/2022 al 25/11/2022 si invitava il personale dipendente interessato a segnalare la propria eventuale candidatura per l'affidamento dell'incarico di che trattasi;

- che l'interpello ha dato esito negativo, atteso che nei termini indicati nel sopracitato avviso nessuna candidatura è pervenuta, appurando pertanto l'indisponibilità e l'impossibilità di utilizzare le risorse di personale interno per l'ambito di competenza ed esperienza ricercato;

dato atto che:

- con determinazione n. 3738 del 07/12/2022 si è proceduto, mediante l'approvazione del relativo avviso, all'avvio della procedura relativa alla selezione di n. 1 esperto di particolare e comprovata specializzazione in ambito di attuazione, gestione, monitoraggio e controllo, profilo Senior, per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6 del d.lgs. n. 165/2001, ai sensi dell'art. 11, comma 2 bis, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";

- l'avviso relativo alla suddetta selezione è stato pubblicato in data 07/12/2022 nel sito Istituzionale e nell'albo pretorio dell'Ente;

viste:

- la determinazione dirigenziale n. 3863 del 20/12/2022 con la quale è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi alla suddetta selezione;

- la determinazione dirigenziale n. 3866 del 20/12/2022 con la quale è stata nominata la Commissione esaminatrice;

atteso che il colloquio di cui art. 9 dell'avviso pubblico è stato previsto per il giorno 22/12/2022;

visto il verbale della Commissione esaminatrice del 22/12/2022 depositato agli atti d'ufficio e concernente le operazioni selettive;

preso atto che al termine dei lavori la Commissione esaminatrice ha redatto un apposito elenco con i punteggi finali dell'intera procedura e che il suddetto elenco è stato pubblicato sul sito Istituzionale dell'Ente;

verificato che in sede di verifica dei requisiti da parte del RUP è emerso che il candidato di cui alla domanda protocollo n. 55362/2022 non possiede sette anni di esperienza lavorativa come previsto per il profilo ricercato;

considerato che per tale motivo si è reso necessario escludere il candidato di cui alla domanda protocollo n. 55362/2022;

ritenuto opportuno rettificare le risultanze del procedimento;

viste

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 70 del 20.12.2021 avente ad oggetto: "Approvazione del documento unico di programmazione (D.U.P) 2022- 2024 (Art. 170, comma 1, Dlgs 267/2000)".
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 71 del 20.12.2021 avente ad oggetto: "Bilancio triennale 2022-2024 – Approvazione";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 01 del 10 gennaio 2022 avente ad oggetto: "Approvazione P.E.G. (piano esecutivo di gestione) 2022 - 2024. Parte finanziaria";

- la deliberazione della Giunta comunale n. 107 del 26.05.2022 avente ad oggetto: “Approvazione piano esecutivo di gestione anno 2022 e piano della performance 2022-2024”.
- la deliberazione della Giunta comunale n. 184 del 29.08.2022 avente ad oggetto: “Piano esecutivo di gestione anno 2022 e piano della performance 2022-2024. Integrazione deliberazione della Giunta Comunale n. 107 del 26 maggio 2022”
- la deliberazione della Giunta comunale n. 309 del 06.12.2022 avente ad oggetto: “Piano Esecutivo di Gestione anno 2022 e Piano della performance – triennio 2022/2024. Monitoraggio e rimodulazione obiettivi PEG 2022”;

visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante il “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti locali”, ed in particolare l’articolo 107, che riporta funzioni e responsabilità della dirigenza;

visti:

- il D.Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto comunale;
- Il regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

visto il decreto del Sindaco n. 01 del 17.01.2022, avente ad oggetto: “Conferimento incarichi dirigenziali”;

determina

per le motivazioni riportate in premessa e che si intendono integralmente richiamate:

1. di rettificare le risultanze del procedimento relativo all’avviso pubblico per la selezione di n. 1 esperto di particolare e comprovata specializzazione in ambito di attuazione, gestione, monitoraggio e controllo, profilo Senior, indetta con determinazione n. 3738 del 07/12/2022, finalizzata al conferimento di un incarico di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6 del d.lgs. n. 165/2001, ai sensi dell’art. 11, comma 2 bis, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”, escludendo il candidato di cui alla domanda protocollo n. 55362/2022 in quanto non in possesso dei sette anni di esperienza lavorativa previsti per il profilo ricercato;
2. di approvare l’elenco finale dell’intera procedura e nominare vincitore della selezione l’Avv. Marco Calaresu;
3. di provvedere con successivo atto al conferimento dell’incarico;
4. di provvedere alla pubblicazione del presente atto.

Documenti depositati agli atti:

- Verbale;
- Esito finale

REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

Secondo quanto riportato nel contenuto, il presente provvedimento comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o patrimoniale del Comune, come di seguito riportati:

Anno	Capitolo	Art.	Cod.impegno	Sub	Descrizione	Beneficiario	importo