



COMUNE DI IGLESIAS

Provincia Sud Sardegna

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Numero 3990 del 29/12/2022

- Settore -

Tecnico - Manutentivo

Lavori Pubblici

Oggetto

ORIGINALE

Selezione di n. 1 esperto di particolare e comprovata specializzazione in ambito tecnico (FT), profilo Junior, per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6 del d.lgs. n. 165/2001, ai sensi dell'art. 11, comma 2, del D.L. 36/2022, convertito con modificazioni con la L. 79/2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" - Approvazione risultanze del procedimento e nomina del vincitore

FIRMA DIGITALE

Firmato digitalmente dal Dirigente PIERLUIGI CASTIGLIONE ai sensi dell'art. 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo n. 82/2005)

Il Dirigente

Visti:

- l'art. 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 ai sensi del quale *“A decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, di cui alla deliberazione del CIPE n. 46/2016 del 10 agosto 2016, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 302 del 28 dicembre 2016, integrato sul piano finanziario dalla deliberazione del CIPE n. 36/2020 del 28 luglio 2020, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 218 del 2 settembre 2020, in applicazione dell'articolo 242, commi 2 e 5, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità, nel limite massimo di 2.800 unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023.”*;

- il successivo comma 181 del richiamato art. 1 della legge 178/2020 il quale stabilisce che il reclutamento del personale di cui al capoverso precedente venga effettuato tramite concorsi pubblici, per titoli ed esami, organizzati dal Dipartimento della Funzione Pubblica e gestiti da Formez;

preso atto che i bandi di concorso venivano pubblicati nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 27 del 6 aprile e n. 82 del 15 ottobre 2021, in esecuzione delle citate disposizioni legislative, per la selezione e l'assunzione di 2.800 tecnici specializzati per le amministrazioni del Mezzogiorno;

visto il D.L. del 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni con la legge del 29 giugno 2022, n. 79, avente ad oggetto "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";

visto in particolare l'art. 11, comma 2, della predetta norma il quale prevede che *“Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto*

legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato”;

vista la circolare U. 0015001 del 19/07/2022, avente ad oggetto “Indicazioni per l’applicazione dell’art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)””, con la quale l’Agenzia per la Coesione Territoriale comunicava che “Con riguardo agli esiti delle due prove concorsuali relative al Concorso Coesione dei 2.800 posti (rispettivamente Gazzetta Ufficiale n. 27 del 6 aprile e n. 82 del 15 ottobre 2021) ed in considerazione dei contratti stipulati dalle Amministrazioni destinatarie con i vincitori del concorso delle dimissioni e delle rinunce, è stata rilevata la non completa copertura dei posti, di cui al DPCM del 30 marzo 2021, relativi ai profili FT (Tecnici), FG (Gestione rendicontazione e controllo) e FI (Informatici) per le amministrazioni elencate nell’Allegato 1”;

visto l’allegato 1 alla succitata circolare dal quale si evince che il Comune di Iglesias è assegnatario di n. 1 unità profilo FT (Tecnico) per un importo per 36 (trentasei) mesi pari a euro 115.098,69;

rilevato che:

- nella predetta circolare l’Agenzia per la Coesione Territoriale comunicava, altresì, alle amministrazioni elencate nel suddetto allegato 1, la possibilità di procedere alla selezione delle risorse umane non assegnate dalla medesima e alla conseguente stipula di contratto di collaborazione ai sensi dell’articolo 7, commi 6 e 6 bis del D.lgs. n. 165/2001 con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato;

- unitamente alla suddetta comunicazione, l’Agenzia per la Coesione Territoriale trasmetteva lo schema di contratto di collaborazione dalla medesima predisposto nonché le Linee guida per la predisposizione dell’avviso pubblico;

- l’art. 1 delle predette Linee Guida, rubricato “Interpello e Avviso pubblico”, prevede che “Ai sensi dell’art. 7 del D.lgs. n. 165/2001 è possibile conferire incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo ad esperti di comprovata specializzazione solo laddove l’amministrazione abbia preliminarmente accertato la impossibilità oggettiva di utilizzare risorse umane disponibili al suo interno (cd. interpello)”;

richiamato l’art. 7, comma 6, del D.lgs. 165/2001 ai sensi del quale “Fermo restando quanto previsto dal comma 5-bis, per specifiche esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire esclusivamente incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, in presenza dei seguenti presupposti di legittimità:

a) l’oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall’ordinamento all’amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità dell’amministrazione conferente;

b) l'amministrazione deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità soggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;

c) la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata; non è ammesso il rinnovo; l'eventuale proroga dell'incarico originario è consentita, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico;

d) devono essere preventivamente determinati durata, oggetto e compenso della collaborazione. ...omissis

dato atto:

- che con avviso di interpello interno, in atti registro pubblicazioni n. 4931 dal 23/11/2022 al 25/11/2022 si invitava il personale dipendente interessato a segnalare la propria eventuale candidatura per l'affidamento dell'incarico di che trattasi;

- che l'interpello ha dato esito negativo, atteso che nei termini indicati nel sopracitato avviso nessuna candidatura è pervenuta, appurando pertanto l'indisponibilità e l'impossibilità di utilizzare le risorse di personale interno per l'ambito di competenza ed esperienza ricercato;

dato atto che:

- con determinazione n. 3732 del 07/12/2022 si è proceduto, mediante l'approvazione del relativo avviso, all'avvio della procedura relativa alla selezione di n. 1 esperto di particolare e comprovata specializzazione in ambito tecnico (FT), profilo Junior, per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6 del d.lgs. n. 165/2001, ai sensi dell'art. 11, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";

- l'avviso relativo alla suddetta selezione è stato pubblicato in data 07/12/2022 nel sito Istituzionale e nell'albo pretorio dell'Ente;

viste:

- la determinazione dirigenziale n. 3861 del 20/12/2022 con la quale è stato approvato l'elenco dei candidati aventi presentato domanda di partecipazione alla suddetta selezione;

- la determinazione dirigenziale n. 3864 del 20/12/2022 con la quale è stata nominata la Commissione esaminatrice;

atteso che il colloquio di cui art. 9 dell'avviso pubblico è stato previsto per il giorno 23/12/2022;

visto il verbale della Commissione esaminatrice del 23/12/2022 depositato agli atti d'ufficio e concernente le operazioni selettive;

preso atto che al termine dei lavori la Commissione esaminatrice ha redatto un apposito elenco con i punteggi finali dell'intera procedura e che il suddetto elenco è stato pubblicato sul sito Istituzionale dell'Ente;

acquisita tutta la documentazione comprovante il possesso dei requisiti;

ritenuto, infine, di dover approvare le risultanze del procedimento relativo all'avviso pubblico suddetto;

viste

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 70 del 20.12.2021 avente ad oggetto: "Approvazione del documento unico di programmazione (D.U.P) 2022- 2024 (Art. 170, comma 1, Dlgs 267/2000)".
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 71 del 20.12.2021 avente ad oggetto: "Bilancio triennale 2022-2024 – Approvazione";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 01 del 10 gennaio 2022 avente ad oggetto: "Approvazione P.E.G. (piano esecutivo di gestione) 2022 - 2024. Parte finanziaria";
- la deliberazione della Giunta comunale n. 107 del 26.05.2022 avente ad oggetto: "Approvazione piano esecutivo di gestione anno 2022 e piano della performance 2022-2024".
- la deliberazione della Giunta comunale n. 184 del 29.08.2022 avente ad oggetto: "Piano esecutivo di gestione anno 2022 e piano della performance 2022-2024. Integrazione deliberazione della Giunta Comunale n. 107 del 26 maggio 2022"
- la deliberazione della Giunta comunale n. 309 del 06.12.2022 avente ad oggetto: "Piano Esecutivo di Gestione anno 2022 e Piano della performance – triennio 2022/2024. Monitoraggio e rimodulazione obiettivi PEG 2022";

visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali", ed in particolare l'articolo 107, che riporta funzioni e responsabilità della dirigenza;

visti:

- il D.Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto comunale;
- Il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

visto il decreto del Sindaco n. 01 del 17.01.2022, avente ad oggetto: "Conferimento incarichi dirigenziali";

determina

per le motivazioni riportate in premessa e che si intendono integralmente richiamate:

1. di approvare le risultanze del procedimento relativo all'avviso pubblico per la selezione di n. 1 esperto di particolare e comprovata specializzazione in ambito tecnico, profilo Junior, indetta con determinazione n. 3732 del 07/12/2022, finalizzata al conferimento di un incarico di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6 del d.lgs. n. 165/2001, ai sensi dell'art. 11, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";

2. di approvare l'elenco finale dell'intera procedura e nominare vincitore della selezione l'Ing. Marco Bullegas;
3. di provvedere con successivo atto al conferimento dell'incarico;
4. di provvedere alla pubblicazione del presente atto.

Documenti depositati agli atti:

- Verbale;
- Esito finale.

REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

Secondo quanto riportato nel contenuto, il presente provvedimento comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o patrimoniale del Comune, come di seguito riportati:

Anno	Capitolo	Art.	Cod.impegno	Sub	Descrizione	Beneficiario	importo