



COMUNE DI IGLESIAS

Provincia Sud Sardegna

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Numero 1357 del 27/04/2023

- Settore -

Staff

Affari del Personale - Guardiania - Previdenza

Oggetto

ORIGINALE

Nomina del Comitato Unico di Garanzia.

FIRMA DIGITALE

Firmato digitalmente dal Segretario Generale LUCIA TEGAS ai sensi dell'art. 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo n. 82/2005)

Il Segretario Generale

visto l'art. 57 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come modificato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183 (collegato lavoro) che ai primi tre commi testualmente recita:

«Art. 57 Pari opportunità.

1. Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

2. Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione.

3. Il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità.. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.»;

dato atto che il comitato è composto da n. 4 componenti nominati dalle organizzazioni sindacali, da n. 4 componenti rappresentanti il personale dell'Ente e da un presidente scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e deve possedere elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

accertato che con nota del sottoscritto registrata al protocollo dell'Ente con il n. 2455 del 18.01.2023, sono state richieste, alle OO.SS. Territoriali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione, la designazione di propri rappresentanti, sia effettivi che supplenti, da nominare quali componenti del Comitato Unico di Garanzia di questo Comune;

acquisita in data 16.02.2023 la comunicazione contenente le designazioni del CSA Regioni e Autonomie Locali, registrata al protocollo in arrivo con il n. 7094;

accertato che le altre OO.SS. Territoriali non hanno dato riscontro alla richiesta dell'ente protocollo n. 2455 del 18.01.2023, sopra citata;

visti:

- la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante: "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e successive modificazioni ed integrazioni ed in particolare gli artt. 1, 7 e 57;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni – autonomie locali;

visti:

- il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";
- Il vigente "Regolamento per la costituzione ed il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- lo statuto comunale;

viste:

- la Direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica del 23 maggio 2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche";
- la Direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Dipartimento delle Pari Opportunità del 4 marzo 2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei <Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

richiamate:

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 68 del 19.12.2022 avente ad oggetto: "Approvazione del documento unico di programmazione (D.U.P) 2023- 2025 (Art. 170, comma 1, Dlgs 267/2000)".
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 69 del 19.12.2022 avente ad oggetto: "Bilancio triennale 2023- 2025 – Approvazione".

Richiamate, altresì, le seguenti deliberazioni della Giunta comunale relative al piano esecutivo di gestione (finanziario triennale e per obiettivi) con particolare riferimento alla annualità 2023:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 12.01.2023 avente ad oggetto: “Approvazione P.E.G. (piano esecutivo di gestione) 2023 - 2025. Parte finanziaria.
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 24.03.2023 avente ad oggetto: “Approvazione piano esecutivo di gestione anno 2023”.

visto il decreto del Sindaco n. 01 del 17.01.2022, avente ad oggetto: “Conferimento incarichi dirigenziali”.

determina

per le motivazioni riportate in premessa e che si intendono integralmente richiamate di:

1. di nominare quali componenti del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, i nominativi che vengono di seguito indicati:
 - Sig.ra Maria Cristina Deiana- rappresentante effettivo dell'Amministrazione;
 - Sig.ra Elena Casula - rappresentante effettivo dell'Amministrazione;
 - Sig. Giuliano Saba - rappresentante effettivo dell'Amministrazione;
 - Sig. Francesco Addari - rappresentante effettivo dell'Amministrazione;
 - Sig.ra Laura Arru - rappresentante supplente dell'Amministrazione;
 - Sig. Stefano Loddo - rappresentante supplente dell'Amministrazione;
 - Sig.ra Federica Pirella - rappresentante supplente dell'Amministrazione;
 - Sig. Marco Loddi - rappresentante supplente dell'Amministrazione;
 - Sig.ra Luana Vacca - rappresentante effettivo di parte sindacale;
 - Sig. Bruno De Martis - rappresentante supplente di parte sindacale;
2. di nominare, altresì, la Sig.ra Maria Cristina Deiana - rappresentante effettivo dell'amministrazione – quale Presidente del Comitato e Sig.ra Luana Vacca - rappresentante effettivo di parte sindacale - quale Vice-Presidente.

REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

Secondo quanto riportato nel contenuto, il presente provvedimento comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o patrimoniale del Comune, come di seguito riportati:

Anno	Capitolo	Art.	Cod.impegno	Sub	Descrizione	Beneficiario	importo