



COMUNE DI IGLESIAS

Provincia Sud Sardegna

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 301 del 01.10.2019

Oggetto:

ORIGINALE

Aggiornamento del piano triennale fabbisogni di personale (ptfp), della dotazione organica e del piano delle assunzioni per il triennio 2019/2021.

L'anno duemiladiciannove il giorno uno del mese di ottobre, nella Casa Comunale di Iglesias, alle ore 18:05, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

USAI MAURO	SINDACO	P
SANNA CLAUDIA	VICE SINDACO	P
MELIS FRANCESCO	ASSESSORE	P
DIDACI VITO	ASSESSORE	P
CHERCHI GIORGIANA	ASSESSORE	A
SCANU UBALDO	ASSESSORE	P
LOREFICE ALESSANDRO	ASSESSORE	A
SCARPA ANGELA	ASSESSORE	A

Totale presenti n. 5 Totale assenti n. 3

Assiste alla seduta il Segretario Generale TEGAS LUCIA.

Assume la presidenza USAI MAURO in qualità di Sindaco.

La Giunta Comunale

visto l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

«1. Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali;

2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;

viste in tal senso le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche”, approvate con D.P.C.M. 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

atteso che a norma dell'articolo 16, comma 1, lettera a)-bis del citato decreto legislativo n.165/2001 i dirigenti propongono le risorse e i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti anche al fine dell'elaborazione del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 6, comma 4;

visti:

- l'articolo 89, comma 5, del decreto legislativo n.267/2000 “Testo Unico degli Enti Locali” ai sensi del quale gli enti locali provvedano alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dismessi e strutturalmente deficitari;
- l'articolo 91 del suddetto Testo Unico ai sensi del quale gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio; gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione

triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale; richiamata la propria deliberazione n.28 del 07.02.2019, come integrata con deliberazioni della Giunta Comunale n. 130 del 30.04.2019 e n. 188 del 13.06.2019, con la quale è stato approvato il fabbisogno del personale dipendente per il triennio 2019/2021 nonché è stata aggiornata la dotazione organica dell'Ente, il cui attuale stato di attuazione, per l'anno 2019, risulta essere il seguente:

Profilo	Modalità di copertura	Settore	Tempistica di copertura	Stato di attuazione
n.1 Istruttore direttivo amministrativo-contabile	Concorso pubblico	Tecnico Manutentivo	Giugno 2019	evase le procedure di mobilità artt. 30 e 34 bis D.Lgs. 165/2001
n. 1 Istruttore amministrativo-contabile	Concorso pubblico	Staff	Giugno 2019	evase le procedure di mobilità artt. 30 e 34 bis D.Lgs. 165/2001
n. 1 Istruttore amministrativo-contabile	Concorso pubblico	Servizi Socio Assistenziali e culturali	Giugno 2019	evase le procedure di mobilità artt. 30 e 34 bis D.Lgs. 165/2001
n. 1 Istruttore amministrativo-contabile	Concorso pubblico	Finanziario	Giugno 2019	evase le procedure di mobilità artt. 30 e 34 bis D.Lgs. 165/2001
n.1 Istruttore tecnico	Concorso pubblico	Tecnico Manutentivo	Giugno 2019	evase le procedure di mobilità artt. 30 e 34 bis D.Lgs. 165/2001
n.1 Istruttore tecnico	Concorso pubblico	Programmazione, pianificazione e gestione del territorio	Giugno 2019	evase le procedure di mobilità artt. 30 e 34 bis D.Lgs. 165/2001
n.1 Messo Notificatore	Concorso pubblico	Staff	Giugno 2019	In attesa di graduatoria dall'ASPAL

precisato che con la deliberazione sopra citata la Giunta Comunale aveva rinviato la programmazione del fabbisogno, e le conseguenti assunzioni riferite agli anni 2020 e 2021, ad un successivo atto di programmazione, compatibilmente con le successive intervenute cessazioni dal servizio di ulteriori unità lavorative;

dato atto che a seguito di dimissioni per pensione anticipata "QUOTA 100" ai sensi del

D.L. 28 gennaio 2019, n.4, convertito in legge 28 marzo 2019, n. 26 si è registrato il collocamento a riposo delle seguenti unità di personale:

N	Profilo Professionale	Ctg	Data di cessazione
1	Istruttore Direttivo di vigilanza	D1	01.08.2019 (ultimo giorno di lavoro il 31.07.2019)
2	Istruttore Amministrativo Contabile	C	01.08.2019 (ultimo giorno di lavoro il 31.07.2019)
1	Istruttore Amministrativo Contabile	C	01.09.2019 (ultimo giorno di lavoro il 31.08.2019)
1	Collaboratore Amministrativo	B3	01.08.2019 (ultimo giorno di lavoro il 31.07.2019)
1	Collaboratore Amministrativo	B3	01.08.2019 (ultimo giorno di lavoro il 31.07.2019)
1	Esecutore Tecnico	B1	31.10.2019 (ultimo giorno di lavoro il 01.11.2019)
1	Operatore socio sanitario	B1	01.09.2019 (ultimo giorno di lavoro il 31.08.2019)
1	Usciere/Commesso	A	31.12.2019 (ultimo giorno di lavoro il 01.01.2020)

precisato che alle suddette cessazioni si aggiungono anche le seguenti cessazioni dal servizio di personale per altre motivazioni:

N	Profilo Professionale	Ctg	Data di cessazione	Motivo
1	Funzionario Amministrativo Contabile	D3	01.09.2019 (ultimo giorno di lavoro il 31.08.2019)	Pensione anticipata
1	Direttrice asilo nido	C	01.05.2019 (ultimo giorno di lavoro il 30.04.2019)	Ape social
1	Puericultrice	B3	01.07.2019 (ultimo giorno di lavoro il 30.06.2019)	Pensione anticipata
1	Collaboratore Amministrativo	B3	01.10.2019 (ultimo giorno di lavoro il 30.09.2019)	Pensione Opzione donna
1	Addetto lavanderia	A	01.10.2019 (ultimo giorno di lavoro il 30.09.2019)	Pensione anticipata
1	Operaio	A	01.09.2019 (ultimo giorno di lavoro il 31.08.2019)	Pensione anticipata
1	Operaio	A	31.12.2019 (ultimo giorno di lavoro il 01.01.2020)	Pensione anticipata
1	Usciere/Commesso	A	01.12.2019 (ultimo giorno di lavoro il 30.11.2019)	Pensione anticipata

dato atto che la spesa per le suddette cessazioni ammonta, per un anno, ad € 418.539,07 oltre oneri IRAP;

dato atto, altresì, che:

- nel corso del 2020 matureranno i requisiti per il pensionamento i seguenti dipendenti, fatta salva la possibilità di collocamento a riposo di altri dipendenti a seguito del maturare dei prescritti requisiti:

N	Profilo Professionale	Ctg	Data di cessazione	Motivo
1	Istruttore Amministrativo	C	29.02.2020 (ultimo giorno di lavoro il 31.01.2020)	Pensione vecchiaia

	Contabile		di lavoro il 31.03.2020)	
1	Istruttore Amministrativo Contabile	C	01.06.2020 (ultimo giorno di lavoro il 31.05.2020)	Pensione vecchiaia
1	Agente PL	C	01.11.2020 (ultimo giorno di lavoro il 31.10.2020)	Pensione vecchiaia
1	Collaboratore Amministrativo	B3	01.04.2020 (ultimo giorno di lavoro il 31.03.2020)	Quota 100
1	Esecutore amministrativo	B1	01.03.2020 (ultimo giorno di lavoro il 29.02.2020)	Quota 100
1	Usciere/Commesso	A	01.02.2020 (ultimo giorno di lavoro il 31.01.2020)	Quota 100
1	Usciere/Commesso	A	01.04.2020 (ultimo giorno di lavoro il 31.03.2020)	Quota 100

- nel corso del 2021 matureranno i requisiti per il pensionamento i seguenti dipendenti, fatta salva la possibilità di collocamento a riposo di altri dipendenti a seguito del maturare dei prescritti requisiti:

N	Profilo Professionale	Ctg	Data di cessazione	Motivo
1	Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile	D	01.02.2021 (ultimo giorno di lavoro il 31.01.2021)	Pensione vecchiaia
1	Istruttore Tecnico	C	01.02.2021 (ultimo giorno di lavoro il 31.01.2021)	Pensione vecchiaia
1	Agente PL	C	01.02.2021 (ultimo giorno di lavoro il 31.01.2021)	Pensione vecchiaia
1	Esecutore amministrativo	B1	01.05.2021 (ultimo giorno di lavoro il 30.04.2021)	Pensione vecchiaia

dato atto che la spesa per le suddette cessazioni ammonta, per un anno:

- per l'anno 2020 ad € 143.273,03 oltre oneri IRAP;
- per l'anno 2021 ad € 88.711,36 oltre oneri IRAP;

ritenuto, pertanto, necessario procedere all'aggiornamento e approvazione del piano triennale di fabbisogni del personale, con valenza triennale ma da approvare annualmente, in coerenza con gli altri strumenti di programmazione economico finanziario dell'Ente;

vista l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra l'articolo 3 del D.L. n.90 del 24.06.2014 convertito in Legge n.114 del 11.08.2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali);

dato atto che l'articolo 14-bis del decreto legge 4/2019, convertito in legge 26/2019, prevede che:

- l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore delle cessazioni intervenute nell'anno precedente sia il quinquennio precedente e non più il triennio;
- ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità;

preso atto che per le cessazioni intervenute nel 2018 e 2019 si può attuare un turnover pari al 100% del rispettivo valore per finanziare nuove assunzioni dall'esterno;

considerato che in materia di resti assunzionali di cui all'art.3, c.5, del D.L.90/2014 la delibera n.28/SEZAUT/2015/QMIG del 14/22 settembre 2015 ha fornito le seguenti indicazioni:

- a) il riferimento al triennio (oggi quinquennio) precedente inserito nell'art.4, comma 3, del D.L.78/2015, che ha integrato l'art.3 comma 5, del D.L.90/2014 è da intendersi in senso dinamico, con scorrimento e calcolo dei resti a ritroso rispetto l'anno in cui si intende effettuare le assunzioni.
- b) con riguardo alle cessazioni di personale verificatesi in corso d'anno, il budget assunzionale di cui all'art.3, c.5, del D.L.90/2014 va calcolato imputando la spesa a regime per l'intera annualità;

visti:

- l'art. 16 della L.183/2011 e l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art. 1 comma 719 e 723 della legge 208/2015, che impongono il rispetto delle disposizioni relative ai saldi di finanza pubblica (pareggio di bilancio) come condizione necessaria per le assunzioni;
- l'art. 27 comma 9 del DL 66/2017 secondo il quale la mancata attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti determina il divieto di assunzioni attualmente rinviata l'applicazione a dopo il 01 gennaio 2020;
- l'art. 6 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 prevede che la mancata adozione del Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.Lgs 198/2006 determina l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;

preso atto che:

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- l'ente ha rispettato il Patto di Stabilità interno per l'anno 2015 e gli obiettivi del pareggio di bilancio per l'anno 2016 e 2017, ed il bilancio di previsione 2018-2020 assicura il rispetto degli obiettivi anche per il 2018 e 2019 (conseguimento del saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali per l'anno 2017 e 2018);
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 29.01.2019 è stato adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2019-2021;

considerato inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

rilevato a tal fine che il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a €. 5.426.915,35 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006 per il triennio 2019-2021 si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013;

rilevato che, alla luce delle disposizioni sopra richiamate, la capacità assunzionale del Comune di Iglesias relativa all'anno 2019, calcolata tenuto conto dei resti della capacità assunzionale degli anni 2014-2015-2016-2017-2018, avuto riguardo ai parametri previsti per gli enti con rapporto tra spesa per il personale e spesa corrente inferiore al 25% e con rapporto dipendenti popolazione dell'anno precedente inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'interno di cui all'articolo 263, comma 2, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nella cui casistica rientra l'Amministrazione comunale di Iglesias, è costituita da:

Capacità assunzionale 2019		Disponibilità assunzionali
2019 (capacità assunzionale di competenza)	100% dei cessati nel 2019	€ 418.539,07
	100% dei cessati nel 2018	€ 188.073,27
2018 (eventuale capacità residua)	75% dei cessati nel 2017	€ 75.269,39
2017 (eventuale capacità residua)	75% dei cessati nel 2016	€ 59.979,29
2016 (eventuale capacità residua)	100% spesa cessati 2015	€ 102.686,04
Totale capacità assunzionale		€ 844.547,05

dato atto che è in corso un possibile stravolgimento del quadro normativo di riferimento in materia di assunzioni di personale, anche negli enti locali, alla luce di quanto stabilito dal recentissimo D.L.34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n.56/2019, la cui piena operatività è rinviata all'adozione di un successivo decreto;

determinata, come da risultanze allegate alla presente sotto la lettera A), l'attuale capacità assunzionale dell'Ente, da intendersi quale possibilità per l'Amministrazione di ricoprire posti vacanti con l'immissione di risorse umane il cui costo non risulti già a carico della finanza pubblica complessiva, ovvero mediante assunzione dall'esterno (concorso pubblico, utilizzo di graduatorie vigenti, stabilizzazioni);

visto l'art. 23 comma 15 del D.Lgs. 75/2017, secondo il quale *“Per il triennio 2018-2020, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 20 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. (...). Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati*

conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore";

dato atto che le cessazioni intervenute nel triennio precedente e le assunzioni programmabili consentono di prevedere, nel triennio 2019/2021:

- 5 assunzioni all'interno della categoria "D" profilo professionale "Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile", di cui n. 1 progressione verticale interna, riservata al personale dipendente di ruolo in possesso dei requisiti previsti da legge;
- n. 5 assunzioni all'interno della categoria "C" profilo professionale "Istruttore Tecnico" di cui n. 1 progressione verticale interna, riservata al personale dipendente di ruolo in possesso dei requisiti previsti da legge;
- n. 5 assunzioni all'interno della categoria "C" profilo professionale "Istruttore Amministrativo Contabile" di cui n. 1 progressione verticale interna, riservata al personale dipendente di ruolo in possesso dei requisiti previsti da legge;

dato atto che continua a trovare applicazione la previsione di cui all'articolo 1, comma 47, della L.311/2004 a norma del quale "in vigore di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente";

constatato che anche la Corte dei Conti, in più occasioni si è espressa in merito alla neutralità della mobilità rispetto alle disposizioni in materia di capacità assunzionale (cfr. Corte dei Conti Piemonte, delibera n.70/2016/SRCPIE/PAR);

visti, in materia di mobilità e assunzioni nel pubblico impiego:

- l'articolo 30 del citato decreto legislativo n.165/2001 a norma del quale, tra l'altro, le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza;
- l'articolo 34-bis del decreto legislativo n.165/2001 ai sensi del quale, tra l'altro, le amministrazioni pubbliche, prima di avviare le procedure di assunzione di personale, sono tenute a comunicare ai soggetti di cui all'articolo 34, commi 2 e 3, l'area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste; tali soggetti provvedono, entro quindici giorni dalla comunicazione, ad assegnare secondo l'anzianità di iscrizione nel relativo elenco il personale collocato in disponibilità ai sensi degli articoli 33 e 34;

viste:

- la nota circolare Prot.DFP/14115/05/1.2.3.1 dell'11/04/2005 emanata congiuntamente dal dipartimento della Funzione Pubblica e dal dipartimento della Ragioneria dello Stato nella quale si chiarisce espressamente che “...la comunicazione di cui all'articolo 34 bis citato non è necessaria ove l'amministrazione intenda ricoprire il posto vacante mediante attivazione di mobilità volontaria, in quanto tale procedura non determina l'immissione di nuove risorse nell'organizzazione amministrativa, ma solo lo spostamento di dipendenti da un'amministrazione all'altra...”;
- la circolare n.4/08 del dipartimento della Funzione pubblica nella quale si specifica che in caso di scorrimento di graduatorie di concorsi già espletati, nei limiti della vigente disciplina della validità delle graduatorie, occorra riproporre la richiesta di assegnazione di personale in disponibilità agli uffici competenti ai sensi del citato articolo 34 bis del decreto legislativo n.165/2001;

vista la Legge n.68/1999 recante “Norme per il diritto al lavoro dei disabili” ed appurato che attualmente l'Ente rispetta le quote d'obbligo ivi stabilite, con particolare riferimento alle previsioni di cui agli articoli 1, 3 e 18;

vista la Legge 19 giugno 2019, n. 56 articolo 3, comma 9, lettera b), punto 2, modificante l'articolo 34-bis, comma 4, del decreto legislativo n.165/2001, prevedendo nello specifico una diminuzione dei termini da 60 a 45 giorni previsti tra la comunicazione prevista dallo stesso articolo in materia di tentativo obbligatorio di ricollocamento di personale in disponibilità e l'indizione dei concorsi pubblici;

visti:

- l'articolo 1, comma 362, della Legge n.145/2018, il quale, al fine di ripristinare gradualmente la durata triennale della validità delle graduatorie dei concorsi di accesso al pubblico impiego, disciplina i tempi di validità delle graduatorie vigenti;
- l'articolo 1, commi 361 e 365, della Legge n.145/2018 il quale disciplina la validità delle graduatorie concorsuali approvate a decorrere dal 01.01.2019, prevedendo – altresì – che le graduatorie possono essere utilizzate anche per effettuare, entro i limiti percentuali stabiliti dalle disposizioni vigenti e comunque in via prioritaria rispetto alle convenzioni previste dall'articolo 11 della legge 12 marzo 1999, n. 68, le assunzioni obbligatorie di cui agli articoli 3 e 18 della medesima legge n. 68 del 1999, nonché quelle dei soggetti titolari del diritto al collocamento obbligatorio di cui all'articolo 1, comma 2, della legge 23 novembre 1998, n. 407, sebbene collocati oltre il limite dei posti ad essi riservati nel concorso;

visto l'articolo 3, comma 8, della citata Legge 19 giugno 2019, n. 56 a norma del quale “Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001”;

atteso che in materia di assunzioni a tempo determinato rileva anche la previsione di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge n.78/2010, convertito con modificazioni dalla

legge n.122/2010, come da ultimo modificato dall'articolo 16, comma 1-quater del decreto legge n.113/2016, convertito con modificazioni dalla legge n.160/2016, a norma del quale:

- a decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;
- suddette limitazioni costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano gli enti locali, non applicandosi tuttavia agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge n.296/2006 nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente; resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;
- sono in ogni caso escluse dalle suddette limitazioni le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del decreto legislativo n.267/2000;

ricordato che la spesa sostenuta nel 2009 per l'effettuazione di assunzioni con contratto flessibile da parte dell'Amministrazione comunale è pari ad € 172.170,64;

atteso che, alla luce delle considerazioni fin qui esposte, dei limiti normativi evidenziati, del budget effettivamente disponibile per le assunzioni, delle carenze di personale rappresentate dai Responsabili di Settore dell'Ente, agli intervenuti fattori rispetto ai precedenti atti programmatici, nonché delle esigenze ritenute prioritarie dall'Amministrazione, è possibile procedere alla revisione della programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021, come da risultanze allegate alla presente sotto la lettera "B";

dato atto che ai sensi delle Linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 la programmazione del fabbisogno del personale richiede l'approvazione della dotazione organica dell'Ente nella sua nuova accezione, e cioè la rappresentazione dell'attuale situazione di personale in forza e delle eventuali integrazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Ente;

ritenuto pertanto di aggiornare i reclutamenti fabbisogni di personale per il triennio 2019-2021, approvando il nuovo schema di dotazione organica del Comune di Iglesias secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 (Allegato D);

rilevato che il costo della dotazione organica così come delineata nel presente provvedimento, rientra nella programmazione finanziaria già esistente, in quanto prevede la sostituzione di posti già coperti dal punto di vista contabile, e pertanto si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006;

acquisito il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000 in data 30.09.2019 (verbale n. 4)

visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

visto il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 361 del 18.12.2018;

visto il D. Lgs. n. 267/2000 e dato atto che la presente proposta risulta corredata dai pareri da tale normativa previsti;

acquisito, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 18.8.2000 n.267, il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, che si riporta in calce;

con votazione unanime

delibera

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono integralmente richiamate:

1. di determinare la capacità assunzionale dell'Ente, da intendersi quale limite finanziario per le assunzioni di personale non già a carico della finanza pubblica complessiva, calcolata sulla base del combinato disposto delle norme richiamate in premessa, come da prospetto allegato alla presente sotto la lettera "A" per costituirne parte integrante e sostanziale, tenuto conto dei resti delle capacità assunzionali del quinquennio 2014-2018;
2. di dare atto che, sulla base delle risultanze della ricognizione effettuata ai sensi dell'articolo 6, comma 2, del citato decreto legislativo n.165/2001, l'Amministrazione comunale non presenta alla data odierna situazioni di esubero e/o di eccedenza di personale e, conseguentemente, non trovano applicazione per l'Ente i vincoli di cui all'articolo 33, comma 2, del medesimo decreto legislativo, prevedente il divieto di assunzioni con qualunque tipologia di contratto in caso di mancata adozione della ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale;
3. di approvare la previsione del fabbisogno del personale dipendente per il triennio 2019/2021 allegata alla presente sotto la lettera "B" per costituirne parte integrante e sostanziale, rettificante integralmente quella assunta con propria precedente deliberazione n.28 del 07.02.2019, integrata con deliberazioni n. 130 del 30.04.2019 e n. 188 del 13.06.2019, con riferimento alle assunzioni ivi previste e non già perfezionate, tenuto conto dei limiti normativi indicati nella parte motiva, del budget effettivamente disponibile per le assunzioni, delle carenze di personale rappresentate dai Responsabili di Settore, dei sopraggiunti fattori e degli obiettivi di cui al Documento unico di programmazione (DUP);
4. di aggiornare a norma dell'articolo 6, comma 3, del decreto legislativo n.165/2001, la dotazione organica dell'Amministrazione comunale di Iglesias, come da prospetto allegato alla presente sotto la lettera "D" per costituirne parte integrante e sostanziale, avuto riguardo alla reale consistenza del personale in servizio presso l'Ente, al personale di cui è prevista la cessazione e al personale la cui assunzione è inserita nell'approvata programmazione;
5. di dare atto che il programma assunzionale è compatibile con l'ammontare equivalente delle cessazioni intervenute nel quinquennio precedente, inteso in senso dinamico, come risulta dal prospetto Allegato C;

6. di autorizzare per il triennio 2019/2021 le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;
7. di precisare che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
8. di dare atto che, avuto riguardo ai valori complessivi di spesa indicati nell'allegato prospetto "E", le risorse finanziarie destinate al finanziamento della programmazione del fabbisogno approvata con il presente atto risultano allocate sul bilancio finanziario 2019/2021;
9. di trasmettere la presente deliberazione al Segretario generale, a tutti i dirigenti e alle RSU e alle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative del comparto regioni – autonomie locali;
10. di dichiarare, con separata votazione resa unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del citato d.lgs. 267/2000.

PARERE ex art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

Regolarità tecnica: FAVOREVOLE

Data 30/09/2019

IL DIRIGENTE
LUCIA TEGAS

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
MAURO USAI

IL SEGRETARIO GENERALE
LUCIA TEGAS

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 01/10/2019

a seguito di pubblicazione all'albo pretorio on line di questo Comune dal **09/10/2019** al **24/10/2019** (ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs.vo n° 267/2000);

a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs.vo n° 267/2000);

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata messa in pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune il giorno 09/10/2019, dove resterà per 15 giorni consecutivi e cioè sino al 24/10/2019

IL SEGRETARIO GENERALE
LUCIA TEGAS

CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2014					
CESSATI 2013					
N	PROFILO PROFESSIONALE	CTG	TABELLARE	13^	IMPORTO ANNUO
1	Usciere	A	16.314,57	1.359,55	17.674,12
TOTALE COSTO CESSATI					17.674,12
CAPACITA' ASSUNZIONALE 80% CESSATI (rapporto spesa personale/spesa corrente = 18,43 quindi < al 25%)					14.139,30
ASSUNZIONI ANNO 2014 CON USO DI CAPACITA' ASSUNZIONALE					
N.	PROFILO PROFESSIONALE	CTG	TABELLARE	13^	IMPORTO ANNUO
0					-
TOTALE COSTO ASSUNZIONI ANNO 2015					-
Resti capacità assunzionale anno 2014					14.139,30

CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2015					
CESSATI 2014					
N.	PROFILO PROFESSIONALE	CTG	TABELLARE	13^	IMPORTO ANNUO
	Istruttore Direttivo Amministrativo	D1	21.166,71	1.628,21	22.794,92
TOTALE COSTO CESSATI					22.794,92
CAPACITA' ASSUNZIONALE 100% CESSATI (rapporto spesa personale/spesa corrente = 18,07 quindi < al 25%)					22.794,92
ASSUNZIONI ANNO 2015 CON USO DI CAPACITA' ASSUNZIONALE					
N.	PROFILO PROFESSIONALE	CTG	TABELLARE	13^	IMPORTO ANNUO
0					-
TOTALE COSTO ASSUNZIONI ANNO 2015					-
Resti capacità assunzionale anno 2015					22.794,92

CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2016

CESSATI 2015

N.	PROFILO PROFESSIONALE	CTG	TABELLARE	13 [^]	IMPORTO ANNUO
1	Giardiniere	B1	17.244,71	1.437,06	18.681,77
1	Esecutore Amministrativo - PT 83,33%	B1	14.370,02	1.197,50	15.567,52
1	Collaboratore Amministrativo - PT 33,33%	B3	6.076,03	506,34	6.582,37
1	Collaboratore Amministrativo - PT 83,33%	B3	15.190,99	1.265,93	16.456,92
1	Autista Scuolabus	B3	18.229,92	1.519,18	19.749,10
1	Collaboratore Tecnico	B3	18.229,92	1.519,18	19.749,10
1	Collaboratore Amministrativo	C1	19.454,15	1.621,18	21.075,33
1	Collaboratore Tecnico	C1	19.454,15	1.621,18	21.075,33

TOTALE COSTO CESSATI**138.937,44****CAPACITA' ASSUNZIONALE 100% CESSATI (rapporto spesa personale/spesa corrente = 16,84 quindi < al 25%)****138.937,44****ASSUNZIONI ANNO 2016 CON USO DI CAPACITA' ASSUNZIONALE**

N.	PROFILO PROFESSIONALE	CTG	TABELLARE	13 [^]	IMPORTO ANNUO
0					-

TOTALE COSTO ASSUNZIONI ANNO 2015

-

Resti capacità assunzionale anno 2016**138.937,44**

CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2017**CESSATI 2016**

N.	PROFILO PROFESSIONALE	CTG	TABELLARE	13^	IMPORTO ANNUO
1	Centralinista	A	16.386,57	1.365,55	17.752,12
1	Usciere	A	16.386,57	1.365,55	17.752,12
1	Operaio	A	16.386,57	1.365,55	17.752,12
1	Avvocato	D3	24.660,94	2.055,08	26.716,02
TOTALE COSTO CESSATI					79.972,38

CAPACITA' ASSUNZIONALE 75% CESSATI (rapporto spesa personale/spesa corrente = 17,11 quindi < al 25% e rapporto dipendenti popolazione < al **59.979,29**

ASSUNZIONI ANNO 2017 CON USO DI CAPACITA' ASSUNZIONALE

N.	PROFILO PROFESSIONALE	CTG	TABELLARE	13^	IMPORTO ANNUO
1	Avvocato	D3	24.660,94	2.055,08	26.716,02
2	Istruttore Direttivo Tecnico	D1	21.447,51	1.787,29	46.469,60
TOTALE COSTO ASSUNZIONI ANNO 2017					73.185,62

Totale costo assunti anno 2017					73.185,62
Anno di provenienza risorse capacità assunzionali utilizzate per copertura costo assunzioni anno 2017				anno 2014	14.139,30
				anno 2015	22.794,92
				anno 2016	36.251,40

CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2018**CESSATI 2017**

N.	PROFILO PROFESSIONALE	CTG	TABELLARE	13^	IMPORTO ANNUO
1	Operaio	A	16.531,77	1.377,65	17.909,42
1	Esecutore Amministrativo	B1	17.473,91	1.456,16	18.930,07
1	Esecutore Amministrativo	B1	17.473,91	1.456,16	18.930,07
1	Istruttore Amministrativo	C1	19.712,15	1.642,68	21.354,83
1	Istruttore Direttivo Amministrativo	D1	21.447,51	1.787,29	23.234,80
TOTALE COSTO CESSATI					100.359,19

CAPACITA' ASSUNZIONALE 75% CESSATI **75.269,39**

ASSUNZIONI ANNO 2018 CON USO DI CAPACITA' ASSUNZIONALE

N.	PROFILO PROFESSIONALE	CTG	TABELLARE	13^	IMPORTO ANNUO
TOTALE COSTO ASSUNZIONI ANNO 2017					-
Resti capacità assunzionale anno 2018					75.269,39

CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2019					
CESSATI 2018					
N	PROFILO PROFESSIONALE	CTG	TABELLARE	13^	IMPORTO ANNUO
1	Giardiniere	B1	18.034,07	1.502,84	19.536,91
1	Esecutore Amministrativo	B1	18.034,07	1.502,84	19.536,91
1	Coadiutore SS	B1	18.034,07	1.502,84	19.536,91
1	Collaboratore Amministrativo	B3	19.063,80	1.588,65	20.652,45
1	Capo Operaio	B3	19.063,80	1.588,65	20.652,45
1	Istruttore Amministrativo	C1	20.344,07	1.695,34	22.039,41
1	Istruttore Amministrativo	C1	20.344,07	1.695,34	22.039,41
1	Istruttore Amministrativo	C1	20.344,07	1.695,34	22.039,41
1	Istruttore Tecnico	C1	20.344,07	1.695,34	22.039,41
TOTALE COSTO CESSATI					188.073,27
CAPACITA' ASSUNZIONALE 100% CESSATI					188.073,27
CESSATI 2019					
N	PROFILO PROFESSIONALE	CTG	TABELLARE	13^	IMPORTO ANNUO
2	Usciere	A	17.060,97	1.421,75	55.448,16
1	Caodiutore SS	A	17.060,97	1.421,75	18.482,72
1	Operaio	A	17.060,97	1.421,75	18.482,72
1	Esecutore tecnico	B1	18.034,07	1.502,84	19.536,91
1	Operatore SS	B1	18.034,07	1.502,84	19.536,91
1	Puericultrice	B3	19.063,80	1.588,65	20.652,45
4	Collaboratore Amministrativo	B3	19.063,80	1.588,65	82.609,80
1	Istruttore Amministrativo	C1	20.344,07	1.695,34	110.197,05
1	Direttrice Asilo Nido	C1	20.344,07	1.695,34	22.039,41
1	Istruttore Direttivo vigilanza	D1	22.135,47	1.844,62	23.980,09
1	Funzionario Amministrativo	D3	25.451,86	2.120,99	27.572,85
TOTALE COSTO CESSATI					418.539,07
CAPACITA' ASSUNZIONALE 100% CESSATI					418.539,07
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2019					606.612,34

RIEPILOGO CAPACITA' ASSUNZIONALE A PARTIRE DALL'ANNO 2019	
Capacità assunzionale anno 2016 (resti inutilizzati del 100% cessati 2015)	102.686,04
Capacità assunzionale anno 2017 (resti inutilizzati del 75% cessati 2016)	59.979,29
Capacità assunzionale anno 2018 (resti inutilizzati del 75% cessati 2017)	75.269,39
Capacità assunzionale anno 2019 (resti inutilizzati del 100% cessati 2018)	188.073,27
Capacità assunzionale anno 2019 (100% cessati 2019 utilizzabili previa cessazione dal servizio dei dipendenti generanti la relativa capacità)	418.539,07
TOTALE	844.547,05

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI ANNO 2019				
N	PROFILO	CTG	TEMPO PIENO PART TIME	MODALITA' DI RECLUTAMENTO
1	Istruttore direttivo amministrativo	D	Tempo pieno	Progressione verticale
2	Agente P.L.	C	Part time al 50%	Nell'ordine: Collocamento personale in disponibilità Art. 34bis D.Lgs. 267/2000); ovvero: concorso pubblico
1	Istruttore Amministrativo	C	Tempo pieno	Progressione verticale
1	Istruttore Amministrativo	C	Tempo pieno	Nell'ordine: Collocamento personale in disponibilità Art. 34bis D.Lgs. 267/2000); ovvero: concorso pubblico
1	Istruttore Tecnico	C	Tempo pieno	Progressione verticale
2	Istruttore Tecnico	C	Tempo pieno	Nell'ordine: Collocamento personale in disponibilità Art. 34bis D.Lgs. 267/2000); ovvero: concorso pubblico
1	Messo Notificatore	B1	Tempo pieno	Nell'ordine: Collocamento personale in disponibilità Art. 34bis D.Lgs. 267/2000); ovvero: concorso pubblico

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI ANNO 2020				
N	PROFILO	CTG	TEMPO PIENO PART TIME	MODALITA' DI RECLUTAMENTO
2	Istruttore direttivo amministrativo	D	Tempo pieno	Nell'ordine: Collocamento personale in disponibilità Art. 34bis D.Lgs. 267/2000); ovvero: concorso pubblico
2	Agente P.L.	C	Part time al 50%	Nell'ordine: Collocamento personale in disponibilità Art. 34bis D.Lgs. 267/2000); ovvero: concorso pubblico
1	Istruttore Amministrativo	C	Tempo pieno	Nell'ordine: Collocamento personale in disponibilità Art. 34bis D.Lgs. 267/2000); ovvero: concorso pubblico
1	Istruttore Tecnico	C	Tempo pieno	Nell'ordine: Collocamento personale in disponibilità Art. 34bis D.Lgs. 267/2000); ovvero: concorso pubblico
1	Uscire/Commesso (stabilizzazione contributo RAS)	A	Tempo pieno	Stabilizzazione Lavoratori Socialmente Utili mediante utilizzo di contributo regionale

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI ANNO 2021				
N	PROFILO	CTG	TEMPO PIENO PART TIME	MODALITA' DI RECLUTAMENTO
2	Istruttore direttivo amministrativo	D	Tempo pieno	Nell'ordine: Collocamento personale in disponibilità Art. 34bis D.Lgs. 267/2000); ovvero: concorso pubblico
2	Agente P.L.	C	Part time al 50%	Nell'ordine: Collocamento personale in disponibilità Art. 34bis D.Lgs. 267/2000); ovvero: concorso pubblico
2	Istruttore Amministrativo	C	Tempo pieno	Nell'ordine: Collocamento personale in disponibilità Art. 34bis D.Lgs. 267/2000); ovvero: concorso pubblico
1	Istruttore Tecnico	C	Tempo pieno	Nell'ordine: Collocamento personale in disponibilità Art. 34bis D.Lgs. 267/2000); ovvero: concorso pubblico

ANNO 2019

N	PROFILO	CTG	TEMPO PIENO PART TIME	MODALITA' DI RECLUTAMENTO	TABELLARE	13^	IMPORTO ANNUO	SPESA EFFETTIVA ANNO 2019	CAPITOLO BILANCIO 2019		
									RETRIBUZIONE	ONERI	IRAP
1	Istruttore direttivo amministrativo	D	Tempo pieno	progressione verticale	22.135,47 €	1.844,62 €	23.980,09 €	€ 1.998,34	1320	1321/1	1376
2	Agente P.L.	C	Part time al 50%	accesso dall'esterno	10.172,04 €	847,67 €	22.039,41 €	€ 1.836,62	3110	3111/1	3175
1	Istruttore Amministrativo	C	Tempo pieno	progressione verticale	20.344,07 €	1.695,34 €	22.039,41 €	€ 1.836,62	1320	1321/1	1376
1	Istruttore Amministrativo	C	Tempo pieno	accesso dall'esterno	20.344,07 €	1.695,34 €	22.039,41 €	€ 1.836,62	1310	1311/1	1375
1	Istruttore Tecnico	C	Tempo pieno	progressione verticale	20.344,07 €	1.695,34 €	22.039,41 €	€ 1.836,62	1610	1611/1	1975
2	Istruttore Tecnico	C	Tempo pieno	accesso dall'esterno	20.344,07 €	1.695,34 €	44.078,82 €	€ 3.673,24	9210	9221	9275
1	Messo Notificatore	B1	Tempo pieno	accesso dall'esterno	18.034,07 €	1.502,84 €	19.536,91 €	€ 3.256,15	1220	1221/1	1276

9

TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE UTILIZZATA	175.753,46 €
di cui relativa all'anno 2016	102.686,04 €
di cui relativa all'anno 2017	59.979,29 €
di cui relativa all'anno 2018	13.088,13 €

RESIDUO CAPACITA' ASSUNZIONALE DA RIPORTARE	668.793,59 €
di cui Capacità assunzionale anno 2018 (resti inutilizzati del 75% cessati 2017)	62.181,26 €
di cui Capacità assunzionale anno 2019 (resti inutilizzati del 100% cessati 2018)	188.073,27 €
di cui Capacità assunzionale anno 2019 (100% cessati 2019 utilizzabili previa cessazione dal	418.539,07 €

ANNO 2020

N	PROFILO	CTG	TEMPO PIENO PART TIME	MODALITA' DI RECLUTAMENTO	TABELLARE	13^	IMPORTO ANNUO	SPESA EFFETTIVA ANNO 2020	CAPITOLO BILANCIO 2020		
									RETRIBUZIONE	ONERI	IRAP
1	Istruttore direttivo amministrativo	D	Tempo pieno	accesso dall'esterno	22.135,47 €	1.844,62 €	23.980,09 €	€ 11.990,05	1410	1411/1	1475
1	Istruttore direttivo amministrativo				22.135,47 €	1.844,62 €	23.980,09 €	€ 11.990,05	1710	1711/1	1775
2	Agente P.L.	C	Part time al 50%	accesso dall'esterno	10.172,04 €	847,67 €	22.039,41 €	€ 11.019,71	9110	9111/1	9175
1	Istruttore Amministrativo	C	Tempo pieno	accesso dall'esterno	20.344,07 €	1.695,34 €	22.039,41 €	€ 22.039,41	1210	1211/1	1275
1	Istruttore Tecnico	C	Tempo pieno	accesso dall'esterno	20.344,07 €	1.695,34 €	22.039,41 €	€ 22.039,41	9110	9111/1	9175
1	Uscire/Commesso (stabilizzazione contributo RAS)	A	Tempo pieno	Stabilizzazione Lavoratori Socialmente Utili mediante utilizzo di contributo regionale	€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 18.482,72	€ 18.482,72	1220	1221/1	1276

7

TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE UTILIZZATA	132.561,13 €
di cui Capacità assunzionale anno 2018 (resti inutilizzati del 75% cessati 2017)	62.181,26 €
di cui Capacità assunzionale anno 2019 (resti inutilizzati del 100% cessati 2018)	70.379,87 €

RESIDUO CAPACITA' ASSUNZIONALE DA RIPORTARE	536.232,46 €
di cui Capacità assunzionale anno 2019 (resti inutilizzati del 100% cessati 2018)	117.693,40 €
di cui Capacità assunzionale anno 2019 (100% cessati 2019 utilizzabili previa cessazione dal	418.539,07 €

ANNO 2021

N	PROFILO	CTG	TEMPO PIENO PART TIME	MODALITA' DI RECLUTAMENTO	TABELLARE	13^	IMPORTO ANNUO	SPESA EFFETTIVA ANNO 2021	CAPITOLO BILANCIO 2021		
									RETRIBUZIONE	ONERI	IRAP
									9310	9311/1	9375
									1220	1221/1	1276
									1610	1611/1	1675
2	Istruttore direttivo amministrativo	D	Tempo pieno	accesso dall'esterno	22.135,47 €	1.844,62 €	47.960,18 €				
2	Agente P.L.	C	Part time al 50%	accesso dall'esterno	10.172,04 €	847,67 €	22.039,41 €		3110	3111/1	3175
2	Istruttore Amministrativo	C	Tempo pieno	accesso dall'esterno	20.344,07 €	1.695,34 €	44.078,82 €		9210	9211	9275
1	Istruttore Tecnico	C	Tempo pieno	accesso dall'esterno	20.344,07 €	1.695,34 €	22.039,41 €		9220	9221/1	9276

7

TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE UTILIZZATA	136.117,82 €
di cui Capacità assunzionale anno 2018 (resti inutilizzati del 75% cessati 2017)	117.693,40 €
di cui Capacità assunzionale anno 2019 (resti inutilizzati del 100% cessati 2018)	18.424,42 €

RESIDUO CAPACITA' ASSUNZIONALE DA RIPORTARE	400.114,65 €
di cui Capacità assunzionale anno 2019 (100% cessati 2019 utilizzabili previa cessazione dal	400.114,65 €

DOTAZIONE ORGANICA

Profilo professionale	Cat	Tipo di rapporto previsto	Costo unitario competenze posizione economica	posti coperti	Costo totale per competenze posizione economica iniziale - al 01/01/2019	Dotazione			Costo totale per competenze posizione economica iniziale - al 31/12/2019
						Variazioni 2019		Posti previsti	
						cessazioni	assunzioni		
Dirigente Amministrativo		Tempo pieno	43.310,90 €	1	43.310,90 €			1	43.310,90 €
Dirigente Tecnico		Tempo pieno	43.310,90 €	2	86.621,80 €			2	86.621,80 €
Funzionario Avvocato	D3	Tempo pieno	27.572,85 €	1	27.572,85 €			1	27.572,85 €
Funzionario Amministrativo Contabile	D3	Tempo pieno	27.572,85 €	4	110.291,39 €	1		3	82.718,55 €
Funzionario Tecnico	D3	Tempo pieno	27.572,85 €	1	27.572,85 €			1	27.572,85 €
Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile	D1	Tempo pieno	23.980,09 €	17	407.661,57 €		1	18	431.641,67 €
Istruttore Direttivo Tecnico	D1	Tempo pieno	23.980,09 €	7	167.860,65 €			7	167.860,65 €
Istruttore Direttivo di vigilanza	D1	Tempo pieno	25.090,93 €	1	25.090,93 €	1		0	- €
Assistente Sociale	D1	Tempo pieno	23.980,09 €	2	47.960,19 €			2	47.960,19 €
Psicologo	D1	Tempo pieno	23.980,09 €	1	23.980,09 €			1	23.980,09 €
Istruttore Amministrativo Contabile	C1	Tempo pieno	22.039,41 €	21	462.827,59 €	5	2	18	396.709,37 €
Istruttore Tecnico	C1	Tempo pieno	22.039,41 €	6	132.236,46 €		3	9	198.354,68 €
Perito Agrario	C1	Tempo pieno	22.039,41 €	1	22.039,41 €			1	22.039,41 €
Direttrice Asilo Nido	C1	Tempo pieno	22.039,41 €	1	22.039,41 €	1		0	- €
Insegnante	C1	Tempo pieno	22.039,41 €	1	22.039,41 €			1	22.039,41 €
Agente Polizia Locale	C1	Tempo pieno	23.150,25 €	19	439.854,73 €			19	439.854,73 €
		Part time 50%	11.575,12 €	0	- €		2	2	23.150,25 €
Collaboratore Amministrativo	B3	Tempo pieno	20.652,45 €	14	289.134,30 €	4		10	206.524,50 €
Collaboratore Tecnico	B3	Tempo pieno	20.652,45 €	2	41.304,90 €			2	41.304,90 €
Capo Operaio	B3	Tempo pieno	20.652,45 €	1	20.652,45 €			1	20.652,45 €
Puericultrice	B3	Tempo pieno	20.652,45 €	1	20.652,45 €	1		0	- €
Esecutore Amministrativo	B1	Tempo pieno	19.536,91 €	13	253.979,82 €			13	253.979,82 €
Esecutore Tecnico	B1	Tempo pieno	19.536,91 €	1	19.536,91 €	1		0	- €
Coadiutore ai servizi sociali	B1	Tempo pieno	19.536,91 €	1	19.536,91 €			1	19.536,91 €
Operatore socio sanitario	B1	Tempo pieno	19.536,91 €	2	39.073,82 €	1		1	19.536,91 €
Messo Notificatore	B1	Tempo pieno	19.536,91 €	2	39.073,82 €		1	3	58.610,73 €
Operaio qualificato	B1	Tempo pieno	19.536,91 €	1	19.536,91 €			1	19.536,91 €
Giardiniere	B1	Tempo pieno	19.536,91 €	0	- €			0	- €
Magazziniere	B1	Tempo pieno	19.536,91 €	1	19.536,91 €			1	19.536,91 €
Autista	B1	Tempo pieno	19.536,91 €	2	39.073,82 €			2	39.073,82 €
Usciere/comMESSO	A	Tempo pieno	18.482,72 €	9	166.344,46 €	3		6	110.896,31 €
Centralinista	A	Tempo pieno	18.482,72 €	1	18.482,72 €			1	18.482,72 €
Addetto alla lavanderia	A	Tempo pieno	18.482,72 €	1	18.482,72 €	1		0	- €
Operaio	A	Tempo pieno	18.482,72 €	4	73.930,87 €	1		3	55.448,15 €
				142	3.167.294,00	20	9	131	2.924.508,41 €

Riscontro limiti spesa del personale art. 1, co. 557 quarter L. 296/2006

Capitolo	Articolo	Anno	Macroaggregato	Oggetto macroaggregato	Descrittivo	2019	2020	2021
1110		2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Assegni fissi - Organi istituzionali	132.845,87 €	132.845,87 €	132.845,87 €
1110	4	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Assegno nucleo familiare - Organi istituzionali	309,84 €	309,84 €	309,84 €
1110	8	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Straordinario organi istituzionali	5.500,00 €	5.500,00 €	5.500,00 €
1110	13	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Salario accessorio organi istituzionali	2.478,24 €	2.478,24 €	2.478,24 €
1111	1	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori - Organi istituzionali	38.524,21 €	38.524,21 €	38.524,21 €
1111	26	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Competenze in favore avvocatura comunale art. 27 CCNL 14.09.2000	11.872,00 €	11.872,00 €	11.872,00 €
1112	1	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Contributi su compensi avvocato da CCNL	2.825,54 €	2.825,54 €	2.825,54 €
1114		2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Compensi in favore avvocatura da parte soccombente	11.872,00 €	11.872,00 €	11.872,00 €
1115	1	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Compensi in favore avvocato da parte soccombente	2.825,54 €	2.825,54 €	2.825,54 €
1210		2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Assegni fissi - Segreteria generale	137.167,08 €	137.167,08 €	137.167,08 €
1210	4	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Assegno nucleo familiare - Segreteria generale	125,64 €	125,64 €	125,64 €
1210	8	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Straordinario - Segreteria generale	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €
1210	12	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Retribuzione di posizione Dirigenti e segretario - Segreteria generale	21.781,89 €	21.781,89 €	21.781,89 €
1210	13	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Salario accessorio - Segreteria generale	1.351,44 €	1.351,44 €	1.351,44 €
1210	30	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Competenze reggenza a scavalco segretari comunali	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €
1211	1	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori - Segreteria	44.736,38 €	44.736,38 €	44.736,38 €
1211	30	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Contributi su competenze reggenza a scavalco segretari comunali	1.334,00 €	1.334,00 €	1.334,00 €
1220		2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Assegni fissi - Servizi generali	305.683,97 €	251.525,27 €	204.598,96 €
1220	4	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Assegno nucleo familiare - Servizi generali	2.450,38 €	2.233,45 €	2.223,12 €
1220	8	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Straordinario - Servizi generali	9.662,00 €	9.662,00 €	9.662,00 €
1220	13	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Salario accessorio - Servizi generali	12.055,50 €	11.078,61 €	10.155,48 €
1221	1	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori - Servizi generali	91.768,74 €	76.549,84 €	63.559,88 €
1310		2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Assegni fissi - Ragioneria	228.638,87 €	209.025,39 €	179.772,10 €
1310	4	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Assegno nucleo familiare - Ragioneria	873,12 €	873,12 €	873,12 €
1310	8	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Straordinario - Ragioneria	6.250,00 €	6.250,00 €	6.250,00 €
1310	13	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Salario accessorio - Ragioneria	17.570,67 €	17.156,07 €	16.575,63 €
1311	1	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori - Ragioneria	69.246,30 €	63.840,62 €	55.785,55 €
1320		2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Assegni fissi - Provveditorato	100.078,84 €	72.635,42 €	72.635,42 €
1320	8	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Straordinario - Provveditorato	2.343,81 €	2.343,81 €	2.343,81 €
1320	13	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Salario accessorio - Provveditorato	2.093,82 €	1.624,32 €	1.624,32 €
1321	1	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori - Provveditorato	28.766,07 €	21.220,96 €	21.220,96 €
1410		2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Assegni fissi - Ufficio tributi	167.724,48 €	167.724,48 €	167.724,48 €
1410	8	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Straordinario - Ufficio tributi	6.500,00 €	6.500,00 €	6.500,00 €
1410	13	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Salario accessorio - Ufficio tributi	3.473,28 €	3.473,28 €	3.473,28 €
1411	1	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Contributi su assegni fissi e salari accessori - Ufficio tributi	49.681,85 €	49.681,86 €	49.681,86 €
1510		2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Assegni fissi - Gestione dei beni demaniali e patrimoniali	49.889,39 €	49.889,39 €	49.889,39 €
1510	8	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Straordinario - Gestione dei beni demaniali e patrimoniali	1.562,55 €	1.562,55 €	1.562,55 €
1510	13	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Salario accessorio - Gestione dei beni demaniali e patrimoniali	990,36 €	990,36 €	990,36 €
1511	1	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Contributi gestione dei beni demaniali e patrimoniali	14.616,34 €	14.616,34 €	14.616,34 €
1610		2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Assegni fissi - Ufficio tecnico	412.676,64 €	406.357,50 €	397.999,80 €
1610	4	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Assegno nucleo familiare - Ufficio tecnico	1.363,32 €	1.363,32 €	1.363,32 €
1610	8	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Straordinario - Ufficio tecnico	11.719,05 €	11.719,05 €	11.719,05 €
1610	12	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Retribuzione di posizione dirigenti e segretario - Ufficio tecnico	32.579,69 €	32.579,69 €	32.579,69 €
1610	13	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Salario accessorio - Ufficio tecnico	9.311,28 €	9.167,76 €	9.001,92 €
1611	1	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori - Ufficio tecnico	150.501,44 €	148.224,04 €	145.441,02 €
1614		2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Quote incentivo L.109/94	57.820,00 €	57.820,00 €	57.820,00 €
1615	1	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Contributi su quote Legge 109/94	17.265,10 €	17.265,10 €	17.265,10 €
1710		2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Assegni fissi - Servizi demografici	212.626,84 €	212.626,84 €	212.626,84 €
1710	8	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Straordinario - Servizi demografici	9.245,00 €	9.245,00 €	9.245,00 €
1710	13	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Salario accessorio - Servizi demografici	5.955,34 €	5.955,34 €	5.955,34 €
1711	1	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori - Servizi demografici	62.254,22 €	62.254,22 €	62.254,22 €
1788		2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Straordinario elezioni	136.000,00 €	136.000,00 €	136.000,00 €
1789		2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Oneri elezioni	33.000,00 €	33.000,00 €	33.000,00 €
1794		2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Straordinario mandamentale	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €
1795		2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Oneri mandamentale	2.420,40 €	2.420,40 €	2.420,40 €
1814	30	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Pensioni e integrazioni trattamento quiescenza - Personale dipendente	1.000,00 €	1.000,00 €	1.000,00 €
1814	50	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Liquidazione indennità fine servizio personale cessato ai sensi della Legge 285/77	4.500,00 €	4.500,00 €	4.500,00 €
1816		2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Compensi ISTAT	15.829,00 €	15.829,00 €	15.829,00 €
1817		2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Oneri compensi ISTAT	3.767,00 €	3.767,00 €	3.767,00 €
1910		2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Assegni fissi - Risorse umane	98.232,02 €	98.232,02 €	98.232,02 €
1910	8	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Straordinario - Risorse umane	2.343,81 €	2.343,81 €	2.343,81 €
1910	13	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Salario accessorio - Risorse umane	14.814,87 €	14.814,87 €	14.814,87 €
1911	1	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Contributi risorse umane	30.726,39 €	30.726,39 €	30.726,39 €
1920		2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Assegni fissi - Altri servizi generali	80.198,61 €	80.198,61 €	60.673,89 €
1920	13	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Salario accessorio - Altri servizi generali	14.560,90 €	14.560,90 €	14.187,76 €
1921	1	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Contributi - Altri servizi generali	18.932,43 €	18.932,43 €	13.559,40 €
1930		2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Assegni altri servizi generali personale determinato	128.051,00 €	128.051,00 €	128.051,00 €
1931	1	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Contributi altri servizi generali - Personale a tempo determinato	45.215,68 €	45.215,68 €	45.215,68 €
3110		2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Assegni fissi - Polizia municipale	536.695,37 €	532.476,94 €	511.389,82 €
3110	4	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Assegno nucleo familiare - Polizia municipale	11.506,20 €	11.506,20 €	11.506,20 €
3110	8	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Straordinario - Polizia municipale	15.625,40 €	15.625,40 €	15.625,40 €
3110	13	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Salario accessorio - Polizia municipale	53.277,84 €	53.194,92 €	52.780,32 €
3111	1	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori - Polizia municipale	170.691,91 €	169.482,69 €	163.438,48 €
3113		2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Destinazione proventi contravvenzionali codice della strada - previdenza vigili	19.950,00 €	19.950,00 €	19.950,00 €
4510		2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Assegni fissi - Assistenza scolastica	50.907,36 €	51.310,93 €	52.758,15 €
4510	13	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Salario accessorio - Assistenza scolastica	954,72 €	962,49 €	990,36 €
4511	1	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori - Assistenza scolastica	14.008,35 €	14.119,75 €	14.518,84 €
5210		2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Assegni fissi - Attività culturali	125.300,16 €	125.300,16 €	125.300,16 €
5210	4	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Assegno nucleo familiare - Attività culturali	762,96 €	762,96 €	762,96 €
5210	8	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Straordinario - Attività culturali	3.906,35 €	3.906,35 €	3.906,35 €
5210	13	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Salario accessorio - Attività culturali	2.478,24 €	2.478,24 €	2.478,24 €
5211	1	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori - Attività culturali	36.214,24 €	36.214,24 €	36.214,24 €
8140	1	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Contributi personale di polizia urbana a tempo determinato a carattere stagionale	4.054,82 €	4.054,82 €	4.054,82 €
8141		2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Competenze al personale polizia urbana a tempo determinato a carattere stagionale	13.650,78 €	13.650,78 €	13.650,78 €
9110		2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Assegni fissi - Urbanistica	148.098,39 €	148.098,39 €	148.098,39 €
9110	8	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Straordinario - Urbanistica	3.125,08 €	3.125,08 €	3.125,08 €
9110	12	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Retribuzione di posizione dirigenti e segretario - Urbanistica	30.339,92 €	30.339,92 €	30.339,92 €
9110	13	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Salario accessorio - Urbanistica	2.117,16 €	2.117,16 €	2.117,16 €
9111	1	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Contributi su assegni fissi - Urbanistica	58.357,42 €	58.357,42 €	58.357,42 €
9210		2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Assegni fissi - Personale edilizia residenziale	122.319,58 €	122.319,58 €	85.967,56 €
9210	8	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Straordinario - Edilizia residenziale	3.906,35 €	3.906,35 €	3.906,35 €
9210	13	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Salario accessorio - Edilizia residenziale	2.482,92 €	2.482,92 €	1.878,66 €
9211	1	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori	39.971,18 €	39.971,18 €	30.104,93 €
9220		2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Assegni fissi - Tutela, valorizzazione e recupero ambientale	75.427,34 €	53.500,67 €	53.500,67 €
9220	4	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Assegno nucleo familiare - Tutela, valorizzazione e recupero ambientale	915,36 €	- €	- €
9220	8	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Straordinario - Tutela, valorizzazione e recupero ambientale	2.343,81 €	2.343,81 €	2.343,81 €
9220	13	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Salario accessorio - Tutela, valorizzazione e recupero ambientale	1.487,88 €	990,36 €	990,36 €

Capitolo	Articolo	Anno	Macroaggregato	Oggetto macroaggregato	Descrittivo	2019	2020	2021
9221	1	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Contributi - Tutela, valorizzazione e recupero ambientale	26.401,23 €	18.498,84 €	18.498,84 €
9310		2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Assegni fissi - Servizio rifiuti	21.667,14 €	21.667,14 €	21.667,14 €
9310	8	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Straordinario - Rifiuti	781,27 €	781,27 €	781,27 €
9310	13	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Salario accessorio - Rifiuti	426,96 €	426,96 €	426,96 €
9311	1	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Contributi rifiuti	7.445,36 €	7.445,36 €	7.445,36 €
10110		2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Assegni fissi - Asilo nido	65.763,00 €	50.505,09 €	35.876,50 €
10110	13	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Salario accessorio - Asilo nido	1.279,68 €	995,04 €	704,82 €
10111	1	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori - Asilo nido	18.514,81 €	14.162,91 €	9.984,89 €
10310		2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Assegni fissi - Casa di riposo - Margherita di Savoia e Casa Serena	241.107,78 €	241.107,78 €	241.107,78 €
10310	4	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Assegno nucleo familiare - Casa di riposo - Margherita di Savoia e Casa Serena	619,68 €	619,68 €	619,68 €
10310	8	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Straordinario - Casa di riposo - Margherita di Savoia e Casa Serena	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €
10310	13	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Salario accessorio - Casa di riposo - Margherita di Savoia e Casa Serena	23.440,58 €	23.440,58 €	23.440,58 €
10311	1	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori - Casa di riposo - Margherita di Savoia e Casa S	74.093,50 €	74.093,50 €	74.093,50 €
10410		2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Assegni fissi - Servizi sociali	291.595,85 €	291.595,85 €	264.670,79 €
10410	4	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Assegno nucleo familiare - Servizi sociali	1.893,72 €	1.893,72 €	1.893,72 €
10410	8	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Straordinario - Servizi sociali	7.031,43 €	7.031,43 €	7.031,43 €
10410	12	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Retribuzione di posizione dirigenti e segretario - Servizi sociali	29.152,76 €	29.152,76 €	29.152,76 €
10410	13	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Salario accessorio - Servizi sociali	5.088,24 €	5.088,24 €	4.571,79 €
10411	1	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori - Servizi sociali	92.325,21 €	92.325,20 €	84.909,93 €
10510		2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Assegni fissi - Cimiteri	43.659,97 €	43.659,97 €	43.659,97 €
10510	8	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Straordinario - Cimiteri	2.500,00 €	2.500,00 €	2.500,00 €
10510	13	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Salario accessorio - Cimiteri	1.209,24 €	1.209,24 €	1.209,24 €
10511	1	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori - Cimiteri	13.661,67 €	13.661,67 €	13.661,67 €
11510		2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Assegni fissi - Personale ufficio commercio	83.138,04 €	75.855,49 €	54.023,44 €
11510	8	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Straordinario - Personale ufficio commercio	1.562,54 €	1.562,54 €	1.562,54 €
11510	13	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Salario accessorio - Ufficio commercio	6.687,88 €	6.581,14 €	6.260,92 €
11511	1	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori - Personale commercio	24.380,16 €	22.413,06 €	16.514,86 €
Totale macroaggregato 1						5.863.703,83 €	5.656.000,95 €	5.366.186,61 €
1175		2019	2	Imposte e tasse a carico dell'Ente	IRAP - Organi istituzionali	11.985,66 €	11.985,66 €	11.985,66 €
1176		2019	2	Imposte e tasse a carico dell'Ente	IRAP Avvocato da CCNL	1.009,12 €	1.009,12 €	1.009,12 €
1178		2019	2	Imposte e tasse a carico dell'Ente	IRAP avvocato da parte soccombente	1.009,12 €	1.009,12 €	1.009,12 €
1275		2019	2	Imposte e tasse a carico dell'Ente	IRAP - Segreteria generale	14.084,16 €	14.084,16 €	14.084,16 €
1275	30	2019	2	Imposte e tasse a carico dell'Ente	IRAP su competenze reggenza a scavalco segretari comunali - Segr gen	425,00 €	425,00 €	425,00 €
1276		2019	2	Imposte e tasse a carico dell'Ente	IRAP - Servizi generali	27.958,07 €	23.270,07 €	19.202,07 €
1375		2019	2	Imposte e tasse a carico dell'Ente	IRAP - Ragioneria	21.568,37 €	19.865,37 €	17.328,37 €
1376		2019	2	Imposte e tasse a carico dell'Ente	IRAP - Provveditorato	8.921,90 €	6.552,90 €	6.552,90 €
1475		2019	2	Imposte e tasse a carico dell'Ente	IRAP - Ufficio tributi	15.229,70 €	15.229,70 €	15.229,70 €
1575		2019	2	Imposte e tasse a carico dell'Ente	IRAP - Gestione dei beni demaniali e patrimoniali	4.491,31 €	4.491,31 €	4.491,31 €
1675		2019	2	Imposte e tasse a carico dell'Ente	IRAP - Ufficio tecnico	39.981,99 €	39.421,99 €	38.695,99 €
1676		2019	2	Imposte e tasse a carico dell'ente	IRAP - Quote legge 109/94	4.914,90 €	4.914,90 €	4.914,90 €
1775		2019	2	Imposte e tasse a carico dell'Ente	IRAP - Servizi demografici	19.437,93 €	19.437,93 €	19.437,93 €
1790		2019	2	Imposte e tasse a carico dell'ente	IRAP Elezioni	12.000,00 €	12.000,00 €	12.000,00 €
1796		2019	2	Imposte e tasse a carico dell'Ente	IRAP mandamentale	850,00 €	850,00 €	850,00 €
1877		2019	2	Imposte e tasse a carico dell'ente	IRAP ISTAT	404,00 €	404,00 €	404,00 €
1975		2019	2	Imposte e tasse a carico dell'Ente	IRAP - Risorse umane	9.811,16 €	9.811,16 €	9.811,16 €
1976		2019	2	Imposte e tasse a carico dell'Ente	IRAP - Altri servizi generali	7.801,79 €	7.801,79 €	6.109,79 €
1977		2019	2	Imposte e tasse a carico dell'ente	IRAP - Servizi generali - Personale a tempo determinato	10.884,78 €	10.884,78 €	10.884,78 €
3175		2019	2	Imposte e tasse a carico dell'Ente	IRAP - Polizia municipale	51.631,53 €	51.265,53 €	49.435,53 €
4575		2019	2	Imposte e tasse a carico dell'Ente	IRAP - Assistenza scolastica	4.410,30 €	4.444,30 €	4.566,30 €
5275		2019	2	Imposte e tasse a carico dell'Ente	IRAP - Attività culturali	11.238,91 €	11.238,91 €	11.238,91 €
8170		2019	2	Imposte e tasse a carico dell'ente	IRAP - Polizia urbana - Stagionali	1.094,40 €	1.094,40 €	1.094,40 €
9175		2019	2	Imposte e tasse a carico dell'Ente	IRAP - Urbanistica	15.713,68 €	15.713,68 €	15.713,68 €
9275		2019	2	Imposte e tasse a carico dell'Ente	IRAP - Personale edilizia residenziale	11.012,25 €	11.012,25 €	7.876,25 €
9276		2019	2	Imposte e tasse a carico dell'Ente	IRAP - Tutela ambientale	6.773,84 €	4.829,84 €	4.829,84 €
9375		2019	2	Imposte e tasse a carico dell'Ente	IRAP - Servizio rifiuti	1.945,25 €	1.945,25 €	1.945,25 €
10475		2019	2	Imposte e tasse a carico dell'Ente	IRAP - Servizi sociali	28.415,67 €	28.415,67 €	26.084,67 €
10575		2019	2	Imposte e tasse a carico dell'Ente	IRAP - Cimiteri	4.027,50 €	4.027,50 €	4.027,50 €
11575		2019	2	Imposte e tasse a carico dell'Ente	IRAP - Personale ufficio commercio	7.771,03 €	7.142,03 €	5.257,03 €
Totale macroaggregato 2						356.803,32 €	344.578,32 €	326.495,32 €
1831	140	2019	3	Acquisto di beni e servizi	Buoni pasto	25.000,00 €	63.000,00 €	63.000,00 €
1832	170	2019	3	Acquisto di beni e servizi	Formazione del personale - Finanziamento parte da L.R. 19	22.989,43 €	22.989,43 €	22.989,43 €
1832	171	2019	3	Acquisto di beni e servizi	Formazione del personale in materia di anticorruzione - Tutoraggio - Formazione - Risorse umane	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €
1832	2164	2019	3	Acquisto di beni e servizi	Rimborso spese missione dipendenti	500,00 €	500,00 €	500,00 €
Totale macroaggregato 3						53.489,43 €	91.489,43 €	91.489,43 €
1110	5013	2019	10	Altre spese correnti	Fondo pluriennale vincolato - Organi istituzionali	7.215,82 €	7.215,82 €	7.215,82 €
1111	5001	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori	1.787,12 €	1.787,12 €	1.787,12 €
1175	5000	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. IRAP - Organi istituzionali	613,34 €	613,34 €	613,34 €
1210	5013	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. Salario accessorio - segreteria generale	2.496,64 €	2.496,64 €	2.496,64 €
1210	5023	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. Indennità di risultato Segreteria generale	9.454,51 €	9.454,51 €	9.454,51 €
1211	5001	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori	2.854,46 €	2.854,46 €	2.854,46 €
1220	5013	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. Salario accessorio - servizi generali	10.069,79 €	10.069,79 €	10.069,79 €
1221	5001	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori	2.528,83 €	2.528,83 €	2.528,83 €
1275	5000	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. IRAP - Segreteria generale	1.015,84 €	1.015,84 €	1.015,84 €
1276	5000	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. IRAP - Servizi generali	855,93 €	855,93 €	855,93 €
1310	5013	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. Salario accessorio - Ragioneria	12.751,34 €	12.751,34 €	12.751,34 €
1310	5023	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. Indennità di risultato - Ragioneria	7.938,30 €	7.938,30 €	7.938,30 €
1311	5001	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori - Ragioneria	5.007,72 €	5.007,72 €	5.007,72 €
1320	5013	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. Salario accessorio - Provveditorato	4.848,28 €	4.848,28 €	4.848,28 €
1321	5001	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori - Provveditorato	1.173,48 €	1.173,48 €	1.173,48 €
1375	5000	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. IRAP - Ragioneria	1.758,63 €	1.758,63 €	1.758,63 €
1376	5000	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. IRAP - Provveditorato	412,10 €	412,10 €	412,10 €
1410	5013	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. Salario accessorio - Ufficio tributi	48.109,43 €	48.109,43 €	48.109,43 €
1411	5001	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori - Ufficio tributi	11.644,41 €	11.644,40 €	11.644,40 €
1475	5000	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. IRAP - Ufficio tributi	4.089,30 €	4.089,30 €	4.089,30 €
1510	5013	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. Salario accessorio - Gestione dei beni demaniali e patrimoniali	3.043,36 €	3.043,36 €	3.043,36 €
1511	5001	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. Contributi gestione dei beni demaniali e patrimoniali	736,62 €	736,62 €	736,62 €
1575	5000	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. IRAP - Gestione dei beni demaniali e patrimoniali	258,69 €	258,69 €	258,69 €
1610	5013	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. Salario accessorio - Ufficio tecnico	17.002,96 €	17.002,96 €	17.002,96 €
1610	5023	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. Indennità di risultato - Ufficio tecnico	7.938,30 €	7.938,30 €	7.938,30 €
1611	5001	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori - Ufficio tecnico	7.447,47 €	7.447,46 €	7.447,46 €
1675	5000	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. IRAP - Ufficio tecnico	2.120,01 €	2.120,01 €	2.120,01 €
1710	5013	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. Salario accessorio - Servizi demografici	11.165,46 €	11.165,46 €	11.165,46 €
1711	5001	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori - Servizi demografici	2.702,49 €	2.702,49 €	2.702,49 €
1775	5000	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. IRAP - Servizi demografici	949,07 €	949,07 €	949,07 €
1910	5013	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. Salario accessorio - Risorse umane	6.221,64 €	6.221,64 €	6.221,64 €
1911	5001	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. Contributi risorse umane	1.505,89 €	1.505,89 €	1.505,89 €
1920	5013	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. Salario accessorio - Altri servizi generali	4.929,10 €	4.929,10 €	4.929,10 €
1921	5001	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. Contributi altri servizi generali	1.193,04 €	1.193,04 €	1.193,04 €
1975	5000	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. IRAP - Risorse umane	528,84 €	528,84 €	528,84 €

Capitolo	Articolo	Anno	Macroaggregato	Oggetto macroaggregato	Descrittivo	2019	2020	2021
1976	5000	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. IRAP - Altri servizi generali	418,97 €	418,97 €	418,97 €
3110	5013	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. Salario accessorio - Polizia municipale	22.182,00 €	22.182,00 €	22.182,00 €
3111	5001	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori - Polizia municipale	5.615,37 €	5.615,37 €	5.615,37 €
3175	5000	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. IRAP - Polizia municipale	1.885,47 €	1.885,47 €	1.885,47 €
4510	5013	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. Salario accessorio - Assistenza scolastica	1.725,91 €	1.725,91 €	1.725,91 €
4511	5001	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori - Assistenza scolastica	417,74 €	417,74 €	417,74 €
4575	5000	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. IRAP - Assistenza scolastica	146,70 €	146,70 €	146,70 €
5210	5013	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. Salario accessorio - Attività culturali	6.965,82 €	6.965,82 €	6.965,82 €
5211	5001	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori - Attività culturali	1.686,01 €	1.686,01 €	1.686,01 €
5275	5000	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. IRAP - Attività culturali	592,09 €	592,09 €	592,09 €
9110	5013	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. Salario accessorio - Urbanistica	5.262,54 €	5.262,54 €	5.262,54 €
9110	5023	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. Indennità di risultato - Urbanistica	7.729,42 €	7.729,42 €	7.729,42 €
9111	5001	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. Contributi su assegni fissi - Urbanistica	3.879,39 €	3.879,39 €	3.879,39 €
9175	5000	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. IRAP - Urbanistica	1.104,32 €	1.104,32 €	1.104,32 €
9210	5013	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. Salario accessorio - Edilizia residenziale	5.773,48 €	5.773,48 €	5.773,48 €
9211	5001	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori	1.723,96 €	1.723,96 €	1.723,96 €
9220	5013	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. Salario accessorio - Tutela, valorizzazione e recupero ambientale	5.672,46 €	5.672,46 €	5.672,46 €
9221	5001	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. Contributi - Tutela, valorizzazione e recupero ambientale	1.693,80 €	1.693,80 €	1.693,80 €
9275	5000	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. IRAP - Personale edilizia residenziale	490,75 €	490,75 €	490,75 €
9276	5000	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. IRAP - Tutela ambientale	482,16 €	482,16 €	482,16 €
9310	5013	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. Salario accessorio - Rifiuti	808,77 €	808,77 €	808,77 €
9311	5001	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. Contributi rifiuti	241,50 €	241,50 €	241,50 €
9375	5000	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. IRAP - Servizio rifiuti	68,75 €	68,75 €	68,75 €
10110	5013	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. Salario accessorio - Asilo nido	2.566,97 €	2.566,97 €	2.566,97 €
10111	5001	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori - Asilo nido	621,31 €	621,31 €	621,31 €
10310	5013	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. Salario accessorio - Casa di riposo - Margherita di Savoia e Casa Serena	10.239,29 €	10.239,29 €	10.239,29 €
10311	5001	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori - Casa di riposo - Margherita di Savoia e	2.547,75 €	2.547,75 €	2.547,75 €
10410	5013	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. Salario accessorio - Servizi sociali	10.943,20 €	10.943,20 €	10.943,20 €
10410	5023	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. Indennità di risultato - Servizi sociali	7.754,86 €	7.754,86 €	7.754,86 €
10411	5001	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori - Servizi sociali	4.589,05 €	4.589,05 €	4.589,05 €
10475	5000	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. IRAP - Servizi sociali	1.589,33 €	1.589,33 €	1.589,33 €
10510	5013	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. Salario accessorio - Cimiteri	1.582,38 €	1.582,38 €	1.582,38 €
10511	5001	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori - Cimiteri	414,97 €	414,97 €	414,97 €
10575	5000	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. IRAP - Cimiteri	134,50 €	134,50 €	134,50 €
11510	5013	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. Salario accessorio - Ufficio commercio	2.987,87 €	2.987,87 €	2.987,87 €
11511	5001	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. Contributi su assegni fissi e trattamenti accessori - Personale commercio	723,18 €	723,18 €	723,18 €
11575	5000	2019	10	Altre spese correnti	F.P.V. IRAP - Personale ufficio commercio	253,97 €	253,97 €	253,97 €
Totale macroaggregato 10						327.884,22 €	327.884,21 €	327.884,21 €
Totale spesa personale al lordo dei componenti da escludere dal computo						6.601.880,80 €	6.419.952,91 €	6.112.055,57 €

Capitolo	Articolo	Anno	Macroaggregato	Oggetto macroaggregato	Descrittivo componenti della spesa a dedurre	2019	2020	2021
1111	26	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Competenze in favore avvocatura comunale art. 27 CCNL 14.09.2000	11.872,00 €	11.872,00 €	11.872,00 €
1112	1	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Contributi su compensi avvocato da CCNL	2.825,54 €	2.825,54 €	2.825,54 €
1176		2019	2	Imposte e tasse a carico dell'Ente	IRAP Avvocato da CCNL	1.009,12 €	1.009,12 €	1.009,12 €
1614		2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Quote incentivo L.109/94	57.820,00 €	57.820,00 €	57.820,00 €
1615	1	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Contributi su quote Legge 109/94	17.265,10 €	17.265,10 €	17.265,10 €
1676		2019	2	Imposte e tasse a carico dell'ente	IRAP - Quote legge 109/94	4.914,90 €	4.914,90 €	4.914,90 €
1788		2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Straordinario elezioni	136.000,00 €	136.000,00 €	136.000,00 €
1789		2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Oneri elezioni	33.000,00 €	33.000,00 €	33.000,00 €
1790		2019	2	Imposte e tasse a carico dell'ente	IRAP Elezioni	12.000,00 €	12.000,00 €	12.000,00 €
1794		2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Straordinario mandamentale	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €
1795		2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Oneri mandamentale	2.420,40 €	2.420,40 €	2.420,40 €
1796		2019	2	Imposte e tasse a carico dell'Ente	IRAP mandamentale	850,00 €	850,00 €	850,00 €
1816		2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Compensi ISTAT	15.829,00 €	15.829,00 €	15.829,00 €
1817		2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Oneri compensi ISTAT	3.767,00 €	3.767,00 €	3.767,00 €
1832	170	2019	3	Acquisto di beni e servizi	Formazione del personale - Finanziamento parte da L.R. 19	22.989,43 €	22.989,43 €	22.989,43 €
1832	171	2019	3	Acquisto di beni e servizi	Formazione del personale in materia di anticorruzione -Tutoraggio - Formazione - Risorse umane	5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €
1877		2019	2	Imposte e tasse a carico dell'ente	IRAP ISTAT	404,00 €	404,00 €	404,00 €
1930		2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Assegni altri servizi generali personale determinato	128.051,00 €	128.051,00 €	128.051,00 €
1931	1	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Contributi altri servizi generali - Personale a tempo determinato	45.215,68 €	45.215,68 €	45.215,68 €
1977		2019	2	Imposte e tasse a carico dell'ente	IRAP - Servizi generali - Personale a tempo determinato	10.884,78 €	10.884,78 €	10.884,78 €
8140	1	2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Contributi personale di polizia urbana a tempo determinato a carattere stagionale	4.054,82 €	4.054,82 €	4.054,82 €
8141		2019	1	Redditi da lavoro dipendente	Competenze al personale polizia urbana a tempo determinato a carattere stagionale	13.650,78 €	13.650,78 €	13.650,78 €
8170		2019	2	Imposte e tasse a carico dell'ente	IRAP - Polizia urbana - Stagionali	1.094,40 €	1.094,40 €	1.094,40 €
					Categorie protette	367.006,51 €	333.820,57 €	333.820,57 €
					Maggiori spese rinnovo contrattuale compreso oneri e IRAP anche segretario comunale	548.759,42 €	548.759,42 €	548.759,42 €
Totale componenti spesa a dedurre						1.456.683,88 €	1.423.497,94 €	1.423.497,94 €

Totale spesa personale netta ai sensi dell'art.1 comma 557 L. 296/2006	5.145.196,92 €	4.996.454,97 €	4.688.557,63 €
Media 2011-2013	5.426.915,35 €	5.426.915,35 €	5.426.915,35 €
Differenziale rispetto a spesa netta media triennio 2011-2013 -	281.718,43 € -	430.460,38 € -	738.357,72 €

COMUNE DI IGLESIAS

Collegio dei Revisori

Verbale n° 4 del 30 settembre 2019

L'anno 2019, il giorno 30 del mese di settembre alle ore 9:00, si è riunito il Collegio dei Revisori, per una verifica di competenza.

Sono presenti:

Francesco Salaris - Presidente

Anna Giacomina Di Marco - Componente

Sergio Casu - Componente

In apertura di seduta, il Collegio, considerata la funzione ed il ruolo dell'Organo di Revisione Contabile in materia di programmazione del personale definito dalla normativa vigente, procede all'esame:

- a) della proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n.318 del 9 settembre 2019 avente ad oggetto ***"Aggiornamento del piano triennale fabbisogni di personale (ptfp), della dotazione organica e del piano delle assunzioni per il triennio 2019/2021"*** ai sensi del D.Lgs n°165/2001, della Legge n.448/2001 e dal Testo Unico Enti Locali;

Il Collegio, premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n° 361 del 18.12.2018 è stato adottato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Iglesias il quale al Titolo V, Capo I, disciplina le modalità di definizione della dotazione organica dell'Amministrazione;
- l'art. 89, comma 5 del D.Lgs. n.267/2000 stabilisce che i Comuni nel rispetto dei principi fissati dalla stessa Legge provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale;
- l'art. 6, comma 3, del D.Lgs n.165/2001 stabilisce che per la definizione delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a cadenza triennale;
- con Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri dell'8 maggio 2018 pubblicato nella G.U. n.173 del 27.7.2018 sono state predisposte le linee di

indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazione Pubbliche;

- con deliberazione della Giunta Comunale n° 188 del 13.06.2019 è stata rideterminata la dotazione organica del Comune;
- dalla rilevazione dei fabbisogni di personale evidenziati dai dirigenti dell'Ente e dall'esame della dotazione organica esistente, è emerso che il Comune non presenta personale in eccedenza o dipendenti in soprannumero e, pertanto può procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs 165/2011, nel testo novellato dalla legge 183/2011;
- che con la deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 07.02.2019, così come integrata con le deliberazioni della G.C. n. 130 del 30.04.2019 e n. 188 del 13.06.2019 è stato approvato il piano triennale delle assunzioni 2019/2021;
- che con la deliberazione della Giunta Comunale n.20 del 29 gennaio 2019 è stato approvato il piano triennale delle azioni positive 2019/2021;
- che con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 22 marzo 2019 e successive variazioni è stato approvato il Bilancio di previsione 2019-2020-2021;
- che con la deliberazione della Giunta Comunale n.209 del 1 luglio 2019 è stato approvato il "*Piano esecutivo di gestione esercizio 2019-2021*" e con la medesima deliberazione è stato approvato anche il "*Piano delle performance 2019-2021*"

Preso atto:

- che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie, di cui all'art. 242 del D.Lgs n.267/2000;
- che il Comune ha conseguito per l'anno 2018 gli obiettivi richiesti dall'articolo 1, comma 557, comma 557 bis, comma 557 quater, della legge n.296/2006;
- che è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti di cui all'art. 27 comma 9 del DL 66/2017;
- che l'articolo 14-bis del D.L. 4/2019, convertito nella L. n.26/2019, ha previsto quale arco temporale di riferimento, sul quale calcolare in modo cumulativo il valore delle cessazioni intervenute nell'anno precedente, il quinquennio precedente e non più il triennio;

- che l'articolo 14-bis del D.L. 4/2019, convertito nella L. n.26/2019, ha previsto ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale verificatesi nell'anno precedente sia quelle programmate nella medesima annualità;
- l'art. 3 del D.L. 90/2014 che afferma la percentuale del turn over nella misura del 100% della spesa dei cessati dell'anno precedente, dal 2018 in poi per tutti i Comuni sopra i 1.000 abitanti e per tutte le tipologie di personale.

Visti:

- gli atti d'ufficio in base ai quali è stata predisposta la proposta di delibera;
- la relazione che accompagna l'aggiornamento del piano triennale delle assunzioni;
- gli schemi di calcolo elaborati dal Servizio Personale;
- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Dirigente del Servizio Personale, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000;
- il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, espresso dal Dirigente del Servizio Finanziario, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000.

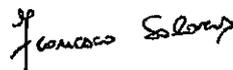
Per quanto sopra esposto, il Collegio,

Esprime

parere favorevole alla sua approvazione raccomandando altresì che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale, venga effettuata una costante opera di monitoraggio e vengano adottati, ove dovuti, i correttivi eventualmente indotti da modifiche normative in materia.

Il Collegio dei Revisori

Francesco Salaris



Anna Giacomina Di Marco



Sergio Casu



