COMUNE DI IGLESIAS

Provincia del Sud Sardegna

ACCORDO DI DELEGAZIONE TRATTANTE TRA LA PARTE PUBBLICA E LA PARTE SINDACALE SULLE RISORSE DEL FONDO ANNO 2019

In data 30 dicembre 2019 alle ore 13:00 presso la residenza municipale del Comune di Iglesias, si riunisce la delegazione trattante, così rappresentata:

- **Delegazione di parte pubblica:**

Dott.ssa Lucia Tegas Presidente

- **la delegazione sindacale**:

FP-CGIL _____

CISL-FP _____

UIL-FPL _____

CSA Regioni e autonomie locali _____

RSU RENATO CITZIA

Verbalizzante: _____

A seguito dell'autorizzazione espressa dalla Giunta comunale con deliberazione n. 421 del 30.12.2019 la Parte Pubblica e la Parte sindacale sottoscrivono il seguente accordo decentrato per l'utilizzo delle risorse costituenti il fondo di produttività anno 2019.

IPOTESI DI UTILIZZO RISORSE ANNO 2019	
RISORSE	**IMPORTO**
RISORSE STABILI	**€ 509.418,58**
PEO - art. 68 comma 1	€ 237.064,70
CONDIZIONI DI LAVORO (TURNO) - art. 68 comma 2 lett. d	€ 45.000,00
CONDIZIONI DI LAVORO (RIPOSO COMPENSATIVO) - art. 68 comma 2 lett. D	€ 7.600,00
CONDIZIONI DI LAVORO (REPERIBILITA) - art. 68 comma 2 lett. D	€ 1.000,00
CONDIZIONI DI LAVORO (RISCHIO) - art. 68 comma 2 lett. C	€ 1.328,00
COMPARTO	€ 62.025,74
DISAGIO	
TOTALE RISORSE STABILI UTILIZZATE	€ 354.018,44
DA UTILIZZARE	€ 155.400,14
RISORSE VARIABILI	**€ 705.992,51**
RISORSE STABILI DA UTILIZZARE	€ 155.400,14
TOTALE RISORSE DA UTILIZZARE	**€ 861.392,65**
SPECIFICHE RESPONSABILITA' - art. 68 comma 2 lett. E	€ 28.250,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO - art. 68 comma 2 lett. F	€ 4.400,00
SPECIFICHE FUNZIONI ANAGRAFE E STATO CIVILE art. 68 comma 2 lett. E	€ 2.050,00
CONDIZIONI DI LAVORO (MANEGGIO VALORI)- art. 68 comma 2 lett. C	€ 600,00
RISORSE LETTERA k -art. 68 comma 2 lett. G	€ 604.017,91
TRIBUTI	€ 40.370,00
CENSIMENTO	€ 15.000,00
PROGETTO DECORO URBANO	€ 8.202,00
INCENTIVO ICI	€ 41.276,13
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA - art. 68 comma 2 lett. a) e b)	**€ 117.226,61**

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO – RISCHIO

L'indennità è riconosciuta ai dipendenti che svolgano prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, ricorrendo i fattori individuati nel CCDI.

Ai dipendenti che svolgano le prestazioni di cui al comma 1, l'indennità compete, per il periodo di effettiva esposizione al rischio per un importo massimo di euro 1,00 al giorno.

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - DISAGIO

L'indennità è riconosciuta ai dipendenti che svolgano prestazioni di lavoro in condizioni di disagio, ricorrendo i fattori individuati nel CCDI.

Ai dipendenti che svolgano le prestazioni di cui al comma 1, l'indennità compete, per il periodo di effettiva esposizione alle condizioni di disagio per un importo massimo di euro 1,00 al giorno.

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO – MANEGGIO VALORI

L'indennità compete ai dipendenti adibiti in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa.

L'individuazione dei dipendenti aventi diritto all'indennità è competenza esclusiva dei singoli Responsabili di settore, sulla base delle disposizioni contenute nel CCDI.

L'indennità viene erogata annualmente sulla base dei giorni di effettivo svolgimento delle attività e per un importo massimo di euro 1,00 al giorno.

SPECIFICHE RESPONSABILITA'

L'indennità è corrisposta ai dipendenti che svolgano compiti e funzioni differenti rispetto alle ordinarie attività e mansioni lavorative e che abbiamo ricevuto, con apposito atto, l'assegnazione di specifiche responsabilità.

L'indennità è corrisposta, nel rispetto delle disposizioni contrattuali e in considerazione delle particolarità delle funzioni assegnate, nella misura massima di **€ 2.500,00**.

L'elenco delle responsabilità e il modello di pesatura delle stesse è stabilito dall'art. 12 del CCDI sottoscritto in data 28 dicembre 2018.

L'indennità non è cumulabile con altra indennità fatta eccezione per la produttività collettiva, il maneggio valori e la reperibilità.

INDENNITÀ PER ULTERIORI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

L'indennità, disciplinata dall'articolo 13 del CCDI sottoscritto in data 28 dicembre 2018 è volta a compensare le specifiche responsabilità attribuite ai dipendenti delle categorie B, C e D che rivestano specifici ruoli o che svolgano specifiche funzioni.

L'indennità non è cumulabile con altre indennità, fatta eccezione per l'indennità di reperibilità e per la produttività collettiva.

L'indennità è riconosciuta nella misura massima di € 350,00 annuali lordi, fermo restando il rispetto delle disposizioni contenute nell'articolo 13 del CCDI sopra citato.

INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO

L'indennità, disciplinata dall'articolo 18 del CCDI sottoscritto in data 28 dicembre 2018, è erogata al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno.

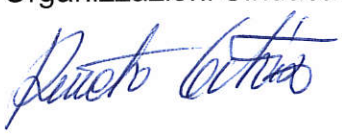
Ai dipendenti che svolgano le prestazioni di cui al comma 1, l'indennità compete nell'importo massimo di euro 1,00 al giorno.

TUTTE LE RISORSE NON UTILIZZATE PER FINANZIARE LE INDENNITA' CONFLUIRANNO NELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE

I premi sono erogati in misura proporzionale alle valutazioni conseguite ed ai periodi utili di servizio ai fini del raggiungimento dell'obiettivo e nel rispetto delle disposizioni contenute nell'articolo 15 del CCDI

Letto, confermato e sottoscritto

Parte Pubblica

Organizzazioni Sindacali