

COMUNE DI IGLESIAS

Provincia del Sud Sardegna

ACCORDO DI DELEGAZIONE TRATTANTE TRA LA PARTE PUBBLICA E LA PARTE SINDACALE SULLE RISORSE DEL FONDO ANNO 2023

In data **30 novembre 2023** alle ore **16:00** presso la residenza municipale del Comune di Iglesias, si riunisce la delegazione trattante, così rappresentata:

- **Delegazione di parte pubblica:**

Dott.ssa Lucia Tegas

Presidente

- **la delegazione sindacale:**

RSU Renato Citzia – Alessandro Evaristo – Carla Lebiu – Antonio Saba

FP-CGIL _____

CISL-FP _____

UIL-FPL _____

CSA Regioni e autonomie locali _____

Verbalizzante:

Dott.ssa Angela Maria Floris

A seguito dell'autorizzazione espressa dalla Giunta comunale con deliberazione n. 243 del 30.11.2023 la Parte Pubblica e la Parte sindacale sottoscrivono il seguente accordo decentrato per l'utilizzo delle risorse costituenti il fondo di produttività anno 2023.

IPOTESI DI UTILIZZO RISORSE ANNO 2023	
RISORSE	IMPORTO
RISORSE STABILI	€ 598.699,08
PEO - art. 68 comma 1	€ 153.024,43
NUOVE PEO	€ 53.187,64
DIFFERENZIALE B3 e D3 GIURIDICHE	€ 30.322,18
CONDIZIONI DI LAVORO (TURNO) - art. 80 comma 2 lett. D	€ 37.500,00
CONDIZIONI DI LAVORO (RIPOSO COMPENSATIVO) - art. 80 comma 2 lett. D	€ 5.000,00
CONDIZIONI DI LAVORO (REPERIBILITA) - art. 80 comma 2 lett. D	€ 600,00
CONDIZIONI DI LAVORO (RISCHIO) - art. 80 comma 2 lett. C	€ 2.100,00
COMPARTO - art. 80 comma 1	€ 66.000,00
TOTALE RISORSE STABILI UTILIZZATE	€ 347.734,25
DA UTILIZZARE	€ 250.964,83
RISORSE VARIABILI	€ 88.946,45
RISORSE STABILI DA UTILIZZARE	€ 159.649,66
TOTALE RISORSE DA UTILIZZARE	€ 248.596,11
SPECIFICHE RESPONSABILITA' - art. 84	€ 41.600,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO - art. 80 comma 2 lett. F	€ 11.000,00
CONDIZIONI DI LAVORO (MANEGGIO VALORI) - art. 80 comma 2 lett. C	€ 1.800,00
RISORSE LETTERA k -art. 80 comma 2 lett. G	€ 301.823,03
PROGETTO "Riordino dello stradario (toponomastica e onomastica) delle aree di circolazione presenti sul territorio comunale e della numerazione civica"	€ 23.160,00
PROGETTO "Riordino dello stradario (toponomastica e onomastica) delle aree di circolazione presenti sul territorio comunale e della numerazione civica" - località località: Sa Stoia – Su Merti – S'Arriali – Palmari Basso - anni 2023	€ 8.480,00
PROGETTO "Censimento case di vacanze e B&B"	€ 8.920,00
INCENTIVO CELEBRAZIONE DEI MATRIMONI CIVILI/UNIONI CIVILI	€ 1.895,54
ISTAT	€ 15.000,00
COMPENSI AVVOCATO	€ 70.995,06
INCENTIVO ICI	€ 37.085,76
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA - art. 68 comma 2 lett. a) e b)	€ 208.631,28

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO – RISCHIO

L'indennità è riconosciuta ai dipendenti che svolgano prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, ricorrendo i fattori individuati nel CCDI.

Ai dipendenti che svolgano le prestazioni di cui al comma 1, l'indennità compete, per il periodo di effettiva esposizione al rischio per un importo massimo di euro 3,00 al giorno.

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO – MANEGGIO VALORI

L'indennità compete ai dipendenti adibiti in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa.

L'individuazione dei dipendenti aventi diritto all'indennità è competenza esclusiva dei singoli Responsabili di settore, sulla base delle disposizioni contenute nel CCDI.

L'indennità viene erogata annualmente sulla base dei giorni di effettivo svolgimento delle attività ed è riconosciuta nella seguente misura:

- da € 5.000 ad € 20.000,00 € 2,00 al giorno;
- da € 20.000,01 ad € 40.000,00 € 3,00 al giorno;
- da € 40.000,01 ad € 50.000,00 € 4,00 al giorno;
- da € 50.000,01 in su € 5,00 al giorno;

SPECIFICHE RESPONSABILITA'

L'indennità, disciplinata dall'articolo 84 del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022, è corrisposta ai dipendenti che svolgano compiti e funzioni differenti rispetto alle ordinarie attività e mansioni lavorative e che abbiamo ricevuto, con apposito atto, l'assegnazione di specifiche responsabilità.

L'indennità è corrisposta, nel rispetto delle disposizioni contrattuali e in considerazione delle particolarità delle funzioni assegnate, nella misura massima di **€ 4.000,00**.

L'indennità non è cumulabile con altra indennità fatta eccezione per la produttività collettiva, il maneggio valori e la reperibilità.

INDENNITÀ PER ULTERIORI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

L'indennità, disciplinata dall'articolo 84 del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022, è volta a compensare le specifiche responsabilità attribuite, nell'ambito dei servizi demografici, ai dipendenti delle categorie B, C e D che rivestano specifici ruoli o che svolgano specifiche funzioni.

L'indennità non è cumulabile con altre indennità, fatta eccezione per l'indennità di reperibilità e per la produttività collettiva.

INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO

L'indennità, disciplinata dagli articoli art. 80 comma 2 lett. F e 100 del CCNL del 16.11.2022, è erogata al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno.

Nell'arco della giornata lavorativa il servizio esterno deve essere superiore almeno alla metà dell'orario di lavoro (art 15 CDI 27.03.2023).

Ai dipendenti che svolgano le prestazioni di cui al comma 1, l'indennità compete nell'importo massimo di euro 3,00 al giorno.

PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE

I premi sono erogati in misura proporzionale alle valutazioni conseguite ed ai periodi utili di servizio ai fini del raggiungimento dell'obiettivo e nel rispetto delle disposizioni contenute nell'articolo 80 del CCNL del 16.11.2022.

INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE

Le risorse sono inserite nel fondo a seguito di comunicazione del dirigente competente.

Si potrà procedere all'erogazione delle risorse solo a seguito di verifica amministrativa di conformità alle leggi, allo statuto e ai regolamenti, al fine di evitare erogazioni improprie e/o illegittime.

PROGETTO: "Riordino dello stradario (toponomastica e onomastica) delle aree di circolazione presenti sul territorio comunale e della numerazione civica" - Su Merti - Sa Stoia - S'Arriali – Palmari Basso.

Il piano di lavoro è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 339 del 28.12.2022
Le risorse verranno erogate ai dipendenti interessati a seguito della valutazione delle performance.

PROGETTO "Riordino dello stradario (toponomastica e onomastica) delle aree di circolazione presenti sul territorio comunale e della numerazione civica"

Il piano di lavoro è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 136 del 17.07.2023
Le risorse verranno erogate ai dipendenti interessati a seguito della valutazione delle performance.

PROGETTO "Censimento case di vacanze e B&B"

Il piano di lavoro è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 217 del 13.11.2023
Le risorse verranno erogate ai dipendenti interessati a seguito della valutazione delle performance.

TUTTE LE RISORSE NON UTILIZZATE CONFLUIRANNO NEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024.

Letto, confermato e sottoscritto

Parte Pubblica

F.to Lucia Tegas

RSU

F.to Renato Citzia

F.to Alessandro Evaristo

F.to Carla Lebiu

F.to Antonio Saba

Organizzazioni Sindacali

nessuno