Unione europea
Fondo sociale europeo

Repubblica Italiana

REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

POR SARDEGNA

CITTÀ DI IGLESIAS

**AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DEI DESTINATARI**

**DELL'INTERVENTO**

# MANUTENZIONE DI ALCUNE STRUTTURE MINERARIE

**DI CUI AL CATALOGO DI INTERVENTI APPROVATO CON DGR 47/34 DEL 10.10.2017 IN ATTUAZIONE DELLA LEGGE REGIONALE 30 DEL 2016 "PROSECUZIONE DEGLI INTERVENTI PREVISTI PER LA STABILIZZAZIONE OCCUPAZIONALE NEL PROGETTO DENOMINATO "PARCO GEOMINERARIO DELLA SARDEGNA" COME MODIFICATA DALLA LEGGE REGIONALE 34 DEL 2016**

Indice

Definizioni e abbreviazioni ..... 3
Art. 1. Premessa ..... 3
Art. 2. Oggetto dell'Avviso ..... 4
Art. 3. Fonte e misura del finanziamento ..... 5
Art. 4. Destinatari ..... 5
Art. 5. Requisiti generali di ammissibilità ..... 5
Art. 6. Requisiti professionali e criteri di selezione dei destinatari ..... 7
Art. 7. Commissione di valutazione e procedura di selezione ..... 9
Art. 8. Modalità e termini di presentazione della Domanda di partecipazione ..... 9
Art. 9. Inammissibilità e cause di esclusione ..... 10
Art. 10. Informazioni e pubblicità ..... 10
Art. 11. Tutela della privacy ..... 11
Art. 12. Responsabile di Procedimento ..... 11
Art. 13. Accesso agli atti ..... 11
Art. 14. Ricorsi ..... 11
Art. 15. Foro competente ..... 11
Art. 16. Base giuridica di riferimento ..... 11
ALLEGATO A ..... 14
ALLEGATO B ..... 17

**Definizioni e abbreviazioni**

**Ente proponente:** il soggetto responsabile degli interventi ammessi al catalogo di cui all'allegato alla DGR 47/34 del 10.10.2017, ossia il Comune di Iglesias.

**Destinatari:** soggetti che intendono partecipare alla presente selezione, lavoratori ex dipendenti delle Società componenti l'A.T.I. IFRAS, di cui all'elenco certificato dalla Direzione Generale del Lavoro della Regione Autonoma della Sardegna con note protocollo n. 10885 del 29.03.2017 e n. 27361 del 24.07.2017.

**CCNL:** Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

**ASPAL:** Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro.

**L.R.**: Legge Regionale.

**C.E.**: Comunità Europea.

**Art. 1. Premessa**

Alla luce della legge regionale 34 del 2016, è stato approvato il finanziamento di un piano di intervento a regia regionale da attuarsi nell'ambito del territorio del Parco Geominerario storico e ambientale della Sardegna al fine di salvaguardare, anche attraverso misure di politica attiva del lavoro, i livelli occupazionali dei lavoratori già impiegati per l'attuazione della convenzione stipulata tra la Regione Autonoma della Sardegna e l'ATI-IFRAS, scaduta il 31 dicembre 2016. Con la

Delibera di Giunta Regionale 3/1 del 13.01.2017 sono stati adottati i relativi atti di indirizzo per dare attuazione alle disposizioni normative.

In coerenza con suddetti indirizzi, la Direzione Generale della pianificazione urbanistica territoriale e della vigilanza edilizia ha pubblicato, nel corso del mese di settembre 2017, un Avviso pubblico per la ricezione di manifestazioni di interesse per garantire il conseguimento delle finalità previste dall'art. 2 della Legge regionale 30 così come modificato dalla Legge regionale 34 del 2016 e ss.mm.ii da parte di Comuni, Province, Parco Geominerario storico e ambientale della Sardegna e organismi di diritto pubblico. Con la Delibera della Giunta Regionale 47/34 del 10.10.2017 è stato approvato il Catalogo degli interventi ammissibili e coerenti con gli obiettivi di conservazione e valorizzazione del Parco Geominerario della Sardegna. A seguito della pubblicazione del Catalogo sono stati individuati gli interventi ammissibili e sono stati sottoscritti i relativi Accordi Procedimentali con gli Enti proponenti, che prevedono l'assunzione a tempo determinato degli ex lavoratori ATI- IFRAS.

**Art. 2. Oggetto dell'Avviso**

Le finalità dell'intervento sono volte alla manutenzione di alcune strutture minerarie al fine di recuperare e di assicurare la conservazione e la valorizzazione del patrimonio tecnico-scientifico, storico culturale e ambientale dei siti e dei beni ricompresi nel territorio del Parco.

Con il presente Avviso, l'Ente Comune di Iglesias intende avviare la procedura per la selezione di n. 11 risorse umane da assumere a tempo determinato per lo svolgimento delle seguenti attività progettuali:

- **Foresteria Monteponi:** manutenzione infissi, intonaci, pitture, impianti, con la sistemazione della relativa segnaletica e pulizia dell'area di pertinenza.
- **sito Minerario di Porto Flavia:** manutenzione del fondo stradale dal piazzale di Masua (con interventi anche sull'area di sosta) sino al sito, la manutenzione dei corpi illuminanti lungo il percorso, la manutenzione dei parapetti in legno e in pietra, pulizia da erbe infestanti, manutenzione dei servizi igienici
- **Pozzo Zimmerman e sala compressori della miniera di San Benedetto:** pulizia dell'edificio, manutenzione intonaci e della copertura, pitture, pulizia dell'area di pertinenza manutenzione dei parapetti in legno, sistemazione della relativa cartellonistica e della viabilità di accesso;
- **Laveria Carroccia** nella frazione di Nebida: pulizia dell'edificio dagli arbusti, messa in sicurezza delle parti incoerenti della struttura muraria, pulizia dell'area di pertinenza, sistemazione della relativa cartellonistica e della viabilità di accesso al sito.

Ai fini dell'implementazione progettuale, i profili professionali richiesti sono:

- n. 1 categoria C1 - Istruttore Tecnico;
- n. 1 categoria B3 - Operaio Specializzato;
- n. 9 categoria B1 - Operai Qualificati/Esecutore operativo.

Titolo intervento: MANUTENZIONE DI ALCUNE STRUTTURE MINERARIE

| Profili professionali richiesti | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Inquadramento e qualifica | Numero lavoratori | CCNL adottato | Durata contratto | Retribuzione tabellare mensile lorda per lavoratore |
| categoria C1 | 1 | CCNL Regioni e Autonomie Locali | 6 mesi | € 1.679,14 |
| categoria B3 | 1 | CCNL Regioni e Autonomie Locali | 6 mesi | € 1.574,47 |
| categoria B1 | 9 | CCNL Regioni e Autonomie Locali | 6 mesi | € 1.492,53 |
| Oltre alla retribuzione mensile sopra indicata è dovuta la tredicesima mensilità e, eventuali, assegni per il Nucleo Familiare | | | | |

**Art. 3. Fonte e misura del finanziamento**

Le risorse complessive destinate al presente Avviso ammontano ad € 151.084,17 coerentemente con l'importo erogato dall'ASPAL a seguito della sottoscrizione dell'Accordo Procedimentale per la categoria di costo del personale.

**Art. 4. Destinatari**

I destinatari del presente Avviso sono i lavoratori ex dipendenti delle Società componenti l'A.T.I. mandataria IFRAS e loro consortili, licenziati per effetto del cessato rapporto contrattuale tra la stessa A.T.I. e l'Amministrazione regionale.

Tali destinatari dovranno essere in possesso dei requisiti previsti dalla L.R. n. 30/2016, modificata dalla L.R. n. 34/2016, di cui all'elenco certificato dalla Direzione Generale del Lavoro della Regione Autonoma della Sardegna con nota protocollo n. 0010885 del 29/03/2017.

Tale elenco è reperibile all'indirizzo:

http://www.regione.sardegna.it/j/v/2644?s=1&v=9&c=390&c1=1386&id=61490.

**Art. 5. Requisiti generali di ammissibilità**

Il candidato dovrà dichiarare di possedere i seguenti requisiti:

a. **cittadinanza italiana** (gli italiani non appartenenti alla Repubblica sono equiparati ai cittadini italiani) ovvero **cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea** o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

b. **possedere la maggiore età;**

c. **non avere alcun tipo di rapporto** (a titolo esemplificativo e non esaustivo: patrimoniale, non patrimoniale, di rappresentanza, di impiego, di collaborazione, parentela diretta ... ) con l'Ente proponente;

d. **godimento dei diritti civili e politici**;

e. **non essere stati esclusi** dall'elettorato politico attivo;

f. **idoneità fisica** all'impiego al quale la selezione si riferisce. L'Ente ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il candidato convocato per la stipula del contratto di lavoro, in base alla normativa vigente;

g. **posizione regolare in relazione agli obblighi di leva** previsti dalle leggi sul reclutamento militare per i nati fino all'anno 1985;

h. **assenza di condanne penali** che possano impedire, ai sensi della normativa vigente, l'instaurarsi del rapporto di impiego;

i. **non essere stato destituito,** dispensato da precedente impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento; non essere stati dichiarati decaduti da altro impiego statale ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del T.U. dello Statuto degli impiegati civili dello Stato di cui al D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

j. **essere presente nell'elenco "Lavoratori ex ATI IFRAS – Parco Geominerario"** certificato dalla Direzione Generale del Lavoro - Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, di cui alle note protocollo n. 10885 del 29.03.2017 e n. 27361 del 24.07.2017;

k. **non aver sottoscritto accordi transattivi o rapporti di lavoro** con altri soggetti titolari di procedure o strumenti messi in campo dall'Amministrazione Regionale al fine di dare attuazione all'art. 2 della L.R. 30/2016 e ss.mm.ii. nell'ambito del Progetto Parco Geominerario della Sardegna.

I candidati **non in possesso della cittadinanza italiana** per essere ammessi alla selezione devono possedere, inoltre, i seguenti requisiti:

1) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;

2) essere in possesso, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana;

3) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

**I requisiti di accesso alla selezione devono essere posseduti e dichiarati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.**

### Art. 6. Requisiti professionali e criteri di selezione dei destinatari

I requisiti professionali d'accesso richiesti per ciascun profilo di cui al precedente art. 2 ai fini della presente selezione sono i seguenti:

| **Requisiti professionali richiesti per l'accesso alla selezione** | | |
|---|---|---|
| Inquadramento e qualifica | Titolo di studio | Competenze tecnico-professionali |
| categoria C | Diploma di Geometra o perito o equipollente o superiore | Istruttore Tecnico - Esperienza quinquennale in Direzione lavori – Contabilità di cantiere – Sicurezza – Progettazione – Disegno tecnico – esperienza nell'utilizzo dei programmi informatici comuni, di contabilità , programmi CAD, - patente B |
| categoria B3 | Diploma di Geometra o perito o istituti tecnici professionali | Operaio Specializzato - Esperienza quinquennale in coordinamento e direzione delle maestranze<br>patente B.<br>Conoscenza e corsi di sicurezza di cantiere. |
| categoria B1 | Licenza media inferiore | Operai Qualificati con esperienza in attività edili e abilitazioni per l'utilizzo di macchinari da lavoro (decespugliatori – motosega - ecc.) –mansioni da ricoprire:<br>- Muratore /Ponteggista;<br>- Saldatore<br>- Idraulico<br>- Elettricista<br>Abilitazione all'uso di apparecchiature |

| | | |
|---|---|---|
| | | di sollevamento, movimentazione terre<br>patente B o superiore.<br>Conoscenza e corsi di sicurezza di cantiere. |
| categoria B1 | Licenza media inferiore | Esecutore Operativo / Operaio Qualificati con esperienza in ambito<br>amministrativo – contabile, disbrigo attività di amministrative legate all'attività di cantiere, rendicontazione, procedure di acquisti di materiali, nolo e gestione mezzi, patente B.<br>Conoscenza e corsi di sicurezza di cantiere. |

I partecipanti alla selezione dovranno possedere i requisiti professionali di cui sopra, presentare la domanda di ammissione alla selezione all'Ente proponente che verrà valutata da una Commissione di Valutazione di cui all'art. 7.

A fini della valutazione di merito, la Commissione dispone in totale di 100 punti così suddivisi:

**Titoli** (punti 60/100)

**Colloquio** (punti 40/100)

Per la valutazione dei titoli saranno valutati i titoli di studio e i titoli di servizio.

**Titoli di studio**: saranno valutati titoli di studio ulteriori e di livello pari o superiore rispetto a quello utilizzato per l'accesso, purché giudicati attinenti al profilo, fino a un massimo di 20 punti.

**Titoli di servizio**: saranno valutati titoli di servizio fino a un massimo di 40 punti così distribuiti:

- attività lavorativa di tipo subordinato prestata presso il Ente proponente nello svolgimento di attività analoghe a quelle proprie del profilo richiesto, punti 2,5 per anno di attività;
- attività lavorativa di tipo subordinato prestata presso altri soggetti pubblici nello svolgimento di attività analoghe a quelle proprie del profilo richiesto, punti 2 per anno di attività;
- attività lavorativa di tipo subordinato prestata presso datori di lavoro privati nello svolgimento di attività analoghe a quelle proprie del profilo richiesto, punti 2 per anno di attività;
- attività di lavoro autonomo (libero professionale o prestazione occasionale) per conto di soggetti pubblici o privati nello svolgimento di attività analoghe a quelle proprie del profilo richiesto, punti 1,5 per anno di attività.

Il colloquio sarà volto all'approfondimento del complesso di competenze richieste nonché della capacità ed attitudine a ricoprire il profilo per il quale è stata presentata la candidatura.

Il colloquio si terrà il giorno **09 gennaio 2017** con inizio alle ore **09:00** presso la Sala riunioni del Centro Direzionale sito in via Isonzo n. 7.

Eventuali variazioni della data o della sede saranno comunicati ai candidati ammessi alla selezione mediante avviso sul sito dell'Ente proponente all'indirizzo: www.comune.iglesias.ca.it.

La mancata presentazione al colloquio sarà considerata rinuncia alla selezione.

Il punteggio finale sarà ottenuto sommando i punteggi attribuiti per i titoli con il punteggio attribuito al colloquio. I candidati saranno inseriti nella graduatoria specifica per il profilo professionale per il quale si è presentata domanda secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo finale.

A parità di merito sarà nominato vincitore il candidato che presenterà la certificazione ISEE, riferita all'ultima annualità fiscale, con l'importo più basso.

La graduatoria di merito è approvata, sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti per l'ammissione all'impiego.

**Art. 7. Commissione di valutazione e procedura di selezione**

La valutazione dei candidati sarà svolta da una Commissione di valutazione formalmente e appositamente nominata dall'Ente proponente, che dovrà essere composta da un minimo di tre membri.

I componenti saranno individuati sulla base di documentate esperienze e/o professionalità nell'ambito dell'oggetto del presente Avviso.

La Commissione procederà alla verifica dei requisiti generali di ammissibilità delle domande pervenute ed alla successiva valutazione di merito delle candidature considerate ammissibili, attraverso l'attribuzione di un punteggio ai requisiti professionali deducibili dal curriculum vitae di ogni candidato, così come dettagliati al precedente art. 6.

A seguito di ogni seduta, la Commissione redigerà un verbale sulle decisioni prese.

Al termine della procedura di valutazione la Commissione redigerà una graduatoria di merito per ciascun profilo professionale previsto (se del caso, distinta per intervento), che sarà approvata dall'Ente proponente e trasmessa all'ASPAL per la validazione da parte della Commissione Tecnica cosi come specificato all'art. 3 dell'Accordo Procedimentale.

Successivamente le graduatorie saranno pubblicate sul sito dell'Ente proponente www.comune.iglesias.ca.it.

Dalla data di pubblicazione delle graduatorie decorre il termine per gli eventuali ricorsi di cui all'art 14.

**Art. 8. Modalità e termini di presentazione della Domanda di partecipazione**

Le domande di partecipazione, con i relativi allegati, dovranno pervenire improrogabilmente entro e non oltre il giorno **05 gennaio 2018** alle ore **13:00**, farà fede la data e l'orario di ricezione, secondo le seguenti modalità:

- a mezzo pec al seguente indirizzo: protocollo.comune.iglesias@pec.it

- tramite raccomandata a/r al seguente indirizzo: Comune di Iglesias, via Isonzo n°7 – 09016 Iglesias;
- consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo dell'Ente, sito in Iglesias presso la via Isonzo n°7

Nell'oggetto della mail certificata, in caso di trasmissione via pec, o nella busta, in caso di invio per raccomandata a/r o consegna a mano, si dovrà riportare la seguente dicitura:

**AVVISO PER LA SELEZIONE DEI DESTINATARI DELL'INTERVENTO "MANUTENZIONE DI ALCUNE STRUTTURE MINERARIE" DI CUI AL CATALOGO "PROSECUZIONE DEGLI INTERVENTI PREVISTI PER LA STABILIZZAZIONE OCCUPAZIONALE NEL PROGETTO DENOMINATO PARCO GEOMINERARIO DELLA SARDEGNA"**

e contenere, a pena di esclusione, la seguente documentazione, scaricabile dal sito dell'Ente proponente www.comune.iglesias.ca.it.:

- domanda di partecipazione (utilizzando l'allegato "A");
- curriculum vitae (utilizzando l'allegato "B");
- fotocopia del documento d'identità in corso di validità.

L'Ente proponente Comune di Iglesias, si riserva la possibilità di riaprire i termini per la presentazione di nuove candidature per l'attuazione dell'intervento nel caso in cui i soggetti inseriti in graduatoria al termine della presente procedura di evidenza pubblica non siano sufficienti a ricoprire i posti afferenti ai profili professionali di cui all'art. 2 del presente Avviso.

**Art. 9. Inammissibilità e cause di esclusione**

Salvo quanto previsto dall'art. 8 costituiscono causa di inammissibilità ed esclusione:

- le domanda di partecipazione presentata oltre il termine massimo previsto all'articolo 7;
- la domanda di partecipazione non sottoscritta dal candidato;
- la mancanza dei requisiti di accesso di cui agli articoli 4, 5 e 6 del presente Avviso;
- le domande contenenti informazioni diverse da quelle indicate negli allegati A e B al presente Avviso.

**Art. 10 Informazioni e pubblicità**

Eventuali ed esplicite domande di chiarimento riguardanti il presente Avviso dovranno pervenire via mail all'indirizzo www.comune.iglesias.ca.it. con espressa indicazione del mittente, fino al settimo giorno precedente la data di scadenza del presente Avviso.

Del presente Avviso e dei relativi allegati, così come dei provvedimenti di approvazione della graduatoria, sarà data pubblicità con la sua pubblicazione nel sito dell'Ente www.comune.iglesias.ca.it. nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente-Sezione Personale-Bandi di concorso- Selezione ex lavoratori ATI-IFRAS.

L'Ente proponente procederà inoltre alla pubblicazione sull'albo pretorio e sul sito Internet dell'Ente

di un comunicato per informare la cittadinanza dell'approvazione dell'Avviso e di un estratto dello stesso contenente le informazioni essenziali ai fini della candidatura.

**Art. 11 Tutela della privacy**

I dati di cui l'Ente proponente entra in possesso a seguito del presente Avviso saranno trattati nel rispetto degli artt. 7 e 13 del D.Lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.sm.ii. e saranno trattati unicamente per le finalità connesse al presente Avviso.

A tal fine si comunica che titolare del trattamento è la dr.ssa Angela Maria Floris.

**Art. 12 Responsabile di Procedimento**

Il Responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 241 del 1990, è la dr.ssa Angela Maria Floris.

**Art. 13 Accesso agli atti**

Diritto di accesso ad atti e documenti amministrativi ai sensi della Legge 241 del 1990.

Gli atti relativi al presente procedimento saranno disponibili presso l'Ufficio Personale dell'Ente.

L'eventuale richiesta dovrà essere inviata per raccomandata a/r, al seguente indirizzo:

Comune di Iglesias – Ufficio Personale, via Isonzo n°7 – 09016 Iglesias

**Art. 14 Ricorsi**

Tutte le determinazioni adottate dal Responsabile del Procedimento in conseguenza del presente Avviso, potranno essere oggetto di ricorso ai sensi del DPR 1199/71 e D.lgs.104/2010 e ss.mm.ii.

**Art. 15 Foro competente**

Per eventuali controversie in merito agli esiti della procedura di selezione, si dichiara competente il Foro di Cagliari.

**Art. 16 Base giuridica di riferimento**

- Regolamento (CE) n. 1304/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio UE, relativo al Fondo Sociale Europeo e che abroga il regolamento (CE) n. 1081/2006 del Consiglio;
- Regolamento (CE) n.1303/2013 recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca, e che abroga il regolamento (CE) n.1083/2006 del Consiglio;
- Regolamento (CE) n. 821/2014 della Commissione CE, recante modalità di applicazione del regolamento (UE) n.1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda le modalità dettagliate per il trasferimento e la gestione dei contributi dei programmi,

le relazioni sugli strumenti finanziari, le caratteristiche tecniche delle misure di informazione e di comunicazione per le operazioni e il sistema di registrazione e memorizzazione dei dati;

- Regolamento (UE-EURATOM) n.1311/2013 del Consiglio UE, relativo al Fondo Sociale Europeo e che abroga il regolamento (CE) n.108/2006 del Consiglio;
- Regolamento (UE) della Commissione del 18.12.2013, relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione Europea agli aiuti "de minimis", pubblicato sulla GUUE I 352 DEL 24/12/2013;
- Accordo di Partenariato 2014-2020, adottato il 29/10/2014 dalla Commissione europea, in cui si definisce la strategia ottimale per un uso ottimale dei Fondi strutturali e di investimento europei nel nostro paese;
- Descrizione del sistema di gestione e controllo (art. 71 Reg. CE 1083/2006) del 21 aprile 2015 (nelle more dell'approvazione del sistema di gestione e controllo connesso alla realizzazione della programmazione FSE 2014/2020);
- Deliberazione di giunta regionale n. 31/2 del 17.6.2015 Programmazione Unitaria 2014-2020. Strategia 1 "Investire sulle Persone". Priorità Lavoro; Programma Operativo Regione Sardegna – Fondo Sociale Europeo 2014/2020 (POR FSE) approvato dalla Commissione con Decisione C(2014)10096 del 17/12/2014;
- Deliberazione di giunta regionale n. 47/4 del 29.09.2015 "Prima programmazione del POR FSE 2014/2020 nell'ambito della programmazione unitaria";
- Deliberazione di giunta regionale n. 47/14 del 29/9/2015 (Allegata Tabella di assegnazione delle risorse finanziarie alle diverse azioni finanziate dal Programma);
- Deliberazione n.64/26 del 02.12.2016 "Assegnazione risorse del POR FSE 2014-2020 nell'ambito della programmazione unitaria. Nuovo aggiornamento".
- Criteri di selezione delle operazioni da ammettere al cofinanziamento del FSE 2014/2020, approvati dal Comitato di Sorveglianza il 09/06/2015 e ss.mm.ii;
- Vademecum dell'operatore disponibile sul sito www.regione.sardegna.it;
- L.R. dell'11/04/2016 n. 5 recante le disposizioni per la formazione del bilancio di previsione per l'anno 2016 e per gli anni 2016- 2018 (legge di stabilità), disposizioni in materia di programmazione unitaria e finanziaria;
- Dlgs. N.150 del 14/09/2015 recante disposizioni per il riordino della normative in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1. Comma 3, della legge del 10/12/2014, N. 183.
- L.R. del 22/12/2016 n. 34 recante la modifica della legge Regionale del 30/11/2016 n. 30 per lo svolgimento temporaneo delle attività di cui alla convenzione RAS – ATI – IFRAS nelle more della procedura di scelta dall'aggiudicatario del nuovo piano per i lavoratori del Parco Geominerario Storico Ambientale della Sardegna;
- D.lgs.n.198 dell'11/04/2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e domma, a norma dell'articolo 6 della legge 28/11/2005, n.246;

- L. n. 241/1990, in materia di procedimento amministrativo e di accesso e la L.R. n. 40/1990, Norme sui rapporti tra cittadini e Amministrazione della Regione Sardegna nello svolgimento dell'attività amministrativa;
- D.Lgs 23 giugno 2011, n. 118 che detta disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42.

Iglesias 21/12/2017

Il Segretario Generale
Dott.ssa Lucia Tegas