



CITTÀ DI IGLESIAS

Settore: Staff

Ufficio: Organizzazione e sviluppo
risorse umane e performance

Avviso di interpello

Oggetto: procedura di interpello riservato al personale interno – cat. D – per il conferimento di un incarico di collaborazione professionale ad esperto profilo FT (Tecnico) e esperto profilo FG (Attuazione, gestione, monitoraggio e controllo) – Art. 11, comma 2-bis, del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge 29 giugno 2022, n. 79 “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”.

IL SEGRETARIO GENERALE

visto l’art. 31 bis, comma 7 e ss., della legge n. 233 del 29 dicembre 2021 di conversione del decreto legge n. 152 del 6 novembre 2021, recante “Disposizioni urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose”;

visto l’art. 11, comma 2-bis, della legge n. 79 del 29 giugno 2022 di conversione del decreto legge n. 36 del 30 aprile 2022, recante “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”;

visto “l’avviso per la ricognizione dei fabbisogni da parte degli enti locali del Mezzogiorno del personale in possesso di alta specializzazione ex art. 31 bis, commi 7, 8 e 9, del decreto-legge 6 novembre 2021, n.152, inserito nella legge di conversione 29 dicembre 2021 n.233” dell’Agenzia per la Coesione Territoriale del 10 maggio 2022, finalizzato alla ricognizione dei fabbisogni di risorse professionali a supporto degli Enti Locali per l’accelerazione, la definizione e l’attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell’Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027 e per le progettualità del PNRR;

atteso che:

- l’art. 2 del predetto avviso prevede che possano esprimere il fabbisogno, tra l’altro, i Comuni delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sicilia

e Sardegna con popolazione superiore a 15.000 abitanti e che ai Comuni con popolazione da 15.001 a 30.000 è attribuita una dotazione massima di giornate/persona pari a 200;

- al momento della pubblicazione del predetto avviso il Comune di Iglesias aveva una popolazione pari a 25.493 abitanti;

visto che in data 23/05/2022 il Comune di Iglesias trasmetteva la propria richiesta di fabbisogno tramite la piattaforma messa a disposizione dall'Agenzia per la Coesione Territoriale (Id domanda 255), indicando la ripartizione del numero di giornata/persona così come segue:

- a) profilo esperto in progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione (n. 100 giornate/persona);
- b) profilo esperto in attuazione, gestione, monitoraggio e controllo di programmi e progetti cofinanziati con fondi della politica di coesione (n. 100 giornate/persona);

rilevato che:

- con comunicazione del 21/07/2022, l'Agenzia per la Coesione Territoriale comunicava che, a seguito dell'introduzione dell'art. 11, comma 2-bis, della L. n. 79/2022, le Amministrazioni che avessero espresso il proprio Fabbisogno, avrebbero potuto procedere direttamente alla selezione e contrattualizzazione dei professionisti di alta specializzazione; in alternativa, la procedura di selezione sarebbe stata avviata direttamente dalla predetta agenzia;
- il Comune di Iglesias ha comunicato all'Agenzia per la Coesione Territoriale la volontà di procedere autonomamente alla selezione delle figure professionali di cui sopra;
- unitamente alla suddetta comunicazione, l'Agenzia per la Coesione Territoriale trasmetteva lo schema di contratto di collaborazione dalla medesima predisposto nonché le Linee guida per la predisposizione dell'avviso pubblico;
- l'art. 1 delle predette Linee Guida, rubricato "Interpello e Avviso pubblico", prevede che *"Ai sensi dell'art. 7 del D.lgs. n. 165/2001 è possibile conferire incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo ad esperti di comprovata specializzazione solo laddove l'amministrazione abbia preliminarmente accertato la impossibilità oggettiva di utilizzare risorse umane disponibili al suo interno (cd. interpello)"*;

richiamato l'art. 7, comma 6, del D.lgs. 165/2001 ai sensi del quale *"Fermo restando quanto previsto dal comma 5-bis, per specifiche esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire esclusivamente incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, in presenza dei seguenti presupposti di legittimità:*

- a) *l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e*

determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione conferente;

b) l'amministrazione deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità soggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;

c) la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata; non è ammesso il rinnovo; l'eventuale proroga dell'incarico originario è consentita, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico;

d) devono essere preventivamente determinati durata, oggetto e compenso della collaborazione. ...omissis

visti:

- Il D.lgs. n. 267/2000;

- Il D.lgs. n. 165/2001;

INVITA

Tutti i dipendenti interessati a svolgere le funzioni e le mansioni riportate in premessa, a titolo gratuito, in possesso del titolo di studio di laurea, aventi i requisiti di professionalità tecnico-amministrativa dei seguenti profili:

a) esperto tecnico (Codice FT) con competenza in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione;

b) esperto in attuazione, gestione, monitoraggio e controllo (Codice FG) con competenza in materia di monitoraggio delle entrate dell'Ente in collegamento con le fonti di finanziamento dei progetti. Programmazione e monitoraggio degli affidamenti di lavori, servizi e forniture necessari all'attuazione dei progetti. Rendicontazione delle spese finanziate;

a trasmettere all'Ufficio Organizzazione e sviluppo risorse umane e performance, tramite il protocollo generale dell'Ente la propria manifestazione di disponibilità/interesse, corredata dal proprio curriculum formativo-professionale, entro le ore 14 del giorno 25 novembre 2022.

Il presente avviso è pubblicato nell'Albo Pretorio dell'Ente e nella sezione Amministrazione trasparente – sottosezione “Bandi di concorso” del sito Istituzionale www.comune.iglesias.ca.it.

Tutti i dati personali del candidato di cui l'Amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento della selezione saranno utilizzati per lo svolgimento della valutazione curriculare e per la conseguente assunzione.

I dati saranno utilizzati e trattati, anche con procedure informatizzate, nel rispetto del Regolamento (UE) 27 aprile 2016, n. 679 e del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, a cura del

personale dell'Ente assegnato agli uffici preposti al loro utilizzo e conservazione per lo svolgimento delle procedure di valutazione e di attribuzione dell'incarico.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) n. 679 del 27 aprile 2016, si informa che il titolare del trattamento dei dati personali è il competente Responsabile del Procedimento e che i dati saranno trattati per le finalità pertinenti il presente avviso.

Si informa inoltre che, al fine di esercitare i diritti inerenti all'utilizzo ed alla conservazione dei propri dati personali, l'interessato potrà rivolgersi al Responsabile dell'Ufficio Organizzazione e sviluppo risorse umane e performance.

Viene garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 246/2005" e dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001.

Ai sensi degli artt. 4 e 5 della legge 7 agosto 1990, n. 241 l'unità organizzativa incaricata a svolgere il presente concorso è l'Ufficio Organizzazione e sviluppo risorse umane e performance e il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Lucia Tegas.

Ulteriori informazioni potranno essere richieste all'ufficio personale.

Iglesias, 22 novembre 2022

Il Segretario generale

Dott.ssa Lucia Tegas

