



CITTÀ DI IGLESIAS

Settore: Staff

Ufficio: Organizzazione e sviluppo risorse umane e performance

Avviso di interpello

Oggetto: procedura di interpello riservato al personale interno – cat. D – per il conferimento di un incarico di collaborazione professionale ad Esperto profilo FT (Tecnico) – Art. 11, comma 2, del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge 29 giugno 2022, n. 79 “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del PNRR”.

IL SEGRETARIO GENERALE

visti:

- l’art. 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 ai sensi del quale “A decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l’attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell’Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, di cui alla deliberazione del CIPE n. 46/2016 del 10 agosto 2016, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 302 del 28 dicembre 2016, integrato sul piano finanziario dalla deliberazione del CIPE n. 36/2020 del 28 luglio 2020, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 218 del 2 settembre 2020, in applicazione dell’articolo 242, commi 2 e 5, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, le amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, nell’ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità, nel limite massimo di 2.800 unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023.”;

- il successivo comma 181 del richiamato art. 1 della legge 178/2020 il quale stabilisce che il reclutamento del personale di cui al capoverso precedente venga effettuato tramite concorsi pubblici, per titoli ed esami, organizzati dal Dipartimento della Funzione Pubblica e gestiti da Formez;

preso atto che i bandi di concorso venivano pubblicati nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 27 del 6 aprile e n. 82 del 15 ottobre 2021, in esecuzione delle citate disposizioni legislative, per la selezione e l'assunzione di 2.800 tecnici specializzati per le amministrazioni del Mezzogiorno;

visto il D.L. del 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni con la legge del 29 giugno 2022, n. 79, avente ad oggetto "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";

visto in particolare l'art. 11, comma 2, della predetta norma il quale prevede che *“Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato”*;

vista la circolare U. 0015001 del 19/07/2022, avente ad oggetto *“Indicazioni per l'applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”*, con la quale l'Agenzia per la Coesione Territoriale comunicava che *“Con riguardo agli esiti delle due prove concorsuali relative al Concorso Coesione dei 2.800 posti (rispettivamente Gazzetta Ufficiale n. 27 del 6 aprile e n. 82 del 15 ottobre 2021) ed in considerazione dei contratti stipulati dalle Amministrazioni destinatarie con i vincitori del concorso delle dimissioni e delle rinunce, è stata rilevata la non completa copertura dei posti, di cui al DPCM del 30 marzo 2021, relativi ai profili FT (Tecnici), FG (Gestione rendicontazione e controllo) e FI (Informatici) per le amministrazioni elencate nell'Allegato 1”*;

visto l'allegato 1 alla succitata circolare dal quale si evince che il Comune di Iglesias è assegnatario di n. 1 unità profilo FT (Tecnico) per un importo per 36 (trentasei) mesi pari a euro 115.098,69;

rilevato che:

- nella predetta circolare l'Agenzia per la Coesione Territoriale comunicava, altresì, alle amministrazioni elencate nel suddetto allegato 1, la possibilità di procedere alla selezione delle risorse umane non assegnate dalla medesima e alla conseguente stipula di contratto

di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6 bis del D.lgs. n. 165/2001 con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato;

- unitamente alla suddetta comunicazione, l'Agenzia per la Coesione Territoriale trasmetteva lo schema di contratto di collaborazione dalla medesima predisposto nonché le Linee guida per la predisposizione dell'avviso pubblico;

- l'art. 1 delle predette Linee Guida, rubricato "Interpello e Avviso pubblico", prevede che "Ai sensi dell'art. 7 del D.lgs. n. 165/2001 è possibile conferire incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo ad esperti di comprovata specializzazione solo laddove l'amministrazione abbia preliminarmente accertato la impossibilità oggettiva di utilizzare risorse umane disponibili al suo interno (cd. interpello)";

richiamato l'art. 7, comma 6, del D.lgs. 165/2001 ai sensi del quale "Fermo restando quanto previsto dal comma 5-bis, per specifiche esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire esclusivamente incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, in presenza dei seguenti presupposti di legittimità:

a) l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione conferente;

b) l'amministrazione deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità soggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;

c) la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata; non è ammesso il rinnovo; l'eventuale proroga dell'incarico originario è consentita, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico;

d) devono essere preventivamente determinati durata, oggetto e compenso della collaborazione. ...omissis

visti:

- Il D.lgs. n. 267/2000;

- Il D.lgs. n. 165/2001;

INVITA

Tutti i dipendenti interessati a svolgere le funzioni e le mansioni riportate in premessa, a titolo gratuito, in possesso del titolo di studio di laurea, aventi i requisiti di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato, di seguito descritto:

- Funzionario esperto tecnico (Codice FT) con competenza in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione;

a trasmettere all'Ufficio Organizzazione e sviluppo risorse umane e performance, tramite il protocollo generale dell'Ente la propria manifestazione di disponibilità/interesse, corredata dal proprio curriculum formativo-professionale, entro le ore 14 del giorno 25 novembre 2022.

Il presente avviso è pubblicato nell'Albo Pretorio dell'Ente e nella sezione Amministrazione trasparente – sottosezione “Bandi di concorso” del sito Istituzionale www.comune.iglesias.ca.it.

Tutti i dati personali del candidato di cui l'Amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento della selezione saranno utilizzati per lo svolgimento della valutazione curriculare e per la conseguente assunzione.

I dati saranno utilizzati e trattati, anche con procedure informatizzate, nel rispetto del Regolamento (UE) 27 aprile 2016, n. 679 e del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, a cura del personale dell'Ente assegnato agli uffici preposti al loro utilizzo e conservazione per lo svolgimento delle procedure di valutazione e di attribuzione dell'incarico.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) n. 679 del 27 aprile 2016, si informa che il titolare del trattamento dei dati personali è il competente Responsabile del Procedimento e che i dati saranno trattati per le finalità pertinenti il presente avviso.

Si informa inoltre che, al fine di esercitare i diritti inerenti all'utilizzo ed alla conservazione dei propri dati personali, l'interessato potrà rivolgersi al Responsabile dell'Ufficio Organizzazione e sviluppo risorse umane e performance.

Viene garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D.Lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 246/2005” e dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001.

Ai sensi degli artt. 4 e 5 della legge 7 agosto 1990, n. 241 l'unità organizzativa incaricata a svolgere il presente concorso è l'Ufficio Organizzazione e sviluppo risorse umane e performance e il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Lucia Tegas.

Ulteriori informazioni potranno essere richieste all'ufficio personale.

Iglesias, 22 novembre 2022

Il Segretario generale

Dott.ssa Lucia Tegas

