

COMUNE DI IGLESIAS

Collegio dei Revisori

Verbale n° 4 del 30 settembre 2019

L'anno 2019, il giorno 30 del mese di settembre alle ore 9:00, si è riunito il Collegio dei Revisori, per una verifica di competenza.

Sono presenti:

Francesco Salaris - Presidente

Anna Giacomina Di Marco - Componente

Sergio Casu - Componente

In apertura di seduta, il Collegio, considerata la funzione ed il ruolo dell'Organo di Revisione Contabile in materia di programmazione del personale definito dalla normativa vigente, procede all'esame:

- a) della proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n.318 del 9 settembre 2019 avente ad oggetto ***"Aggiornamento del piano triennale fabbisogni di personale (ptfp), della dotazione organica e del piano delle assunzioni per il triennio 2019/2021"*** ai sensi del D.Lgs n°165/2001, della Legge n.448/2001 e dal Testo Unico Enti Locali;

Il Collegio, premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n° 361 del 18.12.2018 è stato adottato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Iglesias il quale al Titolo V, Capo I, disciplina le modalità di definizione della dotazione organica dell'Amministrazione;
- l'art. 89, comma 5 del D.Lgs. n.267/2000 stabilisce che i Comuni nel rispetto dei principi fissati dalla stessa Legge provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale;
- l'art. 6, comma 3, del D.Lgs n.165/2001 stabilisce che per la definizione delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a cadenza triennale;
- con Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri dell'8 maggio 2018 pubblicato nella G.U. n.173 del 27.7.2018 sono state predisposte le linee di

indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche;

- con deliberazione della Giunta Comunale n° 188 del 13.06.2019 è stata rideterminata la dotazione organica del Comune;

- dalla rilevazione dei fabbisogni di personale evidenziati dai dirigenti dell'Ente e dall'esame della dotazione organica esistente, è emerso che il Comune non presenta personale in eccedenza o dipendenti in soprannumero e, pertanto può procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs 165/2011, nel testo novellato dalla legge 183/2011;

- che con la deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 07.02.2019, così come integrata con le deliberazioni della G.C. n. 130 del 30.04.2019 e n. 188 del 13.06.2019 è stato approvato il piano triennale delle assunzioni 2019/2021;

- che con la deliberazione della Giunta Comunale n.20 del 29 gennaio 2019 è stato approvato il piano triennale delle azioni positive 2019/2021;

- che con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 22 marzo 2019 e successive variazioni è stato approvato il Bilancio di previsione 2019-2020-2021;

- che con la deliberazione della Giunta Comunale n.209 del 1 luglio 2019 è stato approvato il *"Piano esecutivo di gestione esercizio 2019-2021"* e con la medesima deliberazione è stato approvato anche il *"Piano delle performance 2019-2021"*

Preso atto:

- che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie, di cui all'art. 242 del D.Lgs n.267/2000;

- che il Comune ha conseguito per l'anno 2018 gli obiettivi richiesti dall'articolo 1, comma 557, comma 557 bis, comma 557 quater, della legge n.296/2006;

- che è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti di cui all'art. 27 comma 9 del DL 66/2017;

- che l'articolo 14-bis del D.L. 4/2019, convertito nella L. n.26/2019, ha previsto quale arco temporale di riferimento, sul quale calcolare in modo cumulativo il valore delle cessazioni intervenute nell'anno precedente, il quinquennio precedente e non più il triennio;

- che l'articolo 14-bis del D.L. 4/2019, convertito nella L. n.26/2019, ha previsto ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale verificatesi nell'anno precedente sia quelle programmate nella medesima annualità;
- l'art. 3 del D.L. 90/2014 che afferma la percentuale del turn over nella misura del 100% della spesa dei cessati dell'anno precedente, dal 2018 in poi per tutti i Comuni sopra i 1.000 abitanti e per tutte le tipologie di personale.

Visti:

- gli atti d'ufficio in base ai quali è stata predisposta la proposta di delibera;
- la relazione che accompagna l'aggiornamento del piano triennale delle assunzioni;
- gli schemi di calcolo elaborati dal Servizio Personale;
- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Dirigente del Servizio Personale, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000;
- il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, espresso dal Dirigente del Servizio Finanziario, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000.

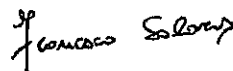
Per quanto sopra esposto, il Collegio,

Esprime

parere favorevole alla sua approvazione raccomandando altresì che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale, venga effettuata una costante opera di monitoraggio e vengano adottati, ove dovuti, i correttivi eventualmente indotti da modifiche normative in materia.

Il Collegio dei Revisori

Francesco Salaris



Anna Giacomina Di Marco



Sergio Casu



