

COMUNE DI IGLESIAS

Collegio dei Revisori

Verbale n° 24 del 28 settembre 2021

L'anno 2021, il giorno 28 del mese di settembre alle ore 10:00, si è riunito il Collegio dei Revisori, per una verifica di competenza.

Sono presenti:

Francesco Salaris - Presidente

Anna Giacomina Di Marco - Componente

Sergio Casu - Componente

In apertura di seduta, il Collegio, considerata la funzione ed il ruolo dell'Organo di Revisione Contabile in materia di programmazione del personale definito dalla normativa vigente, procede all'esame:

- a) della proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n.227 del 23 settembre 2021 avente ad oggetto ***“Adeguamento piano triennale fabbisogni di personale (ptfp), della dotazione organica e del piano delle assunzioni per il triennio 2021/2023. Integrazione della deliberazione della Giunta Comunale n. 220 del 15.12.2020 e s.m.i.”*** ai sensi del D.Lgs n°165/2001, della Legge n.448/2001 e dal Testo Unico Enti Locali;

Il Collegio, premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n° 361 del 18.12.2018 è stato adottato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Iglesias il quale al Titolo V, Capo I, disciplina le modalità di definizione della dotazione organica dell'Amministrazione;
- l'art. 89, comma 5 del D.Lgs. n.267/2000 stabilisce che i Comuni nel rispetto dei principi fissati dalla stessa Legge provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale;
- l'art. 6, comma 3, del D.Lgs n.165/2001 stabilisce che per la definizione delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a cadenza triennale;
- con Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri dell'8 maggio 2018 pubblicato nella G.U. n.173 del 27.7.2018 sono state predisposte le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche;

- con deliberazione della Giunta Comunale n° 220 del 15.12.2020 e s.m.i. l'Ente ha provveduto all'aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni, della dotazione organica e del piano delle assunzioni per il triennio 2021/2023;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.88 del 24 maggio 2021 l'Ente ha provveduto a rideterminare, in ossequio al DL 34/2019 e al DM del 17 marzo 2020, il limite massimo di spesa del personale attualmente valido per l'Ente in euro 8.285.338,64;
- con la medesima deliberazione di cui sopra è stato dichiarato che per l'anno 2021 non vi sono eccedenze di personale;
- con la deliberazione della Giunta Comunale n.20 del 29 gennaio 2019 è stato approvato il piano triennale delle azioni positive 2020/2022;
- che con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 15 marzo 2021 è stato approvato il Bilancio di previsione 2021-2022-2023;
- che con la deliberazione della Giunta Comunale n.209 del 1 luglio 2019 è stato approvato il *“Piano esecutivo di gestione esercizio 2019-2021”* e con la medesima deliberazione è stato approvato anche il *“Piano delle performance 2019-2021”*;
- che nel corso degli ultimi anni si è avuta una consistente riduzione del personale in servizio, ulteriormente incrementata negli ultimi due anni, a seguito delle norme sul pensionamento per quota 100 che ha determinato una imprevista riduzione del personale in servizio;
- che il parametro di spese di personale su entrate correnti, come da ultimo consuntivo approvato (anno 2020), risulta essere pari al 15,60%, e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo “valore soglia” secondo la classificazione indicata dal DM all'articolo 4, tabella 1, ossia al 27% per la fascia demografica di appartenenza come da documentazione allegata alla proposta di deliberazione;
- che l'Ente al fine di garantire un efficiente funzionamento della macchina amministrativa ritiene necessario programmare l'assunzione di tre nuove figure a tempo pieno e indeterminato, di cui un istruttore tecnico categoria C e numero due istruttori amministrativi di categoria C;
- sulla base di quanto esposto si rende pertanto necessario aggiornare il piano assunzione di cui alla deliberazione n. 220 del 15.12.2020 e s.m.i. prevedendo le tre assunzioni di cui ai punti precedenti.

Preso atto:

- che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie, di cui all'art. 242 del D.Lgs n.267/2000;
- che il Comune ha conseguito gli obiettivi richiesti dall'articolo 1, comma 557, comma 557 bis, comma 557 quater, della legge n.296/2006.

Visti:

- gli atti d'ufficio in base ai quali è stata predisposta la proposta di delibera;
- gli schemi di calcolo elaborati dal Servizio Finanziario;
- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Dirigente del Servizio Personale, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000;
- il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, espresso dal Dirigente del Servizio Finanziario, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000.

Per quanto sopra esposto, il Collegio,

Esprime

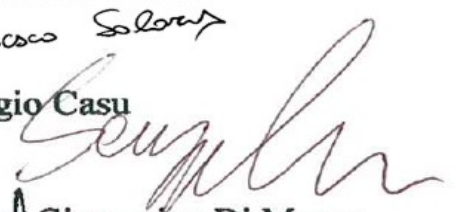
parere favorevole alla sua approvazione raccomandando altresì che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale, venga effettuata una costante opera di monitoraggio e vengano adottati, ove dovuti, i correttivi eventualmente indotti da modifiche normative in materia con particolare riguardo alle previsioni di cui al Decreto Ministeriale del 24.03.2020.

Il Collegio dei Revisori

Francesco Salaris



Sergio Casu



Anna Giacomina Di Marco

