

COMUNE DI IGLESIAS

Provincia del Sud Sardegna

ACCORDO DI DELEGAZIONE TRATTANTE TRA LA PARTE PUBBLICA E LA PARTE SINDACALE SULLE RISORSE DEL FONDO ANNO 2022

In data **27 dicembre 2022** alle ore **16:00** presso la residenza municipale del Comune di Iglesias, si riunisce la delegazione trattante, così rappresentata:

- **Delegazione di parte pubblica:**

Dott.ssa Lucia Tegas

Presidente

- **la delegazione sindacale:**

RSU: Renato Citzia – Riccardo Carta

FP-CGIL: Assente

CISL-FP: Assente

UIL-FPL: Assente

CSA Regioni e autonomie locali: Assente

Verbalizzante:

Dott.ssa Lucia Tegas

A seguito dell'autorizzazione espressa dalla Giunta comunale con deliberazione n. 323 del 19.12.2022 la Parte Pubblica e la Parte sindacale sottoscrivono il seguente accordo decentrato per l'utilizzo delle risorse costituenti il fondo di produttività anno 2022.

IPOTESI DI UTILIZZO RISORSE ANNO 2022	
RISORSE	IMPORTO
RISORSE STABILI	€ 564.159,44
PEO - art. 68 comma 1	€ 172.345,51
CONDIZIONI DI LAVORO (TURNO) - art. 68 comma 2 lett. d	€ 33.500,00
CONDIZIONI DI LAVORO (RIPOSO COMPENSATIVO) - art. 68 comma 2 lett. D	€ 6.700,00
CONDIZIONI DI LAVORO (REPERIBILITA) - art. 68 comma 2 lett. D	€ 600,00
CONDIZIONI DI LAVORO (RISCHIO) - art. 68 comma 2 lett. C	€ 1.000,00
COMPARTO	€ 54.616,67
TOTALE RISORSE STABILI UTILIZZATE	€ 268.762,18
DA UTILIZZARE	€ 295.397,26
RISORSE VARIABILI	€ 175.679,84
RISORSE STABILI DA UTILIZZARE	€ 295.397,26
TOTALE RISORSE DA UTILIZZARE	€ 471.077,10
SPECIFICHE RESPONSABILITA' - art. 68 comma 2 lett. E	€ 35.000,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO - art. 68 comma 2 lett. F	€ 8.700,00
SPECIFICHE FUNZIONI ANAGRAFE E STATO CIVILE art. 68 comma 2 lett. E	€ 4.500,00
CONDIZIONI DI LAVORO (MANEGGIO VALORI) - art. 68 comma 2 lett. C	€ 1.757,00
RISORSE LETTERA k -art. 68 comma 2 lett. G	€ 4.205,11
PROGETTO SISTEMAZIONE CONTRIBUTIVA ZIR	€ 6.872,00
PROGETTO ARREDO URBANO	€ 18.180,00
PROGETTO GIARDINI PUBBLICI	€ 15.393,60
INCENTIVO CELEBRAZIONE DEI MATRIMONI CIVILI/UNIONI CIVILI	€ 2.658,30
ISTAT	€ 10.000,00
COMPENSI AVVOCATO	€ 67.722,53
INCENTIVO ICI	€ 37.881,10
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA - art. 68 comma 2 lett. a) e b)	€ 258.207,46

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO – RISCHIO

L'indennità è riconosciuta ai dipendenti che svolgano prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, ricorrendo i fattori individuati nel CCDI.

Ai dipendenti che svolgano le prestazioni di cui al comma 1, l'indennità compete, per il periodo di effettiva esposizione al rischio per un importo massimo di euro 1,00 al giorno.

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO – MANEGGIO VALORI

L'indennità compete ai dipendenti adibiti in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa.

L'individuazione dei dipendenti aventi diritto all'indennità è competenza esclusiva dei singoli Responsabili di settore, sulla base delle disposizioni contenute nel CCDI.

L'indennità viene erogata annualmente sulla base dei giorni di effettivo svolgimento delle attività ed è riconosciuta nella seguente misura:

- da € 5.000 ad € 20.000,00 € 2,00 al giorno;
- da € 20.000,01 ad € 40.000,00 € 3,00 al giorno;
- da € 40.000,01 ad € 50.000,00 € 4,00 al giorno;
- da € 50.000,01 in su € 5,00 al giorno;

SPECIFICHE RESPONSABILITA'

L'indennità è corrisposta ai dipendenti che svolgano compiti e funzioni differenti rispetto alle ordinarie attività e mansioni lavorative e che abbiamo ricevuto, con apposito atto, l'assegnazione di specifiche responsabilità.

L'indennità è corrisposta, nel rispetto delle disposizioni contrattuali e in considerazione delle particolarità delle funzioni assegnate, nella misura massima di **€ 4.000,00**.

L'indennità non è cumulabile con altra indennità fatta eccezione per la produttività collettiva, il maneggio valori e la reperibilità.

INDENNITÀ PER ULTERIORI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

L'indennità, disciplinata dall'articolo 84 del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022 è volta a compensare le specifiche responsabilità attribuite ai dipendenti delle categorie B, C e D che rivestano specifici ruoli o che svolgano specifiche funzioni.

L'indennità non è cumulabile con altre indennità, fatta eccezione per l'indennità di reperibilità e per la produttività collettiva.

L'indennità è riconosciuta fino ad un massimo di € 800,00 annuali lordi, fermo restando il rispetto delle disposizioni contenute nell'articolo 84 del CCNL del 16.11.2022 sopra citato.

INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO

L'indennità, disciplinata dall'articolo 100 del CCNL del 16.11.2022, è erogata al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno.

Ai dipendenti che svolgano le prestazioni di cui al comma 1, l'indennità compete nell'importo massimo di euro 3,00 al giorno.

PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE

I premi sono erogati in misura proporzionale alle valutazioni conseguite ed ai periodi utili di servizio ai fini del raggiungimento dell'obiettivo e nel rispetto delle disposizioni contenute nell'articolo 80 del CCNL del 16.11.2022.

INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE

Le risorse sono inserite nel fondo a seguito di comunicazione del dirigente competente.

Si potrà procedere all'erogazione delle risorse solo a seguito di verifica amministrativa di conformità alle leggi, allo statuto e ai regolamenti, al fine di evitare erogazioni improprie e/o illegittime.

PROGETTO: sistemazione contributiva del personale relativamente agli ex Amministratori del consorzio Zir di Iglesias - dematerializzazione fascicoli dei dipendenti e degli Amministratori.

Il piano di lavoro è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 180 del 28.08.2022
Le risorse verranno erogate ai dipendenti interessati a seguito della valutazione delle performance.

PROGETTO: Arredo e riqualificazione urbana 2021/2022.

Il piano di lavoro è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 110 del 21.06.2021
Le risorse verranno erogate ai dipendenti interessati a seguito della valutazione delle performance.

PROGETTO: Riqualificazione del centro direzionale e dei giardini pubblici

Il piano di lavoro è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 10.02.2022
Le risorse verranno erogate ai dipendenti interessati a seguito della valutazione delle performance.

Incentivo celebrazione dei matrimoni civili/unioni civili

L'incentivo spetta al personale dell'ente che ha espletato l'attività connessa alla celebrazione dei matrimoni civili e alla costituzione delle unioni civili il sabato e nei giorni festivi ovvero nei giorni feriali al di fuori dell'orario di servizio.

TUTTE LE RISORSE NON UTILIZZATE CONFLUIRANNO NEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023.

Letto, confermato e sottoscritto

Parte Pubblica

f.to Dott.ssa Lucia Tegas

RSU

f.to Renato Citzia

f.to Riccardo Carta

Organizzazioni Sindacali

Assenti