



C O M U N E D I I G L E S I A S

Provincia di Carbonia - Iglesias

Ufficio Segretario Generale
Tel: 0781 / 274 306 – fax: 0781 / 274303
E-mail: segretar@comune.iglesias.ca.it

ACCORDO DI DELEGAZIONE TRATTANTE TRA LA PARTE PUBBLICA E LA PARTE
SINDACALE SULLE RISORSE DEL FONDO ANNO 2014

In data 31 dicembre 2014 presso la residenza municipale del Comune di Iglesias, si è riunita la delegazione trattante, così rappresentata:

- **delegazione di parte pubblica:**

Presidente Dr. Giovanni Mario Basolu

- **la delegazione sindacale:**

R.S.U.: Marcello Minnia, Liliana Bellu, Vittorio Salis, Renato Citzia, Giorgio Bonesu,
Danila Crobu e Raimondo Medda.

Raimondo Medda
Bellu

A seguito dell'incontro di delegazione trattante svoltosi in data odierna, la Parte Pubblica e la Parte sindacale sottoscrivono la seguente ipotesi di accordo decentrato per l'utilizzo delle risorse costituenti il fondo di produttività anno 2014.

IPOTESI DI UTILIZZO RISORSE ANNO 2014	
RISORSE	IMPORTO
RISORSE STABILI	€ 562.394,36
PEO	€ 262.296,67
TURNO	€ 41.120,58
RIPOSO COMPENSATIVO	€ 5950,00
REPERIBILITA	€ 1.628,14
RISCHIO	€ 3.960,00
COMPARTO	€ 79.881,74
FONDO ALTA PROFESSIONALITA'	€ 18.388,00
FONDO POSIZIONE ORGANIZZATIVA	€ 12.357,00
DISAGIO	€ 1.440,00
TOTALE RISORSE STABILI UTILIZZATE	€ 427.022,13
DA UTILIZZARE	€ 135.372,23

RISORSE VARIABILI	€ 127.629,88
RISORSE STABILI DA UTILIZZARE	€ 135.372,23
TOTALE RISORSE DA UTILIZZARE	€ 263.002,11
SPECIFICHE RESPONSABILITA	€ 33.500,00
SPECIFICHE FUNZIONI ANAGRAFE E STATO CIVILE	€ 2.400,00
MANEGGIO VALORI	€ 356,00
RISORSE LETTERA k	€ 63.260,04
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	€ 163.486,07

Raimondo Mudda *Rho* *Ch* *Bella*

Gianni

Am

INDENNITA' DI RISCHIO

L'indennità di rischio è riconosciuta ai dipendenti che svolgano prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale

Ai dipendenti che svolgano le prestazioni di cui al comma 1, l'indennità compete, per il periodo di effettiva esposizione al rischio

ALTA PROFESSIONALITA'

L'Indennità è riconosciuta al dipendente di categoria D) incaricato dell'Alta Professionalità ed è riconosciuta nella misura di € 15.323,31 a titolo di indennità di posizione ed € 3.064,69 a titolo di retribuzione di risultato.

La retribuzione di posizione è dovuta per n°13 mensilità mentre l'indennità di risultato è calcolata in dodicesimi.

L'indennità di risultato sarà corrisposta solo a seguito di valutazione espressa dal Nucleo di valutazione in relazione agli obiettivi raggiunti, cui seguirà informativa alle OO.SS. e alla R.S.U..

POSIZIONE ORGANIZZATIVA

L'Indennità è riconosciuta al dipendente di categoria D) incaricato della Posizione Organizzativa ed è riconosciuta nella misura di € 10.296,86 a titolo di indennità di posizione ed € 2.060,14 a titolo di retribuzione di risultato.

La retribuzione di posizione è dovuta per n°13 mensilità mentre l'indennità di risultato è calcolata in dodicesimi.

L'indennità di risultato sarà corrisposta solo a seguito di valutazione espressa dal Nucleo di valutazione in relazione agli obiettivi raggiunti, cui seguirà informativa alle OO.SS. e alla R.S.U..

SPECIFICHE RESPONSABILITA'

L'indennità è corrisposta ai dipendenti che abbiamo ricevuto, con apposito atto, l'assegnazione di specifiche responsabilità.

L'indennità è corrisposta, nel rispetto delle disposizioni contrattuali e in considerazione delle particolarità delle funzioni assegnate, nella misura massima di € 2.500,00.

Il peso della responsabilità specifica, connessa alla posizione di lavoro è individuato attribuendo un punteggio a ciascun fattore sulla base di un elenco di responsabilità individuate dal Dirigente e valutate dalla conferenza dei dirigenti nell'ambito di un portafoglio di responsabilità. Il prodotto dato dalla somma dei

Raimondo Motta Pto Cfr
Di. Guirri
Boni

fattori di valutazione e dalla modalità di esercizio della responsabilità stabilisce il peso di quella specifica responsabilità.

L'elenco delle responsabilità e il modello di pesatura delle stesse è stabilito dall'art. 12 del CCDI sottoscritto in data 28/12/2012.

L'indennità non è cumulabile con altra indennità fatta eccezione per la produttività collettiva, il maneggio valori e la reperibilità.

DISAGIO

L'indennità è corrisposta al personale delle categorie A, B e C per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate derivanti da:

- a) esposizione a situazioni di disagio connesse alla particolare articolazione dell'orario di lavoro (escluso il turno. Es.: orario frazionato, orario plurisettimanale, etc.);
- b) esposizione a situazioni di disagio connesse a modalità di esecuzione della prestazione particolarmente gravose;
- c) esposizione a situazioni di disagio connesse a prestazioni usuranti psichicamente e/o fisicamente, qualora non già retribuite nell'ambito di indennità professionali;
- d) esposizione a situazioni di disagio connesse alla gestione di sistemi relazionali obbligatori di particolare intensità, complessità o criticità;
- e) esposizione a situazioni di disagio connesse a prestazioni rese con frequenti spostamenti sul territorio.

L'indennità è corrisposta nella misura di **€ 30,00** mensili.

Detta indennità non è cumulabile con altra indennità fatta eccezione per la produttività collettiva.

MANEGGIO VALORI

L'indennità è volta a compensare l'esercizio di compiti che comportano il maneggio valori ed è dovuta per i giorni di effettiva presenza in servizio.

Detta indennità è riconosciuta all'Economo Comunale, al Responsabile della Casa Serena e al Responsabile dell'Anagrafe ovvero a loro sostituto per il periodo di effettiva sostituzione.

L'indennità è riconosciuta nella seguente misura:

da € 5.000,00 ad € 50.000,00 € 0,50 al giorno;

da € 50.000,00 in su € 1,00 al giorno;

SPECIFICHE FUNZIONI ANAGRAFE E STATO CIVILE

L'indennità è volta a compensare le specifiche responsabilità delle categorie B, C e D attribuite con delega del Sindaco, derivante dalle qualifiche di ufficiale di anagrafe e di stato civile.

Off. Raimondo Medda Rho 08
J. Becc
[Signature]
[Signature]

L'indennità non è cumulabile con altre indennità, fatta eccezione per l'indennità di reperibilità e per la produttività collettiva.

L'indennità è riconosciuta nella misura massima di € 300,00 annuali lordi.

TUTTE LE RISORSE NON UTILIZZATE PER FINANZIARE LE INDENNITA' CONFLUIRANNO NELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

Le risorse della produttività sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi livelli di efficienza e di efficacia delle prestazioni.

La valutazione delle prestazioni dovrà essere espressa dai dirigenti competenti, sentiti i funzionari di riferimento, ove necessario, secondo un sistema oggettivo che tiene conto del merito dei singoli dipendenti.

I fattori di valutazione sono esaustivamente elencati nel prospetto allegato (allegato A).

I coefficienti di fascia di riferimento sono:

Cat. A) = 100

Cat. B) = 115

Cat. C) = 125

Cat. D) = 140

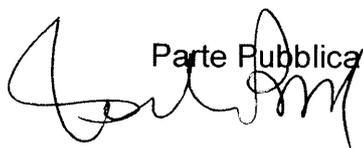
La produttività verrà erogata tenendo conto che le assenze, a qualsiasi titolo effettuate nel corso dell'anno di riferimento, che siano superiori a n°90 giorni, incidano totalmente sul compenso medesimo, operando una riduzione dello stesso.

Con specifico riferimento alle assenze per malattia si precisa che non comportano riduzione della produttività le seguenti fattispecie di assenza, esplicitamente indicate dalla dichiarazione congiunta n°2 del CCNL vigente:

1. permessi retribuiti per donatori di midollo osseo di cui all'art. 5 della L. 6.3.2001 n. 52;
2. assenze per attività di volontariato di cui all'art. 9 del D.P.R. 8.2.2001 n. 194;
3. permessi di cui alla L. 104/1992;
4. congedi di maternità e parentali di cui al D.Lgs. n.151/2001;
5. permessi di cui all'art. 21, comma 2 e 7bis, del CCNL del 6.7.1995 con riguardo in particolare alle ipotesi di fruizione per screening o prevenzione oncologica.

La scheda di valutazione è notificata ad ogni dipendente che potrà proporre ricorso nel rispetto delle disposizioni contenute nel vigente sistema di misurazione e di valutazione delle performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 67 del 09.04.2014.

Letto, confermato e sottoscritto

Parte Pubblica


Organizzazioni Sindacali
