



COMUNE DI IGLESIAS

Provincia del Sud Sardegna

ACCORDO DI DELEGAZIONE TRATTANTE TRA LA PARTE PUBBLICA E LA PARTE SINDACALE SULLE RISORSE DEL FONDO ANNO 2024

In data **17 dicembre 2024** alle ore 11,40 presso la residenza municipale del Comune di Iglesias, si riunisce la delegazione trattante, così rappresentata:

- **Delegazione di parte pubblica:**

Dott. Marco Marcello

Presidente

Dott.ssa Angela Maria Floris

Componente

- **la delegazione sindacale:**

RSU

FP-CGIL

CISL-FP

UIL-FPL

CSA Regioni e autonomie locali - Sig. Fabrizio Lecca (collegato telefonicamente)

Verbalizzante: Dott.ssa Angela Maria Floris

LE PARTI, COME SOPRA COSTITUITE

Vista la determinazione n. 487 del 13.02.2024, come integrata con determinazione n.4057 del 06.12.2024, parzialmente rettificata con determinazione n. 4195 del 13.12.2024, con la quale la parte pubblica ha provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2024 per un importo complessivo di € 1.006.947,28;

vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 11.01.2024, come integrata con deliberazione della Giunta Comunale n. 344 del 14.11.2024, con la quale è stato formulato un atto di indirizzo in ordine alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2024 e direttive per la contrattazione decentrata;

visti:

- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro e in particolare il CCNL relativo al personale del Comparto funzioni locali – triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16.11.2022;
- l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo recante i criteri per la ripartizione del fondo delle risorse decentrate, di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022 per l'anno 2024 (parte economica) relativo al personale dipendente non dirigente del Comune di Iglesias, sottoscritto dalle parti in data 13/12/2024;
- La relazione illustrativa e tecnico finanziaria sulla suddetta ipotesi di contratto (pre-intesa del 13/12/2024) redatta ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo n. 165/2001, della Circolare M.E.F. n. 25 del 19 luglio 2012;
- Il Verbale n. 33 del 16.12.2024 nel quale l'Organo di revisione dei conti esprime parere favorevole circa la compatibilità degli aspetti economico-finanziari con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli posti dal CCNL finalizzata alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024;
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 394 del 17.12.2024 avente ad oggetto "Autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo recante la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2024 (parte economica)";

CONCORDANO QUANTO SEGUE

UTILIZZO RISORSE ANNO 2024	
RISORSE	IMPORTO
RISORSE STABILI	€ 601.414,52
PEO - art. 80 comma 1	€ 123.123,54
DIFFERENZIALE STIPENDIALE	€ 47.297,96
DIFFERENZIALE B3 e D3 GIURIDICHE	€ 24.069,78
COMPARTO - art. 80 comma 1	€ 60.000,00
CONDIZIONI DI LAVORO (TURNO) - art. 80 comma 2 lett. D	€ 43.000,00
CONDIZIONI DI LAVORO (RIPOSO COMPENSATIVO) - art. 80 comma 2 lett. D	€ 6.200,00
CONDIZIONI DI LAVORO (REPERIBILITÀ) - art. 80 comma 2 lett. D	€ 600,00
CONDIZIONI DI LAVORO (RISCHIO) - art. 80 comma 2 lett. C	€ 1.000,00
TOTALE RISORSE STABILI UTILIZZATE	€ 305.291,28
DA UTILIZZARE	€ 296.123,24
RISORSE VARIABILI	€ 405.532,76
RISORSE STABILI DA UTILIZZARE	€ 296.123,24
TOTALE RISORSE DA UTILIZZARE	€ 701.656,00
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ - art. 80 comma 2 lett. E	€ 35.550,00



CONDIZIONI DI LAVORO (MANEGGIO VALORI)- art. 80 comma 2 lett. C	€ 1.770,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO - art. 80 comma 2 lett. F	€ 11.000,00
PROGETTO "riordino dello stradario (toponomastica e onomastica) delle aree di circolazione presenti sul territorio comunale e della numerazione civica" - località località: Sa Stoia – Su Merti – S'Arriali – Palmari Basso - anni 2023	€ 24.800,00
PROGETTO "Completamento toponomastico e anagrafico delle seguenti località: "Montefigu, S'Arriali Ovest, Su Pardu, Corongiu de Mari basso, Funtanamarzu, Cuccuru Murtas, Santa Barbara Est, Genna Luas, Santa Barbara Ovest, Sa Stoia Sud, Girillu spinosu, Nuraponti, Guardia Su Merti, Tallaroga e Pitzu Asimu".	€ 12.483,90
PROGETTO "Avvio della gestione delle utenze Idriche della Zona Industriale Comunale".	€ 23.596,00
PROGETTO "Censimento case di vacanze e B&B"	€ 21.368,00
PROGETTO "Recupero arretrati fornitura acqua industriale della Zona Industriale Comunale (ex ZIR) anni 2020,2021,2022 e 2023".	€ 1.327,00
RISORSE LETTERA k -art. 68 comma 2 lett. G	€ 277.084,29
CENSIMENTO	€ 12.000,00
INCENTIVO ICI	€ 35.948,53
AVVOCATURA	€ 23.744,00
INCENTIVO MATRIMONI	€ 3.850,00
TOTALE INDENNITA'	€ 484.521,72
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA - art. 80 comma 2 lett. a) e b)	€ 217.134,28
TOTALE FONDO	€ 1.006.947,28

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - RISCHIO

L'indennità è riconosciuta ai dipendenti che svolgano prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, ricorrendo i fattori individuati nel CCDI.

Ai dipendenti che svolgano le prestazioni di cui al comma 1, l'indennità compete, per il periodo di effettiva esposizione al rischio per un importo massimo di euro 1.00 al giorno.

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO – MANEGGIO VALORI

L'indennità compete ai dipendenti adibiti in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa.

L'individuazione dei dipendenti aventi diritto all'indennità è competenza esclusiva dei singoli Responsabili di settore sulla base delle disposizioni contenute nel CCDI.

L'indennità viene erogata annualmente sulla base dei giorni di effettivo svolgimento delle attività ed è riconosciuta nella seguente misura:

- da € 5.000 ad € 20.000,00 € 2,00 al giorno;
- da € 20.000,01 ad € 40.000,00 € 3,00 al giorno;
- da € 40.000,01 ad € 50.000,00 € 4,00 al giorno;
- da € 50.000,01 in su € 5,00 al giorno.

SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

L'indennità è corrisposta ai dipendenti che svolgono compiti e funzioni differenti rispetto alle ordinarie attività e mansioni lavorative e che abbiamo ricevuto, con apposito atto, l'assegnazione di specifiche responsabilità.

L'indennità è corrisposta anche ai dipendenti delle categorie B, C e D che abbiano attribuite specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe ed Ufficiale Elettorale.

ANSWER

Marie

L'indennità è corrisposta, nel rispetto delle disposizioni contrattuali e in considerazione della particolarità delle funzioni assegnate, nella misura massima di **€ 4.000,00**.

L'indennità non è cumulabile con altre indennità fatta eccezione per la produttività collettiva, il maneggio valori e la reperibilità.

INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO

L'indennità, disciplinata dall'articolo 100 del CCNL del 16.11.2022, è erogata al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno.

Ai dipendenti che svolgono le prestazioni di cui al comma 1, l'indennità compete nell'importo massimo di euro 3,00 al giorno.

PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE

I premi sono erogati in misura proporzionale alle valutazioni conseguite ed ai periodi utili di servizio ai fini del raggiungimento dell'obiettivo e nel rispetto delle disposizioni contenute nell'articolo 80 del CCNL del 16.11.2022.

INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE

Le risorse sono inserite nel fondo a seguito di comunicazione del dirigente competente.

Si potrà procedere all'erogazione delle risorse solo a seguito di verifica amministrativa di conformità alle leggi, allo statuto e ai regolamenti, al fine di evitare erogazioni improprie e/o illegittime.

PROGETTO: "Riordino dello stradario (toponomastica e onomastica) delle aree di circolazione presenti sul territorio comunale e della numerazione civica – continuazione anni 2023-2024 – località: Sa Stoia – Su Merti – S'Arriali – Palmari Basso" - continuazione.

Il piano di lavoro è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 136 del 17.07.2023
Le risorse verranno erogate ai dipendenti interessati a seguito della valutazione delle performance.

PROGETTO: "Censimento case vacanze e B&B".

Il piano di lavoro è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 110 del 21.06.2021
Le risorse verranno erogate ai dipendenti interessati a seguito della valutazione delle performance.

PROGETTO: "Completamento toponomastico e anagrafico delle seguenti località: "Montefigu, S'Arriali Ovest, Su Pardu, Corongiu de Mari basso, Funtanamarzu, Cuccuru Murtas, Santa Barbara Est, Genna Luas, Santa Barbara Ovest, Sa Stoia Sud, Girillu spinosu, Nuraponti, Guardia Su Merti, Tallaroga e Pitzu Asimu".

Il piano di lavoro è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 292 del 30.09.2024
Le risorse verranno erogate ai dipendenti interessati a seguito della valutazione delle performance.

PROGETTO: "Avvio della gestione delle utenze Idriche della Zona Industriale Comunale".

Il piano di lavoro è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 199 del 21.06.2024
Le risorse verranno erogate ai dipendenti interessati a seguito della valutazione delle performance.

PROGETTO: "Recupero arretrati fornitura acqua industriale della Zona Industriale Comunale (ex ZIR) anni 2020,2021,2022 e 2023".

Il piano di lavoro è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 366 del 29.11.2024
Le risorse verranno erogate ai dipendenti interessati a seguito della valutazione delle performance.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

4

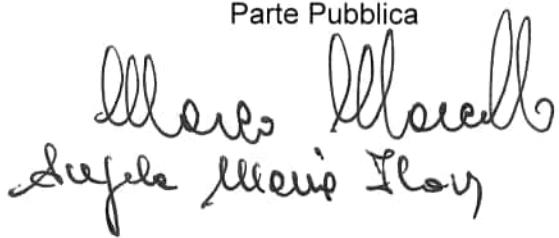
Incentivo celebrazione dei matrimoni civili/unioni civili

L'incentivo spetta al personale dell'ente che ha espletato l'attività connessa alla celebrazione dei matrimoni civili e alla costituzione delle unioni civili il sabato e nei giorni festivi ovvero nei giorni feriali al di fuori dell'orario di servizio.

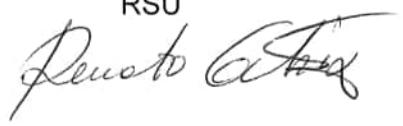
TUTTE LE RISORSE NON UTILIZZATE CONFLUIRANNO NEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025.

Letto, confermato e sottoscritto

Parte Pubblica


Mino Muccilli
Michele Muccilli

RSU


Renato Crea

Organizzazioni Sindacali

