OGGETTO: Avviso procedura valutativa per la progressione verticale tra le Aree ai sensi dell'art.13, comma 6 del CCNL 16/11/2022, come modificato dall'art. 12 del CCNL 23/02/2026, per la copertura di n. 2 posti di Istruttore Contabile - Area degli Istruttori, riservata al personale interno. TABELLA CRITERI DI VALUTAZIONE (Allegato al verbale 1 del 10.11.2026).

Tabella criteri di valutazione

1 L'accertamento dell'idoneità del candidato al passaggio dall'area di appartenenza a quella immediatamente superiore sarà soggetto all'attribuzione dei seguenti punteggi, fino ad un massimo di punti 100, come di seguito indicato:

a) esperienza maturata nell'Area di provenienza, anche a tempo determinato: 20 punti. A tale fine verranno attribuiti punti "1" per ogni anno di esperienza nell'Area professionale (ex categoria) di provenienza fino ad un max di punti 20.

b) titolo di studio (saranno valutati i titoli ulteriori rispetto a quelli richiesti per l'ammissione): 20 punti.

I 20 punti vengono così declinati:

- Laurea Triennale = max 5 punti
- Laurea Vecchio Ordinamento, Laurea Specialistica o Laurea Magistrale = max 15 punti (ciascuno dei presenti titoli assorbe il titolo di cui al punto precedente denominato "Laurea Triennale").
- Master= max 5 punti (il punteggio ottenuto per questo titolo può essere sommato a ciascun punteggio eventualmente ottenuto riferito al possesso di uno dei titoli precedenti (L.; Laurea Vecchio Ordinamento; L.S.; L.M.).

c) competenze professionali acquisite, quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali: 60 punti

2 La valutazione delle competenze professionali acquisite di cui alla lett. c) del precedente comma verrà effettuata dalla Commissione giudicatrice, valutando:

a. le competenze professionali e di ruolo tramite colloquio tecnico (50% del punteggio assegnato; si rimanda alla sottoelencata tabella per la declinazione del massimo di punti 30 riferiti al colloquio);

b. il curriculum del candidato (50% del punteggio assegnato; si rimanda alla sottoelencata specificazione).

Il colloquio sarà finalizzato ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti, nell'ambito delle mansioni proprie del profilo professionale.

Per il colloquio la Commissione disporrà di 30 punti. La prova si intenderà superata ove il concorrente abbia ottenuto una votazione non inferiore a 21/30.

I criteri di valutazione del colloquio saranno i seguenti:

Competenze tecniche e conoscenze specifiche	Questo criterio valuta la padronanza delle competenze tecniche e conoscenze specifiche, acquisite dal candidato nella sua esperienza lavorativa, e la capacità a trasferirle ed adattarle nell'ambito del nuovo profilo professionale.	max Punti 10
Problem solving	Capacità di affrontare e risolvere il problema proposto con approccio logico e strutturato. Viene apprezzata la corretta individuazione e applicazione della normativa e la sua capacità di applicarle al caso pratico	max Punti 10
Capacità espositive e relazionali	La chiarezza e l'efficacia della esposizione, sia nella risoluzione del caso pratico, sia nella interazione con altri soggetti (colleghi, utenti, fornitori ecc.).	max Punti 10

Per il curriculum la Commissione ha a disposizione 30 punti. La Commissione valuterà il Curriculum Vitae presentato dal candidato formulando un giudizio sintetico sulle esperienze culturali e sulle competenze professionali maturate, in particolare prendendo in esame i risultati dell'attività con rapporto di lavoro a tempo determinato o a tempo indeterminato presso il Comune di Iglesias.

I 30 punti sono declinati come segue:

- corsi di formazione= fino ad un massimo di 4 punti con la precisazione che verranno prese in considerazione le ore di formazione svolte dal 29.10.2024 al il 30.10.2026.
- certificazioni attestanti competenze informatiche e di lingue straniere= fino ad un massimo di 1 punto;
- valutazione performance ottenuta dal candidato negli ultimi tre anni. Si fa riferimento alla media del triennio 2025 - 2024 - 2023 e all'applicazione di un massimo di 25 punti secondo il criterio seguente:

  Valutazione compresa fra il 60% -70%= 10 punti
  Valutazione compresa fra il 71% -80%= 15 punti
  Valutazione compresa fra il 81% -90%= 20 punti
  Valutazione compresa fra il 91%- 100%=25 punti

3 Saranno considerati idonei i candidati che avranno conseguito un punteggio pari o superiore a 60/100.

Iglesias, 10 Novembre 2026

Il Presidente della Commissione

Dott. Marco Marcello

MARCO
MARCELLO
10.11.2026
18:02:52
GMT+01:00