



COMUNE DI IGLESIAS

Provincia di Carbonia - Iglesias

Ufficio Segretario Generale

Tel: 0781 / 274 306 – fax: 0781 / 274303

E- mail: segretar@comune.iglesias.ca.it



Ai Sig.ri Revisori dei Conti
SEDE

OGGETTO: Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria relativa al contratto decentrato integrativo per il personale del comparto, per il triennio normativo 2013-2015

L'art. 40 del D. Lgs. 165/2001 al comma 3-*sexies* prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni devono redigere una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa da sottoporre agli organi di controllo ai fini della certificazione di cui all'articolo 40-*bis*, comma 1, mediante utilizzazione degli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle Finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

In data 19/07/2012, con circolare n°25 il Ministero dell'economia e delle Finanze, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto i suddetti schemi che devono essere utilizzati dagli Enti, ai fini della prescritta certificazione da parte dell'Organo di contratto interno (Collegio dei Revisori), ai sensi dell'art. 40bis del D. Lgs. 165/2001, per le seguenti fattispecie di contrattazione decentrata:

- ✓ Contratto decentrato integrativo parte normativa, che definisce le regole generali concordate in sede di contrattazione decentrata e si riferisce ad un arco temporale quadriennale stabilito dai CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennale – parte normativa).
- ✓ Contratto decentrato integrativo parte economica, che definisce annualmente la programmazione delle risorse economiche contrattate all'interno dell'Ente (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo annuale – parte economica).
- ✓ Contratti stralcio su specifiche materie (che può essere di parte normativa e/o economica), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purchè nel rispetto delle regole generali disciplinate dalle leggi e dai CCNL e/o dal CCDI.

In data 5 dicembre 2012 la delegazione trattante del Comune di Iglesias sottoscritto la preintesa in ordine al contratto decentrato integrativo per il personale del comparto, per il triennio normativo 2013-2015.

Sulla base di quanto stabilito dalla legge e dalla Circolare Mef sopra citate è, pertanto, redatta la seguente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, a corredo del Contratto decentrato integrativo di cui sopra.



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

In questo modulo sono descritti, sinteticamente, gli aspetti procedurali della contrattazione

Data di sottoscrizione		5 dicembre 2012
Periodo temporale di vigenza		01/01/2013 – 31/12/2015
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica: Dr. Michele Cuccu, Segretario Generale – Presidente.</p> <p>Dr. Paolo Carta, Dirigente Settore Socio Culturale e assistenziale - Componente.</p> <p>Dr. Felice Costantino Carta, Dirigente Urbanistica - Componente.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU - UIL - CGIL-UGL-CISL.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ per le RSU: Francesca Contu, Vittorio Salis, Raimondo Medda, Ombretta Bisio, Danila Crobu, Liliana Bellu, Giorgio Bonesu. ✓ per la CGIL: Stefano Garau
Soggetti destinatari		Tutto il personale dipendente dell'Ente, esclusa la dirigenza.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>L'ipotesi di accordo disciplina il contratto decentrato integrativo dell'Ente per il triennio 2013/2015. In particolare, nel rispetto delle direttive impartite dalla Giunta Comunale con deliberazione n°206 del 08/10/2012, sono disciplinate le seguenti materie:</p> <p>a) TITOLO I: Campo di applicazione, durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto, interpretazione autentica, tempi e procedura di stipulazione del contratto.</p> <p>b) TITOLO II: Sistema delle relazioni sindacali.</p> <p>c) TITOLO III: Le risorse decentrate.</p> <p>d) TITOLO IV: Il trattamento accessorio.</p> <p>e) TITOLO V: Orario di lavoro.</p> <p>f) TITOLO VI: Disposizione transitoria.</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La presente relazione, unitamente alla relazione tecnica-finanziaria, è inviata al collegio dei revisori dei Conti.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che	L'Ente ha adottato il Piano della performance con deliberazione della Giunta Comunale n°206 del 08/10/2012.



<p>in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d. lgs. 150/2009?</p> <p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione a cui soggiacciono gli enti locali.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>L'OIV ha predisposto, nel rispetto delle disposizioni di legge, la relazione sulla valutazione della performance anno 2011.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>	



RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

Il Comune di Iglesias e le Organizzazioni Sindacali territoriali con la Rappresentanza Sindacale Unitaria hanno sottoscritto in data 5 dicembre 2012 la preintesa in ordine al contratto collettivo decentrato integrativo per il personale del comparto, per il triennio normativo 2013-2015.

Le delegazioni trattanti si sono infatti incontrate e sono addivenute alla stipula della preintesa al solo fine di adeguare il contratto collettivo decentrato al nuovo impianto della contrattazione collettiva, come disegnato dal d.lgs. 150/2009, che all'art. 65 impone alle regioni e agli enti locali la revisione e sostituzione dei decentrati vigenti e incompatibili con il nuovo assetto entro il 31/12/2012.

La preintesa è stata definita sulla base delle direttive impartite dalla Giunta Comunale con deliberazione n°206 del 08/10/2012, e disciplina le seguenti materie:

- a) **TITOLO I:** Il nuovo CCDI definisce esattamente il campo di applicazione, la durata, la decorrenza, i tempi e le procedure per la stipulazione e l'applicazione del contratto medesimo. Le norme sull'interpretazione autentica del contratto garantiscono certezza e chiarezza applicativa.
- b) **TITOLO II:** Il nuovo CCDI, nel rispetto di quanto previsto dall'art.5, comma 2, dall'art.6 e dall'art.40 del D. Lgs. n.165/2001, rappresenta in modo chiaro le materie oggetto di contrattazione con obbligo di accordo e le materie che sono oggetto di informazione ed eventuale esame congiunto. E' affermato il principio per il quale tutti gli adempimenti attuativi della disciplina prevista dal CCDI sono riconducibili alla più ampia nozione di "attività di gestione delle risorse umane" affidate alla competenza dei dirigenti dei servizi che vi provvedono con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, secondo la disciplina dell'art. 5, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e nel rispetto dei vincoli previsti dal CCNL in quanto compatibile e dallo stesso CCDI.
- c) **TITOLO III:**
 1. Il nuovo CCDI disciplina le risorse decentrate nel pieno rispetto di quanto previsto dal CCNL e dalle norme vigenti in materia di contenimento della spesa pubblica. Viene definito il significato di "performance individuale" e l'attribuzione dei compensi premiali e incentivanti è strettamente correlata al mantenimento e/o al miglioramento degli standard qualitativi ed economici delle funzioni e dei servizi, alla qualità della prestazione lavorativa e all'efficienza del lavoro pubblico. Nel pieno rispetto del CCNL, il CCDI conferma che i compensi destinati a incentivare la performance individuale devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di misurazione e di valutazione delle stesse in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel Piano delle performance o negli analoghi strumenti di programmazione. La misurazione e la valutazione delle performance deve essere garantita nel rispetto di quanto previsto dal sistema di misurazione e di valutazione delle performance adottato dall'ente e nel rispetto delle disposizioni previste dall'art.7 del D. Lgs. n.150/2009. In ogni caso il CCDI non può ammettere che sia consentita la attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati.
 2. I trattamenti economici accessori devono corrispondere a prestazioni effettivamente rese e la medesima condizione di lavoro non può legittimare l'erogazione di due o più compensi.In ogni caso alla performance individuale deve essere destinata una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato e pertanto deve essere definito il concetto di "quota prevalente"; l'importo destinato a valorizzare la performance individuale deve essere distribuito in modo selettivo e nel rispetto del principio meritocratico e di differenziazione del merito.
In caso di assenza, l'apporto individuale del dipendente è valutato in relazione all'attività di servizio svolta ed ai risultati conseguiti e verificati, nonché sulla base della qualità e quantità della sua effettiva partecipazione ai progetti e programmi di produttività. Deve essere previsto che i trattamenti accessori collegati al raggiungimento di obiettivi o alla realizzazione di progetti possono essere applicati in favore del personale a tempo parziale anche in misura non frazionata o non direttamente proporzionale al regime orario adottato.
E' inoltre opportuno precisare le modalità per una corretta applicazione delle seguenti fonti di finanziamento:
 1. art.15, comma 2 CCNL 1.4.1999;
 2. art.15, comma 5 (di parte variabile) CCNL 1.4.1999;
 3. art. 27 del D. Lgs.n.150/2009
 4. art.16 della L. n.111/2011.
- d) **TITOLO IV:** Nel rispetto di quanto previsto dal Titolo III del D. Lgs. n.150/2009, il nuovo CCDI individua i diversi trattamenti economici accessori e le condizioni oggettive per la loro erogazione. Vengono definite le



che legittimano l'erogazione delle indennità "disagiate" e le modalità per verificare il permanere delle situazioni organizzative che legittimano l'erogazione dell'indennità di responsabilità. La stessa condizione di lavoro non può legittimare l'erogazione di due o più compensi; ad ogni compenso deve corrispondere una fattispecie o una causale nettamente diversa. Vengono quindi individuate con chiarezza i contenuti delle prestazioni lavorative che possono essere causa di "disagio" per i lavoratori interessati. e, pertanto, non può essere correlato al possesso di un profilo professionale o alla appartenenza ad una area professionale.

Particolare disciplina è prevista per:

1. Incentivi economici per le attività del personale educativo e docente;
2. Trattamento accessorio compatibile con la specialità della prestazione in telelavoro;
3. Attribuzione di compensi per particolari condizioni di lavoro al personale con contratto di formazione e lavoro.

e) **TITOLO V:** In materia di orario di lavoro, il nuovo CCDI individua le modalità applicative riferite all'istituto della Banca delle Ore.

f) **TITOLO VI:** L'introduzione di una disposizione transitoria deve garantire la piena applicabilità del nuovo CCDI.

La preintesa si compone quindi esclusivamente di una parte generale normativa che riguarda gli istituti rimessi alla contrattazione decentrata con valenza triennale, non contiene quindi disposizioni che producano effetti economici in termini di costi del personale e quindi non ha riflessi sul bilancio dell'Ente.

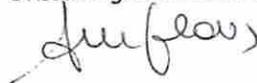
Gli effetti economico-finanziari della contrattazione integrativa sono connessi alla gestione del Fondo incentivante. Con successivo accordo decentrato si provvederà alla disciplina dello stesso; in tale occasione verrà predisposta idonea relazione tecnico-finanziaria illustrativa delle diverse poste.

In allegato si trasmette:

1. Deliberazione della Giunta Comunale n°206 del 08/10/2012;
2. Preintesa di accordo sul Contratto decentrato Integrativo siglata in data 05/12/2012.

Iglesias 7 dicembre 2012

IL FUNZIONARIO
DEL SERVIZIO PERSONALE
Dr.ssa Angela Maria Floris



IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Michele Cuccu

