

COMUNE DI IGLESIAS

PROVINCIA DI SUD SARDEGNA

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2024

Relazione tecnico finanziaria

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001; circolare n. 25 del 19 luglio 2012)

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali per l'anno 2024 è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 1692 del 24.05.2024, come integrata con determinazione n. 4131 del 10.11.2024.

Con deliberazione n. 353 del 20.11.2024 la Giunta Comunale ha formulato atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa dei dirigenti.

Il fondo, parte fissa, per l'annualità 2024 viene determinato in € 166.310,32, con una maggiorazione di € 8.978,23 rispetto all'importo stabilito per l'anno 2016, incremento autorizzato dall'articolo 56 comma 1 del CCNL 17.12.2020 e dall'art 39, comma 1 CCNL16.07.2024 (2,01% M.S. 2018).

– PROSPETTO RISORSE STABILI E VARIABILI –

Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dall'organo di controllo interno	€ 156.804,39
RIA personale cessato dal servizio fino al 31 dicembre 2020	
Risorse stabili annualità pregresse (RSap)	€ 156.804,39
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art.56 CCNL)	€ 4.156,96
RIA per cessazione dal servizio dall'anno 2021 (art. 57, c.2, lett. c) (tale voce comparirà dal 2022 in poi)	
Incremento art 39, comma 1 CCNL16.07.2024 (2,01% M.S. 2018)	€ 4.821,27
Totale risorse stabili (RStot)	€ 166.310,32
Risorse previste da disposizioni di legge (art. 57, c. 2, lett. b) quali:	
Art. 43 Legge 449/47, di cui all'art. 24, c. 3, del D. Lgs. 165/2001	
- Quota proventi violazioni codice della strada (art.59)	
- Compensi professionali avvocati (art. 45, c. 1, lett. h))	
- Altro (ad es. IMU TARI previsto al c. 1091 della L. n.145/2018, specificare)	
I ratei anno precedente di RIA per il personale cessato (art.57, c. 2, lett. c))	
Somme connesse al principio di onnicomprensività della retribuzione (artt. 60 e 57, c. 2, lett. d))	
Risorse autonomamente stanziati dall'Ente per scelte organizzative e gestionali (art. 57, c. 2, lett. e)	€ 31.873,14
Incremento art 39, comma 3 CCNL16.07.2024	€ 527,70
Quota proventi violazioni codice della strada (art. 59)	
Compensi professionali avvocati (art. 45, c. 1, lett. h)	
Risorse variabili complessive annue (RVa)	€ 31.873,14
Totale risorse variabili (RVtot) RVa+m}	€ 31.873,14
TOTALE FONDO	€ 198.183,46

somme non soggette a limitazione art 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017

9.505,93 €

verifica rispetto dell'art 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017

188.677,53 €

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

L'art. 26, comma 1, CCNL 23/12/1999 prevede la seguente composizione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza:

- Risorse storiche consolidate

per euro 65.683,49 comprendenti le somme:

- di cui all'art. 26 comma 1 lettera a del CCNL 23.12.1999 per euro 75.754,40
- in decurtazione di cui all'art. 1 comma 3 del CCNL 23.12.1999 per euro 10.070,91

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

per euro 23.418,93 derivanti da norme contrattuali attribuiti alla parte stabile del fondo ed in particolare gli incrementi di cui:

- all'art. 23, commi 1, lettera d) del CCNL 23.12.1999 per € 2.237,55
- all'art. 23, commi 1 e 3, del CCNL 22.2.2006 per euro 5.587,00
- all'art. 4, commi 1, 2 e 4, del CCNL 14.5.2007 per euro 6.624,15
- all'art. 16, commi 1 e 4, del CCNL 22.2.2010 per euro 5.145,83
- all'art. 5, commi 1 e 4, del CCNL 3.8.2010 per euro 3.824,40

- Altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità

per euro 65.553,93 derivanti da norme contrattuali attribuiti alla parte stabile del fondo ed in particolare gli incrementi di cui:

- all'art. 26 comma 1 lettera g) del CCNL 23.12.1999 per euro 553,93
- all'art. 26 comma 5 del CCNL 23.12.1999 per euro 65.000,00

Sezione II - Risorse variabili

Per l'anno 2024 si prevede di attribuire al fondo risorse variabili per l'importo di € 2.148,05, interamente destinate al finanziamento della retribuzione di risultato dei dirigenti in servizio nella medesima annualità, derivanti dall'applicazione dell'art. 26, comma 2 del CCNL 23.12.1999 e relativo all'incremento del fondo in misura pari all'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997.

In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 per un importo di € 527,70. L'inserimento di dette risorse è stato autorizzato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 353 del 20.11.2024.

Nell'atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa dei dirigenti, formulato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 353 del 20.11.2024, è stato autorizzato, ai sensi dell'art. 57 c. 2 lett. e) del CCNL 17.12.2020, l'incremento in misura pari ad € 31.873,14 della parte variabile del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale Area dirigenziale per l'anno 2024, per adeguare il Fondo alle scelte organizzative e gestionali dell'Amministrazione, dette risorse derivano dalle economie del trattamento accessorio del Segretario generale anno 2024.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

La costituzione del fondo 2024 ha tenuto conto di tutti i vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo - articolo 9 Decreto Legge n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010 come modificato dall'art.1, comma 456 della legge 27 dicembre 2013 nr.147 - comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016).

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 1, comma 3, CCNL 12.2.2002 sulle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sono state operate le decurtazioni di euro 3.356,97 per ogni posizione dirigenziale, per un importo complessivamente determinato in euro 10.070,91

A norma del comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016) a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Si richiama infine la disposizione contenuta nell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.

L'evidenza dell'avvenuto rispetto è riportata nel Modulo III, nel quale vengono comparati i fondi costituiti per gli anni 2016 e 2024.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.1 ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3 euro 163.634,57
- b) Totale risorse variabili euro 34.548,89
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti **euro 198.183,46**

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nel fondo non sono presenti le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 26 comma 1 lettera e) del CCNL 23.12.1999, con riferimento pertanto all'applicazione dell'art. 37 CCNL 23.12.1999 (liquidazione sentenze favorevoli all'ente) e dall'applicazione dell'art. 92, commi 5 e 6, del D.Lgs. 163/2006 (incentivi alla progettazione).

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo.

Le poste non soggette a specifica contrattazione sono così articolate:

ANNO 2024	
INDENNITA' DI POSIZIONE	165.705,93 €
INDENNITA' DI RISULTATO (15% FONDO)	29.727,52 €
ULTERIORI RISORSE DESTINATE ALL'INDENNITA' DI RISULTATO	2.750,01 €
TOTALE	198.183,46 €

Sezione II - Destinazioni che saranno specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Nessuna ulteriore risorsa da regolare.

Sezione III - Destinazioni diverse

Nessuna ulteriore risorsa da regolare.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse stabili	163.634,57 €
Risorse variabili	34.548,89 €
TOTALE	198.183,46 €

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Non sono presenti risorse allocate al di fuori del fondo

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno 2016

a) Tabella di confronto fondo 2016 e fondo 2024

Risorse storiche consolidate

Descrizione	Anno 2016	Anno 2024	Differenza
Posizione e risultato anno 1998 (art. 26 co. 1. lett. a CCNL 23/12/1999)	75.754,40	75.754,40	

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Descrizione	Anno 2016	Anno 2024	Differenza
Incrementi CCNL 23/12/1999 (art. 26 co. 1 lett. d)	2.237,55	2.237,55	
Incrementi CCNL 22/02/2006 (art. 23 cc. 1 e 3)	5.587,00	5.587,00	
Incrementi CCNL 14/05/2007 (art. 4 cc. 1,2 e 4)	6.624,15	6.624,15	
Incrementi CCNL 22/02/2010 (art. 16 cc. 1 e 4)	5.145,82	5.145,82	
Incrementi CCNL 03/08/2010 (art. 5 cc. 1 e 4)	3.824,40	3.824,40	
Incremento art. 56, c. 1 CCNL 17.12.2020		4.156,96	+ 4.156,96
Incremento art 39, comma 1 CCNL16.07.2024 (2,01% M.S. 2018)		4.821,27	+ 4.821,27

Altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Anno 2016	Anno 2024	Differenza
RIA e maturato economico personale cessato (art. 26 co. 1 lett. g CCNL 23/12/1999)	553,93	553,93	
Riorganizzazione stabile dei servizi (art. 26 co. 3 CCNL 23/12/1999 - Parte fissa)	65.000,00	65.000,00	
Riduzione stabile organico dirigenziale (art. 26 co. 5 CCNL 23/12/1999)			

Risorse variabili

Descrizione	Anno 2016	Anno 2024	Differenza
Integrazione 1,2 % (art. 26 co. 2 CCNL 23/12/1999)	2.148,05	2.148,05	
Risorse autonomamente stanziati dall'Ente per scelte organizzative e gestionali (art. 57, c. 2, lett. e)		31.873,14	31.873,14
Incremento art 39, comma 3 CCNL16.07.2024		527,70	527,70

Decurtazioni

Descrizione	Anno 2016	Anno 2024	Differenza
Riduzione di 3.356,97 Euro dalla retribuzione di posizione per ogni funzione dirigenziale (CCNL 12/02/2002 art. 1 comma 3 lettera e)	- 10.070,91	- 10.070,91	
Decurtazione ex art. 9 c. 2bis DL 78/2010			
Totale fondo erogabile	156.804,39	198.183,46	+ 41.379,07

b) Impieghi 2016 e 2024

Descrizione	Anno 2016	Anno 2024	Differenza
Retribuzione di posizione	125.443,51	165.705,93	40.262,42
Retribuzione di risultato	31.360,88	32.477,53	1.116,65

Le maggiori risorse finanziate nell'anno 2024, per un importo di € 9.505,93, derivano dall'applicazione dell'articolo 56, comma 1 del CCNL 17/12/2020 e dell'art. art 39, comma 1 CCNL16.07.2024 (2,01% M.S. 2018), e non sono soggette al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.

Sono, invece, soggette al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 le maggiori risorse pari ad € 31.873,14 stanziati ai sensi dell'art. 57, c. 2, lett. e del CCNL 17.12.2020, su autorizzazione della Giunta Comunale

Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico- finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

- L'Ente utilizza un apposito software per la gestione dei dati stipendiali, in particolare le somme relative al finanziamento della retribuzione di posizione per un importo di € 165.705,93 lordi, trovano allocazione nei rispettivi capitoli della spesa del personale del Bilancio 2024/2026, esercizio 2024 e le stesse sono automaticamente impegnate;

- le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato, pari a complessivi € 43.320,53 (comprensivi di oneri e IRAP), sono state impegnate con determinazione n. 4131 del 10.12.2024 nel modo di seguito indicato:

Cap.	Art.	An_Cap	Importo	Cap.	Art.	An_Cap	Importo	Cap.	Art.	An_Cap	Importo
1310	23	2024	3.364,68 €	1311	1	2024	855,00 €	1375	0	2024	286,00 €
1510	23	2024	7.481,40 €	1511	1	2024	1.902,00 €	1575	0	2024	636,00 €
1610	23	2024	2.561,70 €	1611	1	2024	651,00 €	1675	0	2024	218,00 €
1920	23	2024	8.217,85 €	1921	1	2024	2.089,00 €	1976	0	2024	699,00 €
9110	23	2024	3.370,50 €	9111	1	2024	803,00 €	9175	0	2024	287,00 €
10410	23	2024	7.481,40 €	10411	1	2024	1.781,00 €	10475	0	2024	636,00 €
TOTALE COMPETENZE			32.477,53 €	TOTALE ONERI			8.081,00 €	TOTALE IRAP			2.762,00 €

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La verifica del rispetto del limite di spesa del fondo dell'anno precedente sarà effettuata a consuntivo, in sede di compilazione del conto annuale del personale anno 2024.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo determinato dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 1692 del 24.05.2024, come integrata con determinazione n. 4131 del 10.11.2024, in € 198.183,46, è impegnato ai capitoli del bilancio finanziario 2024/2026 sopra richiamati.

In sede di stipula dell'accordo decentrato, in data 13.12.2024, le parti hanno, altresì, preso atto:

- Che con determinazione n. 3849 del 26.11.2024 si è provveduto, in applicazione delle disposizioni contenute nel citato CCNL 16.07.2024, all'erogazione degli arretrati contrattuali in favore dei dirigenti dell'ente, comprensivi anche dell'integrazione dello 0,22% del monte salari 2018 per le annualità 2022 e 2023, per complessivi € 1.055,40.
- Che con apposita relazione, allegata alla determinazione n. 4131 del 10.11.2024 relativa alla costituzione definitiva del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2024, il Segretario generale, in riferimento all'integrazione dello 0,22% del monte salari 2018 per le annualità 2022 e 2023, ha esplicitato che detto incremento di € 1.055,40 è contenuto all'interno delle economie della retribuzione di risultato generatesi negli anni 2022 e 2023, rientrate nella disponibilità di bilancio di dette annualità.
- Che con riferimento alle ulteriori economie generatesi a seguito dell'erogazione degli arretrati dovuti ai dirigenti per i periodi di rispettiva presenza in servizio, calcolati nel rispetto delle valutazioni a ciascuno attribuite nelle relative annualità, per complessivi € 2.282,15, è disposto che le stesse rientrino nelle disponibilità di bilancio dell'ente anno 2024 e non potranno essere inserite come UNA TANTUM nella costituzione del fondo dell'anno in corso.

Le parti hanno concordato sull'incremento dello 0,22% del monte salari 2018 per le annualità 2022 e 2023, per complessivi € 1.055,40, somma non soggetta al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 in quanto derivante dai rinnovi contrattuali. Dette somme sono state erogate ai dirigenti con determinazione n. 3849 del 26.11.2024.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio

Iglesias 14 dicembre 2024

Il Dirigente
Dott.ssa Angela Maria Floris