

Comune di Iglesias

Provincia di Sud Sardegna

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
DEL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2024

PARTE ECONOMICA**

MODULO 2 – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		13 dicembre 2024
Periodo temporale di vigenza		Anno 2024
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica: <i>Presidente – Dott. Marco Marcello, Segretario Generale</i> <i>Componente – Dott.ssa Angela Maria Floris</i></p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <i>FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali;</i> RSU</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: <i>CSA Regioni e autonomie locali</i> <i>UIL - FPL</i> RSU</p>
Soggetti destinatari		<i>Personale dei livelli</i>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<i>a) Utilizzo risorse decentrate anno 2024</i>
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p><i>La presente relazione è inviata al Collegio dei revisori dei conti ed è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del collegio stesso.</i></p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p><i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009?</i></p> <p><i>Il piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, insieme al Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, è unificato organicamente nel PIAO, approvato per l'anno 2024 con deliberazione di Giunta comunale n. 24 del 25.01.2024 e ss.mm.ii. "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 (P.I.A.O.), comprensivo dei Piani assorbiti ai sensi dell'articolo 1 del D.P.R. 24.06.2022, n. 81 e del Piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza (P.T.P.C.T.) 2024 – 2026",, come integrata con deliberazione della Giunta comunale n. 300 del 10.10.2024 avente ad oggetto: "Piano della Performance 2024 inserito nel PIAO 2024. Conferma - Rimodulazione - e Nuovi obiettivi specifici a seguito di monitoraggio. Aggiornamento PPAF 2024. Aggiornamento PIAO 2024".;</i></p>

	<p>È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)? <i>Si. Con delibera di Giunta n. 23 del 22.01.2024 come apposita sottosezione del PIAO</i></p>
	<p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013? <i>Si, per quanto di competenza.</i></p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <i>Si. La relazione finale della performance è redatta a consuntivo ed evidenzia i risultati organizzativi e individuali realizzati rispetto agli obiettivi assegnati ed è validata dal Nucleo di valutazione nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 14, comma 4 lettera c).</i></p>

Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 487 del 13.02.2024, come integrata con determinazione n.4057 del 06.12.2024, parzialmente rettificata con determinazione n. 4195 del 13.12.2024.
Il fondo risorse decentrate per l'anno 2024 ammonta a complessivi **€ 1.006.947,28**.

Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2024 (escluse le destinazioni vincolate, quali indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri, definiti dalla contrattazione aziendale vigente nell'anno in questione:

IPOTESI DI UTILIZZO RISORSE ANNO 2024	
RISORSE	IMPORTO
RISORSE STABILI	€ 601.414,52
PEO - art. 80 comma 1	€ 123.123,54
DIFFERENZIALE STIPENDIALE	€ 47.297,96
DIFFERENZIALE B3 e D3 GIURIDICHE	€ 24.069,78
COMPARTO - art. 80 comma 1	€ 60.000,00
CONDIZIONI DI LAVORO (TURNO) - art. 80 comma 2 lett. D	€ 43.000,00
CONDIZIONI DI LAVORO (RIPOSO COMPENSATIVO) - art. 80 comma 2 lett. D	€ 6.200,00

CONDIZIONI DI LAVORO (REPERIBILITA) - art. 80 comma 2 lett. D	€ 600,00
CONDIZIONI DI LAVORO (RISCHIO) - art. 80 comma 2 lett. C	€ 1.000,00
TOTALE RISORSE STABILI UTILIZZATE	€ 305.291,28
DA UTILIZZARE	€ 296.123,24
RISORSE VARIABILI	€ 405.532,76
RISORSE STABILI DA UTILIZZARE	€ 296.123,24
TOTALE RISORSE DA UTILIZZARE	€ 701.656,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' - art. 80 comma 2 lett. E	€ 35.550,00
CONDIZIONI DI LAVORO (MANEGGIO VALORI)- art. 80 comma 2 lett. C	€ 1.770,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO - art. 80 comma 2 lett. F	€ 11.000,00
PROGETTO "riordino dello stradario (toponomastica e onomastica) delle aree di circolazione presenti sul territorio comunale e della numerazione civica" - località località: Sa Stoia – Su Merti – S'Arriali – Palmari Basso - anni 2023	€ 24.800,00
PROGETTO "Completamento toponomastico e anagrafico delle seguenti località: "Montefigu, S'Arriali Ovest, Su Pardu, Corongiu de Mari basso, Funtanamarzu, Cuccuru Murtas, Santa Barbara Est, Genna Luas, Santa Barbara Ovest, Sa Stoia Sud, Girillu spinosu, Nuraponti, Guardia Su Merti, Tallaroga e Pitzu Asimu".	€ 12.483,90
PROGETTO "Avvio della gestione delle utenze Idriche della Zona Industriale Comunale".	€ 23.596,00
PROGETTO "Censimento case di vacanze e B&B"	€ 21.368,00
PROGETTO "Recupero arretrati fornitura acqua industriale della Zona Industriale Comunale (ex ZIR) anni 2020,2021,2022 e 2023".	€ 1.327,00
RISORSE LETTERA k -art. 68 comma 2 lett. G	€ 277.084,29
CENSIMENTO	€ 12.000,00
INCENTIVO ICI	€ 35.948,53
AVVOCATURA	€ 23.744,00
INCENTIVO MATRIMONI	€ 3.850,00
TOTALE INDENNITA'	€ 484.521,72
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA - art. 80 comma 2 lett. a) e b)	€ 217.134,28
TOTALE FONDO	€ 1.006.947,28

b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti norme contrattuali relative a precedenti Contratti Integrativi.

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.

I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Dirigenti, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

Il contratto integrativo in esame NON prevede l'attribuzione di nuove Progressioni economiche orizzontali per l'anno 2024.

Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale. L'erogazione della produttività è subordinata alla verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati e alla valutazione del personale nel rispetto del vigente Sistema di valutazione e misurazione delle performance

Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

A seguito dell'approvazione del CCNL 16.11.2022, in fase di costituzione del fondo contrattazione decentrate anno 2024, le risorse destinate al finanziamento del fondo delle posizioni organizzative, sono state portate in detrazione dell'importo unico consolidato anno 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile.

Il fondo è stato, altresì, integrato delle risorse previste dall'articolo 79 comma 1 lettere b) e d) del CCNL 16/11/2022 nonché delle risorse art 67 comma 1bis.

Il fondo è stato altresì integrato, tra le risorse variabili soggette a limitazione, con natura una tantum, della quota delle risorse derivanti da abbattimento fondo delle EQ quantificata in € 22.561,27.

E' assicurata in tal modo l'invarianza del salario accessorio nel suo complesso, inteso sia come fondo risorse decentrate, sia come fondo per il finanziamento delle posizioni organizzative che come risorse del fondo lavoro straordinario.

E' stato, inoltre, inserito l'incremento dello 0,22% del monte salari 2018 (art. 79 comma 3 CCNL 16/11/2022) per un importo complessivo di € 8.029,29.

E' stato, altresì, rispettato il limite di cui all'articolo 23 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, garantendo l'andamento costante dei limiti al salario accessorio (considerando il fondo risorse decentrate, il fondo per il finanziamento delle posizioni organizzative e le risorse del fondo lavoro straordinario) e al tempo stesso il rispetto dei limiti di spesa imposti dall'articolo 1, comma 557 della legge n. 296/2006.

Iglesias 13 dicembre 2024

Il Dirigente
F.to Dott.ssa Angela Maria Floris