

Comune di Iglesias

Provincia del Sulcis Iglesiente

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
DEL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2026**

PARTE ECONOMICA

MODULO 2 – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		02 luglio 2026
Periodo temporale di vigenza		Anno 2026
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: <i>Presidente – Dott. Marco Marcello, Segretario Generale</i> <i>Componente – Dott.ssa Angela Maria Floris</i> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <i>CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali;</i> <i>RSU</i> Organizzazioni sindacali firmatarie: <i>CISL-FP</i> <i>RSU</i>
Soggetti destinatari		<i>Personale dei livelli</i>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<i>a) Utilizzo risorse decentrate anno 2026</i>
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <i>La presente relazione è inviata al Collegio dei revisori dei conti ed è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del collegio stesso.</i>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <i>Qualora il Collegio dei Revisori dei conti dovesse eccepire rilievi, questi saranno allegati integralmente alla presente relazione a seguito della sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato.</i>

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? <i>Il PEG - Piano Esecutivo di Gestione 2026/2028 è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 02 del 09.01.2026.</i> <i>Il PIAO 2026-2028 è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 25.01.2024 e ss.mm.ii.</i> Il "Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dell'ente" era stato approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 423 del 30/12/2019.
		È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)? <i>Sì, congiuntamente all'approvazione del PIAO, consultabile nel sito istituzionale del comune di Iglesias nella sezione Amministrazione Trasparente – Altri contenuti – prevenzione della corruzione</i>
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013? <i>Sì, sono stati assolti.</i>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il referto del controllo di gestione 2026 verrà redatto nei primi mesi dell'anno 2027. La Relazione sulla Performance di cui all'art. 10, lett. b), del d.lgs. n. 150/2009 dovrà essere validata dall'O.I.V. ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009, prima di procedere alla liquidazione delle risorse relative alla retribuzione di risultato.

Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 1716 del 26/05/2026.

Il fondo risorse decentrate per l'anno 2026 ammonta a complessivi € 712.652,99, di cui € 598.961,73 risorse stabili ed € 113.691,26 risorse variabili.

A tali importi si aggiunge la somma di € 149.187,12 destinata al pagamento delle indennità di posizione e di risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione (E.Q.) nell'anno 2026.

Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2026 (escluse le destinazioni vincolate, quali indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri, definiti dalla contrattazione aziendale vigente nell'anno in questione:

IPOTESI DI UTILIZZO RISORSE ANNO 2026	
RISORSE	IMPORTO
RISORSE STABILI	€ 598.961,73
PEO - art. 80 comma 1	€ 104.868,15
nuove PEO	€ 80.000,00
DIFFERENZIALE STIPENDIALE	€ 41.404,74
DIFFERENZIALE B3 e D3 GIURIDICHE	€ 15.404,15
COMPARTO - art. 80 comma 1	€ 63.590,49
CONDIZIONI DI LAVORO (TURNO) - art. 80 comma 2 lett. D	€ 50.000,00
CONDIZIONI DI LAVORO (RIPOSO COMPENSATIVO) - art. 80 comma 2 lett. D	€ 10.000,00
CONDIZIONI DI LAVORO (REPERIBILITA) - art. 80 comma 2 lett. D	€ 600,00
CONDIZIONI DI LAVORO (RISCHIO) - art. 80 comma 2 lett. C	€ 1.000,00
ONERI DI RIQUALIFICAZIONE	€ 426,00
TOTALE RISORSE STABILI UTILIZZATE	€ 367.293,53
DA UTILIZZARE	€ 231.668,20
RISORSE VARIABILI	€ 113.691,26
RISORSE STABILI DA UTILIZZARE	€ 231.668,20
TOTALE RISORSE DA UTILIZZARE	€ 345.359,46
SPECIFICHE RESPONSABILITA' - art. 80 comma 2 lett. E	€ 30.000,00
CONDIZIONI DI LAVORO (MANEGGIO VALORI) - art. 80 comma 2 lett. C	€ 300,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO - art. 80 comma 2 lett. F	€ 11.000,00
PIANO DI LAVORO -Servizi Sociali	€ 22.395,65
PIANO DI LAVORO - Ufficio di prossimità	€ 12.440,00
INCENTIVO MATRIMONI	€ 800,00
CENSIMENTO	
INCENTIVO ICI	
INCENTIVO FUNZIONI TECNICHE	€ 7.500,00
TOTALE INDENNITA'	€ 84.435,65
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA - art. 80 comma 2 lett. a) e b)	€ 260.923,81

b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti norme contrattuali relative a precedenti Contratti Integrativi.

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.

I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Dirigenti, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett.

d) del D.Lgs 150/2009.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

Il contratto integrativo in esame NON prevede l'attribuzione di nuove Progressioni economiche orizzontali per l'anno 2026.

Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale. L'erogazione della produttività è subordinata alla verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati e alla valutazione del personale nel rispetto del vigente Sistema di valutazione e misurazione delle performance

Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

A seguito dell'approvazione del CCNL 16.11.2022, in fase di costituzione del fondo contrattazione decentrate anno 2025, le risorse destinate al finanziamento del fondo delle posizioni organizzative, sono state portate in detrazione dell'importo unico consolidato anno 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile.

Il fondo è stato, altresì, integrato delle risorse previste dall'articolo 79 comma 1 lettere b) e d) del CCNL 16/11/2022 nonché delle risorse art 67 comma 1bis.

In applicazione del CCNL 23/02/2026 il fondo è stato incrementato dei seguenti importi:

- a) 0,14% del monte salari 2021 (art. 58 1° comma) per un importo complessivo di € 4.698,55;
- b) 0,22% del monte salari 2021 (art. 58 2° comma), per un importo complessivo di € 7.383,43 (di cui € 6.571,31 destinato al finanziamento del salario accessorio di tutto il personale ed € 812,12 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle elevate qualificazioni);
- c) 0,22% del monte salari 2018 (art. 79 comma 3 CCNL 16/11/2022) per un importo complessivo di € 8.607,22 (di cui € 7.536,40 destinato al finanziamento del salario accessorio di tutto il personale ed € 1.070,82 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle elevate qualificazioni);
- d) 0,14% del monte salari 2021 (art. 58 1° comma) quota UNA TANTUM anni 2024/2025 per un importo complessivo di € 9.397,10;
- e) 0,22% del monte salari 2021 (art. 58 2° comma) quota UNA TANTUM anno 2025, per un importo complessivo di € 7.383,43 (di cui € 6.571,31 destinato al finanziamento del salario accessorio di tutto il personale ed € 812,12 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle elevate qualificazioni);
- f) Sono stati stanziati complessivi € 56.000,00 incremento D.L. 25/2025 art. 14 comma 1-bis (Decreto PA) giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 173 del 19/05/2026. Una parte di tale incremento, nella misura pari a € 15.000,00 oltre oneri e IRAP è destinato alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di elevata qualificazione, nel rispetto di quanto disposto dall'art. 79, comma 6, del CCNL 2019-2021 di cui € 15.000,00.

E' assicurata in tal modo l'invarianza del salario accessorio nel suo complesso, inteso sia come fondo risorse decentrate, sia come fondo per il finanziamento delle posizioni organizzative che come risorse del fondo lavoro straordinario.

E' stato, altresì, rispettato il limite di cui all'articolo 23 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, garantendo l'andamento costante dei limiti al salario accessorio (considerando il fondo risorse decentrate, il fondo per il finanziamento delle posizioni organizzative e le risorse del fondo lavoro straordinario) e al tempo stesso il rispetto dei limiti di spesa imposti dall'articolo 1, comma 557 della legge n. 296/2006.

Iglesias 07 luglio 2026

Il Dirigente
F.to Angela Maria Floris