

# COMUNE DI IGLESIAS

*Provincia del Sulcis Iglesiente*

## Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2025

### Relazione illustrativa

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001; circolare n. 25 del 19 luglio 2012)

#### A. Relazione illustrativa

##### Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali seguiti per la costituzione e utilizzazione del fondo della dirigenza.

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali seguiti per la costituzione ed utilizzazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2025 e rende conto dell'importo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e dell'importo residuale da destinare al finanziamento della retribuzione di risultato. Viene utilizzata la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012.

#### Modulo 1 - Scheda 1.1

##### Illustrazione degli aspetti procedurali ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

<b>Data di costituzione del fondo</b>	Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali per l'anno 2025 è stato costituito con determinazione n. 833 del 11.03.2025, come integrata con determinazioni n. 1202 del 10.04.2025 e n. 3106 del 30/09/2025.	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2025	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica: <i>Presidente – Dott. Marco Marcello, Segretario Generale</i></p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FEDIRETS, FP- CGIL, CISL-FP, UIL-FPL;</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: UIL FPL</p>	
<b>Soggetti destinatari</b>	Tutto il personale con qualifica dirigenziale, con contratto a tempo indeterminato o determinato.	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Criteri per la destinazione delle risorse decentrate.	
<b>Rispetto dell'iter, adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	La presente relazione è inviata al Collegio dei revisori dei conti ed è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del collegio stesso. Qualora il Collegio dei Revisori dei conti dovesse eccepire rilievi, questi saranno allegati integralmente alla presente relazione a seguito della sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato.

<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p><b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009?</b></p> <p>Il PEG - Piano Esecutivo di Gestione – parte finanziaria 2024/2026 è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 11/01/2024.</p> <p>Il PEG - Piano Esecutivo di Gestione – parte finanziaria 2025/2027 è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 10/01/2025.</p> <p>Il PIAO 2024-2026 è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 25.01.2024 e ss.mm.ii.</p> <p>Il PIAO 2025-2027 è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 30/01/2025 e ss.mm.ii.</p> <p>Il “Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dell'ente” era stato approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 423 del 30/12/2019.</p>
	<p><b>È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)?</b></p> <p><i>Si, congiuntamente all'approvazione del PIAO, consultabile nel sito istituzionale del comune di Iglesias nella sezione Amministrazione Trasparente – Altri contenuti – prevenzione della corruzione</i></p> <p><b>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013?</b></p> <p><i>Si, sono stati assolti.</i></p> <p>Il referto del controllo di gestione 2025 verrà redatto nei primi mesi dell'anno 2026. La Relazione sulla Performance di cui all'art. 10, lett. b), del d.lgs. n. 150/2009 dovrà essere validata dall'O.I.V. ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009, prima di procedere alla liquidazione delle risorse relative alla retribuzione di risultato.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p>	

## Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'Ente anno 2025 è stato costituito, in applicazione delle disposizioni contenute nel CCNL sottoscritto in data 17.12.2020 nonché del CCNL 16.07.2024, con Determinazione Dirigenziale n. 833 del 11.03.2025, come integrata con determinazioni n. 1202 del 10.04.2025 e 3106 del 30/09/2025, in misura pari ad € **183.097,23**, si compone per un importo di € 163.634,57 di risorse stabili e per un importo di € 19.462,66 di risorse variabili (di cui € 3.544,10 destinati al comparto unico finanziato dalla RAS (UNA TAMTUM 2024).

Il suddetto fondo rispetta i limiti del fondo 2016 in quanto le maggiori risorse, pari a € 8.978,23, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017.

Nell'ipotesi di contratto sottoscritto in data 11.12.2025, le parti prendono atto, in via preliminare, del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025 nei termini in cui è stato costituito con le determinazioni sopra richiamate e concordano sulla sua destinazione secondo quanto stabilito dal CCNL e dal vigente sistema di valutazione dirigenziale. Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'Area della Dirigenza è di norma destinato, principalmente, al finanziamento di questi due istituti.

ANNO 2025	
INDENNITA' DI POSIZIONE	152.620,16 €
INDENNITA' DI RISULTATO (15% FONDO)	26.932,97 €
COMPARTO UNICO FINANZIATO DALLA RAS (UNA TANTUM 2024)	3.544,10 €
<b>TOTALE</b>	<b>183.097,23 €</b>

Che con determinazione n. 1547 del 13.05.2025, a seguito di acquisizione del parere del Collegio dei Revisori dei Conti (parere n. 11/2025) si è provveduto all'erogazione, in favore dei dirigenti in proporzione ai giorni di permanenza in servizio presso l'ente nell'anno 2024, della somma di € 3.544,10 UNA TANTUM 2024, destinate al Comune di Iglesias con Determinazione RAS n. 6591/2024.

La retribuzione di risultato sarà riconosciuta secondo il processo di valutazione sul raggiungimento degli obiettivi dell'Ente che si realizza con la presa d'atto, da parte della Giunta Comunale, delle valutazioni espresse dal Nucleo di Valutazione a seguito di verifica dei risultati raggiunti.

Nell'ente nell'anno 2025 erano in servizio due dirigenti assunti con contratto a tempo indeterminato (di cui n.1 in comando presso altra amministrazione dal 17/02/2025), due dirigenti a tempo determinato ex art. 110, comma 1 del D.Lgs 267/2000 e n. 1 dirigente a tempo determinato ex art. 110, comma 2 del D.Lgs 267/2000.

Iglesias 11 dicembre 2025

Il Dirigente  
F.to Dott.ssa Angela Maria Floris