

COMUNE DI IGLESIAS

PROVINCIA DI SUD SARDEGNA

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2024

Relazione illustrativa

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001; circolare n. 25 del 19 luglio 2012)

A. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali seguiti per la costituzione e utilizzazione del fondo della dirigenza.

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali seguiti per la costituzione ed utilizzazione del fondo della dirigenza anno 2024 e rende conto dell'importo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e dell'importo residuale da destinare al finanziamento della retribuzione di risultato. Viene utilizzata la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali ed autodichiarazioni relative agli adempimenti dellallegge

Data di costituzione del fondo	Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali per l'anno 2024 è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 1692 del 24.05.2024, come integrata con determinazione n. 4131 del 10.11.2024.
Periodo temporale di vigenza	Anno 2024
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: <i>Presidente – Dott. Marco Marcello, Segretario Generale</i> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FEDIRETS, FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL; Organizzazioni sindacali firmatarie: UIL FPL
Soggetti destinatari	Tutto il personale con qualifica dirigenziale, con contratto a tempo indeterminato o determinato.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteri per la destinazione delle risorse decentrate.
Rispetto dell'iter, adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. La presente relazione è inviata al Collegio dei revisori dei conti ed è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del collegio stesso

<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Il "Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dell'ente" era stato approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 423 del 30/12/2019.</p>
	<p>Con delibera della Giunta Comunale n. 23 del 22.01.2024 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza. (2024-2026) <i>come apposita sottosezione del PIAO</i>)</p>
	<p><i>Il piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, insieme al Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, è unificato organicamente nel PIAO, approvato per l'anno 2024 con deliberazione di Giunta comunale n. 24 del 25.01.2024 e ss.mm.ii. "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 (P.I.A.O.), comprensivo dei Piani assorbiti ai sensi dell'articolo 1 del D.P.R. 24.06.2022, n. 81 e del Piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza (P.T.P.C.T.) 2024 – 2026";, come integrata con deliberazione della Giunta comunale n. 300 del 10.10.2024 avente ad oggetto: "Piano della Performance 2024 inserito nel PIAO 2024. Conferma - Rimodulazione - e Nuovi obiettivi specifici a seguito di monitoraggio. Aggiornamento PPAF 2024. Aggiornamento PIAO 2024".;</i></p> <p>L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 è stato assolto nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web del Comune di Iglesias. L'O.I.V. in data 31.05.2022 ha rilasciato l'attestazione sugli obblighi assolti al 01.07.2024.</p> <p>Il referto del controllo di gestione 2024 verrà redatto nei primi mesi dell'anno 2025. La Relazione sulla Performance di cui all'art. 10, lett. b), del d.lgs. n. 150/2009 dovrà essere validata dall'O.I.V. ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009, prima di procedere alla liquidazione delle risorse relative alla retribuzione di risultato.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>	

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'Ente anno 2024 è stato costituito, in applicazione delle disposizioni contenute nel CCNL sottoscritto in data 17.12.2020 nonché del CCNL 16.07.2024, con Determinazione Dirigenziale n. 1692 del 24.05.2024, come integrata con determinazione n. 4131 del 10.11.2024, in misura pari ad € 198.183,46, e si compone per un importo di € 163.634.57 di risorse stabili e per un importo di € 34.548,89 di risorse variabili.

Il suddetto fondo rispetta i limiti del fondo 2016 in quanto le maggiori risorse, pari a € 9.505,93, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017.

Nell'ipotesi di contratto sottoscritto in data 13.12.2024, le parti prendono atto, in via preliminare, del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 nei termini in cui è stato costituito con le determinazioni sopra richiamate e concordano sulla sua destinazione secondo quanto stabilito dal CCNL e dal vigente sistema di valutazione dirigenziale. Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'Area della Dirigenza è di norma destinato, principalmente, al finanziamento di questi due istituti.

ANNO 2024	
INDENNITA' DI POSIZIONE	165.705,93 €
INDENNITA' DI RISULTATO (15% FONDO)	29.727,52 €
ULTERIORI RISORSE DESTINATE ALL'INDENNITA' DI RISULTATO	2.750,01 €
TOTALE	198.183,46 €

La retribuzione di risultato sarà riconosciuta secondo il processo di valutazione sul raggiungimento degli obiettivi dell'Ente che si realizza con la presa d'atto, da parte della Giunta Comunale, delle valutazioni espresse dal Nucleo di Valutazione a seguito di verifica dei risultati raggiunti.

Nell'ente nell'anno 2024 erano in servizio due dirigenti assunti con contratto a tempo indeterminato, due dirigenti a tempo determinato ex art. 110, comma 1 del D.Lgs 267/2000 e n. 1 dirigente a tempo determinato ex art. 110, comma 2 del D.Lgs 267/2000.

Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

In sede di stipula dell'accordo decentrato, in data 13.12.2024, le parti hanno, altresì, preso atto:

- Che con determinazione n. 3849 del 26.11.2024 si è provveduto, in applicazione delle disposizioni contenute nel citato CCNL 16.07.2024, all'erogazione degli arretrati contrattuali in favore dei dirigenti dell'ente, comprensivi anche dell'integrazione dello 0,22% del monte salari 2018 per le annualità 2022 e 2023, per complessivi € 1.055,40.
- Che con apposita relazione, allegata alla determinazione n. 4131 del 10.11.2024 relativa alla costituzione definitiva del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2024, il Segretario generale, in riferimento all'integrazione dello 0,22% del monte salari 2018 per le annualità 2022 e 2023, ha esplicitato che detto incremento di € 1.055,40 è contenuto all'interno delle economie della retribuzione di risultato generatesi negli anni 2022 e 2023, rientrate nella disponibilità di bilancio di dette annualità.
- Che con riferimento alle ulteriori economie generatesi a seguito dell'erogazione degli arretrati dovuti ai dirigenti per i periodi di rispettiva presenza in servizio, calcolati nel rispetto delle valutazioni a ciascuno attribuite nelle relative annualità, per complessivi € 2.282,15, è disposto che le stesse rientrino nelle disponibilità di bilancio dell'ente anno 2024 e non potranno essere inserite come UNA TANTUM nella costituzione del fondo dell'anno in corso.

Le parti hanno concordato sull'incremento dello 0,22% del monte salari 2018 per le annualità 2022 e 2023, per complessivi € 1.055,40, somma non soggetta al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 in quanto derivante dai rinnovi contrattuali. Dette somme sono state erogate ai dirigenti con determinazione n. 3849 del 26.11.2024.

Iglesias 14 dicembre 2024

Il Dirigente
Dott.ssa Angela Maria Floris