



COMUNE DI IGLESIAS

Provincia Carbonia - Iglesias

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 8 del 21.01.2015

Oggetto:

COPIA

Approvazione piano triennale azioni positive - Periodo 2015-2017

L'anno duemilaquindici il giorno ventuno del mese di gennaio, in Iglesias, nella Casa Comunale di Iglesias, alle ore 13:00, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

GARIAZZO EMILIO AGOSTINO	SINDACO	P
FRANCESCHI SIMONE	VICE SINDACO	P
FERRARA ALESSANDRA	ASSESSORE	P
MEO MELANIA	ASSESSORE	P
MONTIS GIANFRANCO	ASSESSORE	P
MELE BARBARA	ASSESSORE	P

Totale presenti n. 6

Totale assenti n. 0

Assiste alla seduta il Segretario Generale BASOLU GIOVANNI MARIO.

Assume la presidenza GARIAZZO EMILIO AGOSTINO in qualità di Sindaco.

La Giunta comunale:

premesso che:

- l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 indica le misure atte a creare effettive condizioni di pari opportunità e relazioni sulle condizioni oggettive in cui si trovano le lavoratrici rispetto alle attribuzioni, alle mansioni, alla partecipazione ai corsi di aggiornamento, ai nuovi ingressi, oltre all'adozione di piani triennali per le azioni positive da finanziare nell'ambito delle disponibilità di bilancio;
- il D.Lgs. 198/2006 che disciplina il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 246/2005 "Disciplina dell'attività del consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive" e 125/1991 "Azioni positive per la realizzazione della parità tra uomo e donna nel lavoro";
- la direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme e Innovazione nella P.A. con il, Ministro per i diritti e le pari opportunità, richiamando la direttiva del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, indica l'importanza primaria delle amministrazioni pubbliche nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell'attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale;
- l'art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183 che stabilisce le linee guida per la costituzione del Comitato Unico di garanzia (cd. C.U.G.) per le pari opportunità che sostituisce unificando le competenze in un solo organismo i CPO (Comitati per le pari opportunità ed i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing);

viste le seguenti deliberazioni della giunta comunale:

- n.65 del 12.04.2012 cui si è provveduto a stilare un piano di "azioni positive", valido per il 2012, quindi a valenza annuale;
- n.86 del 30.10.2013 con cui si è proceduto ad approvare il piano triennale delle azioni positive con valenza triennale, per il periodo 2013-2015;
- n.35 del 26.02.2014 con cui si è proceduto ad approvare il piano triennale delle azioni positive con valenza triennale, per il periodo 2014-2016;

visti i seguenti atti:

1. determinazione n°118 del 14.05.2012 con cui si è proceduto a istituire il Comitato Unico di Garanzia (c.d. C.U.G.);
2. determinazione n°224 del 26.09.2012 con cui si è proceduto a nominare il Presidente del C.U.G.;
3. determinazione n°108 del 16.05.2013 con cui si è proceduto ad approvare il regolamento per il funzionamento del CUG;
4. determinazione n°109 del 16.05.2013 con cui si è provveduto ad approvare il Codice di comportamento per la tutela e la dignità sul lavoro delle lavoratrici e dei lavoratori;

rilevato che le “azioni positive” rappresentano misure volte a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne e dirette a ridurre gli effetti sfavorevoli indotti dalle discriminazioni, attraverso la valorizzazione del lavoro delle donne e riequilibrare la presenza femminile nei luoghi di vertice;

considerato che la “questione femminile” e della parità di diritti e doveri tra i due sessi è diventata una tematica molto delicata e prioritaria, data l’evoluzione della società e del ruolo della donna all’interno della famiglia, nel mondo del lavoro ed al di fuori di esso;

considerato che l’analisi sopra rappresentata deve essere trasfusa in un piano delle azioni positive di durata triennale e che lo stesso deve condiviso con il C.U.G;

ritenuto di dover aggiornare il piano triennale delle azioni positive che avrà valenza per il periodo 2015-2017;

visto il piano triennale (così detto P.A.P.) allegato al presente atto;

verificato che dall’analisi svolta in base al genere sul personale dell’Ente al 31.12.2014, si evidenzia che il numero dei dipendenti di sesso maschile è superiore a quello di sesso femminile, soprattutto in certi settori e che, per contro, il personale di genere femminile è più qualificato, come risulta dall’appartenenza alla categoria di inquadramento e dal titolo di studio posseduto;

ritenuto necessario procedere alla sua approvazione, non solo come atto dovuto ai sensi della normativa in vigore, ma in particolar modo perché il Comune di Iglesias vuole mettere al primo posto la tutela della dignità della “persona”, dando significato alla specificità dei due sessi, che entrambi possono dare un apporto prezioso alla vita lavorativa comune, rispettando le differenze naturali, ma sostenendo la piena uguaglianza e la parità nei diritti e doveri all’interno dell’Ente;

acquisito, ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, che si riporta in calce;

con votazione unanime

delibera

1. di approvare il Piano triennale delle Azioni Positive, con valenza 2015-2017, con allegata situazione del personale al 31.12.2014, analizzata dal punto di vista del genere maschile o femminile che allegato al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di trasmettere copia del suddetto Piano al Comitato Unico di Garanzia dell’Ente;
3. di dichiarare, con separata votazione resa unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma 4, del citato D.Lgs. 267/2000.

PARERE ex art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

Regolarità tecnica: FAVOREVOLE

Data 21/01/2015

IL DIRIGENTE
F.TO PAOLO CARTA

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.TO EMILIO AGOSTINO GARIAZZO

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO GIOVANNI MARIO BASOLU

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 21/01/2015

a seguito di pubblicazione all'albo pretorio on line di questo Comune dal **27/01/2015** al **11/02/2015** (ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs.vo n° 267/2000);

a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs.vo n° 267/2000);

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata messa in pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune il giorno 27/01/2015, dove resterà per 15 giorni consecutivi e cioè sino al 11/02/2015

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO GIOVANNI MARIO BASOLU

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Iglesias, 27.01.2015

IL SEGRETARIO GENERALE
GIOVANNI MARIO BASOLU