



COMUNE DI IGLESIAS

Provincia Sud Sardegna

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 178 del 16.09.2021

Oggetto:

COPIA

Piano esecutivo di gestione anno 2021 e piano della performance 2021-2023.
Integrazione deliberazione della Giunta Comunale n. 83 del 20 maggio 2021.

L'anno duemilaventuno il giorno sedici del mese di settembre, alle ore 10:30, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

USAI MAURO	SINDACO	P
SANNA CLAUDIA	VICE SINDACO	P
MELIS FRANCESCO	ASSESSORE	A
DIDACI VITO	ASSESSORE	P
CHERCHI GIORGIANA	ASSESSORE	P
SCANU UBALDO	ASSESSORE	A
LOREFICE ALESSANDRO	ASSESSORE	A
SCARPA ANGELA	ASSESSORE	P

Totale presenti n. 5 Totale assenti n. 3

Assiste alla seduta il Segretario Generale TEGAS LUCIA presente nella sede comunale

Assume la presidenza USAI MAURO in qualità di Sindaco presente nella sede comunale

La Giunta Comunale

viste

- la deliberazione del Consiglio comunale n.18 del 15 marzo 2021 avente ad oggetto: "Approvazione del documento unico di programmazione (D.U.P.) 2021 – 2023 (Art. 170, comma 1, D.lgs 267/2000)";
- la deliberazione del Consiglio comunale n.19 del 15 marzo 2021 avente ad oggetto: "Bilancio triennale 2021-2023. Approvazione";

dato atto che i suddetti documenti rappresentano gli strumenti essenziali per il processo di programmazione, previsione, gestione e rendicontazione di tutta l'attività dell'Ente;

richiamata:

- deliberazione della Giunta Comunale n.44 del 16 marzo 2021 avente ad oggetto: "Approvazione PEG finanziario";
- deliberazione della Giunta comunale n. 83 del 20 maggio 2021 avente ad oggetto: Approvazione piano esecutivo di gestione anno 2021 e piano della performance 2021-2023.

richiamati l'art. 107 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e l'art. 4 del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165, i quali, in attuazione del principio della distinzione tra indirizzo e controllo, da un lato, e attuazione e gestione dall'altro, prevedono che:

- gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, ovvero definiscono gli obiettivi ed i programmi da attuare, adottano gli atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti;
- ai dirigenti spettano i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo. Ad essi è attribuita la responsabilità esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati in relazione agli obiettivi dell'ente;

rilevato che occorre adeguare il Piano Esecutivo di Gestione relativo all'esercizio 2021 e il Piano della performance - triennio 2021/2023, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 83 del 20 maggio 2021, sia mediante l'introduzione di nuovi obiettivi, sia mediante una rimodulazione degli obiettivi assegnati ai diversi settori dell'Ente con la predetta deliberazione;

preso atto che ai sensi dell'articolo 175, comma 9 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i. *"Le variazioni al piano esecutivo di gestione di cui all'articolo 169 sono di competenza dell'organo esecutivo, salvo quelle previste dal comma 5-quater, e possono essere adottate entro il 15 dicembre di ciascun anno, fatte salve le variazioni correlate alle variazioni di bilancio previste al comma 3, che possono essere deliberate sino al 31 dicembre di ciascun anno"*;

rilevato che il D.lgs. 150 del 27/10/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza

delle pubbliche amministrazioni”, all’articolo 4 rubricato “*Ciclo di gestione della performance*” prevede che, le amministrazioni pubbliche sviluppino, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance articolato in varie fasi, con la previsione anche di una fase di monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;

considerato che ai sensi dell’art.5, comma 2 del D. Lgs. n.150/2009 gli obiettivi devono essere rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell’amministrazione; specifici e misurabili in termini concreti e chiari; tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi; riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno; commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe; confrontabili con le tendenze della produttività dell’amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente; correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili;

accertato che l’Anac con delibera n. 6/2013, contenente *Linee guida relative al ciclo di gestione della performance per l’annualità 2013*, ha ritenuto auspicabile che le amministrazioni, effettuino monitoraggi sullo stato di avanzamento degli obiettivi, al fine di intraprendere tempestivamente eventuali azioni correttive durante il corso dell’anno. In caso di variazioni, durante l’esercizio, degli obiettivi e degli indicatori della performance organizzativa e individuale è necessario che queste siano tempestivamente inserite nel Piano della performance (art. 10, co. 3 del D. Lgs. n. 150/2009);

preso atto, nello specifico, che occorre provvedere all’inserimento di nuovi obiettivi, come da allegate schede e precisamente:

- Settore Staff:

- Attivazione servizio SMART ANPR - certificazione anagrafica presso gli esercizi dei Tabaccai;
- Partecipazione al Bando regionale per l’istituzione in Città del cosiddetto Ufficio di Prossimità della Regione Sardegna e firma accordo ai sensi dell’articolo 15 della legge 241/1990 e s.m.i.

preso atto, altresì, che si rende necessario procedere alla rimodulazione dei seguenti obiettivi, come da schede allegate, e precisamente:

- Settore Staff:

- Codice di comportamento;
- Regolamento accesso civico;
- Promuovere le pari opportunità. Integrazione competenze della quinta Commissione consiliare

- Settore Socio Culturale e Assistenziale:

- Aumentare i flussi turistici, possibilmente destagionalizzandoli, attraverso la completa acquisizione da parte dell'Ente dei beni minerari dismessi, l'implementazione di nuove Entrate comunali attraverso lo sviluppo delle potenzialità turistiche che detti beni sono in grado di produrre, considerata anche l'esperienza positiva maturata con riferimento agli ingressi registrati presso la galleria di Porto Flavia;
- "Programmazione e realizzazione del Progetto Politiche giovanili richiesto dalla Regione Autonoma della Sardegna con DGR n. 44/98 del 12.11.2019 e DGR n. 24/16 del 8.05.2020" e "Avvio attuazione Programma regionale "Dopo di noi" dettato dalla L. 112 del 22.06.2016";

dato atto che non si rilevano ulteriori esigenze di rimodulazione e/o integrazione degli obiettivi assegnati dalla Giunta Comunale con deliberazione n°83 del 20 maggio 2021;

ritenuto necessario procedere alla rimodulazione degli obiettivi come rappresentato dai Dirigenti, uniformando conseguentemente il Piano Esecutivo di Gestione relativo all'esercizio 2021 e il Piano della performance - triennio 2021/2023 alle nuove necessità di adeguamento;

verificato che gli obiettivi rimodulati sono coerenti con le disposizioni dettate dall'art. 5 comma 2 del D. Lgs. 150/2009;

visto l'art. 9 del Dlgs 150/2009 commi 1 e 2 ovvero "Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale";

visto il D.Lgs n. 267 del 18/08/2000;

acquisito il parere in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'articolo 49, comma 1°, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n°267, recante il "*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali*", che si riporta in calce;

con votazione unanime

delibera

per le motivazioni indicate in premessa e che si intendono qui integralmente richiamate:

1. di approvare la rimodulazione del Piano Esecutivo di Gestione relativo all'esercizio 2021 e del Piano della performance - triennio 2021/2023, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n° 83 del 20 maggio 2021, secondo le necessità di adeguamento e inserimento di nuovi obiettivi, di cui agli allegati alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
2. di confermare, nella sua restante parte, il contenuto della deliberazione della Giunta Comunale n°83 del 20 maggio 2021;
3. di disporre la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, sezione "Amministrazione Trasparente " del piano opportunamente rimodulato;
4. di trasmettere gli obiettivi rimodulati all'Organismo di Valutazione, per gli adempimenti di competenza;

5. di dichiarare il presente atto, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, c. 4, del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267.

PARERE ex art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

Regolarità tecnica: FAVOREVOLE

Data 16/09/2021

IL DIRIGENTE
F.TO LUCIA TEGAS

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.TO MAURO USAI

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO LUCIA TEGAS

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 16/09/2021

a seguito di pubblicazione all'albo pretorio on line di questo Comune dal _____ al _____ (ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs.vo n° 267/2000);

a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs.vo n° 267/2000);

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata messa in pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune il giorno _____, dove resterà per 15 giorni consecutivi e cioè sino al _____

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO LUCIA TEGAS

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Iglesias, 11.01.2022

IL SEGRETARIO GENERALE
LUCIA TEGAS