



Comune di Iglesias

TRATTASI DI OBIETTIVO SECONDO IL TESTO

RIMODULATO

Periodo di riferimento:	Anno 2021
Assessorato:	Struttura in posizione di Staff: ufficio segreteria generale – organi istituzionali. Assessora di riferimento: Angela Scarpa
Centro di responsabilità:	Segretario Generale – dott.ssa Lucia Tegas

Linee di mandato del Sindaco Mauro Usai approvate con Delib. del Consiglio comunale n. 71 del 06.11.2018	
D.U.P	Approvato con Deliberazione del Consiglio comunale n.18 del 15 marzo 2021
Staff	Segreteria Generale – Organi Istituzionali
Ufficio	Ufficio Segreteria Generale – Organi Istituzionali – Ufficio Personale e Performance*

*\*si tratta di un obiettivo trasversale*

Linea strategica n.15	Iglesias, Città Trasparente: miglioramento della macchina amministrativa
Azione strategica n. 25	Assicurare le pari opportunità
Obiettivo operativo	Promuovere le pari opportunità. Integrazione competenze della quinta Commissione consiliare*



\*In sede di approvazione del PEG 2021 (D.G.C. n. 83/2021) veniva proposta l'istituzione di una Commissione per le pari opportunità. Le finalità della Commissione sono l'attuazione di misure volte ad eliminare ogni distinzione, esclusione o limitazione basata sul sesso, che abbia conseguenza, o come scopo, di compromettere o di impedire il riconoscimento, il godimento o l'esercizio dei diritti umani e delle libertà fondamentali in campo politico, economico, lavorativo, sociale, culturale, civile e in ogni altro campo.

Il lavoro riferito alle prime due attività è stato portato a termine, come risulta dalla documentazione in atti di cui alla proposta di deliberazione del Consiglio comunale n. 41 del 26 maggio 2021. In corso di disamina della bozza di Regolamento della Commissione per il conseguimento delle Pari opportunità è emersa la necessità di semplificare la composizione della stessa e, pertanto, non si è optato per la creazione di una ulteriore Commissione, ma per l'integrazione delle competenze della già esistente 5<sup>a</sup> Commissione consiliare. In questo modo si vuole raggiungere il medesimo obiettivo e nello stesso tempo operare una semplificazione amministrativa delle procedure.

Ciò premesso, la denominazione dell'obiettivo passa da "Istituzione della Commissione per le pari opportunità" a "Promuovere le Pari opportunità. Integrazione competenze della quinta Commissione consiliare".

Missione 001		Servizi Istituzionali, generali e di gestione		
Programma 001		Organi istituzionali		
Interconnessione con altri servizi		Interconnessione con altri obiettivi		Dipendenza
Cod.	Descrizione	Cod.	Descrizione	
	<p>L'istituzione della Commissione delle pari opportunità è prevista dallo Statuto comunale all'articolo 2, comma 2 lettera d).</p> <p>Trattandosi di uno strumento volto a realizzare misure efficaci per rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione delle pari opportunità – la sua istituzione è interconnessa con tutti i servizi che il Comune offre alla comunità e al suo territorio.</p>		<p>Il presente obiettivo è strettamente connesso con gli obiettivi sia di mantenimento che di miglioramento del piano esecutivo di gestione anno 2021 riferiti a tutti gli uffici comunali.</p> <p>La Commissione rappresenta un efficace strumento operativo per svolgere attività a servizio della comunità amministrata in modo</p>	



La Commissione è un organismo di consultazione all'interno del Comune di Iglesias.
Elabora proposte di interventi atte a rimuovere gli ostacoli di ordine economico, sociale, culturale e istituzionale, intervenendo sui modelli culturali e sociali di genere, che costituiscono discriminazione diretta o indiretta negli ambiti delle politiche di parità fra uomo e donna, politiche di prevenzione e contrasto alla violenza contro le donne, politiche integrate per i generi, orientamento sessuale, origine etnica, lingua, religione, condizione psico-fisica, politiche integrate per la cultura di genere, di prevenzione e contrasto a ogni forma e causa di discriminazione diretta o indiretta nei confronti delle persone.

pianificato, integrato e coordinato in quanto si pone come scopo la realizzazione di interventi finalizzati a rimuovere gli ostacoli per il raggiungimento effettivo della pari opportunità fra tutti gli esseri umani.
Il presente obiettivo dà attuazione in maniera particolare, oltre che alla linea strategica n. 15 "Iglesias, città trasparente: miglioramento della macchina amministrativa", anche alla Linea n. 13: "La Città di tutti e a portata di tutti".

Indicatori di performance							
Cod.	Descrizione	Formula	Valore atteso	I^ rilev.	II^ rilev.	III^ rilev.	% ragg.
	Promuovere le Pari opportunità. Integrazione competenze della quinta commissione consiliare.	100%	100% corrisponde alla integrazione competenze della quinta Commissione e alla effettiva operatività della stessa anche in materia di "Pari opportunità".				



N.	Denominazione azione	Percentuale		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	Indicatori	Targets	Vincoli
1	Studio della normativa. Analisi e ricerca. Verifica de bisogno e presa d'atto dello stato dell'arte.  <i>In sede di rimodulazione questa azione è mantenuta.</i>	10%	P	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	n. di riunioni di lavoro programmate/n. di riunioni di lavoro realizzate	2 riunioni	Andamento emergenza sanitaria in corso e variabile della volontà politica
			R															
2	Predisposizione del Regolamento per la sua approvazione.  <i>In sede di rimodulazione questa azione è mantenuta a dimostrazione del lavoro svolto.</i>	65%	P	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	n.1 corrispondente al target	Regolamento  E' stata predisposta la bozza di regolamento.  <i>In sede di rimodulazione questa azione è mantenuta a dimostrazione del lavoro svolto (Cfr. proposta DCC n. 41 del 26.05.2021).</i>	
			R															

3	Istituzione della Commissione e convegno sulle pari opportunità  <i>In sede di rimodulazione questa azione è sostituita con:</i>  Integrazione competenze della quinta Commissione consiliare: previsione delle "Pari opportunità".	25%	P	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	n.1 corrispondente ad una D.C.C.	Deliberazione di Consiglio comunale	Andamento emergenza sanitaria in corso e variabile della volontà politica
			R													n. 1 Riunione di Commissione	Introduzione al tema delle pari opportunità	
Cod.	Attività	Referente	Personale coinvolto															
			Nome		Cat.		Ore potenziali		% tempo lavoro		Ore realizzate		% tempo lavoro					
1	Studio della normativa. Analisi e ricerca. Verifica del bisogno e presa d'atto dello stato dell'arte.  Materie da trattare: fonti U.E, fonti costituzionali, normativa in materia di pari opportunità, tutela della maternità e paternità, pari opportunità e pubblica amministrazione, detenute madri, violenza contro le donne, immigrazione e cittadinanza, tratta di esseri umani, quote di genere, parità di genere in	Per la parte di Direzione e coordinamento tecnico amm.vo:  Segretario Generale dott.ssa Lucia Tegas	Maria Cristina Deiana		D  Staff Organi istituzionali		Non quantificabile a priori.											
			Angela Maria Floris		D (P.O.) Staff Organizzazione e sviluppo risorse umane e performance		Non quantificabile a priori.											

	ambito elettorale, parità di accesso agli organi di amministrazione e di controllo di società, minori, diritti dei diversamente abili, parità di trattamento e non discriminazione, istituzioni e organismi di parità, comitati unici di garanzia per le pari opportunità, mutilazioni genitali femminili, diritto di famiglia.	^^^^^^^^^^^^  Per la parte di programm. politica: Assessora Angela Scarpa						
2	Predisposizione del Regolamento per la sua approvazione	Per la parte di Direzione e coordinamento tecnico amm.vo:  Segretario Generale dott.ssa Lucia Tegas  ^^^^^^^^^^^^  Per la parte di programm. politica: Assessora Angela Scarpa	Maria Cristina Deiana	D Staff Organi istituzionali	Non quantificabili a priori			
			Angela Maria Floris	D (P.O.) Staff Organizzazione e sviluppo risorse umane e performance	Non quantificabili a priori			

3	Integrazione competenze della quinta Commissione consiliare: previsione delle "Pari opportunità".	Per la parte di Direzione e coordinamento tecnico amm.vo:	Maria Cristina Deiana	D				
		Segretario Generale dott.ssa Lucia Tegas	Angela Maria Floris	D (P.O.) Staff Organizzazione e sviluppo risorse umane e performance				
		^^^^^^^^^^						
		Per la parte di programm. politica: Assessora Angela Scarpa						

PROVVEDIMENTI CORRETTIVI	Provvedimenti già assunti
	Proposte all'Amministrazione
	Per la motivazione indicata in premessa, si chiede la rimodulazione del presente obiettivo, secondo i contenuti sopra illustrati.
	Provvedimenti da assumere

**MONITORAGGIO**

1°
2°
3°





**MONITORAGGIO FINALE**

**Risultati conseguiti**

<i>Obiettivo</i>	
<i>Scenario di riferimento</i>	
<i>Attuazione e gestione</i>	
<i>Risorse umane</i>	
<i>Risorse finanziarie</i>	
<i>Altre risorse</i>	
<i>Prodotto finale</i>	
<i>Fattori di successo</i>	
<i>Fattori di debolezza</i>	
<i>Efficienza</i>	
<i>Qualità</i>	
<i>Sviluppo</i>	
<i>Immagine</i>	