



COMUNE DI IGLESIAS

Provincia del Sulcis Iglesiente

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Numero 573 del 16/02/2026

- Settore -

Amministrativo - Contabile

Affari del Personale - Previdenza

Oggetto

ORIGINALE

Attribuzione dell'incarico di responsabile della Elevata Qualificazione del Servizio Organizzazione e sviluppo risorse umane e performance – Contabilità del personale e lavoratori autonomi.

FIRMA DIGITALE

Firmato digitalmente dal Dott.Ssa ANGELA MARIA FLORIS ai sensi dell'art. 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo n. 82/2005)

Il Dirigente

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 26 del 30.01.2026 con la quale si è provveduto alla modifica della struttura organizzativa dell'ente stabilendo, tra l'altro:

1. di far transitare, nell'ambito del Settore Amministrativo-Contabile, dal Servizio Finanziario l'ufficio "Contabilità del personale" per includerlo nel Servizio "Organizzazione e sviluppo risorse umane e performance";
2. di spostare, nell'ambito del Settore Amministrativo-Contabile, l'Elevata Qualificazione dal Servizio Finanziario al "Servizio Organizzazione e sviluppo risorse umane e performance – Contabilità del personale e lavoratori autonomi";

dato atto che alla Elevata Qualificazione del Servizio Organizzazione e sviluppo risorse umane e performance – Contabilità del personale e lavoratori autonomi sono attribuite le seguenti funzioni:

- supervisione di tutte le attività connesse alla gestione del rapporto di lavoro (dal momento dell'assunzione fino alla cessazione), applicazione dei diversi istituti contrattuali di natura giuridica ed economica;
- gestione diretta di tutte le fasi inerenti il reclutamento del personale;
- supporto giuridico amministrativo al Dirigente in relazione allo studio e all'elaborazione degli atti di organizzazione aziendale, fabbisogno di personale, adeguamento dei regolamenti e predisposizione delle direttive riguardanti la gestione del personale;
- lavoratori autonomi;
- elaborazione di tutti i documenti necessari al fine della predisposizione del PEG e monitoraggio dello stesso, del DUP e del Bilancio, inerenti il servizio assegnato;
- garantire le misure di contrasto alla corruzione nonché gli adempimenti obbligatori previsti in materia di trasparenza amministrativa;
- supportare il dirigente nell'attività di controllo preventivo di regolarità amministrativa dei procedimenti assegnati;
- garantire, in totale autonomia, la gestione e l'organizzazione del lavoro degli uffici assegnati

visti gli articoli 18 e 17 del CCNL 16.11.2022, disciplinanti, rispettivamente, "il conferimento e la revoca degli incarichi per le Elevata Qualificazione" e "Retribuzione di posizione e di risultato";

visto il Regolamento contenente la nuova metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 190 del 16.10.2023 ed in particolare l'articolo 4 rubricato "Criteri generali per il conferimento dell'incarico" ai sensi del quale:

1. *Gli incarichi di Elevata Qualificazione sono conferiti dal dirigente di Settore competente con atto di gestione scritto e motivato, a dipendenti di cat. D avente*

rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, nel rispetto dei criteri di cui al presente regolamento;

2. *Per il conferimento degli incarichi si tiene conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere, della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D;*

ritenuto di dover attribuire, a decorrere dalla data odierna (16 febbraio 2026), l'incarico di titolare della Elevata Qualificazione per il Servizio Organizzazione e sviluppo risorse umane e performance – Contabilità del personale e lavoratori autonomi, che si colloca nel settore Amministrativo Contabile, alla Dott.ssa Cristina Massidda;

precisato che l'individuazione è stata fatta tenendo conto dei seguenti fattori:

- a) esperienza lavorativa maturata presso l'ente in posizioni di lavoro che richiedono significativo grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) preparazione culturale posseduta e capacità di gestione di gruppi di lavoro;
- c) attitudini di carattere individuale, capacità professionali specifiche in relazione alle funzioni spiccatamente gestionali da conferire;

precisato che l'incaricato della Elevata Qualificazione dovrà garantire la piena funzionalità della struttura ad esso assegnata operando nel rispetto del principio di completezza delle attribuzioni in base al quale le attività non sono individuate con riferimento a singole pratiche o questioni, bensì con riferimento al complesso dei procedimenti afferenti a ciascuna funzione, astrattamente considerati, con conseguente attribuzione di ampia autonomia gestionale;

viste:

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 39 del 28.09.2023, adottata ai sensi dell'articolo 46 del TUEL, con la quale sono state approvate le linee programmatiche per il periodo 2023 – 2028;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 74 del 16.12.2025 avente ad oggetto: "Approvazione del documento unico di programmazione (D.U.P) 2026 - 2028 (Art. 170, comma 1, Dlgs 267/2000);
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 75 del 16.12.2025 avente ad oggetto: "Bilancio triennale 2026-2028. Approvazione;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 02 del 09.01.2026 avente ad oggetto: "Approvazione P.E.G. (piano esecutivo di gestione) 2026 – 2028";
- la deliberazione della Giunta comunale n. 27 del 30.01.2026, e s.m.i., avente ad oggetto: "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 (P.I.A.O.), comprensivo dei Piani assorbiti ai sensi dell'articolo 1 del D.P.R. 24.06.2022, n. 81 e del Piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza (P.T.P.C.T.) 2025 – 2027;

vista la deliberazione della Giunta comunale n. 231 del 30.11.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: “Adeguamento struttura organizzativa dell'Ente”, integrata con le deliberazioni della Giunta comunale n. 260 del 03.09.2024, n. 125 del 09.04.2025, n. 257 del 10.07.2025, n. 404 del 31.10.2025 e n.26 del 30.01.2026;

visti i seguenti decreti del Sindaco:

- n. 16 del 09.08.2023 avente ad oggetto: “Nomina dirigente del Settore Amministrativo Contabile, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D. Lgs. 267/2000, Dott.ssa Angela Maria Floris”;
- n. 13 dell'08.08.2024 avente ad oggetto: “Proroga incarico dirigenziale a tempo determinato ex art.110 comma 1 D.Lgs. 267/2000 Settore Amministrativo Contabile alla Dott.ssa Angela Maria Floris”;
- n. 15 del 12.08.2024 avente ad oggetto: “Conferimento incarichi dirigenziali”;

visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante il “Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali”, ed in particolare l'articolo 107, che riporta funzioni e responsabilità della dirigenza;

determina

per le motivazioni indicate in premessa e che si intendono qui integralmente richiamate di:

1. attribuire alla dipendente Dott.ssa Cristina Massidda, l'incarico di responsabile della Elevata Qualificazione del Servizio Organizzazione e sviluppo risorse umane e performance – Contabilità del personale e lavoratori autonomi, che si colloca nel Settore Amministrativo Contabile;
2. precisare che l'incarico di Elevata Qualificazione conferito con il presente atto comporta lo svolgimento delle funzioni/attività e l'assunzione di responsabilità dettagliate in premessa;
3. stabilire che l'incarico è attribuito a decorrere dal 16 febbraio 2026, senza soluzione di continuità, alla dipendente Dott.ssa Cristina Massidda, e che lo stesso potrà essere rinnovato alla scadenza;
4. precisare che l'incarico di Elevata Qualificazione, conferito con il presente atto, potrà essere revocato prima della scadenza, con atto scritto e motivato, a seguito di intervenuti mutamenti organizzativi o a seguito di specifico accertamento di risultati negativi, nonché in conseguenza di eventuale e motivata procedura di mobilità interna all'ente;
5. precisare che il valore della retribuzione di posizione della Elevata Qualificazione attribuita con il presente atto risulta stanziata e automaticamente impegnata al capitolo 1310/0, 1311/1 e 1375/0 del Bilancio finanziario 2026/2028, esercizio 2026;
6. precisare che al dipendente incaricato di Elevata Qualificazione sarà riconosciuta l'indennità di risultato a seguito di valutazione degli obiettivi assegnati, nel rispetto delle disposizioni contenute nel vigente sistema di valutazione delle performance.

REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

Secondo quanto riportato nel contenuto, il presente provvedimento comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o patrimoniale del Comune, come di seguito

Anno	Capitolo	Art.	Cod.impegno	Sub	Descrizione	Beneficiario	importo

Anno	Capitolo	Art.	Cod.impegno	Sub	Descrizione	Beneficiario	importo