C O M U N E D I I G L E S I A S

Provincia del Sulcis Iglesiente

D E T E R M I N A Z I O N E D I R I G E N Z I A L E

Numero 3561 del 09/11/2026

- Settore -

Amministrativo - Contabile

Affari del Personale - Previdenza

Oggetto **ORIGINALE**

Approvazione avviso procedura valutativa per la progressione verticale tra le Aree ai sensi dell'art.13, comma 6 del CCNL 16/11/2022, come modificato dall'art. 12 del CCNL 23/02/2026, per la copertura di n. 1 posto di Operatore Esperto (Profilo Amministrativo) - Area degli Operatori Esperti, riservata al personale interno.

FIRMA DIGITALE

Firmato digitalmente dal ANGELA MARIA FLORIS ai sensi dell'art. 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo n. 82/2005)

Il Dirigente

Viste:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 39 del 28.09.2023, adottata ai sensi dell'articolo 46 del TUEL, con la quale sono state approvate le linee programmatiche per il periodo 2023 – 2028;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 74 del 16.12.2025 avente ad oggetto: "Approvazione del documento unico di programmazione (D.U.P) 2026 - 2028 (Art. 170, comma 1, Dlgs 267/2000);
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 75 del 16.12.2025 avente ad oggetto: "Bilancio triennale 2026-2028. Approvazione";
- la deliberazione della Giunta comunale n. 02 del 09.01.2026 avente ad oggetto: "Approvazione P.E.G. (piano esecutivo di gestione) 2026 – 2028";
- la deliberazione della Giunta comunale n. 27 del 30.01.2026 avente ad oggetto: "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 (P.I.A.O.), comprensivo dei Piani assorbiti ai sensi dell'articolo 1 del D.P.R. 24.06.2022, n. 81 e del Piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza (P.T.P.C.T.) 2026 - 2028", così come aggiornato con deliberazioni della Giunta comunale n. 264 del 13.08.2026 e n. 330 del 15.10.2026;

vista la deliberazione della Giunta comunale n. 231 del 30.11.2023 avente ad oggetto: "Adeguamento struttura organizzativa dell'Ente", integrata con le deliberazioni della Giunta comunale n. 260 del 03.09.2024, n. 125 del 09.04.2025, n. 257 del 10.07.2025, n. 404 del 31.10.2025 e n.26 del 30.01.2026;

vista la deliberazione di Giunta comunale n. 149 del 05.05.2026 avente ad oggetto: "Modifica struttura organizzativa";

visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*", e in particolare l'articolo 52 bis;

visto l'articolo 13, comma 6 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 "*Norme di prima applicazione*", come modificato dall'articolo 12 del CCNL Funzioni Locali 23.02.2026

visto il Regolamento per le progressioni verticali in deroga ai sensi dell'art. 13, commi 6, 7 e 8, del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022, come modificato dal CCNL del 23 febbraio 2026, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 356 del 30/10/2026;

visti:

- il vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi", approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 259 del 09.09.2024;

- il vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.5 del 11.01.2025;

ritenuto opportuno, sulla base della propria programmazione del Fabbisogno di personale 2026/2028 annualità 2026, assorbita nel PIAO, indire una procedura valutativa per le progressioni verticali tra le Aree, riservata al personale interno;

visti i seguenti decreti del Sindaco:

- n.15 del 12.08.2024 avente ad oggetto: "Conferimento incarichi dirigenziali";
- n.10 del 30.09.2025 avente ad oggetto: "Conferimento incarico dirigenziale. Provvedimenti";
- n. 02 del 24.03.2026 avente ad oggetto: "Nuova convenzione di segreteria (Provincia Sulcis Iglesiente, Comuni di Iglesias, Pompu e Carloforte). Conferma incarichi in capo al Segretario Generale, dott. Marco Marcello";
- n.8 del 13 agosto 2026 avente ad oggetto: "Proroga incarico dirigenziale a tempo determinato ex art. 110, comma 1 D. Lgs. 267/2000, Settore Amministrativo Contabile, Dott.ssa Angela Maria Floris";

visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali", ed in particolare l'articolo 107, che riporta funzioni e responsabilità della dirigenza;

determina

per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1) di indire una procedura valutativa per la progressione verticale tra le Aree ai sensi dell'art.13, comma 6 del CCNL 16/11/2022, come modificato dall'art. 12 del CCNL 23/02/2026 e del Regolamento per le progressioni verticali in deroga ai sensi dell'art. 13, commi 6, 7 e 8, del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022, come modificato dal CCNL del 23 febbraio 2026, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 356 del 30/10/2026, per la copertura di n. 1 (uno) posto di Operatore Esperto (Profilo Amministrativo) – Area degli Operatori Esperti;
2) di approvare l'allegato avviso di selezione, che costituisce la lex specialis della procedura, unitamente al fac simile di domanda;
3) di procedere alla pubblicazione dell'avviso per n. 10 (dieci) giorni consecutivi:
   - nell'albo pretorio on line del comune di Iglesias (www.comune.iglesias.it);
   - nel sito istituzionale dell'Ente, nella sezione «Amministrazione trasparente», sottosezione «Bandi di concorso»,
4) di dare atto che, ai sensi dell'articolo 6bis della legge 7.08.1990, n. 241 relativamente al contenuto del presente provvedimento, non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, ai sensi della legge 190/2012, del D.P.R. 62/2013, nonché del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Iglesias, approvato

con deliberazione di Giunta comunale n. 272 del 21.12.2021.

REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

Secondo quanto riportato nel contenuto, il presente provvedimento comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o patrimoniale del Comune, come di seguito riportati:

Anno	Capitolo	Art.	Cod.impegno	Sub	Descrizione	Beneficiario	importo