



COMUNE DI IGLESIAS

Provincia Sud Sardegna

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Numero 2613 del 15/09/2022

- Settore -

Staff

Affari del Personale - Guardiania - Previdenza

Oggetto

ORIGINALE

Procedura di stabilizzazione riservata al personale impiegato presso il Comune di Iglesias nei progetti di utilizzo di cui all'art. 29, comma 36 della L.R. n. 5/2015, e ss.mm.ii.

FIRMA DIGITALE

Firmato digitalmente dal Segretario Generale LUCIA TEGAS ai sensi dell'art. 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo n. 82/2005)

Il Segretario Generale

Premesso che in data 28/10/2010 si è proceduto alla sottoscrizione dell'accordo procedimentale per l'attuazione dell'accordo quadro relativo al progetto d'inserimento occupazionale dei lavoratori in mobilità in deroga (dalla terza proroga in poi) provenienti dalle aziende CARDNET – ALL. ITALIA – SPI – CLINICA LAY;

dato atto che, a decorrere dall'anno 2010, con successive deliberazioni della Giunta Comunale sono stati approvati i progetti di inserimento lavorativo che hanno consentito all'Ente di realizzare, con tempi diversi, i percorsi di reimpiego di lavoratori posti in mobilità in deroga e interessati da terze proroghe o più;

rilevato che da tale data il Comune di Iglesias ha continuato, a tutt'oggi, ad avvalersi dei fondi assegnati dalla RAS per le finalità di cui all'art. 8, comma 10 bis, del decreto legge 24 aprile 2014, n. 66, convertito nella legge 23 giugno 2014, n. 89, ovvero per la prevenzione degli incendi, del dissesto idrogeologico e del diffondersi di discariche abusive, così come previsto dall'art. 29, comma 36 della L.R. n. 5/2015, attraverso il percorso di reimpiego con l'utilizzo dei lavoratori ex mobilità in deroga;

rilevato che n. 5 lavoratori risultano tutt'oggi in servizio presso questo Ente con contratto a tempo determinato, in qualità di esecutore amministrativo - categoria B1, la cui scadenza è prevista per il 31 dicembre 2023 ed è rinnovabile ulteriormente nel limite delle risorse annualmente stanziata dalla legge di bilancio, così come stabilito dalla norma regionale su richiamata;

vista la nota, acquisita al protocollo dell'ente con il n. 51002 del 29.11.2021, con la quale l'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale della Regione Sardegna comunica che, a seguito dell'approvazione della legge regionale n. 17 del 22/11/2021, al fine di incentivare l'assunzione di personale impiegato con contratto a termine nelle amministrazioni locali, è stato previsto lo stanziamento di fondi a favore degli enti che procederanno alla stabilizzazione del personale inserito nei su citati programmi occupazionali;

considerato che:

- con nota prot. 55570 del 29.12.2021 si è provveduto a trasmettere alla RAS la comunicazione della volontà di attivare il percorso di stabilizzazione dei lavoratori in utilizzo;
- così come indicato all'art. 11 comma 3 della L.R. 17/2021 le procedure di stabilizzazione dovranno avvenire in coerenza con il Piano del Fabbisogno di Personale e con le modalità previste dall'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. ii.;

rilevato che l'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 al comma 1 stabilisce che le Amministrazioni, al fine di superare il precariato e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono assumere a tempo indeterminato il personale in possesso di tutti i seguenti requisiti:

- risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della L. n. 124/2015 con contratto a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
- sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- abbia maturato alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;

precisato che:

- i lavoratori in argomento pur in possesso dei requisiti di servizio previsti dalla norma su citata, sono stati assegnati in utilizzo al comune di Iglesias, tramite il centro per l'impiego, sulla base dell'Accordo Quadro del 28.10.2010 senza il previo superamento di prova selettiva;
- il comma 2 dell'art. 20 del D. Lgs. 75/2017 prevede che le amministrazioni possono bandire procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:
 - a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124/2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;
 - b) abbia maturato almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso;

considerato che, nell'ambito della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024, con deliberazione n. 150 del 04.07.2022 la Giunta Comunale ha previsto la copertura di complessivi n. 10 posti di categ. B1, di cui n. 1 autista e n. 9 posti di Esecutore Amministrativo cat. B1, n. 4 con accesso dall'esterno e n. 5 riservati al personale impiegato presso il Comune di Iglesias con contratto a termine nei progetti di utilizzo di cui all'art. 29, comma 36 della L.R. n. 5/2015, e ss.mm.ii., in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm. e ii. E n.4;

ritenuto, pertanto, che sussistono i requisiti per procedere alla stabilizzazione di che trattasi con le procedure indicate all'art. 20 comma 2 del d. lgs. 75/2017;

visto l'avviso di stabilizzazione allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

dato atto che, così come disposto dalla RAS, i contratti a tempo determinato instaurati con i lavoratori interessati alle procedure di stabilizzazione sono prorogati fino alla conclusione delle procedure medesime;

precisato che il Comune di Iglesias:

- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l'applicazione della sanzione

dell'impossibilità di procedere ad assunzioni;

- ha attuato le disposizioni vigenti sulla determinazione della spesa per il personale;
- ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (artt. 6 e 6 ter D.Lgs. 165/2001);
- ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2 del D.Lgs. 165/2001 in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenza di personale;
- ha rispettato le disposizioni in materia di mobilità del personale previste dal D.Lgs. 165/2001;
- ha adottato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne;
- ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2022/2024 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
- ha approvato il rendiconto di gestione 2021 e ha trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
- approvato il bilancio consolidato 2021 e ha trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;

dato atto che sussistono pertanto le condizioni per procedere all'avvio della procedura di stabilizzazione;

dato atto che, ai sensi dell'articolo 6bis della legge 7.08.1990, n. 241 relativamente al contenuto del presente provvedimento, non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, ai sensi della legge 190/2012 e del D.P.R. 62/2013 e del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Iglesias approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 272 del 21 dicembre 2021;

viste

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 70 del 20.12.2021 avente ad oggetto: "Approvazione del documento unico di programmazione (D.U.P) 2022- 2024 (Art. 170, comma 1, Dlgs 267/2000)".
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 71 del 20.12.2021 avente ad oggetto: "Bilancio triennale 2022-2024 – Approvazione";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 01 del 10 gennaio 2022 avente ad oggetto: "Approvazione P.E.G. (piano esecutivo di gestione) 2022 - 2024. Parte finanziaria";
- la deliberazione della Giunta comunale n. 107 del 26.05.2022 avente ad oggetto: "Approvazione piano esecutivo di gestione anno 2022 e piano della performance 2022-2024";
- la deliberazione della Giunta comunale n. 184 del 29.08.2022 avente ad oggetto: "Piano esecutivo di gestione anno 2022 e piano della performance 2022-2024. Integrazione deliberazione della Giunta Comunale n. 107 del 26 maggio 2022.";

visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante il “*Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti locali*”, ed in particolare l’articolo 107, che riporta funzioni e responsabilità della dirigenza;

visto il decreto del Sindaco n. 01 del 17.01.2022, avente ad oggetto: “Conferimento incarichi dirigenziali”;

determina

per le motivazioni indicate in premessa e che si intendono qui integralmente richiamate:

1. di attivare la procedura di stabilizzazione dei lavoratori inseriti nel percorso di reimpiego ai sensi dell’Accordo quadro per l’attuazione di politiche per il lavoro in favore di soggetti svantaggiati nel mercato di lavoro, stipulato in data 28 ottobre 2010, con le modalità previste dal comma 2 dell’art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017;
2. di approvare l’avviso di stabilizzazione allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
3. dare atto che i contratti di lavoro a tempo determinato stipulati con i lavoratori impiegati presso il Comune di Iglesias nei progetti di utilizzo di cui all’art. 29, comma 36 della L.R. n. 5/2015, e ss.mm.ii. sono prorogati fino al termine della procedura di stabilizzazione, così come disposto dalla RAS;
4. di incaricare il servizio Organizzazione e gestione risorse umane e performance dell’esecuzione del presente provvedimento;
5. relativamente al contenuto del presente provvedimento, non sussistono situazioni di incompatibilità o di conflitto di interessi anche potenziale, ai sensi dell’articolo 6 bis della legge n. 241 del 1990, degli articoli 6 comma 2 e 7 del DPR 62/2013 e del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Iglesias adottato con deliberazione della Giunta comunale n.272 del 21 dicembre 2021.

REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

Secondo quanto riportato nel contenuto, il presente provvedimento comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o patrimoniale del Comune, come di seguito riportati:

Anno	Capitolo	Art.	Cod.impegno	Sub	Descrizione	Beneficiario	importo