



COMUNE DI IGLESIAS

Provincia del Sulcis Iglesiente

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Numero 2379 del 21/07/2026

- Settore -

Amministrativo - Contabile

Affari del Personale - Previdenza

Oggetto

ORIGINALE

Progressioni economiche all'interno delle aree - anno 2026.

FIRMA DIGITALE

Firmato digitalmente dal Dott.Ssa ANGELA MARIA FLORIS ai sensi dell'art. 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo n. 82/2005)

Il Dirigente

Premesso che l'articolo 14 del CCNL 23.02.2026 del comparto Funzioni Locali prevede che:

- 1 comma *“Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell’area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione...”*;
- 2° comma *“L’attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all’interno dell’area ai sensi dell’art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l’attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all’art. 79...”*

richiamato il contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2026-2028 (di seguito CCDI) sottoscritto il 02.07.2026, che disciplina i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche all'interno delle aree di cui all'art. 14 del CCNL 23.02.2026;

dato atto che la progressione economica può essere riconosciuta ad un numero limitato di dipendenti e comunque non superiore al 50% dei dipendenti in servizio presso l'ente al 01.01.2026;

considerato che le progressioni economiche devono essere attribuite sulla base dei criteri espressamente previsti dal CCNL 23.02.2026 e dal Contratto decentrato integrativo triennio 2026/2028 sottoscritto in data 02.07.2026, tenendo conto delle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione della procedura, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;

vista la determinazione n. 1716 del 26/05/2026, con la quale si è provveduto a costituire il Fondo risorse decentrate per l'anno 2026 nell'ammontare complessivo pari ad € 712.652,99 dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017;

dato atto che in data 14.07.2026 la parte pubblica, le Organizzazioni Sindacali e la RSU sono addivenuti alla sottoscrizione definitiva dell'accordo inerente l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2026, nel quale accordo è anche prevista la destinazione di € 80.000,00 alla progressione economica all'interno delle aree;

precisato che le progressioni economiche potranno interessare una quota complessiva di dipendenti non superiore al 50% dei potenziali aventi diritto, per un importo massimo

complessivo di fondi disponibile pari e non superiore ad euro 80.000,00;

ritenuto di dover procedere all'indizione della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree in favore del personale in servizio presso il Comune di Iglesias al 01.01.2026 e di approvare il relativo avviso di selezione, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

visti:

- il vigente CCNL 23.02.2026;
- il D.Lgs n. 267/2000;
- il D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i.
- il D.Lgs n. 165/2001;

dato atto che, ai sensi dell'articolo 6bis della legge 07.08.1990, n. 241 relativamente al contenuto del presente provvedimento, non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, ai sensi della legge 190/2012 e del D.P.R. 62/2013 e del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Iglesias;

viste

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 39 del 28.09.2023, adottata ai sensi dell'articolo 46 del TUEL, con la quale sono state approvate le linee programmatiche per il periodo 2023 – 2028;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 74 del 16.12.2025 avente ad oggetto: "Approvazione del documento unico di programmazione (D.U.P) 2026 - 2028 (Art. 170, comma 1, Dlgs 267/2000);
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 75 del 16.12.2025 avente ad oggetto: "Bilancio triennale 2026-2028. Approvazione";
- la deliberazione della Giunta comunale n. 02 del 09.01.2026 avente ad oggetto: "Approvazione P.E.G. (piano esecutivo di gestione) 2026 – 2028";
- la deliberazione della Giunta comunale n. 27 del 30.01.2026 avente ad oggetto: "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 (P.I.A.O.), comprensivo dei Piani assorbiti ai sensi dell'articolo 1 del D.P.R. 24.06.2022, n. 81 e del Piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza (P.T.P.C.T.) 2026 - 2028";

vista la deliberazione della Giunta comunale n. 231 del 30.11.2023 avente ad oggetto: "Adeguamento struttura organizzativa dell'Ente", integrata con le deliberazioni della Giunta comunale n. 260 del 03.09.2024, n. 125 del 09.04.2025, n. 257 del 10.07.2025, n. 404 del 31.10.2025 e n.26 del 30.01.2026;

vista la deliberazione di Giunta comunale n. 149 del 05.05.2026 avente ad oggetto: "Modifica struttura organizzativa";

visti i seguenti decreti del Sindaco:

- n. 15 del 09.08.2023 avente ad oggetto: “Nomina dirigente del Settore Patrimonio Provveditorato, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D. Lgs. 267/2000, Dott. Riccardo Carta”;
- n. 16 del 09.08.2023 avente ad oggetto: “Nomina dirigente del Settore Amministrativo Contabile, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D. Lgs. 267/2000, Dott.ssa Angela Maria Floris”;
- n. 12 dell'08.08.2024 avente ad oggetto: “Proroga incarico dirigenziale a tempo determinato ex art.110 comma 1 D.Lgs. 267/2000 Settore Patrimonio - Provveditorato al Dott. Riccardo Carta”;
- n. 13 dell'08.08.2024 avente ad oggetto: “Proroga incarico dirigenziale a tempo determinato ex art.110 comma 1 D.Lgs. 267/2000 Settore Amministrativo Contabile alla Dott.ssa Angela Maria Floris”;
- n. 15 del 12.08.2024 avente ad oggetto: “Conferimento incarichi dirigenziali”;
- n. 17 del 23.09.2024 avente ad oggetto: “Nomina dirigente della struttura specialistica - Unità di progetto, ai sensi dell'art. 110, comma 2 del D. Lgs. 267/2000”;
- n. 18 del 24.09.2024 avente ad oggetto: “Affidamento incarico dirigenziale ad interim”;
- n. 01 del 31.03.2025 avente ad oggetto: “Affidamento incarico dirigenziale ad interim”;
- n.10 del 30.09.2025 avente ad oggetto: “Conferimento incarico dirigenziale. Provvedimenti”;
- n. 11 del 13.10.2025 avente ad oggetto: “Conferimento incarico dirigenziale. Comandante dott. Davide Ullasci”;
- n. 02 del 24.03.2026 avente ad oggetto: “Nuova convenzione di segreteria (Provincia Sulcis Iglesiente, Comuni di Iglesias, Pompu e Carloforte). Conferma incarichi in capo al Segretario Generale, dott. Marco Marcello”;
- n.03 dell'11.05.2026 avente ad oggetto: “Affidamento incarico dirigenziale "Servizio Ambiente”;

visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante il “Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali”, ed in particolare l'articolo 107, che riporta funzioni e responsabilità della dirigenza;

determina

per le motivazioni riportate in premessa e che si intendono integralmente richiamate di:

- 1) di indire, per l'anno 2026, la selezione per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle aree in favore del personale dipendente del Comune di Iglesias e nel limite delle risorse finanziarie disponibili;
- 2) di approvare l'avviso comprensivo dello schema di domanda necessario per l'attivazione della suddetta procedura da avviare nel corso dell'anno corrente, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

3) di dare atto che:

- le procedure e i criteri per la partecipazione alla presente selezione sono quelle direttamente previste dall'art. 14 del vigente CCNL 23.02.2026 e dal vigente Contratto decentrato integrativo per il triennio 2026/2028 siglato in data 02.07.2026;
- la spesa complessiva per le progressioni economiche è stata inserita tra gli stanziamenti delle risorse stabili del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività con copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2026/2028, esercizio 2026;

4) di disporre la pubblicazione dell'avviso in oggetto all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente (sottosezione Personale/Contrattazione Integrativa), per la durata di n. 30 (trenta) giorni concessi per la presentazione delle domande;

5) di precisare che le progressioni economiche potranno interessare una quota complessiva di dipendenti non superiore al 50% dei potenziali aventi diritto, per un importo massimo complessivo di fondi disponibile pari e non superiore ad euro 80.000,00;

6) di dare atto che, ai sensi dell'articolo 6bis della legge 07.08.1990, n. 241 relativamente al contenuto del presente provvedimento, non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, ai sensi della legge 190/2012 e del D.P.R. 62/2013 e del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Iglesias.

