



# COMUNE DI IGLESIAS

*Provincia Sud Sardegna*

---

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**Numero 2285 del 20/07/2023**

- Settore -

Staff

Affari del Personale - Guardiania - Previdenza

Oggetto

**ORIGINALE**

---

Approvazione avviso per il conferimento di Dirigente del Settore Patrimonio -  
Provveditorato ai sensi dell'art. 110, c.1, del D.Lgs 267/2000

---

---

FIRMA DIGITALE

Firmato digitalmente dal Segretario Generale LUCIA TEGAS ai sensi dell'art. 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo n. 82/2005)

---

## Il Segretario Generale

Richiamate:

- la deliberazione della Giunta Comunale n.135 del 17.07.2023 avente ad oggetto “Revisione della Struttura Organizzativa dell’Ente”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 138 del 17.07.2023, avente ad oggetto: “Aggiornamento piano triennale fabbisogni di personale (ptfp), della dotazione organica e del piano delle assunzioni per il triennio 2023/2025 e adeguamento piano annuale delle assunzioni anno 2023”, con cui è stata autorizzata l’attivazione della procedura per l’assunzione oggetto del presente avviso;

considerato che il citato provvedimento n. 138 del 17.07.2023 costituisce autorizzazione, per il Dirigente del Servizio Organizzazione e gestione Risorse Umane e Performance, all’espletamento della procedura di reclutamento;

ritenuto di avviare la procedura di idoneità prevista dalla vigente normativa al fine di conferire un incarico di Dirigente del Settore Patrimonio - Provveditorato ex art. 110, comma 1 del TUEL e procedere all’approvazione dello schema di avviso di selezione pubblica e dello schema di domanda di partecipazione, entrambi allegati alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

rilevato che l’incarico attribuito ex art. 110, comma 1 del T.U.E.L. potrà essere revocato per valutazione negativa nel raggiungimento degli obiettivi, per grave inadempienza o per esigenze gestionali e funzionali sopravvenute a mutamenti organizzativi, quali l’assunzione in ruolo a seguito dell’espletamento delle procedure di mobilità o concorsuali previste dal Piano triennale del fabbisogno 2023 – 2025. E’ fatta salva, altresì la facoltà di revocare il presente incarico se dovessero intervenire disposizioni normative e/o pronunce della Magistratura contabile con esso in contrasto;

atteso che, non sussistono situazioni di incompatibilità o conflitto di interessi anche potenziale ai sensi dell’art. 6 bis della L.241/1990 e degli artt. 6 comma 2 e 7 del D.P.R. 62/2013 e del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Iglesias;

dato atto che:

- l’Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all’art. 242 del D.lgs n. 267/2000 e ss.mm.;
- è rispettato il limite della spesa per il personale;

visto l’art. 110, comma 2, D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

richiamata la normativa vigente in materia di personale e, in particolare:

- Il D.lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- Il D.lgs. n. 150/2009 (Decreto Brunetta) “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e

trasparenza delle pubbliche amministrazioni.”;

- il D.Lgs. 267/2000 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” ed, in particolare, gli artt. 50, 109, 110;

visti:

- il d.lgs. n.198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” e ss.mm.;
- il D.Lgs. 75/2017 “Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;

visti:

- il vigente CCNL Area Dirigenti del comparto Funzioni Locali;
- lo Statuto dell’Ente;
- il vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale 361 del 18.12.2018;
- Il D.lgs n. 196/03 e il Regolamento UE 2016/679, relativo al trattamento dei dati personali;

viste

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 68 del 19.12.2022 avente ad oggetto: “Approvazione del documento unico di programmazione (D.U.P) 2023-2025 (Art. 170, comma 1, Dlgs 267/2000)”;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 69 del 19.12.2022 avente ad oggetto: “Bilancio triennale 2023-2025 – Approvazione”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 12.01.2023 avente ad oggetto: “Approvazione P.E.G. (piano esecutivo di gestione) 2023 - 2025. Parte finanziaria;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 82 del 24.03.2023 avente ad oggetto: “Approvazione piano esecutivo di gestione anno 2023”;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 120 del 25 maggio 2023 avente ad oggetto: “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 - 2025 (P.I.A.O.), – ai sensi dell’art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021”;

visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante il “*Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti locali*”, ed in particolare l’articolo 107, che riporta funzioni e responsabilità della dirigenza;

visto il decreto del Sindaco n. 13 del 03.07.2023, avente ad oggetto: “Conferimento incarichi dirigenziali”;

determina

per le motivazioni riportate in premessa e che si intendono integralmente richiamate di:

1. procedere all'avvio della procedura selettiva ex art. 110, comma 1 del decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000 per il conferimento di un incarico di Dirigente del Settore Patrimonio - Provveditorato con contratto a tempo determinato per la durata di un anno, prorogabile nei limiti previsti dalla normativa vigente;
2. dare atto che l'incarico attribuito ex art. 110, comma 1 del T.U.E.L. potrà essere revocato per valutazione negativa nel raggiungimento degli obiettivi, per grave inadempienza o per esigenze gestionali e funzionali sopravvenute a mutamenti organizzativi, quali l'assunzione in ruolo a seguito dell'espletamento delle procedure di mobilità o concorsuali previste dal Piano triennale del fabbisogno 2023 – 2025. E' fatta salva, altresì la facoltà di revocare il presente incarico se dovessero intervenire disposizioni normative e/o pronunce della Magistratura contabile con esso in contrasto;
3. approvare l'avviso (ALL. A) e lo schema di domanda (ALL. B);
4. dare atto che il presente provvedimento non comporta direttamente impegno di spesa, ma che la somma necessaria al conferimento dell'incarico in oggetto trova capienza nell'apposito capitolo relativo al personale del Bilancio 2023/2025;
5. trasmettere la presente determinazione alla R.S.U. e alle OO.SS;
6. disporre la pubblicazione del presente atto nell'Albo pretorio on line e nella sezione Amministrazione trasparente, conformemente alle disposizioni di cui alla Legge 18 giugno 2009 n. 69, al fine di garantire l'effetto di pubblicità legale del provvedimento per 10 giorni consecutivi.

---

**REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA**

Secondo quanto riportato nel contenuto, il presente provvedimento comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o patrimoniale del Comune, come di seguito riportati:

Anno	Capitolo	Art.	Cod.impegno	Sub	Descrizione	Beneficiario	importo