



COMUNE DI IGLESIAS

Provincia Carbonia - Iglesias

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Numero 1028 del 11/05/2017

- Settore -

Staff

Oggetto

COPIA

Selezione per il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs 165/2001, per la copertura di n°1 posto di Centralinista non vedente - categoria A.

FIRMA DIGITALE

Firmato digitalmente dal Segretario Generale reggente LUCIA TEGAS ai sensi dell'art. 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo n. 82/2005).

Il Segretario generale

richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n°282 del 06.12.2016 avente ad oggetto "Approvazione programmazione fabbisogno del personale triennio 2017/2019 e programma assunzioni - annualità 2017";

rilevato che il comma 2 bis dell'art. 30 del D. Lgs 165/2001 e s.m.i. in materia di passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse, dispone che le Amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio

dato atto che con il piano occupazionale approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n°282 del 06.12.2016, sopra citata, è stata espressa, la volontà di dare avvio alla procedura di reclutamento di personale per la copertura di n. 1 posto vacante di Centralinista non vedete categoria A previa attivazione delle procedure di mobilità di cui al comma 1 dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., nonché nel rispetto di quanto previsto dal successivo art. 34-bis in materia di mobilità obbligatoria del personale;

dato atto l'Ente non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- Nell'anno 2016 l'Ente ha rispettato il patto di stabilità interno come risulta dall'attestazione del Dirigente del settore finanziario e che il Bilancio di previsione dell'anno 2017 risulta improntato ai medesimi risultati.
- Nell'anno 2016 il rapporto spese del personale e spese correnti, è pari al 21,42%;
- La spesa del personale dell'anno 2016, calcolata secondo le indicazioni contenute nell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006, risulta inferiore alla spesa sostenuta nell'anno 2015.
- ha rideterminato la dotazione organica del personale e ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, prevista dall'articolo 33 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- ha approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, con deliberazione della Giunta Comunale n°83 del 06.05.2016;

considerato che:

- la mobilità volontaria di cui all'art.30 comma 1, così come la procedura prevista al successivo comma 2 bis, si pone come necessariamente prodromica all'espletamento delle procedure di reclutamento mediante concorsi e riguarda il personale delle amministrazioni cedenti non collocato in disponibilità;

- presupposto della mobilità per ricollocazione ex articoli 34 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, di converso, è la pregressa posizione di disponibilità dei dipendenti pubblici interessati a seguito di esuberi conseguenti alla loro mancata ricollocazione all'interno della propria amministrazione o di altre amministrazioni in applicazione delle disposizioni di cui all'articolo 33 del decreto 165/2001 e dell'articolo 2 commi 11 e 12 del decreto legge 95/2012.

dato atto che è stata inviata, con nota PEC n. 3465 del 27.01.2017 alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione , alla Regione autonoma della Sardegna, alla Provincia di Cagliari e alla Direzione Regionale del Lavoro, apposita comunicazione relativa alle procedure di mobilità del personale ai sensi dell'art. 34-bis del D.Lgs.165/, finalizzata alla verifica della presenza nei relativi elenchi del personale in disponibilità del profilo professionale del posto cui si intende garantire l'assolvimento degli obblighi occupazionali: Centralinista non vedente – categoria A;

evidenziato che alla data odierna non è pervenuto alcun riscontro alla predetta nota da parte degli enti anzidetti;

ritenuto opportuno, al fine di dare corso al piano occupazionale, avviare una procedura di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art 30 D.Lgs 165/2001;

visto lo schema di avviso di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art.30 commi 1 e 2bis del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., relativamente al reperimento di n. 1 figura professionale di Centralinista non vedente categoria A e il relativo schema di domanda;

richiamate:

- le deliberazioni del Consiglio Comunale n.ri 14 e 15 del 31.03.2017 con le quali sono stati approvati, rispettivamente, il documento unico di programmazione ed il bilancio finanziario di previsione per il triennio 2017/2019;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 08.03.2016, con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione provvisorio per l'esercizio 2016 e sono state assegnate le risorse ai dirigenti;

visto il D.Lgs. 18/08/2000, recante il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", ed in particolare:

- l'articolo 107, che riporta funzioni e responsabilità della dirigenza;
- l'articolo 192, che disciplina le procedure relative alle determinazioni a contrarre;
- gli articoli 183, comma 9 e 151, comma 4, regolanti le procedure di assunzione degli atti di impegno

visto il Decreto del Sindaco n° 7 del 23 marzo 2017 col quale sono stati attribuiti ai Dirigenti gli incarichi di reggenza dei diversi Servizi dell'Ente;

visti:

- il D.Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto comunale;

– il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.

determina

1. di approvare l'avviso di selezione per il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse per la copertura di n°1 posto di Centralinista non vedente – categoria A, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta modificazioni nella dotazione organica dell'Ente;
3. di trasmettere copia della presente alle rappresentanze sindacali;
4. di dare atto che il presente avviso ed il relativo schema di domanda sarà pubblicato per 30 (trenta) giorni all'Albo pretorio on-line del Comune e sul sito web Istituzionale;
5. di dare atto che il finanziamento del costo occorrente per i posti di cui alla presente determinazione è previsto negli appositi capitoli di spesa del Bilancio finanziario di Previsione 2017/2019, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 31.03.2017;
6. di pubblicare la presente determinazione per un periodo di almeno 30 giorni:
 - a) all'Albo Pretorio on-line dell'Ente;
 - b) nel sito istituzionale del Comune, sezione "Amministrazione Trasparente – Personale – Bandi di concorso.

Il Segretario Generale

Dott.ssa Lucia Tegas

