



DELIBERA N. 181

Del 3 maggio 2023

Oggetto: Atto di constatazione nei confronti del Comune di Iglesias ai sensi dell'art. 20 co. 3 del Regolamento sull'esercizio dell'attività di vigilanza in materia di prevenzione della corruzione

Riferimenti normativi

articolo 1, comma 3, 1 comma 5, lett. b), 1 comma 10, lett. b) e 1 co. 4, lett. e) della legge 6 novembre 2012, n. 190

Parole chiave

Rotazione ordinaria del personale – Corpo di Polizia locale – misure alternative

Massima

n.d.

Visti

l'articolo 1, comma 3, della legge 6 novembre 2012, n. 190;

gli articoli 1 comma 5, lett. b), 1 comma 10, lett. b) e 1 co. 4, lett. e) della legge 6 novembre 2012, n. 190;

il Regolamento sull'esercizio dell'attività di vigilanza in materia di prevenzione della corruzione, approvato con delibera del Consiglio del 29 marzo 2017 e s.m.i, con il quale l'Autorità ha disciplinato, all'art. 11, tra gli atti conclusivi del procedimento, quello di raccomandazione;

l'art. 20, comma 3 del medesimo regolamento il quale stabilisce che, In caso di mancato riscontro, nei termini di cui al comma precedente, il Consiglio, su proposta del dirigente, adotta un atto di constatazione del mancato adeguamento dell'amministrazione all'atto dell'Autorità;

la delibera n. 480 del 12 ottobre 2022, trasmessa con nota prot. n. 85225 del 21.10.2022, e pubblicata sul sito istituzionale dell'Autorità, con la quale veniva adottata una raccomandazione nei confronti del Comune di Iglesias, volta a sollecitare l'amministrazione:

- ad applicare la misura della rotazione nei confronti degli addetti al Corpo di Polizia Locale, impiegati presso il medesimo Servizio dal 2013, in violazione delle disposizioni contenute nella legge 6 novembre 2012, n. 190, e delle indicazioni fornite dal PNA;
- ad integrare il vigente PTPCT 2022-2024, recependo le indicazioni fornite dal PNA 2019, all. 2, in riferimento alla misura della rotazione del personale, con particolare riguardo al Corpo di Polizia Locale, attraverso la descrizione dei criteri, delle fonti di disciplina e di un'adeguata programmazione della misura, ovvero mediante l'introduzione di misure alternative alla rotazione che non siano meramente riproduttive del PNA, ma che illustrino puntualmente gli accorgimenti adottati per evitare la concentrazione in capo ai medesimi dipendenti dei processi decisionali ed i responsabili delle verifiche sull'efficacia e sull'idoneità di tali strumenti a ridurre i rischi di corruzione;

il mancato riscontro dell'Ente alla predetta delibera nel termine assegnato;

la successiva verifica del sito *web*, sottosezione “altri contenuti – prevenzione della corruzione”, dalla quale è emerso che non sono stati apportati aggiornamenti e che non sembrerebbe, in particolare, che si sia provveduto ad un’adeguata programmazione della misura della rotazione del personale, mediante individuazione dei criteri, delle fonti di disciplina e delle modalità della rotazione, in quanto viene rappresentato che la rotazione dei titolari di incarico dirigenziale non è possibile per la presenza di due soli dirigenti in servizio, mentre per il restante personale sono state riscontrate delle difficoltà ad applicare la misura a causa dei pensionamenti medio tempore intervenuti;

la mancata individuazione di misure alternative alla rotazione del personale, con indicazione delle relative responsabilità e tempistiche, essendo invece state pedissequamente riprodotte le indicazioni esemplificative fornite dal PNA, come a titolo esemplificativo la segregazione delle funzioni, senza però esplicitarne le modalità concrete di attuazione da parte del Comune di Iglesias;

il persistere delle criticità evidenziate nell’atto di raccomandazione relative al Corpo di Polizia Locale, poiché non si ravvisa dal sito istituzionale l’adozione di interventi atti a determinare una diversa distribuzione degli incarichi all’interno del detto Settore, improntata al principio di rotazione. Infatti, pur apprendendo che una delle due figure di coordinatore in servizio dal 2016 sarebbe stata ruotata con il Dirigente ad interim dei Settori III e IV, (Programmazione, pianificazione e gestione del territorio; tecnico manutentivo), l’altra figura risulta tuttora in servizio presso la medesima unità organizzativa.

Considerato

che la raccomandazione di cui alla delibera Anac n. 480 del 12 ottobre 2022 non è stata dunque, ad oggi, rispettata, atteso il persistere, allo stato, delle criticità relative alla programmazione ed attuazione, da parte del Comune di Iglesias, della misura della rotazione ordinaria del personale, con particolare riguardo all’organizzazione del Corpo di Polizia Locale.

Il Consiglio dell’Autorità Nazionale Anticorruzione,
nell’adunanza del 3 maggio 2023,

DELIBERA

di adottare ai sensi dell’art. 20, comma 3, del Regolamento Anac sull’esercizio dell’attività di vigilanza in materia di prevenzione della corruzione e s.m.i., un atto di constatazione del mancato adeguamento da parte del Comune di Iglesias, alla raccomandazione dell’Autorità di cui alla delibera Anac n. 480 del 12 ottobre 2022, con particolare riferimento alle criticità rappresentate.

Ai sensi dell’articolo 20, comma 3, del Regolamento sull’esercizio dell’attività di vigilanza in materia di prevenzione della corruzione, l’atto è pubblicato sul sito istituzionale dell’Autorità.

Il Presidente

Avv. Giuseppe Busia

Depositato presso la Segreteria del Consiglio in data

Il Segretario verbalizzante Laura Mascali