



COMUNE DI IGLESIAS

Provincia Sud Sardegna

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 264 del 04.11.2022

Oggetto:

COPIA

Adeguamento piano annuale delle assunzioni per l'anno 2022 e approvazione piano triennale fabbisogni di personale (ptfp), della dotazione organica e del piano delle assunzioni per il triennio 2023/2025.

L'anno duemilaventidue il giorno quattro del mese di novembre, alle ore 11:05, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

USAI MAURO	SINDACO	P
SANNA CLAUDIA	VICE SINDACO	P
MELIS FRANCESCO	ASSESSORE	P
DIDACI VITO	ASSESSORE	P
CHERCHI GIORGIANA	ASSESSORE	P
SCANU UBALDO	ASSESSORE	P
LOREFICE ALESSANDRO	ASSESSORE	P
SCARPA ANGELA	ASSESSORE	P

Totale presenti n. 8 Totale assenti n. 0

Assiste alla seduta il Segretario Generale TEGAS LUCIA in collegamento da remoto

Assume la presidenza USAI MAURO in qualità di Sindaco presente nella sede comunale

Partecipano alla seduta in collegamento da remoto gli Assessori MELIS FRANCESCO, DIDACI VITO, LOREFICE ALESSANDRO

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 46 del 02.04.2020 in materia di svolgimento delle sedute di Giunta comunale in audioconferenza, videoconferenza e/o teleconferenza, con la quale si stabiliscono apposite disposizioni regolamentari.

Dato atto che le disposizioni del Codice dell'amministrazione digitale (CAD) prevedono che le pubbliche amministrazioni, *"nell'organizzare autonomamente la propria attività, utilizzano le tecnologie dell'informazione e della comunicazione per la realizzazione degli obiettivi di efficienza, efficacia, economicità, imparzialità, trasparenza, semplificazione e partecipazione. Inoltre, gli enti utilizzano, nei rapporti interni, le tecnologie dell'informazione e della comunicazione"*.

Come indicato nel frontespizio del presente atto:

All'appello delle ore 11:05 del 4 novembre 2022 risulta:

- Il Segretario Generale, Dott.ssa LUCIA TEGAS, presente in collegamento da remoto.
- Il Sindaco MAURO USAI e gli Assessori CLAUDIA SANNA, GIORGIANA CHERCHI, UBALDO SCANU, ANGELA SCARPA sono presenti fisicamente nella casa comunale.
- Gli Assessori FRANCESCO MELIS, VITO DIDACI e ALESSANDRO LOREFICE sono presenti in collegamento da remoto.

Le modalità di collegamento per lo svolgimento della seduta, verificate dal Segretario Generale, rispettano le disposizioni regolamentari stabilite dalla sopracitata deliberazione di Giunta comunale.

La Giunta comunale

Richiamate:

- la propria deliberazione n. 244 del 29.11.2021 con la quale si è provveduto ad adeguare il programma dei fabbisogni per l'anno 2021 e, contestualmente, si è provveduto alla programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024;
- la propria deliberazione n. 150 del 04.07.2022 avente ad oggetto "Aggiornamento piano triennale fabbisogni di personale (PTFP), della dotazione organica e del piano delle assunzioni per il triennio 2022/2024";
- la propria deliberazione n. 219 del 27.09.2022 con la quale si è provveduto ad un aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP), della dotazione organica e del piano delle assunzioni per il triennio 2022/2024;

dato atto che talune procedure concorsuali, attivate a seguito della programmazione di cui sopra, hanno dato esito negativo;

rilevato che nel corso dell'anno sono intervenute, in particolare nell'ambito dei settori tecnici, ulteriori cessazioni rispetto a quelle preventivate nel piano del fabbisogno approvato con la deliberazione sopra citata e che i dirigenti hanno manifestato l'esigenza di reintegrare il personale cessato;

dato atto che nel corso dell'anno 2023, nell'ambito del servizio Polizia Locale, interverranno ulteriori cessazioni rispetto a quelle preventivate nel piano del fabbisogno approvato con le deliberazioni sopra citate;

considerato che alla Polizia Locale sono assegnati, nell'ambito del territorio comunale, molteplici e importanti funzioni volte a garantire il rispetto della legalità, la tutela della sicurezza della cittadinanza, degli spazi pubblici e del territorio in generale;

viste le seguenti deliberazioni:

- n. 227 del 03.10.2022 con la quale l'Ente ha aderito all'Associazione per la Sussidiarietà

e la Modernizzazione degli Enti Locali;

- n. 245 del 10.10.2022 con la quale l'ente ha aderito all'accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del D.L. 9 giugno 2021 n.80, convertito in legge n. 113 del 06.08.2021;

dato atto che questo Ente, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di stabilità 2012), ha effettuato la ricognizione annuale ai sensi dell'art. 6, comma 1, e dell'art. 3 del D. Lgs. n. 165/2001, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;

ritenuto, stante l'urgenza di provvedere al rapido completamento del programma assunzionale per l'anno 2022, procedere all'adeguamento del programma delle assunzioni anno 2022 prevedendo, in considerazione dell'assenza di graduatorie in corso di validità, di ricorrere agli elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del D.L. 9 giugno 2021 n.80, convertito in legge n. 113 del 06.08.2021 (allegato B);

ritenuto, altresì, necessario procedere all'approvazione del programma del fabbisogno per il triennio 2023 – 2025 secondo il programma delle assunzioni allegato sub C), dando atto del fatto che per le annualità 2024 e 2025 attualmente non sono programmate nuove assunzioni, fatto salvo che si potrà intervenire con l'adeguamento anche successivamente sulla base delle correlative disponibilità finanziarie;

preso atto che la normativa in materia di capacità assunzionale non ha subito variazioni rispetto a quella richiamata nel piano approvato e pertanto si intende integralmente richiamata;

dato atto che la spesa della nuova programmazione, sulla base delle indicazioni disponibili anche per quanto riguarda le entrate correnti nell'arco del prossimo triennio, consente l'adozione del suddetto programma di reclutamento senza superare il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti (27%) sopra indicato;

considerato inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, valore che è possibile incrementare fino alla spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art.2, non superiore al valore soglia individuato dalla tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica (fissato nel 27%), con la gradualità di cui alla tabella 2 articolo 5 D.P.C.M. 17.03.2020;

dato atto che, con le programmazioni assunzionali di cui al presente atto, il Comune di Iglesias rimane, comunque molto al di sotto delle possibilità che sono previste dalle nuove disposizioni in materia di assunzioni;

atteso che in materia di assunzioni a tempo determinato rileva anche la previsione di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge n.78/2010, convertito con modificazioni dalla legge n.122/2010, come da ultimo modificato dall'articolo 16, comma 1-quater del decreto legge n.113/2016, convertito con modificazioni dalla legge n.160/2016, che per

gli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge n.296/2006, la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

dato atto che sono in ogni caso escluse dalle suddette limitazioni le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del decreto legislativo n.267/2000;

ricordato che la spesa sostenuta nel 2009 per l'effettuazione di assunzioni con contratto flessibile da parte dell'Amministrazione comunale è pari ad € 350.038,88;

dato atto del rispetto della legge 12/03/1999, n. 68, sulla disciplina generale delle assunzioni obbligatorie;

visti:

- l'art. 16 della L.183/2011 e l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

- l'art. 27 comma 9 del DL 66/2017 secondo il quale la mancata attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti determina il divieto di assunzioni;

- l'art. 6 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 prevede che la mancata adozione del Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.Lgs 198/2006 determina l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;

dato atto che:

- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;

- è stato adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2022-2024 (deliberazione della Giunta Comunale n. 243 del 29.11.2021);

- che l'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

dato atto che ai sensi delle Linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 la programmazione del fabbisogno del personale richiede l'approvazione della dotazione organica dell'Ente nella sua nuova accezione, e cioè la rappresentazione dell'attuale situazione di personale in forza e delle eventuali integrazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Ente;

acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000 in data 3 novembre 2022 (verbale n. 22);

visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

visto il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

acquisiti, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 18.8.2000 n.267, i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, che si riportano in calce;

con votazione unanime

delibera

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono integralmente richiamate:

1. di prendere atto che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del primo “valore soglia” di spese di personale su entrate correnti, precisamente nella percentuale del 15,57% (allegato A);
2. di dare atto che, sulla base delle risultanze della ricognizione effettuata ai sensi dell'articolo 6, comma 2, del citato decreto legislativo n.165/2001, l'Amministrazione comunale non presenta alla data odierna situazioni di esubero e/o di eccedenza di personale e, conseguentemente, non trovano applicazione per l'Ente i vincoli di cui all'articolo 33, comma 2, del medesimo decreto legislativo, prevedente il divieto di assunzioni con qualunque tipologia di contratto in caso di mancata adozione della ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale;
3. di procedere all'adeguamento del programma delle assunzioni anno 2022 (allegato B);
4. di approvare il programma del fabbisogno per il triennio 2023 – 2025 secondo quanto dettagliatamente indicato nei seguenti prospetti allegati alla presente deliberazione:
 - allegato “C” assunzioni a tempo indeterminato triennio 2023/2025 di cui il primo anno costituisce l'elenco annuale delle assunzioni;
 - allegato “D” dotazione organica costituita dai posti coperti più i posti programmati con il presente atto;
 - allegato “F” riscontro limiti di spesa 2023-2024-2025;
5. di approvare, altresì, le assunzioni con contratto di lavoro a tempo determinato per l'anno 2023, tenuto conto dei limiti normativi indicati nella parte motiva, del budget effettivamente disponibile per le assunzioni, delle carenze di personale rappresentate dai Responsabili di Settore, dei sopraggiunti fattori e degli obiettivi di cui al Documento unico di programmazione (DUP), come esattamente riportate nel predetto allegato “E”;
6. di precisare che per le annualità 2024 e 2025 attualmente non sono programmate nuove assunzioni, fatto salvo che si potrà intervenire con l'adeguamento anche successivamente sulla base delle correlative disponibilità finanziarie;
7. di ricorrere, per le assunzioni programmate con il presente atto, in considerazione dell'assenza di graduatorie in corso di validità, agli elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del D.L. 9 giugno 2021 n.80, convertito in legge n. 113 del 06.08.2021;
8. di dare atto che, ferma la programmazione di cui al presente provvedimento, si provvederà alla copertura di ciascuno dei posti del triennio 2023/2025, di cui

all'allegato C) previa puntuale verifica delle effettive disponibilità e coperture di Bilancio;

9. di autorizzare per il triennio 2023/2025 le eventuali ulteriori assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i., del limite di spesa di cui al DL 34/2019 e DPCM 17/3/2020 e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;
10. di precisare che la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
11. di trasmettere copia del presente atto alle Organizzazioni Sindacali e alle R.S.U. dell'Ente ai sensi dell'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001, nonché al Collegio dei Revisori;
12. di dichiarare, con separata votazione resa unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del citato d.lgs. 267/2000.

PARERE ex art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

Regolarità tecnica: FAVOREVOLE

Data 03/11/2022

IL DIRIGENTE
F.TO LUCIA TEGAS

PARERE ex art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

Regolarità contabile: FAVOREVOLE

Data 03/11/2022

IL DIRIGENTE SETTORE FINANZIARIO
F.TO LUCIA TEGAS

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.TO MAURO USAI

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO LUCIA TEGAS

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 04/11/2022

a seguito di pubblicazione all'albo pretorio on line di questo Comune dal **09/11/2022** al **24/11/2022** (ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs.vo n° 267/2000);

a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs.vo n° 267/2000);

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata messa in pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune il giorno 09/11/2022, dove resterà per 15 giorni consecutivi e cioè sino al 24/11/2022

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO LUCIA TEGAS

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Iglesias, 09.11.2022

IL SEGRETARIO GENERALE
LUCIA TEGAS